

EMPLEO/DESEMPLEO**ALEMANIA****EL MERCADO LABORAL EVOLUCIONÓ DE FORMA POSITIVA EN JUNIO**

El mercado laboral evolucionó favorablemente en junio y el desempleo siguió descendiendo, situándose en el nivel más bajo desde 1991. Según cifras facilitadas por la Agencia Federal de Empleo, la cifra de desempleados total se elevó a 2.711.187 personas, 50.509 menos que en mayo y 121.593 personas menos en comparación interanual. En términos desestacionalizados descendió la cifra en 642 personas en comparación con el mes anterior. La tasa de desempleo descendió un 0,1%, situándose en 6,2%.

El subempleo, que comprende también a las personas que participan en medidas de integración laboral o están con incapacidad laboral, se elevó a 3.568.690 personas, 61.917 menos que en mayo (cifras desestacionalizadas: -13.421) y 176.726 menos que en junio de 2014.

Según los criterios estadísticos de la OIT ofrecidos por la Oficina Federal de Estadística (Destatis), la cifra de desempleados se situaba en mayo en 1,90 millones, con una cuota de desempleo del 4,6%.

En el ámbito del seguro de desempleo contributivo (Código Social III) había registradas en junio 782.000 personas, 86.000 menos que hace un año. En total, 759.000 personas percibieron en junio la prestación por desempleo contributiva, 65.000 menos que en junio de 2014. En el ámbito del seguro de desempleo no contributivo (Código Social II) había registradas 1.929.000 personas, 36.000 menos que en hace un año. La cifra de beneficiarios de la prestación no contributiva se elevó a 4.418.000 personas, registrándose un aumento de 6.000 personas en comparación interanual. Un 8,2% de la población alemana en edad laboral se encuentra en situación de necesidad.

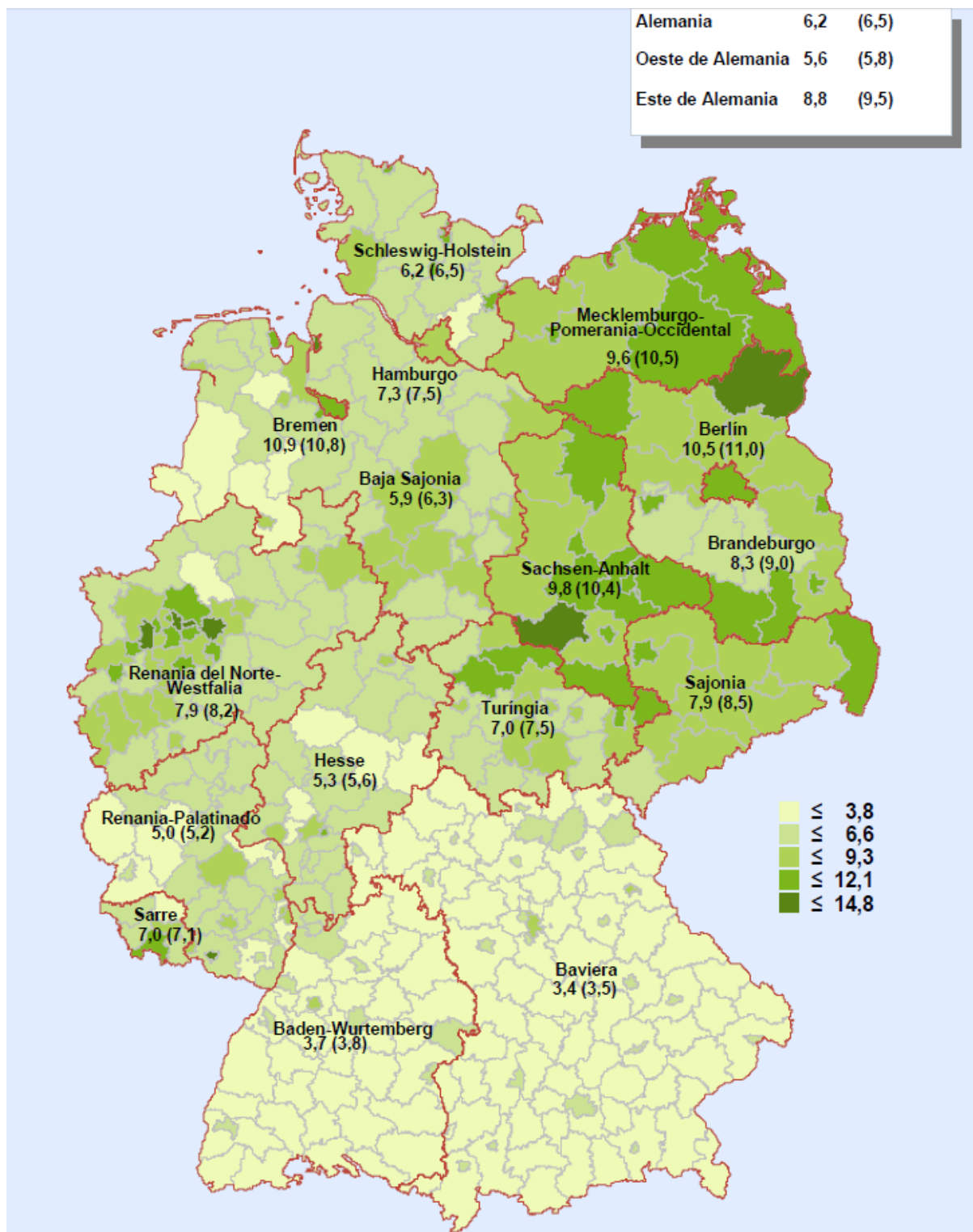
También continuó aumentando la ocupación y la afiliación a la seguridad social alemana. Según los datos ofrecidos por Destatis, la cifra de personas ocupadas ascendió en mayo a 42.796.000 en total, registrándose un aumento de 7.000 en cifras desestacionalizadas frente al mes anterior y de 206.000 en comparación interanual. La afiliación de trabajadores a la seguridad social alemana aumentó de marzo a abril a 30.581.100 personas; en términos desestacionalizados 31.000 más que en abril y 521.000 más que hace un año.

La demanda de mano de obra continúa con la tendencia creciente de los últimos meses. En junio había registrados 572.000 puestos vacantes en la Agencia Federal de Empleo, 78.000 más en comparación interanual. En términos desestacionalizados, la demanda creció con respecto al mes anterior en 8.000 puestos. Destaca especialmente la demanda de mano de obra en los campos profesionales de transformación del metal, ventas, transportes y logística; le siguen las profesiones del sector de la mecánica, tecnología energética y electrónica, tecnología de la maquinaria y del automóvil y las profesiones del sector sanitario. El índice BA-X, indicador del nivel de demanda de mano de obra, subió en junio dos puntos a 191.

En el mercado de formación profesional, la cifra de solicitantes de una plaza de FP dual desde otoño de 2014 a junio de 2015 fue de 486.000 personas, 9.000 menos en comparación interanual. La cifra de puestos de formación profesional notificados se situó con 470.000 ligeramente por encima del año anterior (+3.500). De este modo, la oferta

superó ligeramente a la demanda, mostrándose el mercado prácticamente equilibrado. No obstante, el equilibrio se ve dificultado por las diferencias regionales, profesionales y en cuanto a la cualificación.

