

## ALEMANIA

### MERCADO LABORAL - CONTINÚA LA EVOLUCIÓN POSITIVA EN MAYO

A pesar del ligero debilitamiento que ha registrado últimamente el crecimiento económico, el mercado laboral sigue evolucionando de forma favorable. Según la Agencia Federal de Empleo, el número de desempleados ha bajado de abril a mayo en 81.000 personas, registrándose una cifra total de paro de 2.762.000 personas. En términos desestacionalizados descendió la cifra en 6.000 en comparación con el mes anterior y en 120.000 en comparación interanual. La tasa de desempleo descendió un 0,2%, situándose en 6,3%. La cifra desestacionalizada de subempleo, que comprende también a las personas que participan en medidas de integración laboral o están con incapacidad laboral, se elevó a 3.634.000 personas, 3.000 menos que en el mes anterior y 165.000 menos que en abril de 2014.

Según los criterios estadísticos de la OIT ofrecidos por la Oficina Federal de Estadística (Desatis), la cifra de desempleados se situaba en abril en 2,03 millones, con una cuota de desempleo del 4,9%.

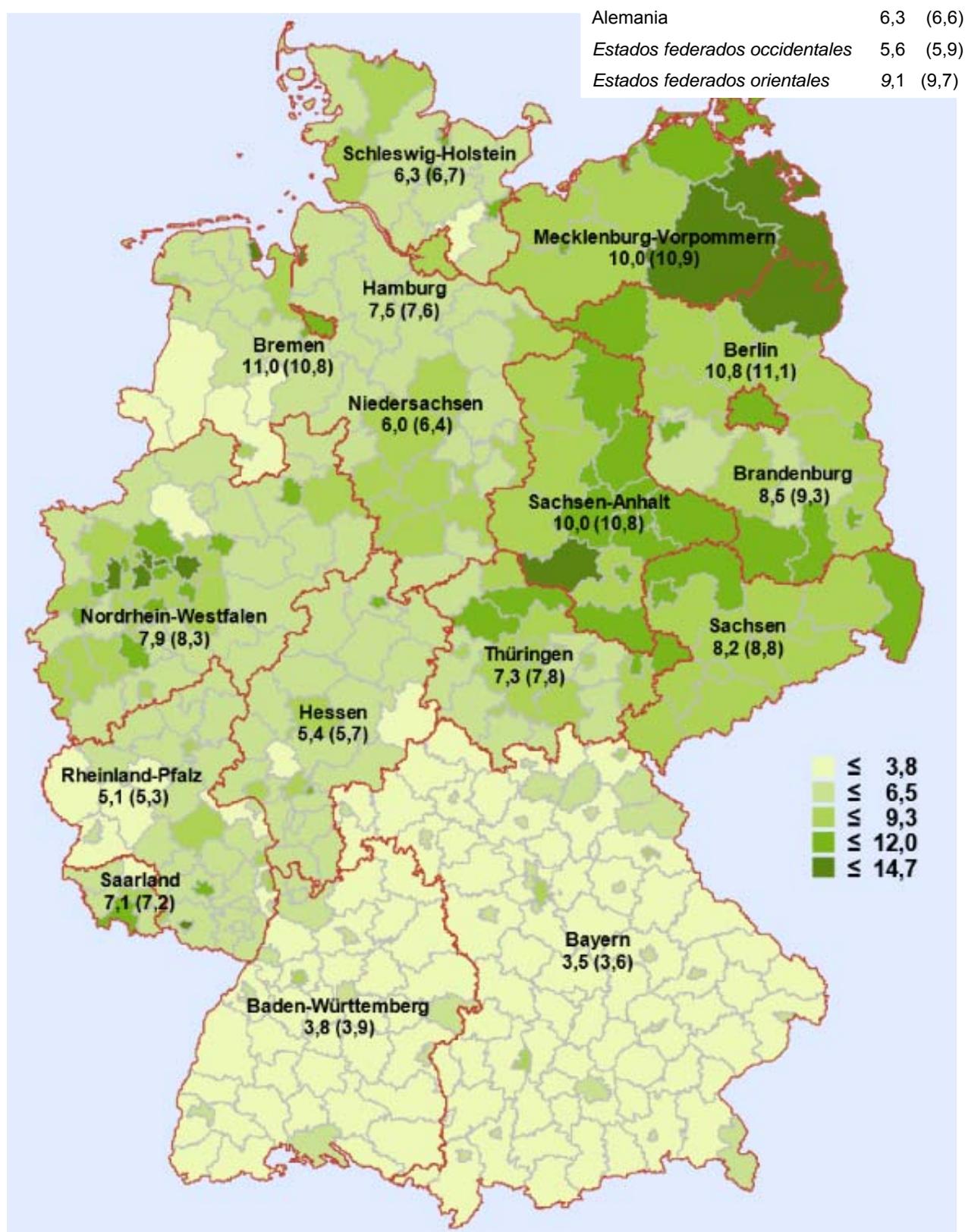
En el ámbito del seguro de desempleo contributivo había registradas en mayo 815.000 personas, 77.000 menos que hace un año. En total, 797.000 personas percibieron la prestación por desempleo contributiva (-48.000). Con respecto a la prestación no contributiva la cifra de beneficiarios fue de 4.429.000 personas, 3.000 personas más que hace un año. Un 8,3% de la población alemana en edad laboral se encuentra en situación de necesidad. 1.946.000 personas estaban registradas en el ámbito del seguro, 43.000 menos que en abril de 2014.

