

EMPLEO/DESEMPLEO

ALEMANIA

CONTINÚA LA FAVORABLE EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL

El presidente de la Agencia Federal de Empleo, Frank-J. Weise, destacó durante la conferencia de prensa mensual la favorable evolución del mercado laboral en los últimos meses, también registrada en octubre. Descendió ligeramente el desempleo y subempleo en comparación interanual, no cesó el fuerte crecimiento de la ocupación y volvió a aumentar la demanda de personal.

Las cifras publicadas por la Agencia Federal de Empleo fueron:

La cifra de **desempleo** en octubre fue de 2.649.000 personas, que supone un descenso de 59.000 personas respecto al mes anterior. Tanto el desempleo como el subempleo descendieron gracias a la activación que registra normalmente el mercado laboral en otoño. En términos desestacionalizados, 5.000 personas menos se encontraban en situación de desempleo en comparación con el mes anterior y 83.000 menos en comparación interanual. La tasa de desempleo descendió un 0,2%, situándose en 6,0%.

El **subempleo**, que comprende también a las personas que participan en medidas de integración laboral o en situación de incapacidad laboral, registró una evolución positiva frente a septiembre al descender la cifra en 4.000 personas en términos desestacionalizados. La cifra total se situó en 3.476.000 personas, 161.000 menos en comparación interanual.

Según los criterios estadísticos de la OIT ofrecidos por la Oficina Federal de Estadística (Destatis), la cifra de desempleados se situó en septiembre en 1,82 millones y la cuota de desempleo fue del 4,3%.

En el ámbito del **seguro de desempleo contributivo** había registradas 764.000 personas en octubre, 73.000 menos que hace un año. En total 729.000 personas percibieron la prestación contributiva por desempleo, 57.000 menos que hace un año. Los beneficiarios de la prestación no contributiva se cifraron en 4.311.000 personas, descendiendo en 9.000 personas frente a octubre de 2014. Un 8,0% de la población alemana en edad laboral se encuentra en situación de necesidad. En el ámbito del **seguro básico de desempleo** estaban registradas 1.885.000 personas, 11.000 menos que hace un año. Una gran parte de los perceptores de la prestación no contributiva por desempleo (Alg II) no están desempleados, lo que se debe a que trabajan al menos 15 horas semanales, tienen hijos pequeños o familiares dependientes o se encuentran realizando todavía una formación profesional.

En septiembre continuaron aumentando la **ocupación y la afiliación a la seguridad social** alemana en cifras desestacionalizadas. Según los datos ofrecidos por Destatis, la cifra de ocupación ascendió a 43.400.000 personas, registrándose un aumento de 50.000 en cifras desestacionalizadas frente al mes anterior y de 381.000 en comparación interanual. En agosto estaban afiliadas a la seguridad social alemana 31.000.000 personas, lo que implica un aumento de 59.000 personas en cifras desestacionalizadas frente a julio y de 608.000 en comparación interanual.

La **demanda de mano de obra** continuó con la tendencia creciente de los últimos meses. En octubre había registrados 612.000 puestos vacantes en la Agencia Federal de Empleo, 95.000 más en comparación interanual y en términos desestacionalizados 15.000 más frente a septiembre. Se necesita personal especialmente en los campos profesionales de transportes y logística, así como en transformación y procesamiento del metal y ventas; le siguen las profesiones del sector de la mecatrónica, industria automotriz, tecnología energética y electrónica. El índice BA-X, indicador del nivel de demanda de mano de obra, subió notoriamente a 202, aumentado con ello 5 puntos.

La Agencia Federal de Empleo realizó un balance anual de la situación del **mercado de formación profesional**. De octubre de 2014 a septiembre de 2015 se habían notificado a las Agencias de Empleo y *Jobcenters* 520.000 puestos disponibles de formación profesional (FP), 8.400 más en comparación interanual. Este aumento hay que atribuirlo principalmente a los puestos de formación disponibles en empresas, cuya cifra se situó en 488.400, es decir 7.300 puestos más en comparación interanual. Causas importantes de esta evolución fueron la estable situación económica y la intensa colaboración de la Agencia Federal de Empleo con las empresas.

También las cifras recientemente publicadas por las distintas cámaras respecto al número de contratos formalizados de FP reflejan una evolución estable. Según datos de la Confederación Alemana de Cámaras de Comercio e Industria (DIHK), de la Confederación Alemana de Cámaras de Oficios (DHKT) y de la Cámara de Profesiones Libres, se formalizaron 474.500 contratos hasta el 30 de septiembre de 2015, es decir, 1.100 más en comparación interanual.