Cuota de desempleo en Alemania, junio de 2015 (entre paréntesis 2014)¹³



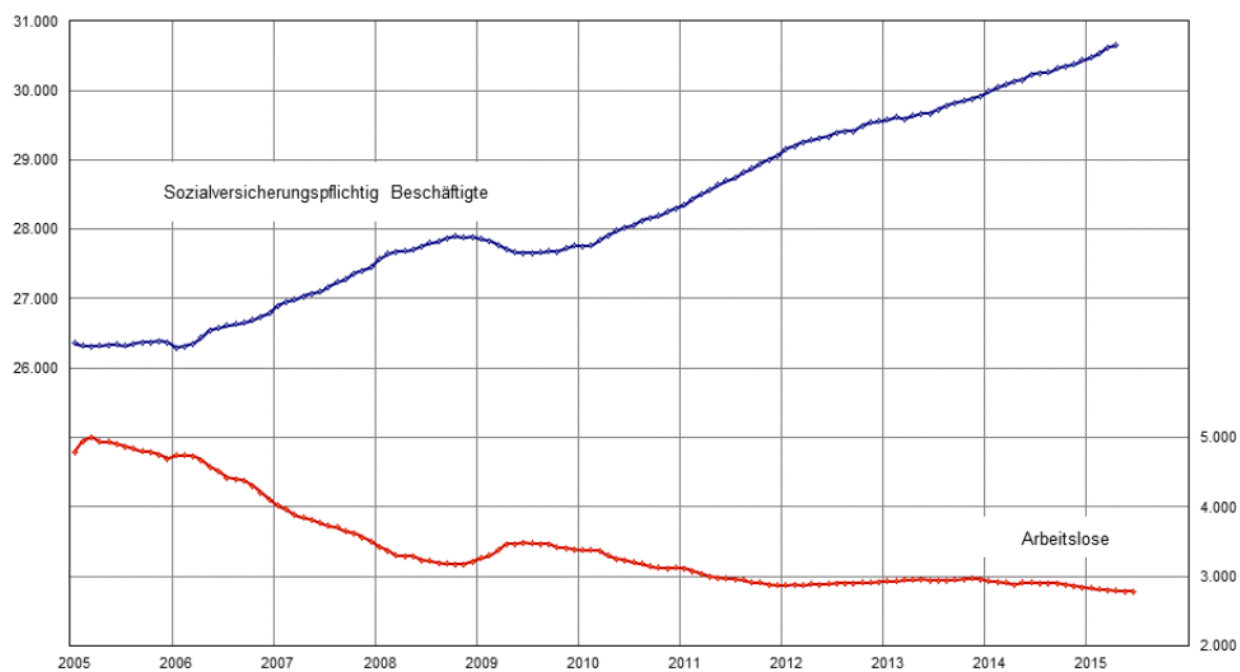
¹³ Fuente:

<http://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Presse/Presseinformationen/ArbeitsundAusbildungsmarkt/index.htm>

JUNIO	2015				Cambios en comparación interanual (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Junio	Mayo	Abril	Marzo	Junio		Mayo	Abril
					absoluto	en %	en %	en %
	1	2	3	4	5	6	7	8
POBLACIÓN OCUPADA (prom. mensual)¹	...	42.796.000	42.653.000	42.474.000	0,5	0,5
Empleados cotizantes a Seg. Social	30.581.100	30.465.100	1,7
DESEMPLEADOS								
Total	2.711.187	2.761.696	2.842.844	2.931.505	-121.593	-4,3	-4,2	-3,4
de ellos.: 28,9% en el Código Social III	782.425	815.415	867.776	955.071	-86.091	-9,9	-8,7	-7,5
71,1% en el Código Social II	1.928.762	1.946.281	1.975.068	1.976.434	-35.502	-1,8	-2,2	-1,5
54,0% hombres	1.463.630	1.498.961	1.551.653	1.626.451	-59.060	-3,9	-3,7	-3,1
46,0% mujeres	1.247.557	1.262.735	1.291.184	1.305.054	-62.533	-4,8	-4,7	-3,8
8,1% jóvenes entre 15 y 25 años	220.586	222.301	233.943	249.487	-17.758	-7,5	-8,8	-8,9
de ellos: 1,5% 15-20 años	40.528	40.667	42.073	44.276	330	0,8	-0,3	-1,7
33,8% 50 y mayores de 50 años	916.064	931.800	955.854	982.504	-32.888	-3,5	-3,1	-1,7
de ellos: 20,8% de 55 y mayores	563.098	571.915	584.718	598.726	-19.368	-3,3	-2,6	-1,1
20,3% extranjeros	550.328	555.018	564.372	569.010	29.751	5,7	5,5	6,5
79,5% alemanes	2.155.963	2.201.815	2.273.494	2.357.695	-152.119	-6,6	-6,4	-5,6
6,5% discapacitados	177.170	178.720	181.732	182.666	-3.066	-1,7	-1,5	0,1
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en relación con la población activa	6,2	6,3	6,5	6,8	6,5	-	6,6	6,8
Hombres	6,3	6,5	6,7	7,1	6,6	-	6,8	7,0
Mujeres	6,0	6,1	6,3	6,4	6,4	-	6,5	6,6
de 15 a 25 años	4,9	4,9	5,2	5,5	5,3	-	5,4	5,5
de 15 a < 20 años	3,2	3,2	3,4	3,6	3,3	-	3,3	3,4
de 50 a < 65 años	6,6	6,7	7,2	7,4	7,1	-	7,2	7,6
de 55 a < 65 años	7,1	7,2	7,7	7,9	7,7	-	7,8	8,2
Extranjeros	14,1	14,3	14,9	15,1	13,8	-	13,9	14,9
Alemanes	5,4	5,5	5,7	6,0	5,8	-	5,9	6,1
- en relación con la población activa por cuenta ajena	6,9	7,0	7,3	7,6	7,3	-	7,4	7,6
SUBEMPLEO								
Desempleo en sentido amplio	3.052.177	3.107.153	3.189.020	3.278.671	-103.233	-3,3	-3,1	-2,4
Subempleo en sentido estricto	3.501.522	3.563.669	3.637.196	3.741.938	-151.241	-4,1	-3,8	-3,8
Subempleo sin trabajo de jornada reducida	3.568.690	3.630.607	3.705.724	3.812.455	-176.726	-4,7	-4,4	-4,4
Cuota de subempleo (sin jornada reducida)	8,0	8,2	8,4	8,6	8,5	-	8,6	8,8
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo	758.979	795.626	839.169	939.109	-64.822	-7,9	-5,8	-6,6
- Prestación no contributiva por desempleo (ALG II)	4.418.385	4.423.062	4.429.768	4.433.825	6.107	0,1	-0,1	-0,3
- Subsidio social	1.732.854	1.728.424	1.728.313	1.730.879	19.476	1,1	0,9	0,6
- Cuota de perceptores activos	8,2	8,3	8,3	8,3	8,2	-	8,3	8,3
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas en el mes	193.952	174.873	183.906	190.019	22.002	12,8	9,1	6,5
- Nuevas desde inicios de año	1.060.742	866.790	691.917	508.011	67.608	6,8	5,6	4,7
- Total de ofertas	572.200	556.784	551.595	542.049	77.572	15,7	15,7	13,7
Índice de empleo BA-X	191	189	185	184	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECCIONADAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	831.713	840.926	838.289	823.947	-12.662	-1,5	-1,1	-0,6
de ellos: Activación y reinserción profesional	174.847	179.034	179.513	181.262	13.979	8,7	10,3	10,6
Orientación y formación profesional	179.903	184.596	185.021	182.174	-14.424	-7,4	-7,6	-8,4
Formación continua	168.262	172.251	176.462	174.254	8.760	5,5	5,4	8,0
Inicio de una ocupación	123.203	121.886	119.167	113.308	6.904	5,9	6,9	7,7
Medidas especiales para discapacitados	68.181	68.573	68.616	68.085	-1.118	-1,6	-1,7	-1,7
Medidas de creación de empleo	105.624	102.382	97.529	92.853	-25.470	-19,4	-19,8	-20,3
Otros tipos de fomento	11.693	12.204	11.981	12.011	-1.293	-10,0	-5,6	-4,2
EVOLUCIÓN DE CIFRAS DESESTACIONALIZADAS	Cambios en comparación con el mes anterior							
	Junio 15	Mayo 15	Abril 15	Marzo 15	Febrero 15	Enero 15	Dic. 14	Nov. 14
Población ocupada	...	7.000	21.000	11.000	8.000	-14.000	30.000	21.000
Ocupados afiliados a la Seguridad Social	31.000	82.000	57.000	45.000	60.000	26.000
Desempleados	-1.000	-5.000	-8.000	-14.000	-19.000	-8.000	-24.000	-15.000
Subempleo (sin trabajos de jornada reducida)	-13.000	-6.000	-19.000	-17.000	-21.000	-14.000	-18.000	-19.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	8.000	10.000	6.000	5.000	3.000	6.000	7.000	8.000
Cuota de desempleo en relación con el total de la población activa total	6,4	6,4	6,4	6,4	6,5	6,5	6,5	6,6