También aumentaron la ocupación y la afiliación a la seguridad social alemana. Según los datos ofrecidos por Destatis la cifra de personas ocupadas subió de marzo a abril en 21.000. Con una cifra total de 42,65 millones de personas, descendió en 208.000 en comparación interanual. En términos desestacionalizados, la afiliación de trabajadores a la seguridad social alemana subió de febrero a marzo en 78.000 personas a 30,47 millones, 537.000 más que hace un año.

La demanda de mano de obra continúa con la tendencia creciente de los últimos meses. En mayo estaban registradas en las agencias de empleo 557.000 vacantes, 75.000 más que en abril de 2014. En términos desestacionalizados, la demanda creció con respecto a marzo en 9.000 puestos. Destaca la demanda de mano de obra en metalurgia, mecatrónica, tecnologías de la energía y la electrónica, así como en ventas. Le siguen profesiones del sector transporte, logística, maquinaria, tecnología del automóvil y en la salud. El índice BA-X subió en dos puntos a 187.

En el mercado de formación profesional, la cifra de solicitantes registrados entre octubre de 2014 y mayo de 2014 que desean optar por una plaza de FP dual fue de 464.000, 10.000 menos en comparación interanual. La cifra de puestos de formación profesional se situó con 454.000 ligeramente por encima del año anterior (+2.500), superando también la demanda a la oferta ligeramente. El equilibrio en este campo se ve dificultado por las diferencias regionales, profesionales y problemas de cualificación. No obstante el mercado de formación se encuentra todavía en movimiento.

### Cuota de desempleo en Alemania, mayo de 2015 (entre paréntesis 2014)<sup>19</sup>



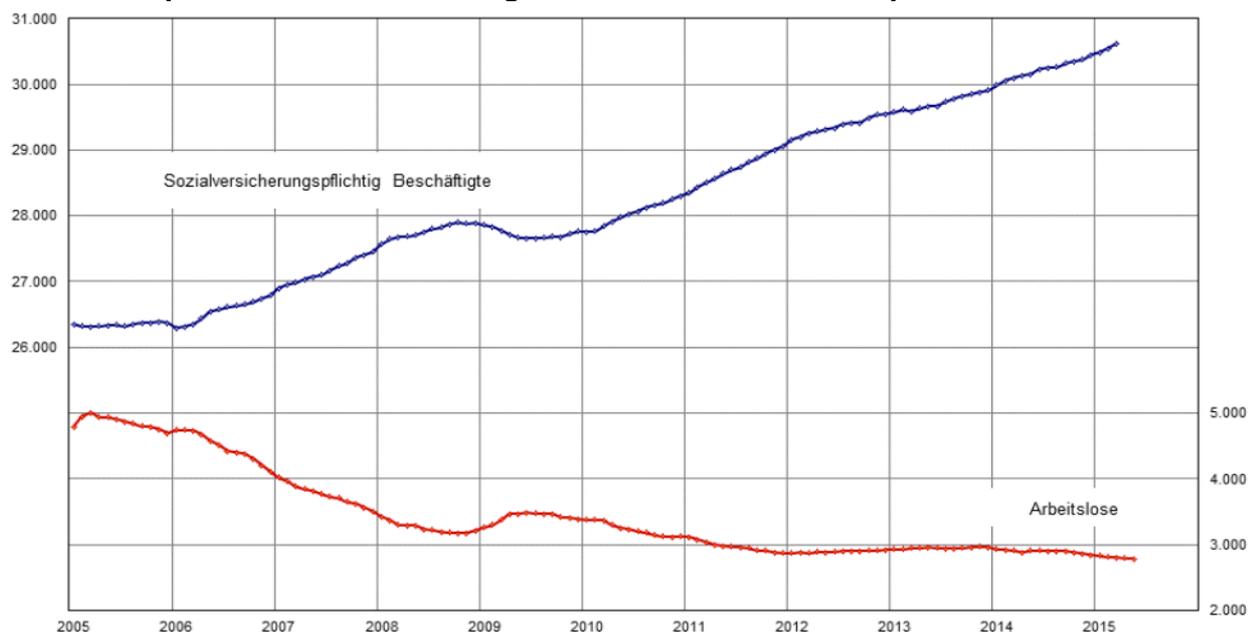
<sup>19</sup> Fuente:

