

ESTONIA

DISCUSIONES SOBRE EL SALARIO MÍNIMO³⁵

Estonia tiene que aumentar su salario mínimo más lentamente después de 2017 para evitar la erosión de su competitividad, dijo el jefe de la misión del Fondo Monetario Internacional para el país báltico.

La desaceleración del crecimiento de la productividad y la débil expansión de las exportaciones muestran que Estonia no puede permitirse el lujo de continuar con aumentos como los acordados la semana pasada, un 10 por ciento el próximo año y un 9 por ciento en 2017, dijo el jefe de la misión Christoph Klingen en una entrevista. El salario mínimo mensual, a 390 euros, se negocia entre los sindicatos y los empleadores, con el gobierno manteniendo el derecho de veto.

"Se ve que el crecimiento de la productividad es negativo", dijo Klingen. "Uno ve las acciones en el mercado de exportación, que solían estar en una tendencia al alza durante mucho tiempo en Estonia, ahora se han estancado. Estas cosas te dicen que el punto donde se convierten en un problema y conducen a una pérdida de competitividad no están muy lejos".

La recuperación del país de la recesión durante la crisis financiera global se ha visto frenada por la debilidad de la demanda de exportaciones de los vecinos afectados por la recesión (Finlandia y Rusia) desde 2013, mientras que los costes laborales han crecido al ritmo más rápido de la Unión Europea en los dos últimos años, según datos de Eurostat.

El gobierno también tiene que hacer del aumento de la productividad una de sus prioridades, mediante el establecimiento de una unidad similar a la de Nueva Zelanda y Australia que establecen objetivos claros en lugar de estrategias "a veces contradictorias" en el nivel ministerial, dijo Klingen.

Los costes laborales unitarios nominales (la proporción de los salarios según crecimiento de la productividad) aumentaron un 6,5 por ciento en el primer trimestre, la mayor cantidad desde 2008, seguido de un incremento del 4,6 por ciento en el segundo trimestre, según la oficina nacional de estadísticas. A pesar de que las exportaciones estonias de bienes y servicios superaron en 2,1 veces el crecimiento del mercado mundial en términos nominales desde 2000 hasta 2013, el rendimiento se estabilizó después de 2011, según el informe de competitividad del Banco Central, publicado en marzo.

A pesar de que el salario mínimo se mantuvo sin cambios durante cuatro años, desde 2008 cuando la economía se contrajo en un quinto a lo largo de dos años, aquél ha aumentado 34 por ciento desde 2012. Esto se compara con una ganancia de 19 por ciento en el salario mensual promedio, a 1.082 euros en el segundo trimestre.

El nuevo acuerdo salarial alcanzado la semana del 12 de octubre surgió en una propuesta de compromiso por un mediador después de la solicitud sindical inicial de una subida del 25 por ciento para cada uno de los próximos dos años que hizo que se estancaran las conversaciones. La patronal fue la primera en apoyar la propuesta del mediador y los sindicatos la ratificaron el pasado 13 de octubre.

³⁵ Fuentes: Bloomberg.com.