

SUECIA

NINGUNA COORDINACIÓN DE LA CONFEDERACIÓN LO EN LAS NEGOCIACIONES SALARIALES DE 2016²¹

La representación de la Confederación General de Trabajadores de Suecia (con siglas LO)²² ha tomado la decisión, el 21 de octubre de que sean sus federaciones sindicales afiliadas quienes lleven a cabo **negociaciones individuales** en las negociaciones salariales del año 2016, tras una reunión a la que asistieron 100 delegados de los 14 sindicatos afiliados. LO no va a coordinar ningunas demandas conjuntas con sus federaciones sindicales afiliadas.

Los sindicatos afiliados a la LO han coordinado sus políticas salariales y sus negociaciones colectivas, en principio, ya desde la década de los años cincuenta.

Este año, el sindicato “*Kommunal*”²³, afiliado a LO, el cual, entre otros, organiza a las enfermeras auxiliares, amenazó que iba a abandonar la coordinación de negociación y negociar por su cuenta, si no conseguía una subida de los salarios del colectivo de las enfermeras auxiliares.

Durante el otoño, los sindicatos han tenido pre negociaciones ante las negociaciones salariales y de convenios colectivos de 2016, para ponerse de acuerdo sobre los requisitos de coordinación.

Los resultados fueron presentados en el Consejo General de LO, el 21 de octubre, reunión en la que participaron representantes de todos los sindicatos y en la que *Kommunal* comunicó su intención de negociar por su cuenta.

El año que viene, *Kommunal* va a negociar los nuevos acuerdos para sus, aproximadamente, 500.000 afiliados. Se prevé que se conzcan las demandas que va a negociar *Kommunal* antes de Navidad.

Kommunal exige que las enfermeras auxiliares consigan unos aumentos salariales más altos que todos otros los sindicatos afiliados a LO. Es una exigencia que ha estado reclamando durante todo el otoño. Cuenta con el apoyo de los sindicatos industriales, *IF Metall*²⁴ y el sindicato *GS*²⁵ (ambos afiliados a LO), incluso después de que la coordinación se haya roto.

²¹ **Fuentes:** Páginas Web de la Confederación de Trabajadores de Suecia LO, *Kommunal*, la revista KA – de *Kommunal* (“*Kommunalarbetaren*”), la revista “*Arbetskydd*” (protección del trabajador), Dagens Nyheter, IF Metall.

²² **LO - Confederación General de Trabajadores de Suecia.** www.lo.se 1.700.000 miembros

²³ ***Kommunal*.** www.kommunal.se. *Kommunal* es la mayor organización sindical de Suecia, con más de 500.000 afiliados. La mayoría tiene como empleador a los municipios y diputaciones provinciales, pero cada vez son más los que trabajan en empresas privadas. Los afiliados de *Kommunal* representan la seguridad, la asistencia y el servicio que constituyen la base de nuestra sociedad. Los afiliados de *Kommunal* trabajan en más de cien oficios diferentes, la mayoría en actividades sanitarias y de servicios sociales, pero también en sectores como el cuidado de los animales y la naturaleza, cocina y limpieza, tecnología, tráfico y servicios de socorro.

²⁴ **IF Metall.** www.ifmetall.se . Federación de sindicatos: Industria metalúrgica y de plásticos, las industrias afines a la construcción, la minería, la industria farmacéutica, la siderurgia y la industria de cristal, la industria textil y de confección, talleres de coches y empresas semipúblicas ocupacionales. **325.000 afiliados.**

²⁵ **Sindicato “GS”** de la industria forestal, de madera y gráfica. Organiza a **65.000 empleados.** www.gsacket.se

El convenio colectivo más grande de *Kommunal* expira en abril de 2016. Este convenio se aplica a los empleados en los municipios (*kommuner*) y en las diputaciones provinciales (*landsting*).

El secretario negociador de LO, *Torbjörn Johansson*, opina que es muy triste que la coordinación de negociación se rompa. *“Hay que llamar a las cosas por su nombre, y esto es, obviamente, un fracaso. Es una decisión difícil. Había una mayoría en pro de una coordinación en la junta directiva de LO, pero lamentablemente una serie de federaciones sindicales dijeron que no. Entonces no se puede. El asunto que nos divide es la igualdad de salarios. Estamos de acuerdo sobre los objetivos a largo plazo, los cuales, entre otras cosas, significan que la diferencia salarial entre hombres y mujeres debe reducirse a la mitad hasta el año de 2028. También estamos de acuerdo que esto requiere unos cambios en los ‘salarios relativos’. Pero aún no existe un consenso sobre la manera de hacerlo”.*

También el Presidente de LO, *Karl-Petter Thorwaldsson*, estaba profundamente decepcionado: *“Estamos en medio de una situación política inestable. Me hubiera gustado haber llegado a una decisión concreta y poder decir que, por lo menos nosotros, en LO estamos unidos y somos estables. Pero, por desgracia, no puedo decir esto”.*

Están de acuerdo sobre los objetivos a largo plazo

En una rueda de prensa después, el Presidente de LO ha desarrollado su punto de vista sobre la decisión tomada:

- “Por desgracia, cayó una vez más en la cuestión sobre cómo lograr la igualdad salarial. Esto es particularmente grave, porque la brecha salarial desleal entre hombres y mujeres es uno de los temas más importantes de nuestra época. No podemos vivir con la injusticia que tenemos”.
- “Todas las federaciones sindicales de LO están de acuerdo sobre los objetivos a largo plazo, que las diferencias salariales deben reducirse a la mitad hasta el año de 2028. Pero no están de acuerdo en lo que deben hacer para alcanzar dichos objetivos. Sin embargo, sólo hay una fuerza que puede hacer algo acerca de esta injusticia y somos nosotros, en el movimiento sindical. El camino a seguir debe ser la coordinación y no hay otra posibilidad a largo plazo.”