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (en miles, cifras desestacionalizadas)¹⁴

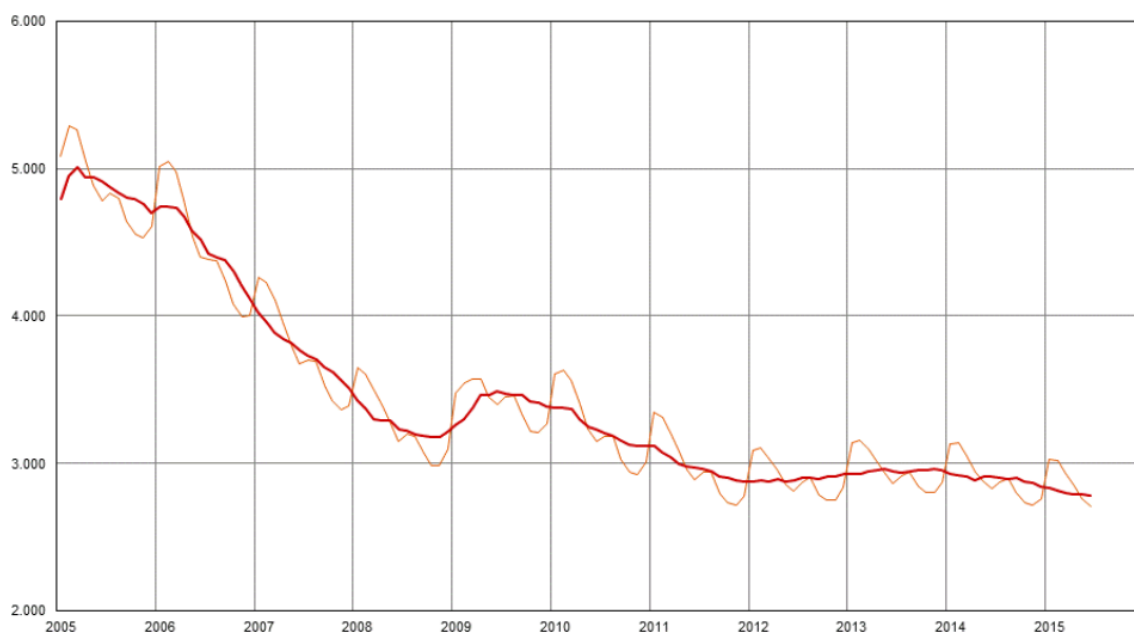
----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (en miles, cifras desestacionalizadas)

----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados

¹⁴ Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistische-Analysen/Analyse-in-Grafiken/Monatliche-Zeitreihen/Monatliche-Zeitreihen-Nav.html>



DEFICIENCIA Y EXCEDENTE DE MANO DE OBRA HASTA 2030. DESIGUAL REPARTO POR REGIONES. INFORME DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DEL MERCADO LABORAL Y PROFESIONAL (IAB)¹⁵

Alemania se ve amenazada a medio plazo por una creciente falta de profesionales especialistas debido a la disminución y envejecimiento de la población. Teniendo en cuenta que siguen existiendo en el país grandes discrepancias y que las regiones registran una diferente evolución en función de su estructura económica y de población, es posible que en el futuro también se presenten regionalmente distintas situaciones en el mercado laboral, lo que también tendrá repercusiones en la oferta y la demanda de trabajadores en los diferentes campos profesionales y niveles de cualificación.

Para poder estimar mejor las tendencias que registrará cada región a largo plazo, tanto desde el punto de vista de la oferta como de la demanda del mercado laboral, el Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB) y el Instituto Federal de Formación Profesional (BIBB) han estimado en el marco de su estudio "Proyecciones regulares en el campo de la cualificación y de las profesiones (QuBe-Projekt)" la evolución regional que registrará el mercado laboral hasta el año 2030 con el fin de identificar los segmentos en los que puedan surgir deficiencia de personal. Los autores diferencian entre 20 campos principales (ampliados) de profesiones y cinco niveles de cualificación y las estimaciones muestran en qué punto de desarrollo nos encontraremos en 2030 si continuara en el futuro la actual tendencia.

Actualmente sólo existen problemas a la hora de ocupar los puestos vacantes en algunas regiones, sobre todo en el sur de Alemania, y en algunos sectores, como por ejemplo en el sector de la maquinaria y salud. No obstante, a largo plazo pueden surgir grandes dificultades a la hora de buscar personal con una determinada cualificación o en algunos sectores profesionales.

¹⁵ Fuente: <http://doku.iab.de/kurzber/2015/kb0915.pdf>

EVOLUCIÓN DEMOGRÁFICA Y ECONÓMICA EN LAS REGIONES

Los factores que más influyen en la tendencia actual son, desde el punto de vista de la oferta, la evolución demográfica, especialmente la diferente inmigración que se registra desde el extranjero en cada región y el grado de participación en la educación, así como la elección de la profesión a realizar, la tendencia a buscar empleo y la flexibilidad profesional. Desde el punto de vista de la necesidad, la evolución demográfica -y la demanda interna que de ella resulte-, así como la estructura económica predominante en la región con sus largas perspectivas de desarrollo son determinantes para la evolución de la demanda según la cualificación y los principales campos profesionales. La Tabla I resume las principales peculiaridades de cada región (Norte, Renania del Norte-Westfalia, Centro-oeste, Baden-Wurtemberg, Baviera y Este) en comparación con la estructura y evolución nacional.

DEMOGRAFÍA

Teniendo ya en cuenta los pronósticos de Destatis que cuenta con una inmigración neta anual de 200.000 personas a partir del año 2020, la cifra de población se reducirá un 2% de 2011 a 2030 en Alemania. Pero no todos los estados federados alemanes se verán igualmente afectados por este retroceso de la población (Tabla I)

En Baviera y Baden-Wurtemberg aumentará la cifra de población. Mientras que Baviera se beneficiará de una excesiva inmigración interior y exterior, convirtiéndose con ello en la única región que registre un incremento perceptible de la población, Baden-Wurtemberg se situará en 2030 ligeramente por encima del actual nivel de población debido a la relativamente alta cifra de población joven que tiene actualmente. En el resto de las regiones descenderá el número de habitantes, incluso en la región Norte, que igualmente se beneficia de una inmigración muy alta. La región Este registrará el mayor retroceso de población ya que a la edad media alta se une una inmigración por debajo de la proporción en relación con la densidad de población.

