

BÉLGICA

INFORME ANUAL 2014 DEL INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS (INASTI)³⁶

EL INASTI (Instituto Nacional de Seguridad Social para Trabajadores Autónomos) es una institución pública federal belga de seguridad social.

En su informe anual de 2014, este organismo publica distintas rúbricas con una amplia gama de datos estadísticos, de la que destacamos los siguientes contenidos.

Cifras, evoluciones y tendencias

En 2014, el número total de trabajadores autónomos afiliados a este régimen de protección social volvió a crecer, habiendo alcanzado la cifra de 1.015.902 (666.722 hombres y 349.180 mujeres), lo que representa un aumento de 14.801 personas (+1,48%) respecto a 2013. Los sujetos incluidos en esta cifra total hacen referencia a los trabajadores autónomos que ejercen en Bélgica una actividad profesional a tiempo completo o como actividad complementaria, los auxiliares que ayudan o suplen a un trabajador autónomo en el ejercicio de su profesión (que no tiene necesariamente parentesco con el trabajador autónomo) y a los cónyuges auxiliares de un trabajador autónomo.

Trabajadores autónomos y auxiliares

Globalmente, el número de afiliados al INASTI creció en todas las categorías de trabajadores autónomos y de auxiliares.

Actividad principal

El número de trabajadores autónomos que ejercieron una actividad principal pasó de 685.495 en 2013 a 692.035 en 2014. Los trabajadores masculinos de esta categoría han pasado de 450.681 en 2013 a 454.577 en 2014 (+0,86%). Por lo que se refiere a las mujeres pasaron de 234.814 en 2013 a 237.458 en 2014 (+1,13%).

Actividad complementaria

Por lo que se refiere a la actividad complementaria, el número global de trabajadores que pertenecen a esta categoría pasó de 230.970 en 2013 a 234.001 en 2014. El aumento de la actividad complementaria se debe principalmente a las mujeres, que pasaron de 85.672 en 2013 a 89.289 (+4,22%) en 2014. Por el contrario, se ha registrado un descenso en el número de trabajadores masculinos, que de 145.298 personas en 2013 pasaron a 144.712: en 2014. (-0,40%).

Actividad realizada por autónomos de más de 65 años

El aumento más destacado se observa en el número de trabajadores autónomos que optaron por prolongar su vida laboral más allá de la edad en la que podían acceder a la jubilación (65 años), que crece continuamente (de 70.194 trabajadores en 2010 pasaron a

³⁶ Fte: INASTI/ Informe anual 2014

89.866 en 2014) y que en un año de intervalo pasó de 84.636 jubilados en activo a 89.866.

Reparto por sector profesional

Las profesiones liberales han continuado su expansión en cuanto a las altas de este colectivo, que de 274.420 registradas en 2013 han pasado a 286.016 en 2014 (+4,23%). La industria y los servicios también han experimentado esta evolución al alza de las altas en este régimen, habiendo pasado el sector de la industria de 217.748 en 2013 a 221.515 en 2014 (+1,73%) y el sector de los servicios de 79.890 a 79.932 en el mismo periodo. En cambio, el sector de comercio ha experimentado en 2014 un ligero descenso del número de personas afiliadas al régimen de seguridad social para los trabajadores autónomos, pasando de 335.507 afiliados en 2013 a 333.499 (-0,60%). Aunque se ha registrado un aumento de las altas en el sector primario (+1,91%) y la agricultura (+1,96%), se ha registrado un descenso de las mismas en el sector pesquero, que sufre una constante disminución.

Evolución de las altas de emprendedores

El número de emprendedores afiliados al INAMI también ha seguido una línea ascendente en los últimos años debido a la expansión de las “startups”. A fecha 31 de diciembre de 2014 se habían registrado un total de 96.844 emprendedores afiliados al régimen de seguridad social para autónomos frente a los 91.059 registrados a finales de 2013. Los sectores del comercio con 29.826 afiliados al INASTI en 2014, de las profesiones liberales con 29.47 afiliados y de la industria son los sectores más importantes de la actividad laboral por cuenta propia de los emprendedores en Bélgica.