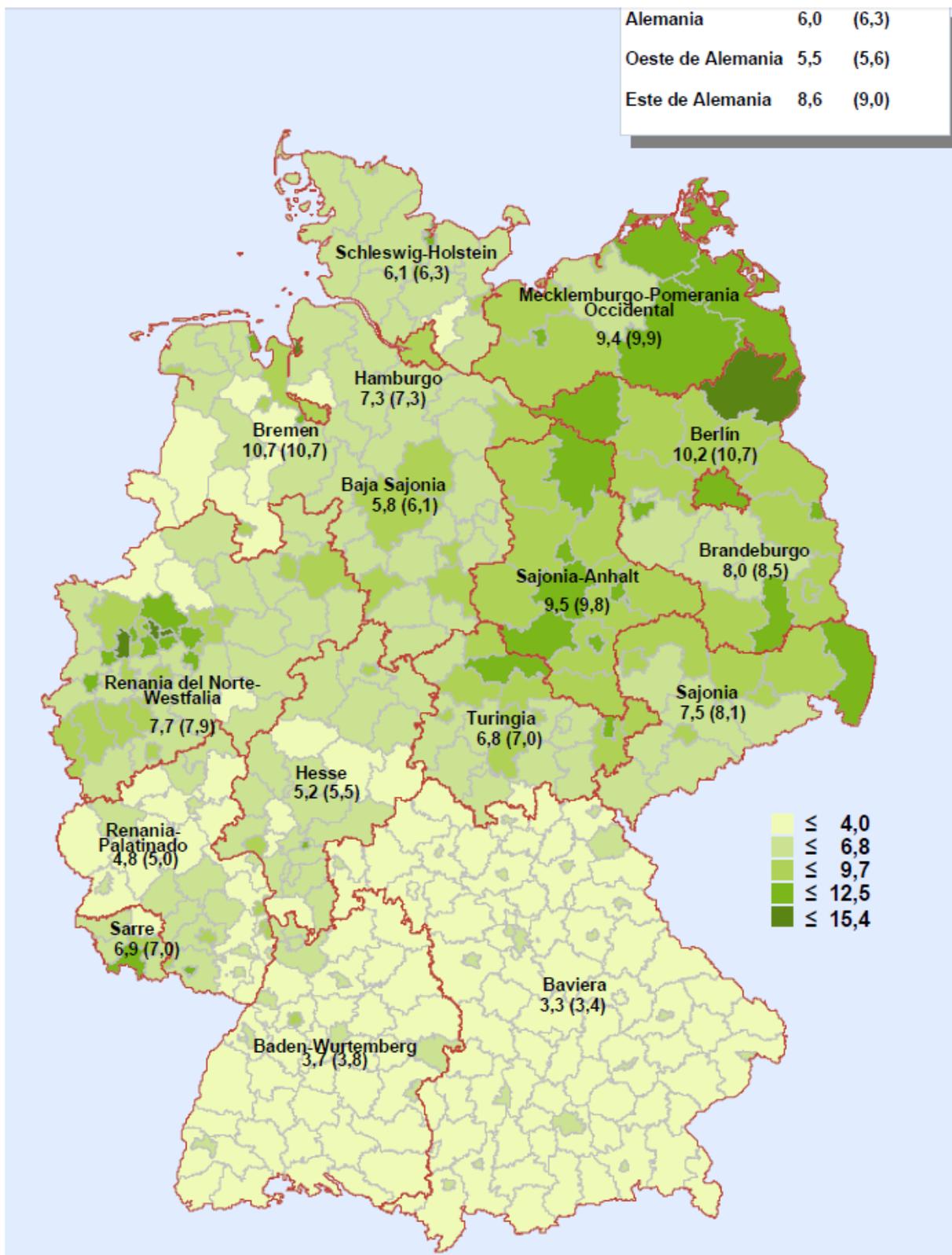
Durante el año 2014/2015, 549.100 personas hicieron uso del servicio de asesoría y mediación de la Agencia de Empleo en la búsqueda de un puesto de formación profesional, 10.300 menos en comparación interanual. Esta evolución de las personas registradas que buscan un puesto de formación se atribuye ante todo al descenso de la cifra de personas que acabaron la etapa escolar con un título de la Hauptschule (escuela básica) o en la Realschule (forma intermedia entre la escuela básica y el instituto que abarca los cursos de 5º al 10º y acaba con un título medio que permite acceder a escuelas técnicas y profesionales secundarias), efecto que al mismo tiempo se ha visto atenuado por el creciente número de solicitantes de un puesto de FP con estudios en escuelas superiores técnicas y universitarias, así como por los solicitantes procedentes del extranjero.

