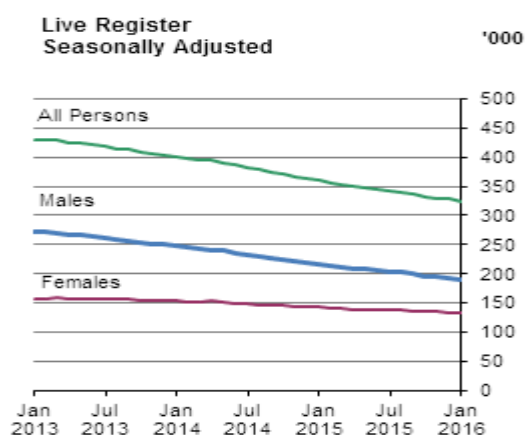


SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Según los datos publicados por *Central Statistics Office*, en el mes de enero de 2016 el número de personas que figuran en el censo de desempleados (*Live Register*) se sitúa en 323.200, habiéndose registrado un descenso de 4.800 personas con respecto al mes anterior. La tasa de desempleo ha descendido al 8,6%.



Fuente: CSO

Presentación del Plan de empleo Action Plan for Jobs

El Gobierno irlandés publicó, el pasado 18 de enero, el Plan Anual de Empleo, *Action Plan for Jobs 2016*, quinta edición del programa plurianual con el fin de crear una economía sostenible basada en la innovación, exportación y la creación de empresas. Con este plan, que se puso en marcha en 2012, se pretendía alcanzar la creación de 100.000 puestos de trabajo para 2016, objetivo que se ha sobrepasado con creces (en el tercer trimestre de 2015 se contabilizaron 136.000 personas más trabajando). En esta ocasión la meta es conseguir 200.000 nuevos puestos de trabajo para 2020 y situar el número total de personas ocupadas en 2.18 millones.

En esta nueva edición se han presentado 304 acciones que deberán ser implementadas por los 16 departamentos ministeriales y más de 60 agencias estatales que vienen desarrollando estos planes.

Desde que comenzara este plan de empleo se ha observado lo siguiente:

- Se han creado 136.000 nuevos puestos de trabajo.
- La tasa de desempleo ha caído desde el 15,1% registrado a principios de 2012 al 8,8% a finales de 2015.
- Irlanda se ha convertido en el primer país, a nivel mundial, en inversión extranjera.
- En cuanto al grado de competitividad, Irlanda se ha situado en la décimo-sexta posición a nivel internacional.
- Aumento de casi un 25% en las exportaciones desde 2011.

El Gobierno ha establecido una serie de estrategias destinadas a facilitar la implantación del *Action Plan for Jobs 2016*:

1. Informe de Primavera, *Spring Economic Statement*, que, centrado en las políticas económicas, asegurará un crecimiento sostenible en el empleo y las condiciones de vida.
2. Plan de Recuperación, *Building on Recovery*, un plan principal de 6 años de duración para atajar los impedimentos o dificultades que puedan obstaculizar la recuperación y el desarrollo en las economías emergentes e infraestructuras sociales.
3. Nuevas Estrategias sectoriales como *Food Wise 25*, para el sector de agricultura y alimentación; *IFS2020*, para los servicios financieros internacionales; *People o Place and Policy-Growing Tourism to 2025*, para el sector turístico.

Asimismo, se han establecido una serie de objetivos a alcanzar durante 2016 en áreas en las que es fundamental el apoyo a las empresas y el fomento del empleo, entre las que se encuentran:

- **Competitividad:** En esta ocasión se va a centrar en la mejora de la competitividad en el Sector Público a través del programa *Regional Action Plans* que colaborará con instituciones locales e inversores para asegurar la prestación de unos servicios eficaces y eficientes y la mejora de un entorno adecuado para la inversión empresarial.
- **Fomento del talento y habilidades nacionales:** Se van a implementar nuevas medidas en la enseñanza superior y en el trabajo formación, que en 2016 se van a centrar en combatir las barreras y dificultades que surjan en la creación de empleo y la búsqueda de una economía sostenible.
 - ICT Skills Action Plan 2014-2018 para atender el 74% de la demanda nacional en Tecnologías de la Información.
 - National Skills Strategy, que se publicará a primeros de año y se extenderá hasta el 2025, con el fin de crear un marco que asegure el desarrollo de habilidades necesarias y aplicables para el progreso del país.
- **Impulso del empleo a través de la exportación:** Las agencias del Gobierno, *Enterprise Ireland* e *IDA*, que informan, asesoran y atraen inversión para las empresas irlandesas, se van a embarcar en nuevas y ambiciosas estrategias de apoyo a la ampliación de mercados, al impulso de la exportación y la creación de empleo a través de programas con una misión comercial en mercados potenciales. Ambas agencias pretenden lograr 29.000 nuevos puestos de trabajo para 2016.
- **Acceso a la financiación:** El Gobierno continuará atendiendo las necesidades financieras de las PYMES, asegurándoles el acceso a créditos en iguales condiciones que las empresas internacionales.
- **Mejora de la participación en el mercado de trabajo:** *Action Plans for Jobs* complementa la estrategia *Pathways to Work* que establece una serie de acciones destinadas a apoyar la empleabilidad de los desempleados de larga duración.
- **Reformas radicales (*disruptive reforms*):** Como otros años se ha hecho hincapié en una serie de áreas que se consideran prioritarias por el impacto que las iniciativas inter-departamentales pueden tener en la creación de empleo. Las reformas radicales a implementar en 2016 son las siguientes:
 - Proporcionar habilidades para iniciarse en el mundo empresarial, desarrollando programas de trabajo formación, fomentando el retorno de emigrantes irlandeses que busquen oportunidades en el área de Tecnología de la Información y estableciendo mecanismos que aúnen los esfuerzos de