Evolución del cónyuge auxiliar de un trabajador autónomo (en el que se incluye también su pareja de hecho legalmente reconocida)

En los últimos años se ha constatado una continua disminución del número de trabajadores autónomos que ejercen una actividad a través de la figura de “cónyuge auxiliar”. Lo mismo ocurrió en 2014, en que el número bajó un 4,76%, (de 32.016 inscritos en el 2013 se pasó a 30.491, de los cuales 3.536 hombres y 26.955 mujeres).

Reparto por nacionalidades

A fecha 31 de diciembre de 2014 se habían registrado 103.630 personas de nacionalidad extranjera afiliadas al INASTI como trabajadores autónomos a título principal o como auxiliar o cónyuge auxiliar, lo que representa un aumento de afiliaciones de 1.6998 unidades (+1,67%). Las nacionalidades rumana, holandesa y francesa son las más representadas. El número de autónomos de nacionalidad rumana es el que ha experimentado el mayor aumento en comparación con el año 2013. Esta nacionalidad ha alcanzado en 2014 la cifra de 18.035 inscritos (+11,10%) respecto a 2013, en el que había 16.233 inscritos. El número de afiliados de nacionalidad holandesa permanece estable. De 16.045 en 2013 pasaron a 16.086 en 2014 (+0,26%). Los afiliados de nacionalidad francesa han aumentado respecto al año anterior

En el año 2014, un total de 22.284 personas de nacionalidad extranjera se incorporó por primera vez al régimen de trabajadores por cuenta propia para ejercer una actividad laboral como emprendedor. Esta participación de los emprendedores de nacionalidad extranjera representa un 23,01% del total de emprendedores en 2014 (96.844), es decir, más de 1/5 parte de ellos (23,75% en 2012 y 22,94% en 2013). Dentro de este grupo de

emprendedores de nacionalidad extranjera, los de nacionalidad rumana han sido los más numerosos en 2014, situándose en primera posición con 6.071 personas (+14,01%), En segunda posición se sitúan los de nacionalidad búlgara (de 2.184 en 2013 pasaron a 2.099 en 2014, lo que representa una disminución del 3,89% con respecto al año anterior), seguidos por los holandeses, que se situaron en tercera posición (de 1.728 en 2013 pasaron a 1.978 en 2014, lo que representa un aumento del 14,47% con respecto al año anterior).

Aumento de los ingresos profesionales netos

La media de los ingresos netos obtenidos en 2011 (3 años antes) por los trabajadores autónomos por sus actividades profesionales, que sirvieron de base para determinar el importe de sus cotizaciones a la Seguridad Social en 2014, aumentó un 2,01% durante el año 2014, pasando de 20.528,54 € en 2013 a 20.941,88 € en 2014.

Aumento del número de beneficiarios de pensiones

El número total de pensionistas aumentó un 1,90% a lo largo del ejercicio de 2014, pasando de 509.794 personas en el año 2013 a 519.648 en 2014. El mayor aumento registrado respecto a 2013 correspondió a la categoría de beneficiarios de una pensión de jubilación sin carga familiar (tanto por lo que se refiere a las personas casadas como a las no casadas).

Gestión financiera global

En 2014, el resultado consolidado de la gestión financiera del INASTI arroja un saldo positivo de 272.506 millones de euros, habiendo disminuido un 25,12% (-91.436 millones de euros) en comparación con 2013, en que el resultado consolidado alcanzó un saldo positivo de 363.942 millones de euros. Del total del superávit contable de 272.506 millones de euros, 267.363 millones de euros fueron transferidos al Fondo de Reserva de la Seguridad Social para los autónomos y la diferencia entre estas dos cantidades (5.143 millones de euros) fue transferida al Fondo de reserva para los presupuestos de los gastos sanitarios de esta institución.