A grandes rasgos, retrocedió ligeramente la cifra de solicitantes de un puesto de formación, mientras que la cifra de puestos de formación disponibles aumentó ligeramente. En la presentación del informe, el miembro del consejo directivo, Raimund Becker, señaló que la situación en el mercado de formación es algo más favorable que el año anterior para las personas que buscan un puesto; no obstante, sigue siendo difícil aunar los puestos de formación con la cifra de solicitantes.

En concreto, a fecha de 30 de septiembre de 2015, no todos los solicitantes habían conseguido un puesto de FP. Al mismo tiempo permanecieron puestos de formación vacantes: 41.000 en total, que implica un aumento de 3.900 en comparación interanual. La cifra de los puestos de FP que permanecieron vacantes supera, así, la cifra de solicitantes sin puesto de formación en 20.200 y con ello es el octavo año consecutivo que se registra un exceso de puestos de formación, siendo en 2015 mucho mayor que en los años anteriores (2014: 16.200; 2013: 12.700). La diferencia se debe a que la oferta y la demanda difieren tanto en el aspecto profesional y regional, como en cuanto a la cualificación, discrepancias que se han ido acentuando. Éste es el sexto año consecutivo que la cifra de plazas que quedaron vacantes supera a la cifra del año anterior.

Al finalizar este periodo de análisis había registrados 20.700 solicitantes sin puesto de formación profesional, prácticamente los mismos que hace un año (-200), permaneciendo de este modo un 4% de los solicitantes registrados sin un puesto de FP o sin una oferta alternativa. Al igual que el año anterior, un 51% de los solicitantes registrados terminó realizando una FP, un 17% optó por seguir asistiendo a una escuela de FP, realizar unas prácticas o un estudio universitario, un 3% se decantó por seguir realizando cursos de cualificación y un 6% inició una relación laboral.

Teniendo en cuenta que las agencias de empleo seguirán apoyando tanto a las personas que no han encontrado un puesto de formación (20.700), como a aquellas que optaron por una opción alternativa (60.100), y basándose en la experiencia del pasado, la Agencia Federal de Empleo espera que de octubre a diciembre de 2015 sean ocupados un gran número de los puestos aún vacantes.



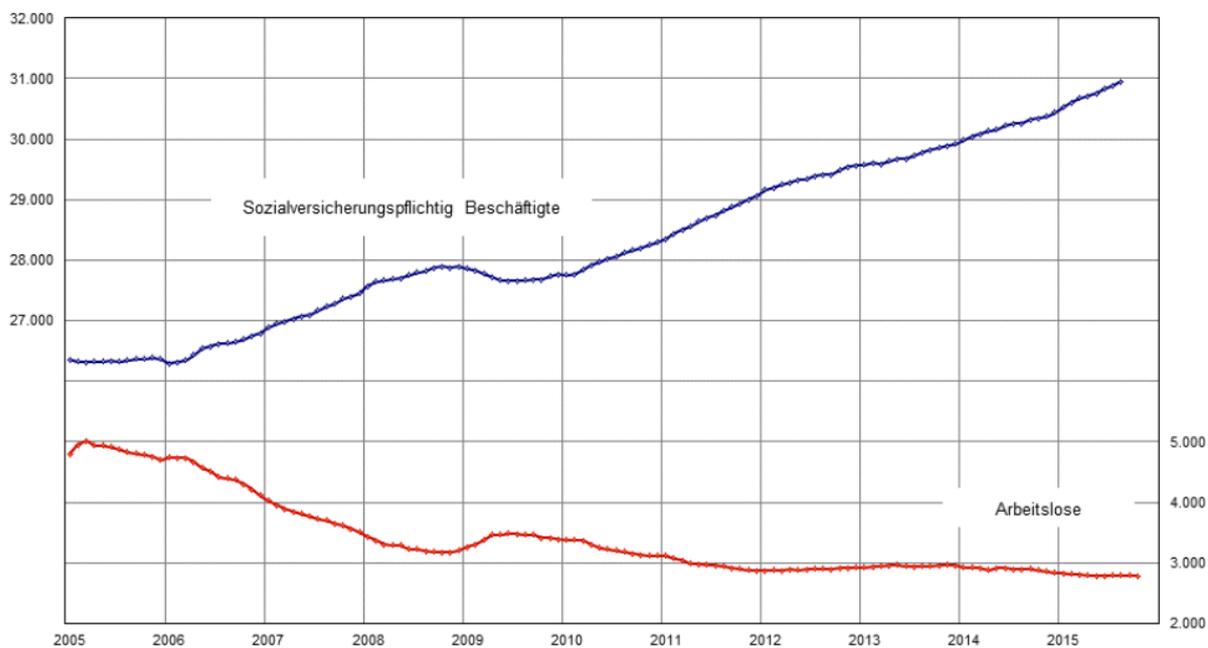
Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Fachkraeftebedarf-Stellen/BA-X/Ba-X-2015-10.pdf>

