

RELACIONES LABORALES

ALEMANIA

JORNADAS LABORALES ATÍPICAS O INUSUALES²⁹

Trabajo en jornada de tarde, nocturna y fines de semana

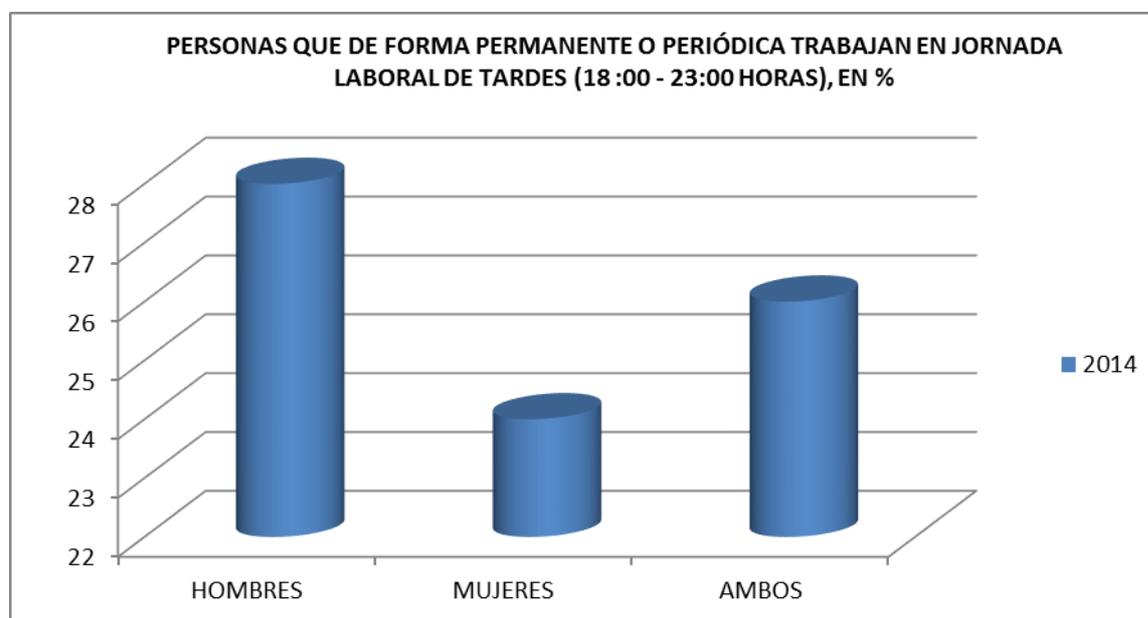
En Alemania, trabajar de tarde así como en sábado es algo normal para más de una cuarta parte de los trabajadores. Al mismo tiempo aumenta el número de trabajadores amenazados por la pobreza según resulta de datos actuales obtenidos de la Oficina Federal de Estadística así como de Eurostat (Agencia de Estadística Europea), analizados por el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (*Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut* (WSI) de la Fundación Hans-Böckler afín a los sindicatos.

Trabajo de tarde es aquel, que tiene lugar entre las 18 a 23 horas. El **trabajo de noche** se desempeña en horas de descanso nocturno (23 a 6 horas).

La calidad de vida no sólo va a venir determinada, entre otros aspectos, por la cantidad de horas de trabajo a desempeñar sino también por los horarios en que se realizan. El trabajo de tardes, noches y fines de semana es calificado como una jornada laboral inusual o atípica.

Cada vez es más frecuente trabajar hasta tarde

Según el informe "Calidad del trabajo 2015" de la Oficina Federal de Estadística (Destatis) en Wiesbaden, la proporción de personas que trabajan regularmente en *turno de tarde*, casi se ha duplicado desde 1992 pasando de 14,9% a 25,7%.