La responsabilidad de Suecia

Contestando a la pregunta si pensaba que las negociaciones salariales serían más desordenadas como de costumbre, *Thorwaldsson* contestó que no pensaba que fuera así. *“Nuestros sindicatos afiliados están acostumbrados a asumir la responsabilidad, y van a asumir la responsabilidad, tanto de sus miembros, como de Suecia. Pero, obviamente, será más difícil sin coordinación”.*

Brecha salarial entre mujeres y hombres

Kommunal opina, que si los trabajadores afiliados a *Kommunal* perciben el mismo porcentaje de aumento salarial que el resto de sectores, entonces aumentará la desigualdad salarial, porque los salarios de las enfermeras auxiliares son más bajos de entrada. Es por esta razón que hay que darles una subida extra a este colectivo, para que sus salarios lleguen a la altura del resto de la industria.

Hoy en día una enfermera auxiliar gana unas 23.200 coronas (SEK)²⁶ al mes por trabajo a jornada completa. Son unas 2.800 SEK menos al mes que un trabajador de una fábrica con una formación de la misma duración que la enfermera auxiliar. Además, hay que recordar que la paga de este colectivo en realidad es aún más baja, porque muchos suelen trabajar a tiempo parcial, sin desearlo. Esto significa en la práctica, que muchas enfermeras auxiliares no pueden vivir de sus salarios. Como muchas también tienen trabajos temporales, significa que tienen que “dormir con el teléfono móvil debajo de la almohada esperando que el empleador les envíe un mensaje de texto, cuando puedan trabajar”.

Es muy importante para *Kommunal*, que haya un esfuerzo para aumentar los salarios de las enfermeras auxiliares para reducir la brecha salarial. *Kommunal* opina que el colectivo está expuesto a una “discriminación de valores”, que son los casos de la retribución desigual por un trabajo de igual valor. Durante los próximos años se necesitan 160.000 enfermeras auxiliares nuevas para garantizar la calidad de la atención.

“Nuestras demandas de salarios relativos más altos para las enfermeras auxiliares, es tanto una forma de asumir la responsabilidad de lo que ha prometido LO, como una manera de reducir la “discriminación de valores” que enfrentan a muchos de los miembros de *Kommunal*”, dice la Presidenta de *Kommunal*, *Annelie Nordström*, en un comunicado de prensa.²⁷

Los sindicatos industriales presentaron sus demandas contractuales

Los sindicatos dentro de la industria, presentaron sus demandas ante las negociaciones salariales del año 2016, el 2 de noviembre. Además de aumentos salariales del 2,8 %, el tema del entorno laboral se va a discutir en la mesa de negociaciones.

Los sindicatos de la industria son tres miembros de **LO (IF Metall, GS y Livs²⁸)**, un sindicato de la Confederación **TCO**:²⁹ (*Unionen*³⁰), así como los ingenieros de Suecia, *Sveriges Ingenjörer*.³¹

Además de aumentos salariales, salarios mínimos más altos y asignaciones adicionales para la pensión flexible, o sea, una pensión gradual y parcial, las demandas se tratan de una vida laboral sostenible. El modelo debe incluir la rehabilitación, los servicios de salud en el trabajo, así como la higiene y la seguridad en el trabajo.

Los sindicatos de la industria presentarán sus demandas a la patronal de la industria justo antes de Navidad. Las partes comenzarán a negociar directamente después de las fiestas para llegar a la meta con tiempo suficiente antes de que expiren los acuerdos actuales, el 31 de marzo de 2016.

Los presidentes de los cinco sindicatos de la industria escribieron en un artículo de debate en el periódico *Dagens Nyheter*³², que asumen su responsabilidad de la “marca”, o sea la base norma de las negociaciones centrales de 2016.

²⁶ € = **9,291 SEK**. 19.11.2015. Banco Central de Suecia. Riksbanken. www.riksbank.se

²⁷ Revista KA – Kommunalarbetaren. 21.10.2015. <http://www.ka.se/viktigt-att-lyfta-kvinnolonerna>

²⁸ **Livs**. www.livs.se, Sindicato de la industria alimenticia. **35.000** miembros.

²⁹ **TCO – la Confederación General de Funcionarios y Empleados**. www.tco.se, 14 sindicatos.

1.300.000 miembros.

³⁰ **Unionen**, www.unionen.se, tiene **500.000 miembros** del sector privado. Es la unión del “cuello blanco” más grande del mundo.

³¹ **Sveriges Ingenjörer**, www.sverigesingenjorer.se, el sindicato de los ingenieros de Suecia, **120.000 miembros**.

³² Dagens Nyheter. 29.10.2015. www.dn.se

“Asumimos la responsabilidad de la “marca”, también en el año 2016. Desde el año 1998, los acuerdos celebrados dentro de la industria, se han convertido en una “marca de coste”³³ para todo el mercado laboral sueco. El motivo principal de este sistema, es que la industria es el núcleo del sector internacional, el cual está expuesto a la competencia internacional. La experiencia es buena. La formación de los salarios y de las condiciones socioeconómicas ha estado en equilibrio. Ha contribuido al crecimiento de la renta real, la estabilidad y la previsibilidad”.

Los cinco presidentes de los sindicatos de la industria explican que su objetivo principal es el incremento de los salarios reales, la expansión continua de la jubilación flexible, o sea gradual y a tiempo parcial. Además exigen un modelo nuevo de las partes sociales sobre el trabajo sistemático en el campo de la igualdad, así como medidas para la mejora del entorno del trabajo.

³³ “coste normativo”