EVOLUCIÓN DE LAS CIFRAS DEL MERCADO LABORAL EN OCTUBRE

DATOS DEL MERCADO LABORAL OCTUBRE	2015				Cambios en comparación interanual (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Octubre	Septiembre	Agosto	Julio	Octubre		Septiem	Agosto
					Valor absoluto	%	%	%
	1	2	3	4	5	6	7	8
POBLACIÓN OCUPADA (promedio mensual)	...	43.401.000	43.203.000	43.135.000	0,9	0,8
Empleados cotizantes a Seguridad Social	31.003.000	30.752.700	2,3
DESEMPLEADOS								
- Total	2.649.277	2.708.043	2.795.597	2.772.642	-83.492	-3,1	-3,6	-3,7
28,8% en el Código Social III	763.834	798.805	850.629	830.113	-72.575	-8,7	-9,7	-8,9
71,2% en el Código Social II	1.885.443	1.909.238	1.944.968	1.942.529	-10.917	-0,6	-0,7	-1,2
dar.: 53,4% hombres	1.415.501	1.442.363	1.485.216	1.485.542	-32.441	-2,2	-2,7	-3,0
46,6% mujeres	1.233.776	1.265.680	1.310.381	1.287.100	-51.051	-4,0	-4,5	-4,4
8,3% entre ≥15 y <25 años	219.808	248.308	279.938	258.239	-11.972	-5,2	-8,7	-8,3
1,7% de ellos: <20 años	45.417	51.107	59.929	49.026	1.503	3,4	-2,9	-2,3
33,6% ≥50 años	889.915	896.242	907.032	917.467	-23.830	-2,6	-2,2	-2,9
20,7% de ellos: ≥55 años	549.625	552.719	557.637	563.971	-11.202	-2,0	-1,7	-2,5
21,1% extranjeros	558.089	561.243	568.019	560.505	39.345	7,6	7,2	7,1
78,8% alemanes	2.086.336	2.141.838	2.222.409	2.207.111	-123.546	-5,6	-6,1	-6,1
6,6% discapacitados	174.179	175.999	178.091	179.080	-4.095	-2,3	-1,8	-2,0
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en relación con la población activa	6,0	6,2	6,4	6,3	6,3	-	6,5	6,7
hombres	6,1	6,2	6,4	6,4	6,3	-	6,4	6,6
mujeres	6,0	6,1	6,3	6,2	6,3	-	6,5	6,7
≥15 y <25 años	4,8	5,5	6,2	5,7	5,1	-	6,0	6,8
≥15 y <20 años	3,6	4,0	4,7	3,9	3,6	-	4,3	5,0
≥50 y <65 años	6,4	6,4	6,5	6,6	6,8	-	6,9	7,0
≥55 y <55 años	6,9	7,0	7,0	7,1	7,4	-	7,4	7,6
extranjeros	14,3	14,4	14,6	14,4	13,7	-	13,8	14,0
alemanes	5,2	5,4	5,6	5,5	5,6	-	5,8	6,0
- en relación con la población activa por cuenta ajena	6,7	6,9	7,1	7,0	7,0	-	7,2	7,5
SUBEMPLEO								
Desempleo en sentido amplio	2.972.968	3.027.834	3.110.760	3.099.891	-93.288	-3,0	-3,3	-3,3
Subempleo en sentido estricto	3.418.539	3.452.690	3.519.350	3.520.993	-134.687	-3,8	-4,2	-4,1
Subempleo sin trabajo de jornada reducida	3.476.105	3.510.496	3.579.128	3.582.896	-160.709	-4,4	-4,9	-4,7
Cuota de subempleo (sin jornada reducida)	7,8	7,9	8,0	8,0	8,2	-	8,4	8,5
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo (ALG I)	728.913	760.967	814.528	799.520	-56.943	-7,2	-7,9	-6,5
- Prestación no contributiva por desempleo (ALG II)	4.311.287	4.332.029	4.362.867	4.388.863	-9.157	-0,2	-0,3	-0,3
- Sin capacidad laboral	1.720.065	1.720.668	1.724.551	1.724.848	11.960	0,7	0,6	0,8
- Cuota de perceptores activos	8,0	8,0	8,1	8,2	8,0	-	8,1	8,1
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas en el mes	186.782	191.027	197.586	182.106	8.160	4,6	11,3	10,0
- Nuevas desde inicios de año	1.818.243	1.631.461	1.440.434	1.242.848	115.462	6,8	7,0	6,5
- Total de ofertas	612.236	599.573	596.542	588.677	94.804	18,3	15,7	15,8
Índice de empleo BA-X	202	197	195	192	x	x	x	x
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECCIONADAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
Total	810.027	781.290	721.008	774.960	-49.871	-5,8	-3,1	-3,6
de ellos: Activación y reinserción profesional	161.316	156.513	151.288	162.387	-9.401	-5,5	-2,2	-0,4
Orientación y formación profesional	176.581	158.613	133.150	161.403	-2.579	-1,4	2,7	0,5
Formación continua	167.299	157.606	143.303	154.055	-5.454	-3,2	1,6	1,1
Inicio de una ocupación	119.063	120.783	120.419	121.380	-129	-0,1	1,1	1,9
Medidas especiales para discapacitados	76.299	75.199	60.820	63.090	107	0,1	1,0	-0,6
Medidas de creación de empleo	96.271	98.981	98.471	101.110	-31.304	-24,5	-23,3	-23,8
Otros tipos de fomento	13.198	13.595	13.557	11.535	-1.111	-7,8	-0,3	5,3
EVOLUCIÓN DE CIFRAS DE SESTACIONALIZADAS	Variación en comparación con el mes anterior							
	Oct./15	Sep./15	Agosto/15	Julio/15	Junio/15	Mayo/15	Abril 15	Marzo 15
Población ocupada	...	50.000	37.000	44.000	40.000	20.000	25.000	64.000
Ocupados afiliados a la Seguridad Social	59.000	55.000	72.000	43.000	37.000	80.000
Desempleados	-5.000	2.000	-6.000	8.000	0	-5.000	-8.000	-
Subempleo (sin trabajos de jornada reducida)	-4.000	-10.000	-11.000	-6.000	-18.000	-8.000	-20.000	-
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	15.000	7.000	5.000	10.000	8.000	10.000	6.000	5.000
Cuota de desempleo en relación con el total de la población	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,4	6,5
Cuota de desempleo según OIT	...	4,5	4,5	4,6	4,6	4,7	4,7	4,8

