

## REINO UNIDO

### EL GOBIERNO PIDE A LAS EMPRESAS QUE ESTÉN PREPARADAS PARA EL NUEVO SALARIO MÍNIMO

---

Mientras el Gobierno británico ha advertido a las empresas para que se organicen con anticipación para la introducción del nuevo salario mínimo de subsistencia para trabajadores de 25 y más años de edad, una nueva encuesta muestra que un 93% de los empresarios apoyan esta iniciativa gubernamental, con una mayoría esperando un aumento en la productividad y en la fidelidad de su personal.

Se ha aconsejado a los empresarios británicos que realicen cuatro sencillos pasos para estar mejor preparados para la introducción del nuevo salario en abril de 2016:

- Conocer que el salario mínimo de subsistencia será, desde abril, de 7,20 libras/hora para los trabajadores con 25 y más años.
- Averiguar qué trabajadores tienen derecho a este nuevo salario.
- Actualizar el sistema de nóminas de la empresa antes de 1 de abril.
- Comunicar el cambio de salario al personal a su servicio con suficiente antelación.

Los empresarios británicos disponen de una página web para informarse de los cambios.

Esta advertencia del Gobierno coincide con una nueva encuesta realizada por el Ministerio de Empresa, Innovación y Competencia que revela que un 93% de los empresarios están de acuerdo con el Gobierno en que la introducción del nuevo salario es una buena idea. El sondeo, que se ha llevado a cabo entre 1.000 empresas de todo el país, ha versado sobre si el nuevo salario mínimo de subsistencia va a ser favorable para las compañías. Los resultados obtenidos muestran:

- Un 88% de los encuestados cree que el nuevo salario hará al personal más productivo.
- Un 83% opina que los trabajadores se volverán más leales a la empresa.
- Un 86% piensa que aumentará la moral de los empleados.
- Un 82% cree que los clientes serán más propensos a utilizar sus servicios de nuevo si las empresas pagan los salarios justos al personal a su servicio.

A pesar del gran apoyo mostrado por la introducción de esta nueva medida, la encuesta también revela que muchas empresas aún no han empezado a prepararse para su puesta en marcha:

- Un 45% ha actualizado su sistema de nóminas para tomar en consideración a los trabajadores con 25 o más años.
- Un 39% ha comunicado los cambios a su personal.
- Solo un 29% de las empresas ha buscado información en Internet sobre el derecho al nuevo salario mínimo.

Estos datos contrastan con el 63% de los empresarios que dicen conocer el número de trabajadores que van a percibir el nuevo salario a partir de abril próximo.