ESTRUCTURA ECONÓMICA

Decisivo para la demanda que registren las distintas profesiones será la estructura económica que haya crecido en el pasado así como la que se desarrolle en el futuro. En este punto se perciben claras diferencias entre el norte y el sur. En las dos regiones del sur, Baden-Wurtemberg y Baviera, donde se encuentra establecida principalmente la industria manufacturera, será ésta el motor del bienestar económico a pesar de que, con el cambio estructural económico, avanzan rápidamente el sector servicios en ambos *länder*. Sin embargo, la región Norte se perfilará por el alto porcentaje de empleo en los sectores de la agricultura, silvicultura, y gracias a las ciudades portuarias también existirá una fuerte presencia del sector de transportes y almacenamiento, así como del de la automoción.

En la región Centro-oeste, donde está instalado el sector bancario, destacarán el sistema financiero, seguros, transporte y almacenamiento. En la región Este, con una fuerte presencia de los sectores de la construcción, administración pública, defensa, seguro social y empresas prestadoras de servicios económicos, destacarán en el futuro el turismo y los sistemas educativo, social y sanitario. En Renania del Norte-Westfalia, por el contrario, se observará una continua reducción de la industria pesada al mismo tiempo que aumentará la prestación de servicios a empresas y la tecnología avanzada.

Tabla I
Peculiaridades regionales en comparación con la estructura nacional

Región	Demografía	Economía
Norte	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Gran aumento de la inmigración desde el extranjero ♦ Escasa disminución de la cifra de población ♦ Importante envejecimiento de la población 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Fuerte concentración de la agricultura, industria automovilística, de transporte y almacenamiento
Renania del Norte-Westfalia	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Fuerte disminución de la cifra de población ♦ Importante envejecimiento de la población 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Decremento de la industria pesada ♦ Aumento del sector servicios (especialmente los destinados a las empresas)
Centro-Oeste	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Envejecimiento de la población algo intenso 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Debilitamiento de la industria manufacturera ♦ Fuerte concentración del sistema financiero y de seguros, así como del sector de transporte y almacenamiento
Baden- Wurtemberg	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Ligero incremento de la población ♦ Población joven 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Fuerte base industrial (construcción de máquinas y vehículos) ♦ Ampliación sucesiva del sector servicios
Baviera	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Alto incremento de inmigración desde el extranjero ♦ Creciente cifra de población ♦ Población joven 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Fuerte base industrial (construcción de máquinas y vehículos) ♦ Ampliación sucesiva del sector prestación de servicios científicos y técnicos, así como de los sistemas educativo, social y de salud
Este	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Muy escaso incremento de inmigración desde el extranjero ♦ Fuerte retroceso de la cifra de población 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Poca industria ♦ Intensa prestación de servicios (p. ej. sector turístico) ♦ Sistema de salud: sector más importante a partir de 2020

ANÁLISIS DE LA FALTA DE MANO DE OBRA POR NIVELES DE CUALIFICACIÓN Y REGIONES

De la interacción de la evolución regional de la población y de la estructura regional económica se presentan distintas situaciones regionales en el mercado laboral que van desde un excedente de mano de obra propio de determinadas cualificaciones a una intensa falta de mano de obra (Gráfico I).

Personas sin título de formación profesional: Niveles 1, 2 y 3a de acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación de la UNESCO (CINE)

Para las personas sin título de formación profesional transcurre la evolución de la oferta y la demanda de forma parecida en casi todas las regiones. La de por sí mala situación del mercado laboral empeorará para este grupo. La tasa de desempleo será especialmente alta debido a la más bien moderada necesidad de ellos y a la igual o quizá algo menor oferta de personas pertenecientes a este segmento. Representa una excepción Baden-Wurtemberg, donde la cuota de personas sin formación profesional es muy baja. Incluso en la región Este, donde la disminución del número de población será intensa, se reducirá muy poco la oferta laboral de personas sin formación profesional. En general las personas sin cualificación profesional seguirán teniendo dificultades para encontrar un empleo debido a la fuerte reducción de la demanda.

Si persistiera la débil demanda de personas sin formación profesional en la forma prevista de acuerdo a la proyección, es posible que muchas personas sin cualificación busquen trabajo en Baden-Wurtemberg debido al bajo nivel de empleo que se prevé en el resto de las regiones.

Personas con título de formación profesional: Niveles 3b y 4 de acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación según la UNESCO (CINE)

Si no varía el comportamiento en cuanto a la elección de la formación académica, seguirá habiendo problemas a la hora de contratar a personas en posesión de un título de formación profesional en la mayoría de las regiones y también en el ámbito nacional. Las repercusiones de la evolución demográfica se manifiestan especialmente en este grupo de cualificación en Renania del Norte-Westfalia y, en una medida algo menor, en la región Centro-oeste. A esto hay que añadir que la oferta de personas cualificadas profesionalmente desciende en estas regiones. Incluso en Baviera, en donde aumentará la oferta debido al aumento de población, deberá contar en el futuro, al contrario que en Baden Wurtemberg, con una falta de personas en el ámbito de las cualificaciones medias. En el Este será especialmente notorio el descenso de población en el segmento de personas con FP.

La oferta laboral se reducirá de 4,88 millones de personas en 2012 a 3,58 millones en 2030 (-1,48 millones), lo que generará grandes dificultades a la hora de contratar personal. La mayor parte de esta disminución de la oferta se registrará en este nivel de cualificación.

De nuevo desempeñará un papel especial Baden-Wurtemberg, será la única región que tenga un excedente en este nivel de cualificación, lo que se atribuye principalmente a la gran importancia de tener un título de FP en la región. La actual población ocupada se encuentra en gran medida en el campo de cualificación intermedia. También habrá un alto porcentaje de personas con un título de FP entre las personas que en un futuro adquieran una cualificación, lo que se debe también a que el porcentaje de personas sin cualificación profesional es con diferencia el más bajo de todas las regiones. Esto muestra que, aun cuando no cambie el comportamiento en la elección de la formación, es más fácil reciclarse profesionalmente en este *land* que en otras regiones.

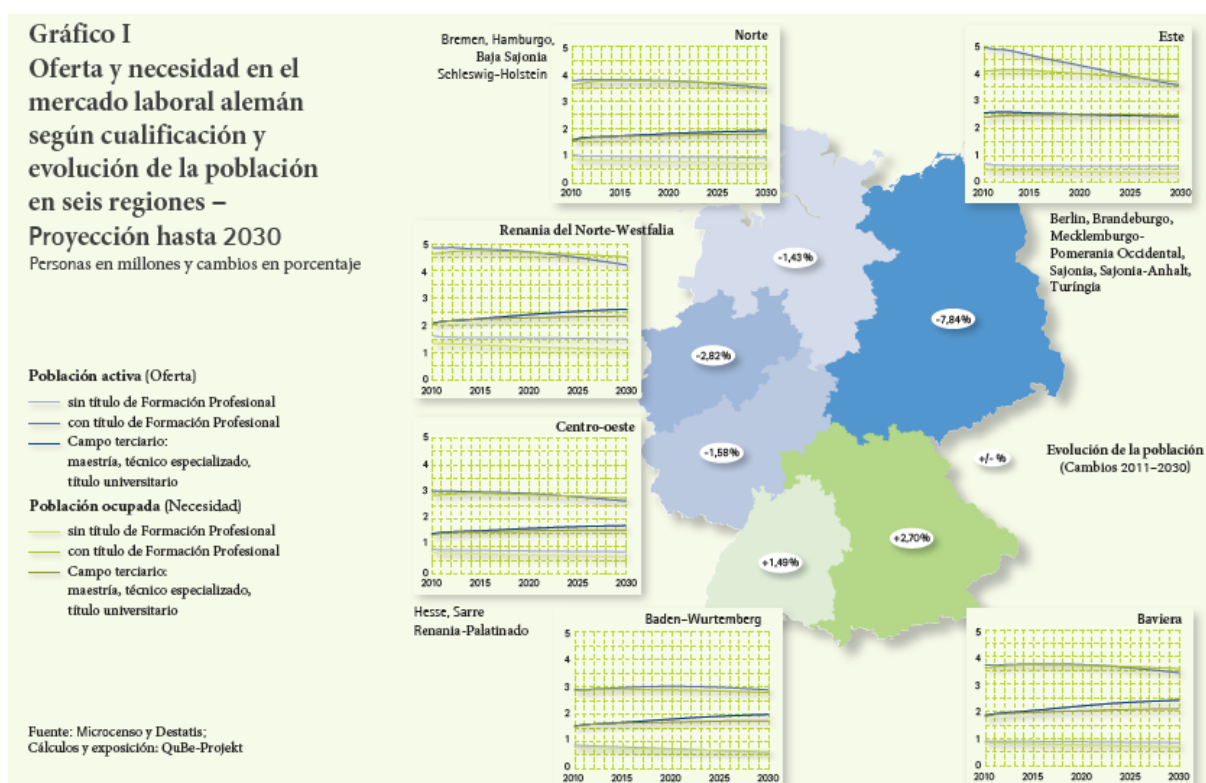
Personas del campo educativo terciario: Niveles 5a, 5b y 6 de acuerdo a la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación según la UNESCO (CINE)