<http://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Presse/Presseinformationen/ArbeitsundAusbildungsmarkt/index.htm>

Mayo 2015	2015				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)				
	Mayo	Abril	Marzo	Febrero	Mayo		Abril	Marzo	
					cifras abs.	%	%	%	
<b>POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)</b>	...	42.474.000	42.382.000	42.389.000	...	...	0,5	0,6	
<b>Empleados cotizantes a Seg. Social</b>	...	...	30.316.700	30.257.700	...	...	...	1,8	
<b>DESEMPLEADOS</b>									
- Total	2.761.696	2.842.844	2.931.505	3.017.003	-120.333	-4,2	-3,4	-4,0	
De ellos: Código Social III	29,5%	815.415	867.776	955.071	1.034.273	-77.499	-8,7	-7,5	-6,9
Código Social II	70,5%	1.946.281	1.975.068	1.976.434	1.982.730	-42.834	-2,2	-1,5	-2,6
hombres	54,3%	1.498.961	1.551.653	1.626.451	1.683.402	-57.428	-3,7	-3,1	-3,5
mujeres	45,7%	1.262.735	1.291.184	1.305.054	1.333.601	-62.905	-4,7	-3,8	-4,7
jóvenes 15-25	8,0%	222.301	233.943	249.487	258.026	-21.375	-8,8	-8,9	-9,2
de ellos: 15-20	1,5%	40.667	42.073	44.276	44.245	-134	-0,3	-1,7	-2,1
personas 50-65	33,7%	931.800	955.854	982.504	1.009.825	-29.469	-3,1	-1,7	-2,0
de ellos: 55-65	20,7%	571.915	584.718	598.726	613.738	-15.505	-2,6	-1,1	-1,1
extranjeros	20,1%	555.018	564.372	569.010	571.653	29.066	5,5	6,5	5,1
alemanes	79,7%	2.201.815	2.273.494	2.357.695	2.441.054	-150.138	-6,4	-5,6	-6,0
discapacitados	6,5%	178.720	181.732	182.666	185.099	-2.638	-1,5	0,1	-0,3
<b>CUOTA DE DESEMPLEO</b>									
- en rel. con la población civil activa	6,3	6,5	6,8	6,9	6,6	-	6,8	7,1	
Hombres	6,5	6,7	7,1	7,3	6,8	-	7	7,4	
Mujeres	6,1	6,3	6,4	6,5	6,5	-	6,6	6,8	
15 a 25 años	4,9	5,2	5,5	5,7	5,4	-	5,5	5,9	
15 a 20 años	3,2	3,4	3,6	3,6	3,3	-	3,4	3,6	
50 a 65 años	6,7	7,2	7,4	7,6	7,2	-	7,6	7,9	
55 a 65 años	7,2	7,7	7,9	8,1	7,8	-	8,2	8,4	
Extranjeros	14,3	14,9	15,1	15,1	13,9	-	14,9	15,2	
Alemanes	5,5	5,7	6	6,2	5,9	-	6,1	6,3	
- en rel. con la población civil asalariada	7,0	7,3	7,6	7,8	7,4	-	7,6	7,9	
<b>SUBEMPLEO</b>									
Desempleo	3.107.104	3.189.509	3.279.694	3.359.266	-98.450	-3,1	-2,4	-2,8	
Subempleo sentido estricto	3.565.807	3.638.569	3.744.023	3.814.120	-139.148	-3,8	-3,7	-3,6	
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	3.634.238	3.706.997	3.814.706	3.886.473	-165.340	-4,4	-4,4	-4,2	