Los ingresos de la seguridad social para los trabajadores autónomos en 2014

Por lo que se refiere al presupuesto de ingresos para 2014, ascendió a un total de 6.956 millones de euros, de los cuales la mayor parte provino de las cotizaciones sociales de los trabajadores autónomos (3.946 millones de euros, que representan un 56,73% del total de los ingresos). Otra fuente de ingresos de la Seguridad Social para los autónomos fue las subvenciones aportadas por el Estado (1.995 millones de euros, que representan un 28,69% del total de los ingresos) para la financiación de las prestaciones concedidas en el marco del estatuto social de los trabajadores por cuenta propia. Los ingresos de la financiación alternativa (IVA e impuestos mobiliarios, por un total de 1.003 millones de euros, que representan un 14,4% del total de los ingresos) se destinaron a recuperar el equilibrio financiero de la gestión financiera global.

Los gastos de seguridad social de los autónomos en 2014

El gasto público global de la seguridad social de los trabajadores por cuenta propia en 2014 fue de 6.396 millones de euros. El gasto global de las pensiones representó el mayor gasto de Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia en 2014 (3.288 millones de euros), habiendo crecido con menor intensidad que en 2013, cuando de

3.095 millones de euros en 2012 se pasó a 3.213 millones de euros. Por lo que se refiere al gasto global de asistencia sanitaria, que representó el segundo gasto más importante de la seguridad social de los trabajadores autónomos, en 2014 fue de 2.216 millones de euros (2.131 millones de euros en 2013), mientras que el gasto público de las prestaciones familiares³⁷ fue de 501 millones de euros y el de las indemnizaciones por incapacidad al trabajo fue de 375 millones de euros.

La Caja Nacional Auxiliar

La Caja Nacional Auxiliar es la Caja de Seguros Sociales del INASTI. Es un servicio público que cuenta con 13.000 afiliados que, además de ofrecer un asesoramiento a los autónomos a lo largo de su carrera profesional hasta que se jubilen, tiene también como misión afiliar de oficio a los trabajadores autónomos que no han elegido voluntariamente una Caja de seguros sociales dentro del plazo fijado por ley. Por lo que se refiere a los ingresos de esta caja en 2014, cerca de la mitad provino de las cuotas de Seguridad Social para los trabajadores por cuenta propia por su actividad profesional a título principal, el 26,81% por su actividad profesional prolongada más allá de la edad de jubilación y el 24,1% por su actividad complementaria.

Los ingresos profesionales de los afiliados a esta caja han sido los más bajos del país, con una media de 13.482,87 euros frente a una media nacional de 17.139,64 euros.

En el año 2014, la Caja Nacional Auxiliar ha formado a su personal en el nuevo sistema de cálculo de las cotizaciones de seguridad social de los trabajadores autónomos, que entró en vigor a partir del 1 de enero 2015.

Hasta el 31 de diciembre 2014, la base de cotización se determinaba en función de los ingresos profesionales netos (ingresos brutos menos los gastos profesionales y, en su caso, menos las pérdidas originadas por la actividad profesional), que se referían a los del tercer año anterior al año en curso que constaban en la declaración del IRPF.

En el nuevo método de cálculo a partir del ejercicio de 2015, las cuotas de seguridad social se abonan en dos fases: 1) mediante una cotización provisional ingresada a cuenta que se refiere todavía a los ingresos y gastos del tercer año anterior al año en curso; 2) mediante una cotización complementaria para regularizar la cuota provisional y para hacer coincidir el importe de las cuotas de seguridad social con la realidad económica de cada ejercicio. La Caja se encarga de regularizar las cuotas trimestrales ingresadas a cuenta en base a la última liquidación del IRPF.

Otra modificación destacada en la gestión del estatuto social de los trabajadores autónomos se refiere al traslado de los expedientes de las prestaciones familiares a la nueva institución "Famifed", encargada de este servicio a partir de julio de 2014 en aplicación de la sexta reforma del Estado.