Evolución de las cifras de empleo y desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

----- Ocupados cotizantes a la seguridad social ----- Desempleados



Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (miles, cifras desestacionalizadas)

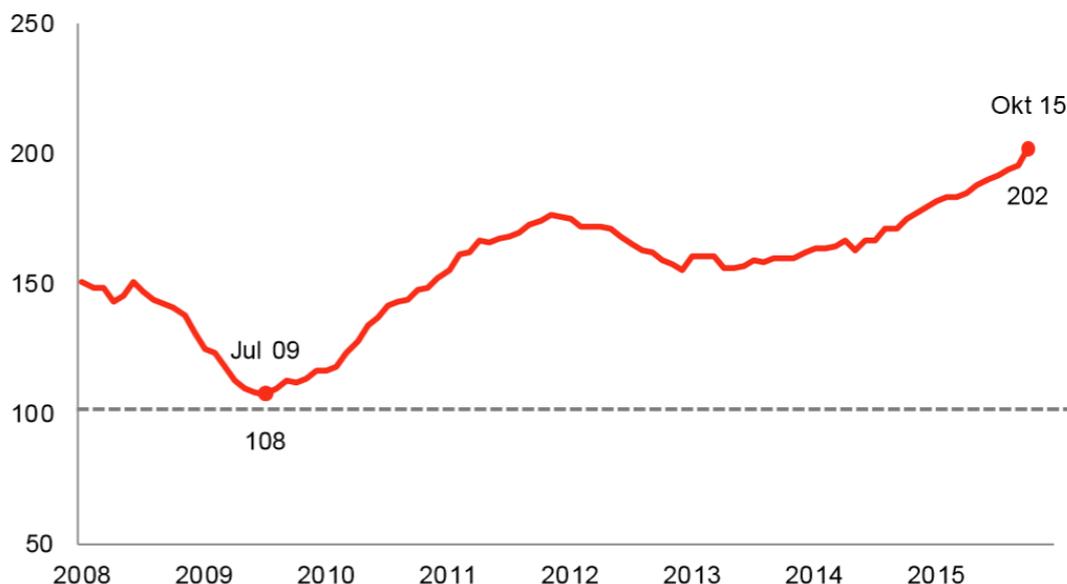
----- Valores originales ----- Valores desestacionalizados