% de subempleo (sin jornada reducida)	8,2	8,4	8,6	8,8	8,6	-	8,8	9,1	
<b>PERCEPTORES DE PRESTACIONES</b>									
- Prestación contributiva por desempleo	796.997	837.156	939.109	1.018.567	-47.887	-5,7	-6,8	-5,1	
- Subsidio de desempleo ("ALG II")	4.428.737	4.431.697	4.432.107	4.396.724	3.034	0,1	-0,3	-0,4	
- Subsidio social	1.729.075	1.728.208	1.729.434	1.718.570	15.495	0,9	0,6	0,7	
- Cuota de perceptores activos	8,3	8,3	8,3	8,2	8,3	.	8,3	8,3	
<b>OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS</b>									
- Nuevas / mes	174.873	183.906	190.019	189.188	14.653	9,1	6,5	5,3	
- Nuevas desde principio de año	866.790	691.917	508.011	317.992	45.606	5,6	4,7	4,0	
- Total de ofertas	556.784	551.595	542.049	518.890	75.348	15,7	13,7	13,9	
- Índice de empleo BA-X	187	186	184	183	x	x	x	x	
<b>PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL</b>									
- Total	836.652	836.581	827.469	815.522	-13.207	-1,6	-0,8	-0,6	
De ellos: activación, reinserción	178.838	179.933	182.258	177.213	16.547	10,2	10,8	12,7	
Orientación y formación profesional	181.965	183.513	182.743	184.452	-17.871	-8,9	-9,2	-9,9	
Formación continua	172.765	176.534	174.885	171.482	9.286	5,7	8,1	8,9	
Inicio de una ocupación	119.022	118.019	113.854	111.262	5.035	4,4	6,6	9,0	
Medidas para personas con	68.905	68.750	68.588	68.723	-842	-1,2	-1,5	-2,0	
Medidas de creación de ocupación	103.566	98.063	93.190	90.316	-24.023	-18,8	-19,8	-22,5	
Otros tipos de fomento	11.591	11.769	11.951	12.074	-1.339	-10,4	-5,9	-3,0	
<b>EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA</b>									
	Mayo/15	Abril/15	Marzo/15	Febrero/15	Enero/15	Dic./14	Nov./14	Oct./14	
Población activa	...	21.000	12.000	9.000	-13.000	30.000	22.000	35.000	
Ocupados sujetos a seguridad social	...	...	78.000	57.000	39.000	75.000	27.000	27.000	
Desempleados	-6.000	-9.000	-14.000	-19.000	-8.000	-25.000	-15.000	-25.000	
Subempleados (sin jornada reducida)	-3.000	-19.000	-15.000	-20.000	-14.000	-18.000	-19.000	-25.000	
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	9.000	6.000	5.000	3.000	6.000	8.000	8.000	8.000	
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	6,4	6,4	6,4	6,5	6,5	6,5	6,6	6,6	
Cuota de desempleo según OIT	...	4,7	4,7	4,8	4,8	4,8	4,9	5,0	