Se observa un aumento del número de personas con título universitario tanto en el ámbito de los *länder* como del Estado central y, por consiguiente también, un fuerte incremento de la oferta de personas con una formación adquirida en una escuela superior técnica, una universidad (CINE 5a y 6) o con un título de maestría o técnico especializado (CINE 5b). No obstante, a pesar de haber aumentado la necesidad de personas de este segmento, no se puede asegurar que todos puedan ser absorbidos en el futuro en el mercado laboral de forma adecuada, lo que sucederá especialmente en Baviera teniendo en cuenta que se espera que hasta 2030 se registre una fuerte inmigración en el campo académico (casi 260.000 personas). En comparación con Alemania, las regiones de Baden-Wurtemberg, Renania del Norte-Westfalia y Centro-oeste registrarán un considerable excedente de oferta de personas con título superior.

El excedente registrado en Baden-Wurtemberg hay que atribuirlo principalmente al gran número de personas que poseen un título formativo del campo terciario; la inmigración de personas muy cualificadas desempeña sólo un papel secundario (140.000 hasta 2030).

En la región Norte, por el contrario, no se observa actualmente un aumento del grupo de personas que conforman el campo educativo terciario; no obstante, en esta región aumentará la oferta laboral de personas con título superior, aunque, en comparación nacional, sólo algo más que la creciente demanda de personas muy cualificadas.

La oferta laboral del campo terciario sólo descenderá en el Este a pesar de aumentar la futura oferta de trabajadores en este campo, por lo que en esta región se podría producir una falta de mano de obra. Esto se debe principalmente a que la cifra de personas ocupadas con título de técnico especializado o con una maestría descenderá de 2012 a 2030 en más de 310.000 y, al mismo tiempo, decrecerá la oferta de personas con un título universitario o de escuela superior técnica en el mismo espacio de tiempo en casi 160.000, por lo que también es poco probable un desplazamiento de las personas con título superior a los campos profesionales que hasta ahora tenía reservado el campo de cualificación medio.



ANÁLISIS DE LA FALTA DE ESPECIALISTAS POR CAMPOS PRINCIPALES (AMPLIADOS) DE PROFESIÓN Y REGIONES

Además de la distinta evolución demográfica que registrarán las regiones y el grado de participación en la educación, ante todo es la estructura económica predominante en la región la que determina las diferentes especializaciones profesionales (Tabla II). En Baden-Wurtemberg y Baviera existen relativamente muchas personas que han aprendido *Profesiones de Mantenimiento y Manejo de Maquinaria e Instalaciones* o *Profesiones de Ciencias Naturales y Tecnología de la Información*. En el Centro-oeste hay una mayor tendencia a las *Profesiones Comerciales del Sector Servicios y Administrativas*, así como *Profesiones de Derecho, Ciencias Económicas y Gerencia*, mientras que las *Profesiones de la Metalúrgica, Electrónica, Instalaciones Industriales y Montaje* y las *Profesiones del Sector Sanitario* están más establecidas en Renania del Norte-Westfalia. La región Este







































destaca ya desde 2012 por una mayor focalización hacia las profesiones del sector servicios, como son *Profesiones en la Gastronomía* y también *Profesiones de Medios de Comunicación y Ciencias Sociales, Naturales y Artísticas*.

También la futura demanda de profesiones estará determinada por la estructura económica ya predominante aunque hasta el 2030 cambiará en su composición en función, por ejemplo, de la evolución que registre el comercio exterior o el cambio en el comportamiento del consumidor. En general se reducirá la demanda de empleados en la producción debido a los avances tecnológicos mientras que el porcentaje de trabajadores en el sector servicios aumentará.

Tabla II

Situación regional de la mano de obra en 2030

Diferencia entre oferta y necesidad en el año 2030 - Cálculos modelo sobre la base de las proyecciones de BIBB e IAB

	Alemania						
	Norte	Renania del Norte-Westfalia	Centro-oeste	Baden-Wurtemberg	Baviera	Este	Ámbito nacional
							
							
							
							
							
							

excedente a nivel nacional: en las *Profesiones del Derecho, Ciencias Económicas y Gerencia*, las *Profesiones de la Enseñanza y Profesiones de Comercio con Mercancías: Comerciantes*, así como en las *Profesiones Comerciales del Sector Servicios y Administrativas*. En las dos últimas se percibe una mayor orientación a la prestación de servicios a la hora de elegir la profesión, además ya se han mostrado en ellas excedente en la proyección nacional. Tampoco se generarán deficiencias en las *Profesiones de Ciencias Naturales y Tecnología de la Información*, aun cuando sea muy escaso el excedente en las regiones Norte y Renania del Norte-Westfalia.

Surgirán grandes dificultades a la hora de contratar personal en las profesiones técnicas que requieren un título de formación profesional o perfeccionamiento. Las deficiencias que se vislumbran en las *Profesiones de Medios de Comunicación, Ciencias Sociales, Naturales y Artísticas* que surgen en casi todas las regiones hay que relativizarlas teniendo en cuenta que existe una cantidad suficiente de profesionales especialistas que tienden a realizar *Profesiones Comerciales del Sector Servicios y Administrativas o Profesiones de la Enseñanza* y es posible que sigan haciéndolo en el futuro.

Llama la atención que en las *Profesiones del Sector Sanitario*, en donde se esperan registrar las mayores deficiencias en todo el territorio nacional, las regiones Norte y Renania del Norte-Westfalia tendrán un excedente de mano de obra debido principalmente al alto número de personas que eligen profesiones del sistema de salud en estas regiones. Además llama la atención que en las *Profesiones Comerciales: Ventas (Comercio Minorista)* sólo cuenta con suficiente mano de obra la región Este, a pesar de que se espera una fuerte disminución de población y, por consiguiente, también falta de mano de obra en muchos campos profesionales.

FUNDACIÓN DE EMPRESAS Y AUTOEMPLEO.¹⁶

ESTUDIO COMPARATIVO DE GÉNERO Y REGIONAL

La fundación de empresas es fuente importante para el crecimiento económico de un país y, precisamente en los países muy desarrollados económicamente, desempeña un papel decisivo en la comercialización de las innovaciones, aspecto que tiene un efecto positivo en la productividad y afecta al cambio estructural.