Fuente:

<https://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/Presse/Presseinformationen/ArbeitsundAusbildungsmarkt/index.htm>

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE BA-X (indicador del nivel de demanda de mano de obra)



Fuente: <http://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistische-Analysen/Analyse-in-Grafiken/Monatliche-Zeitreihen/Monatliche-Zeitreihen-Nav.html>

EL DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN SE CRONIFICA⁹

La buena marcha de la economía alemana y del mercado de trabajo de este país no está teniendo efecto sobre el desempleo de larga duración. El número de desempleados que llevan más de un año en esta situación se ha estabilizado en un millón de personas desde el 2010, aumentado además el porcentaje de personas con especiales dificultades sobre el total de desempleados de larga duración.

Estas son las conclusiones de un informe recientemente publicado por el Instituto de Investigaciones del mercado de trabajo y las profesiones de la Agencia Federal de Empleo.¹⁰ En 2014 la cifra de desempleados cayó hasta los 2,9 millones, lo que supone una tasa de desempleo del 6,7%. Hay 360.000 desempleados menos que en 2008, entre ellos 250.000 desempleados de larga duración.

Estos indicadores positivos han evidenciado algunos de los problemas estructurales del mercado de trabajo alemán, entre los que destacan las enormes dificultades que encuentra un número importante de desempleados para poder acceder al mercado de trabajo debido entre otras razones a la falta de cualificación, a la falta de demanda para sus cualificaciones o por no residir en zonas con oferta de empleo. El incremento del número ofertas de empleo registrado en los últimos años se ha podido cubrir gracias al aumento de la inmigración y a la incorporación al mercado de trabajo de colectivos con una tasa menor de actividad como los mayores y las mujeres. No ha servido para absorber una parte de las personas en situación de desempleo que presentan perfiles que dificultan considerablemente su inserción laboral.

⁹ Fuente: <http://www.iab.de/194/section.aspx/Publikation/k151030302>

¹⁰ Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (2015): Langer Leistungsbezug ist nicht gleich Langzeitarbeitslosigkeit. IAB Kurzbericht 20/2015. Nuremberg: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

El perfil de los desempleados de larga duración

Los autores del informe advierten del peligro de que la situación de desempleo de larga duración se cronifique. El porcentaje de los desempleados de larga duración sobre el total de los desempleados pasó 35,2% al 37,2%. También aumentó el porcentaje de desempleados de larga duración que llevan al menos dos años en esa situación, pasando del 52,9% al 57,3% sobre el total de los desempleados de larga duración.

Por lo tanto, el mercado de trabajo alemán se caracteriza por su dualidad. Mientras que el 9% de los desempleados de corta duración consigue un puesto de trabajo todos los meses, mensualmente solamente el 1,4% de los desempleados de larga duración encuentra empleo y se da de baja del registro de desempleados.

¿Cuáles son los factores que explican estas diferencias? Sin duda alguna la falta de un título escolar o de una formación profesional, enfermedades, períodos previos muy extensos de prestaciones y una edad avanzada aumentan la probabilidad de caer en una situación prolongada de desempleo.

El informe ofrece un análisis detallado del perfil de los desempleados de larga duración, comparando los años 2010 y 2014. En líneas generales, este colectivo presenta una acumulación de factores adversos a la inserción laboral. Sin embargo, también en el colectivo de las personas en situación de desempleo por un período inferior a un año aumentó el porcentaje de personas con factores que hacen más difícil su entrada en el mercado de trabajo. Más de la mitad de los desempleados de larga duración no han finalizado una formación profesional. El 51,8% de este colectivo busca un puesto de trabajo que no requiere conocimientos especializados. También ha aumentado sensiblemente el porcentaje de mayores de 55 años entre los desempleados de larga duración.