Lucha contra el fraude social

En 2014, el INASTI continuó desarrollando una política preventiva para reducir las prácticas ilegales en el ámbito de sus competencias, dedicando una atención particular a las medidas para combatir:

³⁷ El año 2014 es el último año en que la gestión financiera global para los trabajadores autónomos se hizo cargo de la financiación de las prestaciones familiares, que desde el 1 de enero de 2015 pasó a cargo de las Comunidades lingüísticas del país en aplicación de la sexta reforma del Estado.

- Los abusos en materia de creación de sociedades ficticias;
- Las afiliaciones de falsos trabajadores autónomos con el fin de percibir fraudulentamente prestaciones sociales;
- Los abusos en materia de desplazamiento y de puesta a disposición de trabajadores extranjeros en virtud del principio de libre circulación.

Para combatir estos fenómenos en 2014, el INASTI ha adaptado sus dispositivos a las nuevas prácticas delictivas para conseguir luchar más eficazmente contra el fraude social. A este fin, se optimizó el “datamining” de los afiliados, que consiste en un cruce en profundidad de los datos del perceptor de prestaciones con los datos de otros servicios de inspección (organismos de la Seguridad Social, Hacienda, el banco de intercambio de datos sobre las empresas, etc.) para identificar mejor los factores de riesgo y las irregularidades.

En muchas ocasiones, la lucha contra el fraude social está directamente relacionada con fenómenos de ingeniería social que requieren un tratamiento específico y que hoy en día se descubren más fácilmente por las acciones comunes y el intercambio de datos entre las distintas administraciones públicas (ONEM, INAMI, etc.), aspectos gestionados por el Servicio de Información y de Investigación Social (SIRS). También se han reforzado las colaboraciones con otros servicios de Inspección, los Tribunales de Trabajo y la policía.

INFORME ANUAL 2014 DE FEDERAGON³⁸

Federgon, la federación belga de las empresas prestatarias de servicios en el ámbito de los recursos humanos en sentido amplio (contratación, selección, recolocación, trabajo temporal, formación, etc.), ha publicado recientemente su informe anual de 2014.

El informe señala que el mercado de trabajo belga ha experimentado en 2014 un mayor dinamismo como consecuencia de la recuperación económica. El crecimiento económico ha favorecido el aumento del empleo interior (+0,4%), lo que ha supuesto la creación de 18.000 empleos netos. Sin embargo, como consecuencia del aumento de la población activa, la tasa de desempleo ha aumentado ligeramente. En términos generales, el relanzamiento de la actividad económica ha favorecido el aumento de los servicios prestados por las empresas del sector de recursos humanos.

El contenido del informe incluye un análisis de la evolución de los servicios prestados por las empresas asociadas a Federgon a lo largo del año 2014.

Trabajo a través de ETT

El trabajo prestado a través de empresas de trabajo temporal es un buen indicador del crecimiento económico. A lo largo del año 2014 el PIB creció durante los cuatro trimestres. El sector de las ETT colocó en el mercado de trabajo en 2014 a 571.732 personas (57,6% perteneciente al colectivo de empleados y 42,4% al de obreros). El número de horas de trabajo prestadas por las ETT ha experimentado un crecimiento del 9% en comparación con el año anterior. La mayor parte de las personas contratadas a través de ETT pertenecen al colectivo de estudiantes y al de personas de más de 45 años. En el reparto por sexos, el 60,7% son hombres y el 39,3% mujeres.

³⁸ Fte.: Informe anual 2014 Federgon

Externalización de servicios

La externalización de servicios constituye una forma a través de la cual las empresas acuden a especialistas externos con el fin de realizar proyectos específicos o actividades que generalmente no forman parte de su núcleo de negocio. Durante el año 2014 la externalización de servicios por parte de las empresas belgas creció un 5,1% en comparación con el año anterior.