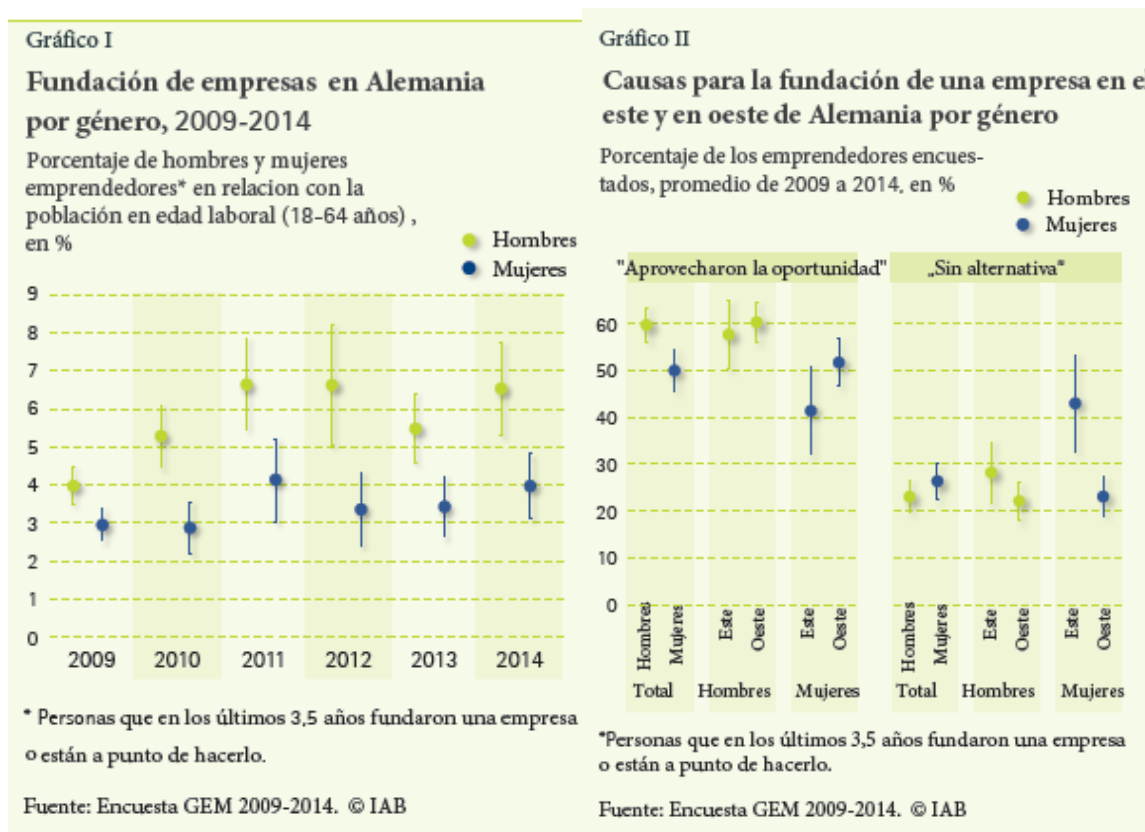
Hoy en día sigue estando dominado el campo de la fundación de empresas por los hombres. Muchos estudios internacionales constatan estos resultados. La cuota TEA (*Total Early-Stage Entrepreneurial Activities*) del “Global Entrepreneurship Monitor” (GEM), indicador más importante sobre las actividades emprendedoras de negocios, dio como resultado que en todos los países participantes, a excepción de Suiza, es mucho menos común que las mujeres emprendan un negocio a los hombres. En la última encuesta internacional del GEM participaron 70 países, que representan el 70% de la población mundial; se realizaron 206.000 encuestas en todo el mundo, 4.311 de ellas en Alemania.

Alemania no es una excepción. Según el estudio, un 4% de mujeres fundaron una empresa en 2014 frente al 6,5% de hombres, tendencia que continuó durante los últimos seis años, es decir desde el inicio de la crisis. La crisis de 2008-2009 provocó en Alemania una fuerte recesión económica. Al inicio de la misma no se preveía que la

¹⁶ Fuente: <http://doku.iab.de/kurzber/2015/kb1015.pdf>

recuperación comenzara un año después y en 2010 creció la economía ya un 4,4% en comparación interanual.

Al término de la crisis económica, la cuota de hombres emprendedores aumentó rápidamente, de tal forma que ya en 2010 era mucho más elevada que en 2009. En los años subsiguientes se mantuvo alrededor del 6%. Sin embargo, la cuota femenina, aunque se mantuvo algo más estable que la masculina, permaneció durante ese tiempo siempre muy por debajo de ésta (Gráfico I).



Las razones para volverse emprendedor

No todo el que opta por ser emprendedor lo hace por convencimiento. Los encuestados dieron una serie de razones para fundar una empresa en Alemania, pero las principales fueron primordialmente dos. Por un lado, existen los emprendedores que tienen la “clásica motivación” de fundar una empresa: obtener ganancias, ser independientes, realizarse como persona; por otro lado, están aquellas personas que preferirían un trabajo por cuenta ajena, pero deciden fundar un negocio propio porque no encuentran un puesto de trabajo adecuado.

El estudio dio como resultado que en los últimos tres años y medio años el hombre optó más por fundar una empresa aprovechando la oportunidad que se le presentaba y mucho menos por falta de expectativas. En cambio, las mujeres, en general, raramente optaron por fundar una empresa por la “clásica motivación” y el porcentaje de emprendedoras que reconocen haber fundado una empresa por falta de alternativas fue más alto en el este que en el oeste (Gráfico II). Un 43% de las emprendedoras del este hubieran preferido un empleo por cuenta ajena, mientras que en el oeste resultó ser sólo el 23%.

Modelo de conducta y conocimientos específicos fundamentales

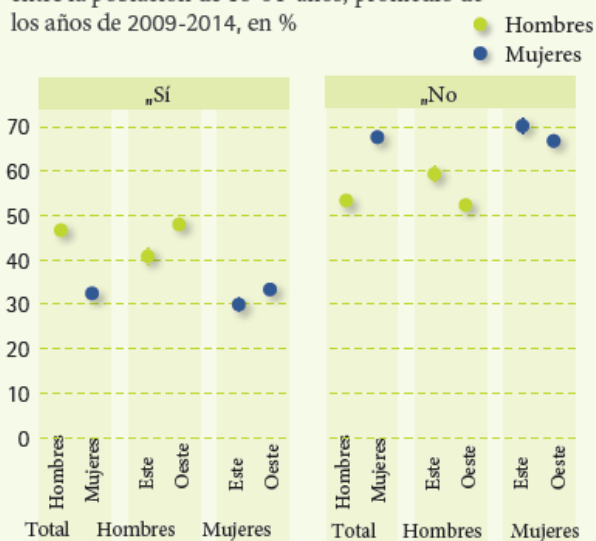
El estudio resalta la importancia de tener un modelo de conducta a seguir a la hora de emprender un negocio. Las personas que han nacido en familias de empresarios tienden más a menudo a realizar una actividad autónoma aun cuando no asuman la responsabilidad de dirección de la empresa familiar. La cuota media de personas emprendedoras cuyos padres fueron o son autónomos se eleva al 7,1% y un 3,5% tuvieron padres con trabajos por cuenta ajena. Mientras que un 5,6% de las emprendedoras reconoce tener padres empresarios y un 2,7% procede de familia no autónoma, en el caso de los hombres ascienden los porcentajes al 8,6% y 4,3% respectivamente.