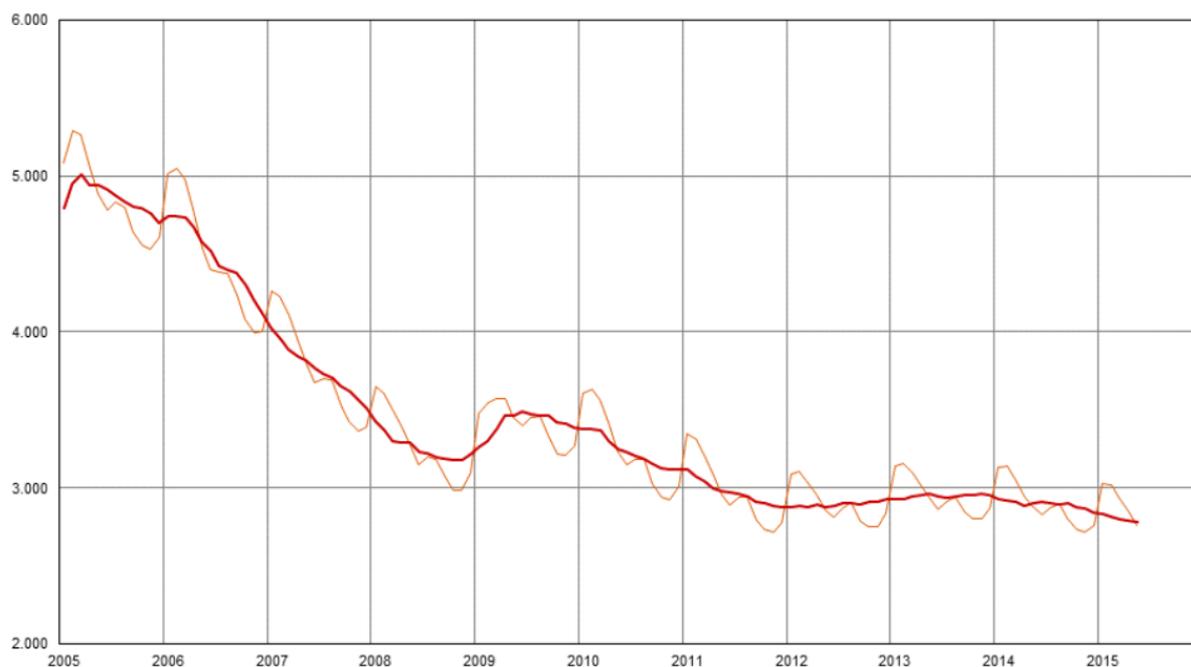
### Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)<sup>20</sup>

--- Ocupados cotizantes a la seguridad social --- Desempleados



### Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

--- Valores originales --- Valores desestacionalizados



<sup>20</sup> Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistische-Analysen/Analyse-in-Grafiken/Monatliche-Zeitreihen/Monatliche-Zeitreihen-Nav.html>

## EMPLEO ATÍPICO: SOBRE TODO EN LA MUJER Y EN OESTE

### Empleo atípico en el sector privado

El Instituto de Economía y Ciencias Sociales (WSI) concluye en un estudio comparativo del periodo 2005 a 2014 que el empleo atípico sigue estando todavía muy expandido en el país. Uno de cada diez trabajadores no mantiene una relación laboral regular<sup>21</sup>.

Según las cifras, un 39% de todos los trabajadores por cuenta ajena realizaban en 2014 un trabajo a tiempo parcial, un *minijob* o se encontraban en situación de cesión laboral temporal, con un porcentaje ligeramente por encima del de 2013, que entonces registró una cuota de empleo atípico del 38,6%, recalculada según el nuevo método<sup>22</sup>. Especialmente ascendió la cifra de trabajadores con un empleo a tiempo parcial o en situación de cesión laboral, mientras que la cifra de *minijobs* permaneció constante.

#### Mayor empleo atípico en el oeste de Alemania



Fuente: WSI 2015

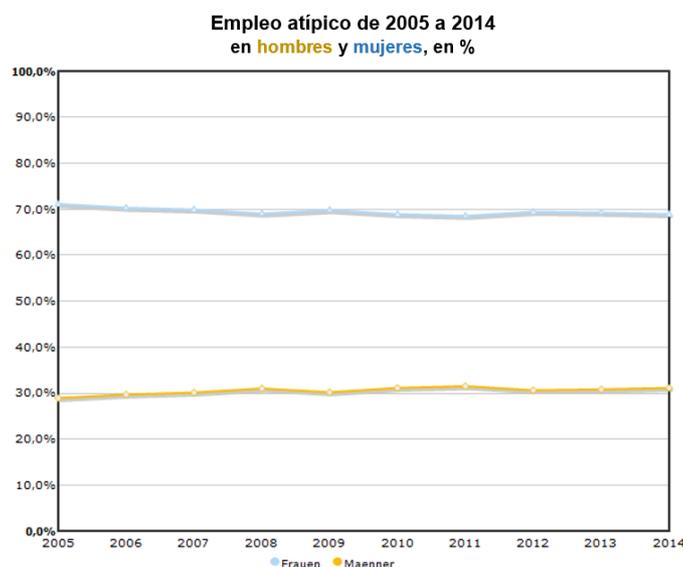
El empleo atípico se encuentra más expandido en el oeste que en el este de Alemania. El porcentaje más elevado se registra en Schleswig-Holstein con 42,7%, seguido de Renania-Palatinado con 41,8% y Baja Sajonia con 41,6%. En cuanto a las ciudades y distritos municipales alcanzan la mayor cuota Delmenhorst y Landshut con 54,1% y 52,9%, respectivamente. La cifra más baja de empleo atípico se encuentra en Turingia con 35,6%. El hecho de que la cuota sea más alta en el oeste se debe sobre todo a que las mujeres ejercen habitualmente más empleos atípicos en esa parte del país debido, entre otras