empresarios y formadores en el desarrollo de las cualificaciones profesionales requeridas por las distintas regiones.

- Invertir 530 millones de euros para estimular las iniciativas empresariales y de inversión inmobiliaria en las distintas áreas del país favoreciendo la creación de empleo y emprendimiento, la innovación y las exportaciones.
- Conseguir que, para 2017, todas las transacciones empresas-Gobierno se realicen online y convertir a Irlanda en el mejor país en el que establecer empresas. Esta propuesta pretende reducir la burocracia para 185.000 empresas, en particular PYMES y Start-ups.
- Promover iniciativas para aunar áreas de trabajo que fomenten la innovación, colaboración, productividad y capacidad de adaptación. Con esta propuesta se pretende que instituciones, sectores industriales y accionistas se involucren en la identificación de retos y en el logro de soluciones.
- Duplicar el número de registros en propiedad intelectual de las empresas y unirse, así, a los países más punteros de Europa. Se procurarán una serie de iniciativas que impulsen la gestión de la propiedad intelectual en las empresas.

Por otra parte, también se han identificado una serie de nuevas fuentes de mejora y crecimiento que impulsarán la creación de empleo a medio plazo:

- **Economía digital:** Extender la conectividad a la red hasta 85% del área nacional, ya que contar con acceso a Internet facilitará nuevas oportunidades y ayudará en la consecución de sus objetivos regionales. Al mismo tiempo se intentará ofrecer garantías en protección de datos.
- **Sector financiero:** Las medidas de la estrategia *International Financial Services, IFS2020*, favorecerá la creación de empleo en este sector, asegurando el crecimiento desde los 35.000 empleos actuales a 45.000 para finales de 2019.
- **Aviación:** Con la implementación de *National Aviation Policy* se maximizará la contribución del sector al crecimiento global de la economía nacional gracias a la competencia en el arrendamiento, financiación, mantenimiento, reparación y ajuste de aeronaves.
- **Sector Audio-visual:** En 2016 *Irish Film Board* apoyará 32 proyectos de animación, series televisivas, cortometrajes y documentales e incrementará el empleo en 1.000 nuevos puestos. Esta área, de alto potencial, contribuirá con la creación de 5.000 nuevos trabajos para 2020.
- **Bio-Economía:** Se pretende dar una oportunidad a la economía de energías renovables para contribuir a un desarrollo sostenible a largo plazo y construir sobre la solidez de los sectores agrícola, industrial y tecnológico.

Publicación del plan de empleo *Pathways to Work 2016-2020*

El primer ministro irlandés, Enda Kenny, y la ministra de Protección Social, Joan Burton, presentaron el 13 de enero la nueva edición del plan de empleo *Pathways to Work*. En esta ocasión el programa abarca un período de cuatro años y se va a centrar en mejorar los servicios de empleo, educación y trabajo formación para los desempleados, a la par que continúa con las reformas para conseguir que el trabajo sea rentable y con el objetivo de

incrementar la participación de los empresarios con el fin de crear más oportunidades de trabajo para aquellos que buscan un empleo.

Esta nueva estrategia, que complementa al plan de empleo *Action Plan for Jobs*, pretende asegurar que los trabajos de nueva creación sean cubiertos mayoritariamente por desempleados inscritos en el censo de perceptores de la prestación por desempleo (*Live Register*), centrando su atención, particularmente, en jóvenes y desempleados de larga duración.

