

EE.UU.**INFORME SOBRE EL ÍNDICE DE AFILIACIÓN SINDICAL EN 2015**

La oficina de estadísticas laborales del Departamento de Trabajo, el Bureau of Labor Statistics, publicó el 28 de enero su informe anual sobre la afiliación sindical en Estados Unidos.

De acuerdo con los datos publicados, la tasa de afiliación sindical se mantuvo en 2015 en el 11,1 por ciento de los trabajadores asalariados, sin cambios respecto de 2014. El número de afiliados a sindicatos ascendió a 14,8 millones de trabajadores, dato similar al de 2014. En 1983, el primero con datos comparables, la tasa de afiliación era del 20,1 por ciento y había 17,7 millones de trabajadores afiliados a los sindicatos.

Junto a los 14,8 millones de afiliados, en 2015 había 1,6 millones de trabajadores cubiertos por un convenio colectivo, de manera que un total de 16,4 millones de trabajadores asalariados estuvieron representados por un sindicato en ese año.

En el desglose de datos, lo más significativo del informe puede sintetizarse del siguiente modo:

Afiliación según sectores

La tasa de afiliación en el sector público fue del 35,2 por ciento, más de cinco veces la correspondiente al sector privado (6,7 por ciento). 7,2 millones de trabajadores del sector público están afiliados a sindicatos, mientras que 7,6 están afiliados en el sector privado.

Dentro del sector público, los sectores más sindicalizados se concentraban en la Administración local (41,3 por ciento), incluyendo profesores, policías y bomberos.

En el sector privado, los sectores más sindicalizados fueron los suministros (21,4 por ciento), transporte y almacenaje (18,9), servicios educativos (13,7), telecomunicaciones (13,3) y construcción (13,2). Los sectores con menores tasas fueron los de agricultura e industrias relacionadas (1,2 por ciento), sector financiero (1,3) y alimentación y bebidas (1,5) y servicios profesionales y técnicos (1,7).

Afiliación según características del trabajador

La tasa de afiliación de los hombres sigue siendo algo superior a la de las mujeres (11,5 y 10,6 respectivamente). Sin embargo, es de destacar que en 1983 la diferencia entre hombres y mujeres era superior a los 10 puntos porcentuales (24/14).

Por edades, la tasa de afiliación sindical es superior entre los trabajadores con edad entre 45 y 64 años. Por tipo de contrato, el índice de los trabajadores a tiempo completo dobla el de los trabajadores a tiempo parcial (12,2 y 5,9 respectivamente).

Por razas, los trabajadores de raza negra tenían un índice de afiliación superior al de blancos, asiáticos o hispanos.

Ingresos de trabajadores afiliados y no afiliados

Los ingresos medios de trabajadores no afiliados (776 dólares) fueron un 21 por ciento inferiores a los de los trabajadores afiliados (\$980).

Es importante destacar que esta comparación es en términos globales, sin entrar en comparaciones sectoriales. Además del hecho de estar cubierto o no por un convenio colectivo, las diferencias salariales pueden provenir de otros factores diversos: la distribución de trabajadores sindicados y no sindicados por sectores u ocupaciones, la edad, el tamaño de la empresa o la región geográfica.

Afiliación según zona geográfica

Geográficamente, Nueva York siguió siendo el Estado con mayor índice de sindicación (24,7 por ciento), mientras Carolina del Sur tuvo el menor (2,1 por ciento).

Treinta estados y el Distrito de Columbia tenían tasas de afiliación por debajo de la media, mientras veinte estados mostraban tasas superiores al 11,1 por ciento. Todos los estados de los cuadrantes Sur Centro-Este y Sur Centro-Oeste tenían tasas por debajo de la media. Todos los estados en el Mid-Atlantic y en el Pacífico tenían tasas por encima de la media.

Las tasas más altas se encontraban en Nueva York y Hawai (por encima del 20 por ciento) y las más bajas en las dos Carolinas, Georgia, Texas y Utah (por debajo del 5 por ciento).