<sup>21</sup> Fuente: [http://www.boeckler.de/wsi\\_5859.htm](http://www.boeckler.de/wsi_5859.htm)  
[http://www.boeckler.de/53957\\_53963.htm](http://www.boeckler.de/53957_53963.htm)

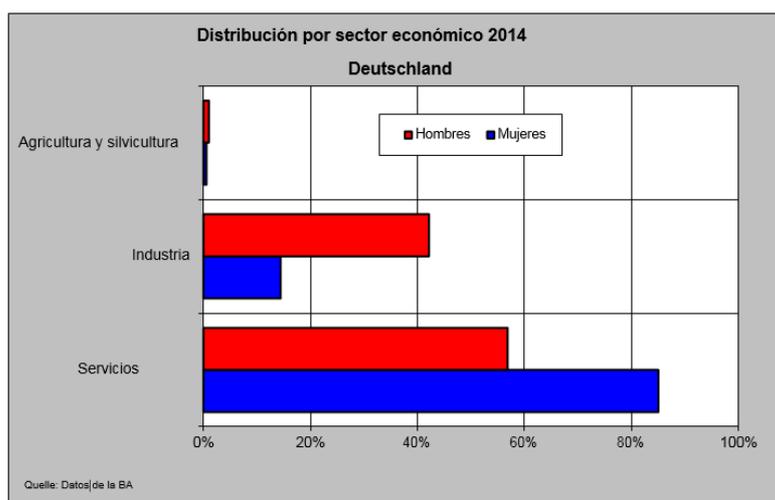
<sup>22</sup> La cuota difiere de la publicada el pasado año ya que las cuotas anteriores a 2014 fueron recalculadas con un nuevo método que realiza una valoración más real, al tener sólo en cuenta el número de personas que tienen un *minijob* como relación laboral principal. El método antiguo tenía en cuenta todas las relaciones laborales existentes, lo que daba como resultado una cuota más elevada.

razones, al papel tradicional de la mujer, en particular en la zona rural, y a que existen menos opciones y posibilidades para el cuidado de hijos.

En cuanto a la evolución que ha registrado el mercado de empleo atípico en hombres y mujeres desde 2005 a 2014 se observa que, por tradición, es más habitual el empleo atípico entre las mujeres, duplicándose el porcentaje en comparación con el de los hombres. Las mujeres tienden a formalizar más este tipo de relación laboral para poder hacer frente a las responsabilidades familiares. Por las mismas razones, la tendencia de la cifra de hombres con un empleo atípico es descendente mientras que en las mujeres la tendencia es ascendente.



La mayoría de los empleos atípicos surgen en el sector servicios, con una cuota de casi el 85% en mujeres y en los hombres no llega al 58%. En la industria se invierte la situación al registrarse una relación laboral atípica en más del 42% de hombres, mientras que hay aprox. un 15% de mujeres con un trabajo atípico. El porcentaje apenas es relevante en la agricultura y silvicultura.



Según cifras del WSI, un 21,8% de todos los trabajadores por cuenta ajena tenían un empleo con jornada parcial, convirtiéndose en el grupo más numeroso con una relación laboral atípica. En el informe se acentúa asimismo que los empleos de jornada parcial no necesariamente tienen que tener condiciones laborales precarias, pero en muchas ocasiones no se corresponden con las aspiraciones laborales de los trabajadores.

Asimismo, un 15,1% de los trabajadores tenían un *minijob* como forma de trabajo principal. En los *länder* occidentales se ha reducido claramente la cifra de *minijobs* por primera vez desde hace años, al mismo tiempo aumentó la cifra de trabajadores afiliados a la seguridad social.