Desde que este plan de empleo se pusiera en marcha en 2012 se han introducido algunas de las siguientes medidas:

- Unificación de los servicios de empleo y bienestar social y de prestaciones, realizados conjuntamente por el ministerio de Protección Social y *Fás*, en los centros públicos de empleo *Intreo*.
- Diseño, desarrollo e introducción de los programas *JobPlus*¹⁸, *JobBridge*¹⁹, y *Gateway*²⁰ así como de los programas de formación continua y aprendizaje *Momentum* y *Springboard*.
- Desarrollo e implementación del programa europeo Garantía Juvenil.
- Creación de un Consejo del Mercado de Trabajo.
- Puesta en marcha del acuerdo *Employer Charter* por el que las empresas se comprometen a que, al menos, un 50% de los candidatos considerados para cubrir sus ofertas de empleo, estén en *Live Register*.

Los principales objetivos de las políticas de activación incluidas en este plan de empleo, en estos momentos de recuperación económica, son dos:

- Reducir el tiempo de transición entre un trabajo y otro, es decir, disminuir la duración de la situación de desempleo, así como asegurar una cobertura de vacantes lo más rápida posible.
- Incrementar la participación activa en el mercado de trabajo de aquellas personas en edad de trabajar (incluyendo a personas con discapacidad y familias monoparentales) y minimizar la dependencia de las prestaciones sociales.

Al igual que las ediciones anteriores, *Pathways to Work 2016-2020* se estructura en varias líneas de actuación:

- Mejorar la colaboración con los desempleados en edad laboral:
 - a) Incrementando la frecuencia y participación de los desempleados en reuniones con los asesores de empleo.
 - b) Ampliando el compromiso con otras personas en edad de trabajar pero que no estén percibiendo prestaciones sociales.
 - c) Aumentando e intensificando el compromiso con personas con discapacidad.
- Incrementar la atención en los programas de activación de empleo y oportunidades:
 - a. Continuando con la implantación de la Garantía Juvenil.

¹⁸ Ayuda a la contratación.

¹⁹ Prácticas con apoyo estatal.

²⁰ Programa de empleo de corta duración para desempleados.

- b. Revisando el funcionamiento de los programas de educación, formación, aprendizaje y prácticas.
- c. Asegurando que los asesores de los centros de empleo remitan a programas de empleo, formación, prácticas, aprendizaje y formación a las personas con más necesidades.
- Conseguir que trabajar sea rentable:
 - d) Cerciorándose de que el trabajo resulte más beneficioso económicamente a los desempleados que percibir prestaciones sociales.
 - e) Mejorando el conocimiento por parte de los desempleados de sus derechos y obligaciones.
 - f) Incrementando la actividad de promoción y comunicación con los desempleados y otras personas en edad de trabajar para que conozcan las ayudas disponibles.
- Incentivar a los empresarios para que ofrezcan empleo a los desempleados:
 - g) Facilitando y fomentando el reclutamiento a través del ministerio de Protección Social.
 - h) Continuando con la celebración anual de la Semana Nacional del Empleo Irlandés.
 - i) Implementando la nueva página web de empleo pública JobsIreland y aumentando el número de ofertas publicadas.
 - j) Desarrollando e implantando una estrategia de compromiso entre Intreo y los grupos de empresarios más representativos.
 - k) Identificando las necesidades de las habilidades de empleo más demandas por las empresas.
- Construir una organización capaz de ofrecer servicios a personas no desempleadas en busca de mejora de empleo:
 - l) Mejorando la calidad del servicio Intreo.
 - m) Completando el desarrollo e implantación de los sistemas informáticos.
 - n) Informando del establecimiento, avance y reforma de los programas y servicios de activación.
 - o) Promoviendo el intercambio de métodos entre servicios proveedores.
- Incrementar las habilidades de la fuerza laboral:
 - p) Revisando y evaluando la ejecución de los actuales programas de trabajo-formación, aprendizaje y prácticas.
 - q) Conociendo las necesidades de desempleados y empresarios.
 - r) Asegurando que los programas de formación y aprendizaje y el servicio de empleo Intreo trabajen conjuntamente.

Dada la importancia del programa Garantía Juvenil se detallan, a continuación, las medidas que se van a introducir para su implementación:

- Incrementar la participación de los jóvenes desempleados en programas desarrollados en centros de trabajo (*Gateway, Tús...*).
- Reestructurar el programa First Steps²¹ para aumentar sus plazas mediante la oferta de un mayor nivel de apoyo a desempleados y empresarios.

²¹ Ofrece a los participantes una oportunidad de aprender y desarrollar habilidades sociales y de trabajo básicas mientras realizan prácticas en organizaciones del sector público, privado, de voluntariado o comunitario.

- Asegurar una frecuencia de entrevistas con los asesores de las oficinas de empleo de al menos una al mes.
 - Implementar un programa de apoyo al empleo en las fuerzas armadas Defence Force *Skills for Life*.
-