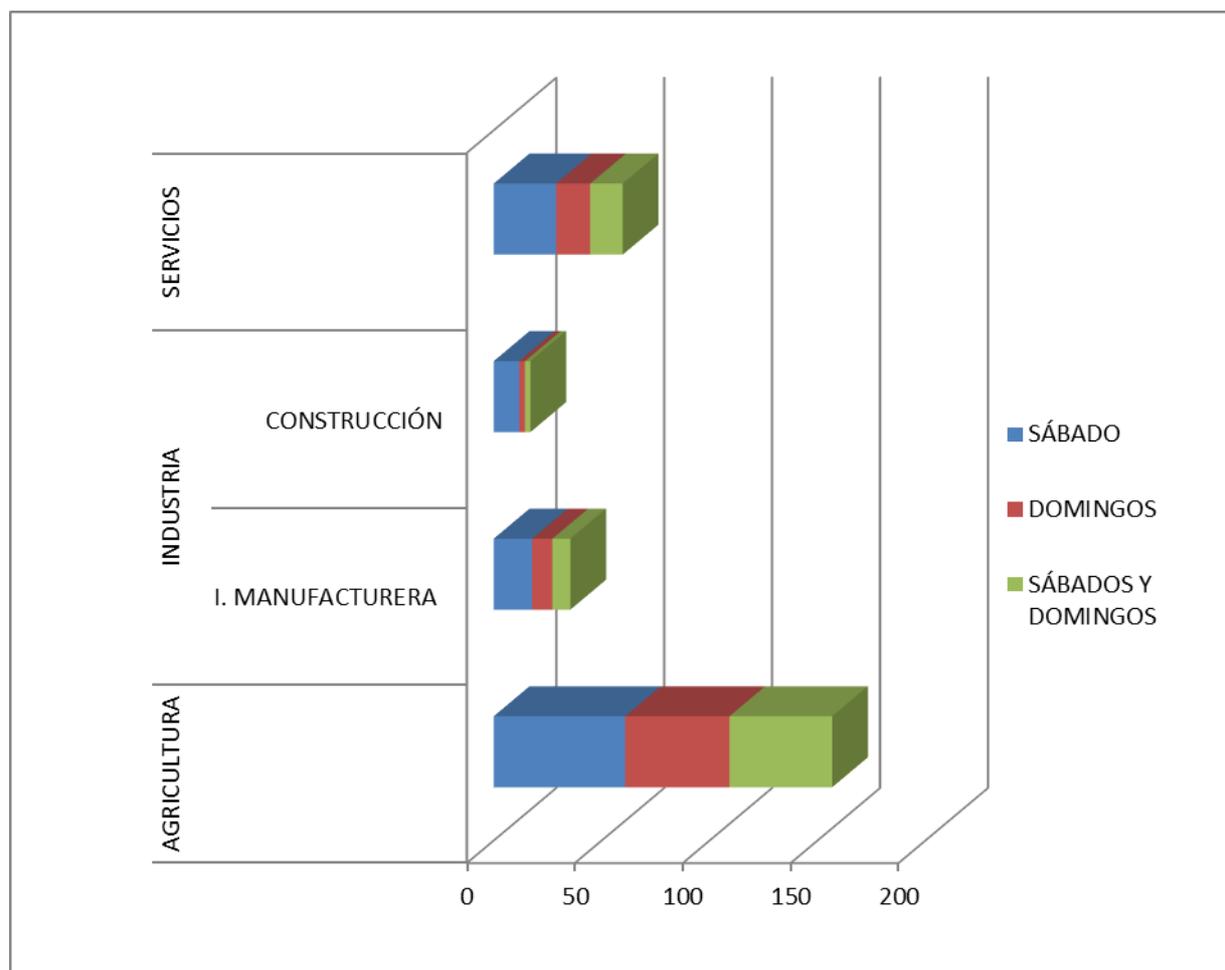


²⁹ Fuente:

https://www.destatis.de/DE/Publikationen/Thematisch/Arbeitsmarkt/Erwerbstaetige/BroschuereQualitaetArbeits0010015159004.pdf?__blob=publicationFile

En relación con el trabajo en fines de semana, la jornada laboral en sábados aumentó en el mismo periodo casi un tercio, pasando de un 20% en 1992 al 26% en 2014. Por otro lado, el trabajo en domingos, si bien ha experimentado asimismo un ascenso, éste no ha sido tan acentuado, dado que la cifra de trabajadores en Alemania que desempeñan su jornada laboral en domingo ha pasado de un 10% en 1992 a un 14% en 2014. Probablemente a ello haya contribuido la liberalización de los horarios de apertura de los negocios.

PORCENTAJE DE PERSONAS QUE EN 2014 TRABAJARON EN SÁBADO Y DOMINGO POR SECTORES ECONÓMICOS



El trabajo nocturno, sin embargo, en comparación con las jornadas de tarde y fines de semana, "sólo" aumentó en un quinto alcanzando un 8,6 % en el último año. Los hombres trabajaron de noche casi el doble (11%) que las mujeres (6%).