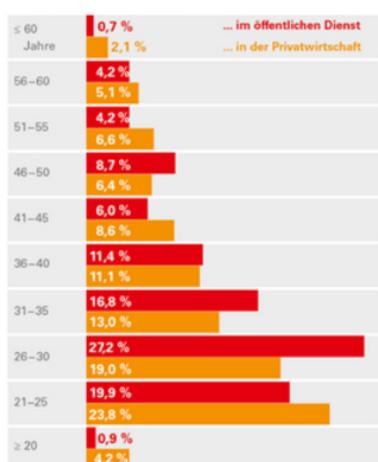
## Empleo atípico en el servicio público

El empleo atípico también es actualmente habitual en el servicio público. No obstante, los empleos en el servicio público suelen ofrecer menos perspectivas laborales y tienen un horario más reducido que en el sector privado. Son más habituales en el servicio público los puestos de trabajo de jornada parcial y las relaciones laborales temporales.

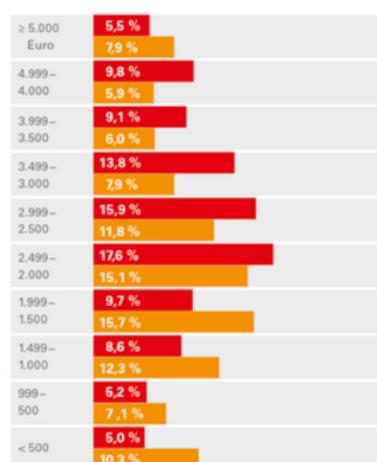
### Empleo atípico en el servicio público

comparación con el sector privado

Frecuente contratación temporal de jóvenes  
Contratados temporalmente son:



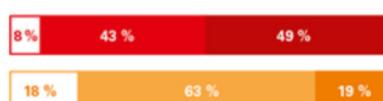
Raramente con bajos salarios  
Reparto de los ingresos mensuales brutos:



■ Servicio Público ■ Sector privado

Cualificación de los empleados temporales

Sin con F.P. con estudios universitarios



Perciben menos del SMI (8,5€)...



Fuente: WSI 2014

Especialmente las personas bien cualificadas de entre 25 y 35 años deben contentarse con un puesto de trabajo temporal, ya que los jóvenes bien formados raramente consiguen entrar a formar parte del núcleo sólido del servicio público, razón por la que los expertos temen que este sector apenas tenga capacidad competitiva en el futuro a la hora de contratar a gente muy cualificada. La práctica de contratación tan restrictiva se debe a una política de ahorro que ha llegado a reducir la plantilla desde principios de los años 90 de 6,7 millones a 4,6 millones de empleados públicos; la mitad de la reducción de personal se debió a privatizaciones y todavía podría aumentar más a consecuencia de las medidas de austeridad para frenar la deuda estatal, tanto en el ámbito nacional como regional.

Más del 33% de los puestos del Estado son hoy en día relaciones laborales atípicas. Al contrario que en la empresa privada, los *minijobs* y la cesión laboral desempeñan un papel

poco importante y los bajos salarios son una excepción en el servicio público gracias a la cobertura relativamente alta de los empleados (superior al 90%). Los expertos opinan que el empleo atípico en el servicio público no es sinónimo de la precarización de las condiciones de trabajo.

### Destatis: tendencia al descenso

Cabe destacar que el porcentaje de empleo atípico que facilita el WSI es más elevado que el que maneja la Oficina Federal de Estadística (Destatis) debido a que difieren sus métodos de recopilación de datos. Según Destatis, la cifra de trabajadores con una relación laboral atípica aumentó en los últimos 20 años más del 70%. El porcentaje de trabajadores con empleos atípicos aumentó de 2003 a 2013 del 13,1% al 21,4%. Si en 1993 había 4,4 millones de trabajadores con un empleo atípico, en 2013 eran 7,6 millones. En ese periodo también descendió la cifra de trabajadores con un empleo regular del 76,8% al 67,5%: en 1993 trabajaban 25,9 millones de personas con una jornada completa o parcial (mínimo 21 horas), con contratos indefinidos o afiliados a la Seguridad Social, cifra que descendió hasta 22,1 millones en 2005. Ese año entró en vigor la reforma de Hartz IV (fusión del subsidio por desempleo y de la ayuda social) y la cifra de trabajadores con una relación laboral regular volvió a recuperarse a 24,06 millones. Las cifras reflejan además que a partir de ese año aumentan las relaciones laborales regulares mientras que disminuyen los empleos atípicos.