	Desempleados de corta duración (hasta 1 año)		Desempleados de larga duración (más de un año)	
	06/2010	06/2014	06/2010	06/2014
Formación				
Sin formación profesional	39,9	42,5	46,9	50,6
Formación profesional	49,5	46,9	42,2	42,2
Formación académica	6,6	8,6	3,8	4,6
Perfil del trabajo demandado				
Ayudante	33,4	40,1	42,3	51,8
Técnico	45,4	41,5	40,4	37,1
Especialista	5,6	5,7	3,7	3,5
Experto	6,1	7,2	3,2	3,3
Edad				
15-24	13,5	12,0	2,4	2,5
25-34	26,0	27,5	19,7	18,4
35-44	22,9	21,0	26,0	22,6
45-54	23,5	22,7	30,6	29,8
55-64	14,0	16,7	21,3	26,4
Duración de la situación de desempleo				
1 hasta menos de 2 años			50,3	45,7
2 años y más			49,7	54,3

Una de las especificidades del sistema alemán de prestaciones por desempleo es la existencia de un sistema no contributivo por desempleo (SGB II) y un sistema

contributivo (SGB II). Los desempleados de larga duración perciben la prestación no contributiva por desempleo ya que, en la gran mayoría de los casos, han agotado el período de percepción de la prestación contributiva. Las prestaciones del sistema no contributivo no dependen de las contribuciones al seguro de desempleo sino de la situación de necesidad en la que se encuentra el solicitante de ayuda. 1,7 de los beneficiarios de la ayuda no contributiva no están capacitados para trabajar, en su gran mayoría se trata de menores de 15 años. Los 4,39 millones de beneficiarios restantes están capacitados para trabajar, pero solo 1,97 millones están registrados como desempleados, la mitad de ellos son desempleados de larga duración. El resto está trabajando – a menudo a tiempo parcial o con salarios insuficientes para cubrir las necesidades básicas – o no están a disposición del mercado laboral p.ej. por tener que cuidar de un menor.

3,1 millones de los beneficiarios de la prestación no contributiva perciben la ayuda durante al menos 21 meses en los últimos 2 años, pero solo 1,32 millones de ellos están en situación de desempleo y solo 777.000 son desempleados de larga duración.

El informe señala que sería erróneo deducir de todos estos datos que aquellas personas que perciben la ayuda por un período muy largo están alejadas del mercado laboral. Dos tercios de este colectivo ha trabajado en los últimos seis años por al menos un año. Otro 60% participó en alguna medida de inserción laboral. Además, los autores subrayan que el porcentaje de los beneficiarios de la prestación no contributiva en su vertiente de complemento salarial alcanza el 30%. Solamente la mitad de las relaciones laborales iniciadas por personas que perciben esta prestación genera ingresos suficientes para garantizar el mínimo existencial. El colectivo de personas que, estando capacitados para trabajar, han percibido la ayuda no contributiva sin interrupciones durante los últimos 6 años supone el 6% sobre el total de los beneficiarios. La mitad tiene más de 55 años cuando la media total se sitúa en el 19%, presentan un estado de salud peor que el conjunto y probablemente tienen cualificaciones menos ajustadas a la demanda del mercado de trabajo.

Conclusiones

El informe califica de preocupante el hecho de uno de cada 3 desempleados busque empleo desde hace más de 1 año y que el porcentaje de desempleados de larga duración que consiguen encontrar un empleo sea muy bajo.

Los autores señalan que muchas de las personas que perciben las prestaciones no contributivas por desempleo alternan períodos de desempleo con otros en los que trabajan o participan en alguna medida de inserción laboral. Proponen aprovechar al máximo estas fases, centrando la actuación de los servicios públicos en estabilizar la actividad laboral, ofrecer servicios de atención individualizada e incrementar los servicios destinados a prevenir la cronificación de estas situaciones. Para ello se podría mejorar considerablemente la intervención en las condiciones externas al mercado laboral como p.ej. el cuidado de menores, la atención a personas en situación de dependencia, problemas de salud que pueden llevar a que personas capacitadas para trabajar no puedan acceder a las ofertas de empleo.