También tener a personas entre el grupo de amigos o conocidos que trabajan por cuenta propia aumenta la probabilidad de que la persona en cuestión opte por convertirse en autónomo. Más del 60% de los emprendedores admiten conocer a alguien que recientemente se convirtió en autónomo. No obstante, el hecho de tener a alguien como ejemplo a seguir tiene menor relevancia entre las mujeres: el 55% de ellas tienen un emprendedor en su grupo de amigos o conocidos, un 11% menos que en el caso de los hombres. Esto podría explicar el porcentaje tan pequeño de mujeres emprendedoras que

Gráfico III

„Dispongo de la capacidad y los conocimientos necesarios para hacerme autónomo“

Porcentaje de emprendedores y emprendedoras* entre la población de 18-64 años, promedio de los años de 2009-2014, en %



*Personas que en los últimos 3,5 años fundaron una empresa o están a punto de hacerlo.

Fuente: Encuesta GEM 2009-2014. © IAB

© IAB

mencionan tener razones “clásicas” para fundar una empresa ya que dos tercios reconocen tener a emprendedores en el grupo de conocidos. Por el contrario, un 50% de ellas reconoce haber fundado la empresa por falta de alternativas.

Los conocimientos que pueden aportar las personas que sirven de modelo de conducta a seguir son también relevantes a la hora de fundar una empresa. El bajo porcentaje de mujeres con un ejemplo a seguir podría ser la explicación de que las mujeres pueden estimar menos que los hombres su facultad y capacidad para fundar y dirigir una empresa (Gráfico III). Además, existen grandes diferencias entre el este y el oeste del país, lo que podría tener una causa histórica ya que en tiempos de la extinta República Democrática Alemana ni se exigía ni se fomentaban tales conocimientos.

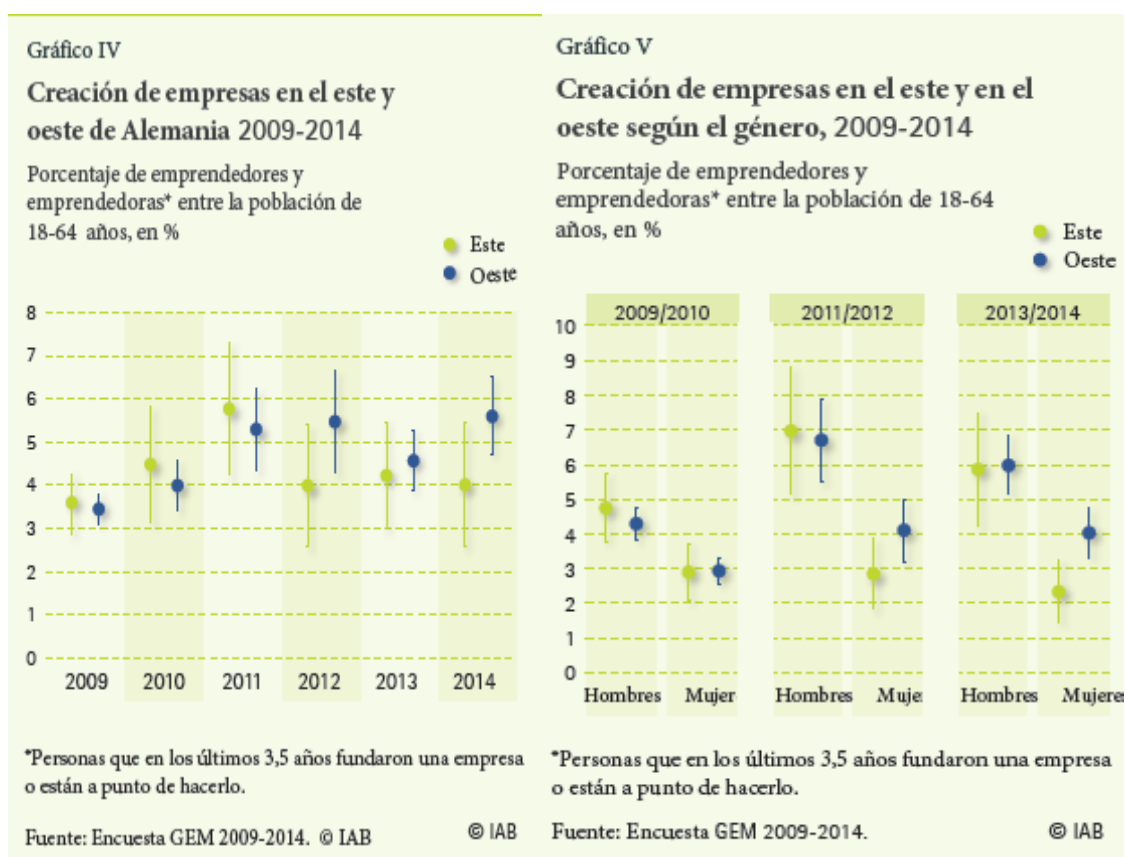
Actividad empresarial masculina y femenina en el Este y en el Oeste

A pesar de la diferente historia y de las distintas estimaciones en cuanto a la capacidad empresarial, no existen hoy en día grandes diferencias en cuanto a la actividad empresarial entre el este y el oeste de Alemania (Gráfico IV). No obstante, llama la atención que la cuota de emprendedores del este del país registrada entre 2009 y 2011

tiende a situarse por encima de la del oeste, mientras que desde 2012 se situó más bien por debajo de ella.

Diferencias específicas de género existen en ambas partes de Alemania. En el gráfico V, que representa la evolución de tasa TEA bianual específica de género de 2009 y 2014, se aprecia que la tasa de emprendedores masculinos en ambas partes del país no se diferencian mucho entre sí; por el contrario, el volumen de actividad empresarial de mujeres del este y del oeste de Alemania se distancia cada vez más.

Entre 2009 y 2010 no existía ninguna diferencia y las mujeres del este y del oeste emprendían un negocio en igual medida, pero a partir de 2011-2012 descendió la actividad empresarial más en las mujeres del este, mientras que aumentó en el oeste de Alemania. Recientemente se han intensificado estas diferencias.



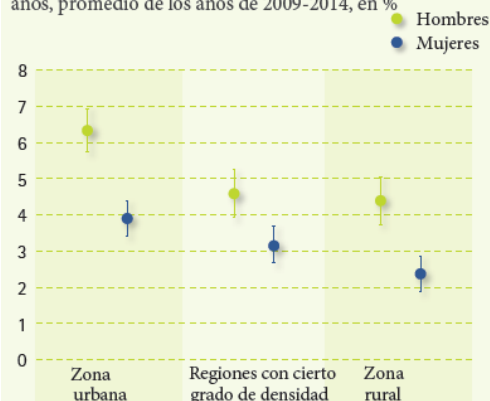
Influencia del modelo de asentamiento

La probabilidad de que una persona, ya sea hombre o mujer, se vuelva emprendedor, aumenta en la zona urbana, mientras que desciende en la zona rural. Una mayor densidad de población favorece el “knowledge spillover” (efecto de desbordamiento del conocimiento), es decir, favorece la transmisión de conocimientos e ideas de una empresa, que no quedan confinados en la misma, sino que desbordan pasando a ser, aunque no lo quiera y sin que pueda evitarlo, de dominio público, de manera que otras empresas pueden aprovecharlos. Además para muchas empresas es importante el acceso a la infraestructura urbana.

Gráfico VI

Creación de empresas por hombres y mujeres según el modelo de asentamiento

Porcentaje de emprendedores y emprendedoras* entre la población de 18-64 años, promedio de los años de 2009-2014, en %



*Personas que en los últimos 3,5 años fundaron una empresa o están a punto de hacerlo.

Fuente: Encuesta GEM 2009-2014.

© IAB

También se manifiesta una estructura de edad y de cualificación diferente entre la población urbana y rural. En este punto pueden surgir diferencias ya que las personas mayores y más cualificadas tienden más a menudo a hacerse independientes.