Los servicios más contratados son los de ingeniería (33%), finanzas (23%), oficinas (14%) y tecnologías de la comunicación e información (13%). Por lo que se refiere al nivel de formación de los trabajadores que prestan servicios en las empresas externalizadas, la mayor parte está en posesión de un master (38%) y del título de bachillerato (33%).

Formación

En el modelo dinámico de la economía del conocimiento, el desarrollo del talento y de las competencias es crucial. La formación es un elemento cada vez más importante en la estrategia de las empresas. Sin embargo, el sector de las empresas de formación se encuentra bajo presión desde hace algunos años. El presupuesto de formación es el que primero se ve afectado en momentos de incertidumbre económica. La ligera mejoría del crecimiento económico durante 2014 no ha repercutido todavía de forma significativa en la actividad de las empresas de formación. A ello hay que añadir que, en caso de necesidad, cada vez se recurre más a la externalización de servicios que a la contratación de servicios de formación del personal interno. Este es tal vez el motivo por el cual la cifra de negocios de las empresas prestatarias de formación no termina de remontar (88,1 millones en 2014 frente a 90,5 en 2013 y 93,8 en 2012).

Recolocación

La recolocación puede definirse como el conjunto de servicios prestados por un tercero (la empresa de recolocación) por cuenta de un empleador con el fin de facilitar a un trabajador despedido una nueva contratación con otro empleador o el inicio de una actividad por cuenta propia. Desde principios del año 2014 la legislación belga amplió el derecho de los trabajadores despedidos (excluidos lo que han sido objeto de despido disciplinario) a un proceso de recolocación.

A pesar de ello, los procesos de recolocación se redujeron durante el año 2014. El número de procesos derivados de despidos colectivos se elevó a 4.971 (5.803 en 2013). En el caso de despidos individuales, esta cifra alcanzó el número de 11.040 procesos (11.292 en 2013).

Interim management

El interim management es un instrumento a través del cual una empresa se beneficia de los servicios de un experto en gestión empresarial. Este experto pone sus conocimientos de forma temporal al servicio de la empresa que le contrata para la realización de determinadas actividades relacionadas con la gestión del negocio.

De esta forma, las empresas de interim management facilitan a sus clientes la gestión interna de sus empresas, proponiendo estrategias y ofreciendo soluciones a problemas concretos.

La cifra de negocios de las empresas de “interim management” creció un 9% en comparación con el año anterior, alcanzando la cifra de 81 millones de euros.

Las funciones de “interim management” realizadas con más frecuencia fueron las de tipo financiero y legal (56,6%), seguidas de las de logística y producción (11,9%), gestión de recursos humanos (8,7%), tecnologías de la comunicación e información (7,7%), etc.

Servicios a particulares (titres-services)

Desde su puesta en funcionamiento en el año 2004, el sistema de servicios a particulares se ha convertido en un sistema de atención domiciliaria del que se benefician numerosas familias belgas.

La implantación de este sistema respondió en su origen a la consecución de un triple objetivo: a) satisfacer la demanda de servicios de ayuda domiciliaria por parte de las familias (el sistema cuenta en la actualidad con 950.000 usuarios); b) crear empleos (del objetivo inicial de 25.000 empleos, a finales del año 2013 el sector daba empleo a 150.706 trabajadores); y c) luchar contra el trabajo no declarado en el sector de la ayuda a domicilio.

La actividad total del sector de servicios a particulares creció un 4% en 2014 en comparación con el año anterior.

Selección y contratación

La creación de empleo durante el año 2014 generó un mayor dinamismo en la actividad de las empresas de selección y contratación. La necesidad de las empresas de aumentar sus plantillas se tradujo en un aumento de la actividad del sector (+3,3% en base anual).

INFORME SOBRE EL DESEMPLEO EN AGOSTO

Desempleo registrado (ONEM)

A finales de agosto había 602.467 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados), lo que supone un aumento de 6.910 personas en base intermensual y un descenso de 24.858 personas en base interanual.

