

## ESTONIA

### REFORMA DE LA CAPACIDAD LABORAL, FASE DOS: EL VIEJO SISTEMA DE BAJA POR ENFERMEDAD <sup>28</sup>

---

El Think-tank Praxis sugiere que las personas pueden trabajar, mientras estén de baja por enfermedad. Además, los analistas dicen que los empleados puedan pensar sobre extender la compensación de 5 días a 30. Los analistas dicen que, como obligaciones de los empleados crecerían, el impuesto social se debería reducir y beneficios se dedicarían a cubrir los costos de la sanidad.

Aunque las personas levemente enfermas oficialmente no deben trabajar a menudo todavía lo hacen. Por lo tanto, no toman la licencia por enfermedad en absoluto lo que resulta en la enfermedad se extiende; o toman el permiso, pero trabajan de todas formas, aunque no se les pague. En cualquier caso, caer enfermo durante semanas supone una pérdida financiera significativa, por no hablar de la enfermedad a largo plazo que, potencialmente, puede costar a la gente su trabajo.

Actualmente, para los tres primeros días de enfermedad, un empleado no recibe compensación o remuneración alguna. Para los siguientes cinco días, el empleador paga el 70 % del salario y, desde ese momento, el fondo de seguro de salud durante cuatro meses.

Praxis encuentra que el sistema es rígido, poco favorable económica y físicamente para las personas, costoso para el Estado, mientras que las obligaciones de los empleados son mínimas.

El análisis es parte de la preparación para el siguiente paso en la reforma de la capacidad de trabajo, que comienza en julio. La primera se refiere a los discapacitados, pero la segunda parte afectará a aquellos que enfermen.

- Primer Día de enfermedad no remunerado

El analista de Praxis y autor del estudio, Vootele Veldre, defiende la flexibilidad: ofrecer la oportunidad de trabajar mientras se está enfermo si lo permite el médico y es viable por la naturaleza de la obra. Agregó que si bien «actualmente las personas ganan un 70 % del salario a partir del cuarto día, por qué no considerar que ganen el 50 % del salario por trabajar media jornada y el 70 % de la compensación en el 50 % restante, ganarían así el 85 % del salario» apuntando el ejemplo en varios países escandinavos.

El analista subraya el permiso del médico para trabajar a tiempo parcial mientras se está enfermo, de lo contrario los empleadores podrían empezar a obligar a la gente. «Estonia puede tener cantidad de puestos de trabajo donde la gente puede responder a correos electrónicos, leer textos, hablar por teléfono,» dijo Veldre.

- -El empleador: asegurado durante 30 días

Según otro de los responsables del estudio, Märt Masso, los empleadores tendrían que estar motivados para mantener la contratación de personas en caso de problemas de salud si sus obligaciones suben. Para eso, se calcularían compensaciones del impuesto social, así

---

<sup>28</sup> Fuentes: Postimees

como un periodo prolongado durante el cual cubre el seguro. Para este último, se sugieren 30 días naturales.

Veldre subrayó la necesidad de debatir, pues las simplificaciones pueden conducir a las personas con cargas financieras a seguir trabajando mientras están enfermas.

A estas sugerencias, el ministro de Sanidad y Trabajo, Jevgeni Ossinovski, sugiere transferir compensaciones por enfermedad del fondo de seguro de salud al fondo de beneficios de desempleo, al tiempo que favorecer el trabajo mientras se está enfermo, si es posible - como desde casa con ordenador.

El jefe de la Patronal Toomas Tamsar acepta que el actual sistema necesita ser reemplazado, pero subraya que las obligaciones adicionales sobre los empleadores tienen que venir con una bajada sustancial de los impuestos sociales, así como beneficios para empresarios que invierten en la salud del personal.

Cuando el resultado genuino deseado es la mejora de la salud de los empleados, «lo primero es dejar de penalizar a esos empleadores que realmente invierten ahí, compensando los costes de los deportes, masaje, etc. Hoy en día, estos no están bajo coste empresarial y por tanto son un concepto extra sobre el que pagar impuestos como beneficios adicionales» explicó al apoyar la idea de permitir el trabajo a tiempo parcial durante la licencia por enfermedad.

El jefe de la federación sindical, Peep Peterson, dijo que el estudio de Praxis es un gran apoyo para exigir compensación por los días de enfermedad inicial. Mientras tanto, dudaba de las bondades de la transferencia de las compensaciones al fondo de seguro de desempleo, cuyo superávit los sindicatos han deseado canalizar en la formación preventiva y el reciclaje de los grupos de riesgo.

Peterson aprueba permitir el trabajo parcial mientras se está enfermo, pero advierte contra el uso indebido de los empleadores.