

SUECIA

“EL PRIMER MINISTRO LÖFVEN TIENE UNA VISIÓN PELIGROSA DE LA ECONOMÍA SUECA”⁸

En el editorial del diario *Dagens Nyheter* (DN), el 15 de diciembre de 2015, se opina que *Stefan Löfven*, tiene una visión peligrosa sobre lo que es la economía sueca, cuando argumenta en contra de los sueldos de entrada al mercado laboral más bajos, como si la economía de sueca fuera una empresa de exportación. Pero no existe ninguna “Suecia S.A.”, según DN, y esta “entelequia destructiva creará problemas tras la crisis de los refugiados”.

¿Se puede ver a Suecia como si fuera una empresa? El Primer Ministro, cuyo pasado está en la industria de producción, puede establecer cierto paralelismo.⁹

Sabe cómo se genera el crecimiento en las empresas de exportación. Es a través de la innovación, una racionalización diligente y, tal y como Löfven expresó en una entrevista en este periódico, “una conversión rápida y nuevos productos”.

El Primer Ministro reflexionó sobre el mercado laboral y la integración: “*Aquellos que creen que debemos competir con empleos poco cualificados con salarios muy bajos, cometen un error muy grave. Solamente hay que mirar a los muchos países que ya existen en este campo*”.

Estos son buenos argumentos, en la sala del Consejo de Administración de un consorcio de exportación. Pero no existe ninguna Suecia S.A. Todos los empleos no se crean en competición con China. Y es arriesgado comparar los problemas de la economía sueca con la estrategia de una gran empresa.

Especialmente tras la crisis de los refugiados, la “vieja entelequia procedente de los sindicatos de la industria” de Stefan Löfven será incluso destructiva.

En el fondo, el mercado laboral sueco se está evolucionando bien. El desempleo baja lentamente, así como la proporción de desempleados de larga duración. Para aquellos que tienen conocimientos de idiomas y un título académico, el riesgo de quedarse sin empleo es, actualmente, mínimo. En el intervalo de edad 25-74, el desempleo está en el 3% (entre los nacidos en Suecia)¹⁰. Cifra comparable a las de los años récord.

Pero, en la práctica, existen mercados laborales paralelos. La economía está compuesta por muchos segmentos y los grupos débiles se enfrentan a algo que recuerda mucho a una depresión.

⁸ Fuente: *Dagens Nyheter*.

⁹ Stefan Löfven fue Presidente del Sindicato sueco de los trabajadores de Metal. “IF Metall” <http://www.government.se/government-of-sweden/prime-ministers-office/stefan-lofven/cv-stefan-lofven/>

“IF Metall” es un sindicato afiliado a LO – la Confederación General de los Trabajadores de Suecia. <http://www.lo.se/english/startpage>

¹⁰ Según la estadística del Servicio Público de Empleo sueco, AF, el paro en noviembre de 2015 llegó al 7,8%. Un 4,8% de los parados nacieron en Suecia. <http://www.arbetsformedlingen.se/Om-oss/Pressrum/Pressmeddelanden/Pressmeddelandeartiklar/Riket/2015-12-14-Ingen-forandring-av-arbetslosheten.html#.VnPKIPnhAdU>

Entre los nacidos fuera de Europa, el desempleo ha aumentado hasta en 10 puntos porcentuales comparado con los años anteriores a la crisis financiera. Desde hace poco tiempo, la mayoría de los que han estado inscritos en el Servicio Público de Empleo, Arbetsförmedlingen¹¹ (AF, por sus siglas en sueco) más de un año han nacido en el extranjero. Se incrementa la sobrerrepresentación.

En la entrevista con *Dagens Nyheter*, Stefan Löfven habló de la “construcción de la sociedad”. En ella hay una sala de espera para inmigrantes. La sala se va llenando, pero muchos no salen de ahí jamás.

El Primer Ministro afirma que las condiciones, en realidad, son buenas y que ayuda el modelo sueco. Pero el modelo sueco ha dado también lugar a una brecha laboral, casi única, entre los nacidos fuera de Europa y el resto de la población en el mercado de trabajo. En la Alemania de Angela Merkel, la tendencia ha ido en dirección contraria. El desempleo entre inmigrantes se ha reducido en más de la mitad durante los últimos años.

El nuevo “Estudio a largo plazo”, que se presentó al Gobierno la pasada semana, da respuesta a algunas cuestiones importantes en este contexto. Una conclusión, es que las diferencias de empleo entre nuevos y viejos suecos no se pueden explicar solamente con la discriminación. Existe la discriminación, pero la diferencia se explica principalmente por las cualificaciones que exigen los empleadores.

Las cifras del estudio de PISA sobre adultos de la OCDE, la “PIAAC”¹², muestran que los inmigrantes con buenas cualificaciones encuentran trabajo más a menudo que los nacidos aquí con el mismo grado de idoneidad. Lo que se suele contar sobre el médico que conduce un taxi es, pues, solamente una parte de la verdad. Se necesita UNA vía rápida, pero ésta no lo soluciona todo.

El problema radica, en parte, en las diferencias de nivel educativo y en la brecha de los conocimientos del idioma, y en parte en qué tipo de empleos que se pueden crear en el mercado laboral sueco.

El “Estudio” constata que las oportunidades de empleo son pequeñas para el que tiene poca costumbre de utilizar cifras y capacidad limitada de leer, así como poca capacidad para solucionar problemas. Esto representa un impedimento mayor en Suecia que en otros países.

Simple y llanamente, lo que faltan son empleos sencillos. La OCDE ha señalado el problema, al igual que el Instituto Nacional de Estudios Económicos,¹³ el cual informa sobre “un mercado laboral de dos velocidades”. Los salarios altos de entrada a un empleo impiden la integración.

El mercado laboral sueco no funciona como una empresa que está en la Bolsa. Löfven así lo cree, pero todos los empleos futuros no se crearán dentro de las “ciencias de la vida”¹⁴ de tecnología altamente avanzada.

¹¹ Arbetsförmedlingen (AF). www.arbetsformedlingen.se .

AF en español: <http://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/Languages/Espanol-spanska.html>

¹² “PIAAC” - El Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de Adultos (PIAAC). <http://www.oecd.org/piaac-es/>

¹³ National Institute of Economic Research. <http://www.konj.se/english/about-nier.html>

¹⁴ “Life Sciences”

Posiblemente, la entelequia funcionó en un tiempo ya desvanecido, cuando la política salarial solidaria de los sindicatos dejaba atrás a empresas inefectivas, mientras que la industria crecía y contrataba. Ahora, el modelo viejo rompe el mercado laboral.

Los largos plazos de gestión administrativa de la Dirección General de Migraciones de Suecia, *Migrationsverket*¹⁵, retrasan los efectos de la ola de refugiados de este año. Los "subsiguientes temblores" se sentirán dentro de un par de años en el Servicio Público de Empleo, *Arbetsförmedlingen*.

El ejemplo alemán muestra que la misión no es imposible. Pero la LO (La Confederación de los Trabajadores de Suecia) y los Socialdemócratas deben primero abandonar sus viejos dogmas.

¹⁵ Migrationsverket. [www.migrationsverket](http://www.migrationsverket.se)