En el mes de referencia, la tasa de paro —con relación a la población activa en 2013— se situó en 11,8% (11,4% para los hombres y 12,3% para las mujeres) lo que, en términos interanuales supone un descenso de un 0,5%.

En las estadísticas adjuntas se reflejan también diversos datos absolutos (desempleados menores de 25 años, desempleados de larga duración y jóvenes en periodo de prácticas de inserción) distribuidos por género y territorio.

En el reparto por nacionalidades de los demandantes de empleo desocupados se puede observar que en el pasado mes de agosto hubo 486.194 ciudadanos belgas, 57.023 ciudadanos de otros países de la UE (de los cuales 5.363 españoles) y 59.250 ciudadanos extracomunitarios.

Los datos adjuntos proceden de la Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM).

Desempleo EFT

La tasa de desempleo que resulta de la encuesta de población activa (EFT – encuesta de las fuerzas de trabajo, en la terminología belga), realizada conforme a la metodología Eurostat, se ha situado en el 8,5% en el mes de julio de 2015.

Los datos mencionados proceden del Banco Nacional de Bélgica.

STATISTIQUES DU CHOMAGE COMPLET

FIN AOUT 2015

dont
 FLANDRE WALLONIE Commun. BRUXELLES PAYS - 1m. -12 m.
 Germanoph.

1. Demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) :

Hommes	129.764	126.780	1.525	54.053	310.597	+897	-11.276
Femmes	118.062	124.888	1.647	48.920	291.870	+6.013	-13.582
Total	247.826	251.668	3.172	102.973	602.467	+6.910	-24.858
- 1 m.	+2.413	+3.152	+60	+1.345	+6.910		
- 12 m.	-685	-15.517	-203	-8.656	-24.858		

2. dont les DEI de moins de 25 ans :

Hommes	30.277	26.735	334	5.673	62.685	+2.199	-5.221
Femmes	25.720	25.653	367	5.655	57.028	+3.779	-4.744
Total	55.997	52.388	701	11.328	119.713	+5.978	-9.965
- 1 m.	+2.666	+2.106	+21	+1.206	+5.978		
- 12 m.	-3.257	-5.037	-56	-1.671	-9.965		

3. dont les DEI avec une durée d'inactivité de 2 ans et plus :

Hommes	37.843	50.644	473	26.375	114.862	+17	+2.082
Femmes	30.132	44.266	488	22.918	97.316	+696	-1.205
Total	67.975	94.910	961	49.293	212.178	+713	+877
- 1 m.	+530	+321	-1	-138	+713		
- 12 m.	+6.638	-2.732	+27	-3.029	+877		

4. dont les jeunes DEI en période de stage d'insertion :

Hommes	12.255	13.507	148	2.628	28.390	+1.909	-1.612
Femmes	11.658	13.447	172	2.968	28.073	+2.452	-2.108
Total	23.913	26.954	320	5.596	56.463	+4.361	-3.720
- 1 m.	+1.446	+1.605	+12	+1.310	+4.361		
- 12 m.	-4.197	+934	-43	-457	-3.720		

5 Taux de chômage : (classes d'âge de 15 à 64 ans)

(demandeurs d'emploi inoccupés par rapport à la population active en 2013 : source Steunpunt

WSE + pour Bruxelles les frontaliers des organismes internationaux ***)

Hommes	8,2%	15,1%	8,2%	18,3%	11,4%	+0,0%	-0,4%
Femmes	8,6%	17,0%	10,8%	19,2%	12,3%	+0,2%	-0,6%
Total	8,4%	16,0%	9,3%	18,8%	11,8%	+0,1%	-0,5%
- 1 m.	+0,1%	+0,2%	+0,1%	+0,3%	+0,1%		
- 12 m.	+0,0%	-1,0%	-0,6%	-1,5%	-0,5%		