Trabajadores por cuenta propia

La mitad de los trabajadores por cuenta propia, de los que un 46% tienen empleados contratados, asumen frecuentemente largas jornadas de trabajo con más de 48 horas a la semana. Un 36 % de ellos continúa trabajando más allá de las 18 horas. Sin embargo, sólo aproximadamente uno de cada cuatro trabajadores por cuenta ajena (24%) ha trabajado en 2014 regularmente entre las 18 y 23 horas. En cuanto a la jornada de noche, la relación más bien se invirtió: casi el 7% de los autónomos con empleados ha venido trabajando en jornada nocturna mientras que en el caso de los trabajadores por cuenta ajena, como mínimo un 9% de los mismos ganaron su sueldo trabajando en jornada nocturna.

En conjunto, sin duda, la jornada laboral de un trabajador por cuenta ajena resulta más favorable que la de un trabajador autónomo, dado que pese que casi un cuarto de los primeros trabaja regularmente por la tarde y en sábado, comparativamente, el porcentaje de los "sobre empleados" es un 7% más bajo en los trabajadores por cuenta ajena que en los trabajadores por cuenta propia.

En relación al trabajo en sábados y domingos, más de la mitad de los autónomos con empleados (53%) trabajó los sábados en 2014. Para los trabajadores por cuenta ajena, esta proporción fue del 24%.

El domingo es un día de trabajo para menos personas. Sin embargo, se muestran tendencias similares a las del trabajo en sábado: cerca de uno de cada cuatro trabajadores autónomos trabajó también en domingo (24%). En el caso de los trabajadores por cuenta ajena, viene a ser únicamente algo más de uno de cada diez, lo que representa un 13% de los mismos. Aquellas personas que trabajan en sábado, trabajan asimismo con frecuencia los domingos. Un 13% de los trabajadores desempeñan su jornada laboral de forma regular o periódica ambos días del fin de semana.

Jornada laboral semanal

En general, la jornada laboral semanal se redujo desde 1992 alrededor de tres horas pasando a 35,3 horas a la semana. Esto sitúa a Alemania por debajo de la media Europea (37,2 horas semanales) a diferencia de Turquía, que cuenta con la jornada semanal más larga (47,7 horas) y Los Países Bajos con la más corta (30,1 horas semanales). El porcentaje de trabajo a tiempo parcial en éste último es de casi el 50%.

Trabajo a tiempo parcial

El trabajo a tiempo parcial ocupa un importante papel en las cifras alemanas: en 1992 un 14% de los trabajadores estaban empleados a tiempo parcial con un promedio de 19,6 horas a la semana. En 2014 este porcentaje se duplicó pasando a ser un 28% con 18,8 horas semanales. La proporción de trabajadores que prefiriendo realizar un trabajo a tiempo completo, acaban desempeñando de forma involuntaria jornadas laborales parciales casi se ha triplicado desde 1992 pasando de un 5,4% a un 13,6%. Sin embargo, esta proporción cae desde hace varios años. En 2006, por ejemplo el 22,3% de los trabajadores a media jornada había estado buscando un trabajo a tiempo completo. Del mismo modo, poco a poco va disminuyendo la proporción de empleados con largas jornadas de trabajo, pasando de un 13,6% en 2012 a 12,3% en 2014.

Riesgo de pobreza entre los trabajadores

Estos cambios van acompañados por la creciente pobreza de los trabajadores en Alemania, según se desprende del análisis de los datos de Eurostat realizado por el WSI. La insuficiencia de ingresos aumentó de un 16,1% a un 16,7% en 2013. Junto al riesgo de pobreza en la vejez, que aumentó de un 14,9% a un 16,3%, los trabajadores con salarios bajos se encuentran cada vez más en una situación cercana a la pobreza. La proporción de "trabajadores pobres" en Alemania creció de un 8,6% en 2013 a un 9,9% en 2014.

Esto no significa, sin embargo, que las personas cuenten con menos dinero del que disponían anteriormente. El punto de referencia para determinar el riesgo de pobreza son los ingresos medios. Así pues, todas aquellas personas que cuenten con menos del 60% de la media de ingresos disponible, se consideran en riesgo de pobreza. Una subida de los salarios, trae consigo por tanto un aumento de la proporción de personas en riesgo de

pobreza, siempre que sus ingresos no crezcan en la misma medida que los ingresos medios de la población alemana.

También, el Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (*Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI)*) asume que el salario mínimo legal frena el aumento del riesgo de pobreza. "El Gobierno Federal ha actuado absolutamente de forma correcta al introducir el salario mínimo a principios del 2015; debería ahora ser consecuente y no debilitar el salario mínimo a través de otras medidas", exigió Eric Seils investigador de WSI. El problema de los "trabajadores pobres" no es un asunto que afecte solamente a este colectivo, o a sus familias, sino que también afecta al conjunto de los sistemas alemanes de seguridad social y al equilibrio económico de sus presupuestos.