### Cifra de ocupados<sup>1</sup> según el tipo de empleo (Microcenso)

Tipo de empleo	Año			
	2012 en miles	2013	2012 en %	2013
Total <sup>2</sup>	35.444	35.631	/	/
Hombres	18.983	19.002	53,6	53,3
Mujeres	16.461	16.628	46,4	46,7
Empleos regulares	23.682	24.063	66,8	67,5
Hombres	13.993	14.177	73,7	74,6
Mujeres	9.689	9.886	58,9	59,5
Empleos atípicos	7.709	7.638	21,7	21,4
Hombres	2.302	2.232	12,1	11,7
Mujeres	5.406	5.405	32,8	32,5
De ellos <sup>3</sup> :	Modificación en %			
Trabajadores temporales	2.640	2.524	/	-4,4
Trabajadores con jornada parcial	4.937	4.969	/	0,6
Con empleos menores ( <i>minijobs</i> )	2.489	2.444	/	-1,8
Trabajadores en situación de cesión laboral	717	679	/	-5,3

<sup>1</sup> Sólo población ocupada de entre 15 y 64 años o personas que no realizan una formación profesional u otro tipo de formación o voluntariado.

<sup>2</sup> Comprende a los trabajadores por cuenta propia y a los familiares que contribuyen al presupuesto familiar

<sup>3</sup> División de grupos no libre de solapamientos.

/ = No se facilitan cifras ya que los datos obtenidos no son lo suficientemente fiables.

En total, 24.100.000 personas mantuvieron en 2013 una relación laboral regular, 380.000 más que en 2012. Por otra parte, 7.640.000 de personas estuvieron ligadas laboralmente a un contrato laboral definido o temporal, lo que implica un ligero descenso de 71.000 personas (-21,4%). Con ello continuó el descenso de empleo atípico iniciado en 2012 (-21,7%). De acuerdo a las estadísticas, el número de contratos temporales descendió un

4,4%, los *minijobs* un 1,8% y la cesión de trabajadores un 5,4%, aunque los contratos de jornada reducida hasta 20 horas a la semana registraron un ligero incremento del 0,6%.

Los expertos mencionan como motivo del descenso de empleo atípico el problema que tienen las empresas para contratar a personal adecuado, con lo que aumentan las oportunidades de los trabajadores a mantener una relación regular. También explican que sobre todo las relaciones laborales atípicas desempeñan un papel importante en la contratación de mujeres: mientras que un 11,7% de los hombres ejercen un trabajo de este tipo, en las mujeres la cuota es del 32,5%.

Los últimos pronósticos publicados por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales prevén hasta 2030 un aumento de la jornada laboral de cada trabajador de un 4% en promedio anual (1995-2010: -8%), ante todo a través de la prolongación de las jornadas laborales de los trabajadores en jornada parcial. También esperan que siga descendiendo el número de empleos menores (*minijobs*, *midijobs*).

### Repercusión del SMI en el empleo atípico

Según estadísticas elaboradas por la Central de Minijobs, 237.000 *minijobs* han desaparecido en la industria desde la implementación del salario mínimo interprofesional en enero de 2015, situándose la cifra en 6,6 millones. Se ven especialmente afectados por esta tendencia los estados del este de Alemania: la mayor reducción la registraron Sajonia-Anhalt con un 7,7% y Turingia con un 6,6%. El promedio nacional se sitúa en -3,5%, siendo cuatro veces mayor al del año anterior. En comparación interanual la cifra de *minijobs* descendió un 2,8% en casi 190.000 puestos.

Con ello parecen confirmarse los pronósticos de los institutos de investigación económica, que advirtieron que la implementación del SMI ocasionaría una disminución del empleo menor. En abril habían pronosticado para este año la desaparición de 220.000 empleos menores, pudiendo crearse como consecuencia unos 50.000 puestos de trabajo regulares con afiliación a la seguridad social.

La mayoría de *minijobs* han desaparecido en el comercio (-5%), la industria manufacturera (-4,4%) y la gastronomía (2%). También se ven afectados pensionistas y estudiantes, grupos de población que intentan mejorar su nivel de vida con un *minijob*.