*** Pour Bruxelles : source population active BNB 2014 (clef EFT)

DEMANDEURS D'EMPLOI INOCCUPES

Répartition par nationalité, région et sexe

- Situation du mois de: AOÛT 2015 -

PAYS

DEIN05

NATIONALITES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente
Belgique	246.741	26.119	239.453	25.599	486.194	51.718
Autriche	38	1	58	0	96	1
Bulgarie	1.440	77	1.657	91	3.097	168
Chypre	5	0	15	0	20	0
République Tchèque	224	13	207	10	431	23
Allemagne	734	22	834	29	1.568	51
Danemark	28	1	41	2	69	3
Espagne	3.211	74	2.152	88	5.363	162
Estonie	10	0	31	1	41	1
Finlande	26	2	51	1	77	3
France	4.818	243	5.461	288	10.279	531
Grande Bretagne	502	17	345	13	847	30
Grèce	615	12	515	14	1.130	26
Croatie	56	2	40	0	96	2
Hongrie	135	6	223	7	358	13
Irlande	70	1	54	1	124	2
Italie	7.622	140	5.530	167	13.152	307
Lituanie	37	1	102	3	139	4
Luxembourg	92	5	105	9	197	14
Lettonie	22	0	72	1	94	1
Malte	6	0	4	0	10	0
Pays-Bas	4.368	176	4.252	161	8.620	337
Pologne	1.749	66	1.713	71	3.462	137
Portugal	1.748	90	1.255	63	3.003	153
Roumanie	1.663	105	2.025	165	3.688	270
Slovaquie	457	24	451	26	908	50
Slovénie	14	1	31	0	45	1
Suède	57	0	52	0	109	0
TOTAL ETRANGERS U.E.	29747	1079	27276	1211	57023	2290
TOTAL U.E.	276488	27198	266729	26810	543217	54008
Suisse	39	2	61	3	100	5
Congo (Rép. démocratique)	1.995	61	2.447	115	4.442	176
Algérie	1.493	33	565	20	2.058	53
Maroc	8.010	168	4.438	229	12.448	397
Macédoine	428	22	252	12	680	34
Norvège	17	0	20	1	37	1
Serbie + Monténégro	594	37	391	24	985	61
Tunisie	764	18	296	18	1.060	36
Turquie	2.999	63	1.554	62	4.553	125
Réfugiés et apatrides	1.761	144	1.163	130	2.924	274
Autres nationalités hors U.E.	16.009	644	13.954	649	29.963	1.293
TOTAL ETRANG. HORS U.E.	34.109	1.192	25.141	1.263	59.250	2.455
TOTAL ETRANGERS	63.856	2.271	52.417	2.474	116.273	4.745
TOTAL GENERAL	310.597	28.390	291.870	28.073	602.467	56.463

Fte.: ONEM – Direction Statistiques et Etudes

Marché du travail : Chômage

Périodes	Chômage, données brutes en milliers, fin de période (1)		Taux de chômage en pourcentages de la population active (2)			
	Total	moins de 25 ans	à partir de 25 ans	Belgique	Zone euro	EU-28
31/07/2015	596	114	482	8,5	10,9	9,5
30/06/2015	554	92	462	8,6	11,1	9,6
31/05/2015	551	91	461	8,6	11,1	9,6
30/04/2015	568	97	471	8,6	11,1	9,6
31/03/2015	587	104	483	8,7	11,2	9,7
28/02/2015	596	108	487	8,6	11,2	9,7
31/01/2015	601	111	490	8,6	11,3	9,8
31/12/2014	590	111	479	8,5	11,4	9,9
30/11/2014	591	114	477	8,6	11,5	10,0
31/10/2014	602	121	481	8,6	11,5	10,0
30/09/2014	617	131	486	8,6	11,5	10,1
31/08/2014	627	130	498	8,6	11,5	10,1
31/07/2014	619	124	496	8,5	11,6	10,2

¹ Chômeurs complets indemnisés, demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement et demandeurs d'emploi librement inscrits, données brutes.

² Taux de chômage harmonisé ajusté (définition Eurostat) (pourcentage de la population active). Sources : EUROSTAT

Fte. : Banco Nacional Belga