El modelo de asentamiento, es decir, la distribución de regiones en muy pobladas y rurales poco pobladas, se diferencia mucho entre el este y el oeste. Mientras que el 28% de las regiones del oeste se consideran muy pobladas y el 30% son rurales, el 14% del este del país está muy poblado y el 68% son zonas rurales. Por consiguiente, el 51% de las personas encuestadas del oeste de Alemania viven en regiones muy pobladas, pero sólo el 35% de los del este. Por otro lado, el 42% de los encuestados del este vive en regiones rurales y sólo el 16% del oeste.

Las diferencias relativas al modelo de asentamiento afectan tanto a hombres como a mujeres, ya que, como ya hemos mencionado, ambos emprenden un negocio más a menudo si viven en ciudades (Gráfico VI). No obstante, la diferencia entre las cuotas de emprendedores masculinos y femeninos en ciudades y en regiones rurales es mucho mayor que en las regiones con cierto grado de densidad de población, tal y como se da a menudo en las zonas alrededor de las grandes ciudades.

Debido al alto porcentaje de regiones rurales periféricas en el este de Alemania resulta lógico que en general haya menos emprendedores en esta parte del país que en el oeste de Alemania.

Menor tendencia a ser emprendedora en el Este debido a las diferencias estructurales

Las diferencias expuestas entre el este y el oeste de Alemania a la hora de fundar una empresa se basan en gran parte en las diferencias estructurales existentes. No obstante, después de ajustar las diferencias estructurales, el estudio muestra que la probabilidad de fundar una empresa de ningún modo es menor en las mujeres del este y del oeste y, por el contrario, surgen importantes diferencias entre la cuota masculina del este y del oeste del país; la probabilidad de que los hombres del oeste funden una empresa es menor que en el caso de los hombres del este. Así pues, las importantes diferencias estructurales entre ambas partes del país explican la baja tasa de emprendedoras en el este en comparación con las mujeres del oeste, mientras que los hombres del este fundan empresas por encima de la media.

CIFRAS ACTUALES SOBRE LA FUNDACIÓN DE EMPRESAS EN 2014 (DESTATIS)

De acuerdo a las cifras facilitadas por la Oficina Federal de Estadística (Destatis), la cifra de empresas comerciales creadas en 2014 descendió un 8,3%, aprox. 28.000 menos, situándose la cifra en 309.900. De esta forma continuó la tendencia descendente iniciada en 2005.

Por otro lado, la cifra de empresas que se han fundado con ayudas de fomento para emprendedores aumentó en 2014 un 15,8%, 4.200 más que en 2013. Asimismo, la liquidación de empresas comerciales descendió ligeramente un 1,6% a 348.100. A pesar

de esta evolución positiva se registró un saldo negativo entre la fundación y la liquidación de empresas de aproximadamente 38.200. Se trata del tercer saldo negativo consecutivo de los últimos años.

También aumentó la cifra de personas que se encuentran en una relación laboral fija por cuenta ajena pero que paralelamente emprendieron un negocio. Con aproximadamente 251.100, el aumento registrado fue un 0,9% mayor que en 2013. Asimismo se registró en este campo un saldo negativo con aproximadamente 77.900 empresas (2013: -5.100)

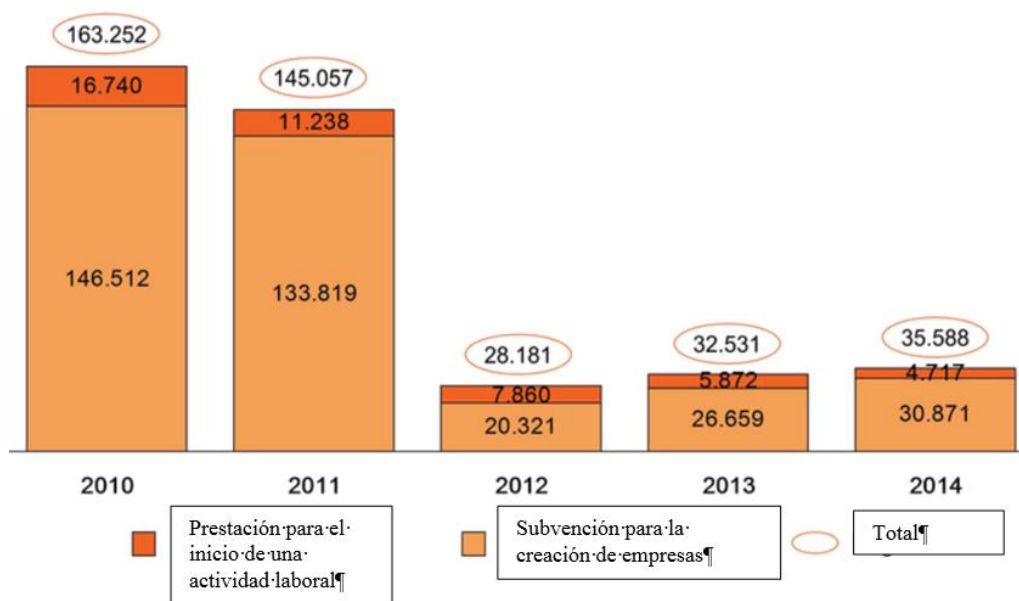
Emprendedores desempleados

El periodo de tiempo de 2003 a 2011 estuvo muy marcado por la fundación de empresas pequeñas por personas en desempleo, especialmente sociedades unipersonales. La reforma de las políticas de empleo en 2003 y la creación de las sociedades unipersonales fue el principal motivo para que el número de beneficiarios de una ayuda para el autoempleo subiera hasta niveles desconocidos. El Gobierno Federal decidió modificar los instrumentos de fomento del autoempleo fusionando en agosto de 2006 las dos principales modalidades, la ayuda transitoria (*Überbrückungsgeld*) y la de apoyo a las sociedades unipersonales (*Existenzgründerzuschuss*), en una nueva modalidad denominada subvención para la creación de empresas (*Gründungszuschuss*). El motivo principal de esta fusión fue la de controlar el gasto que se consideraba excesivamente elevado.

A partir de diciembre de 2011, la subvención para la creación de empresas deja de tener el carácter obligatorio y adquiere un carácter discrecional. Estas disposiciones más severas condujeron a que disminuyera perceptiblemente la cifra de perceptores de las ayudas en 2012 hasta un 84,4%. Esta tendencia cambia a partir del segundo semestre de 2013 al aumentar el fomento de emprendedores por la Agencia Federal de Empleo.

La cifra de subvenciones para emprendedores siguió aumentando hasta 2014, registrándose un incremento del 15,8% frente al 2013. Aunque disminuyó la cifra de prestación para el inicio de una actividad laboral (*Einstiegsgeld*) un 19,7% (-1200 aprox.), en total unas 35.600 personas dieron el paso de convertirse en autónomos con ayuda de ambos programas, un 9,4% más que en 2013.

Fomento de la Agencia Federal de Empleo para emprendedores, periodo 2010-2014



Programas de fomento para emprender un negocio 2010 bis 2014

Periodo	Prestación para el inicio de una actividad laboral		Subvención para la creación de empresas		Total	
	Altas	Cambio frente al año anterior en %	Altas	Cambio frente al año anterior en %	Altas	Cambio frente al año anterior en %
2010	16.740	-15,7	146.512	6,9	163.252	4,0
2011	11.238	-32,9	133.819	-8,7	145.057	-11,1
2012	7.860	-30,1	20.321	-84,8	28.181	-80,6
2013	5.872	-25,3	26.659	+31,2	32.531	+15,4
2014	4.717	-19,7	30.871	+15,8	35.588	+9,4