

ESTONIA

ENCONTRAR UN TRABAJO EN ESTONIA SI ERES EXTRANJERO²²

Los solicitantes de empleo no estonios se enfrentan a muchos desafíos, ya que la mayoría de ellos no hablan de Estonia y no están familiarizados con el tipo de puestos de trabajo requeridos en el mercado estonio.

Algunos se quejan de que el Fondo de Seguro de Desempleo de Estonia (Töötukassa) no proporciona el asesoramiento necesario y la orientación que necesitarían para ser capaces de encontrar puestos de trabajo²³.

Mohammed, de 41 años, es de Irak y describe la búsqueda de un puesto de trabajo en Estonia como un estado de incertidumbre y confusión para los extranjeros cuando se trata de entrar en la fuerza de trabajo aquí. Mohammed ha estado buscando trabajo desde hace meses. "Es tan difícil, obviamente, encontrar un trabajo aquí que coincida con mi conjunto de habilidades", dice. Como herrero y soldador con quince años de experiencia, Mohammed está registrado en Töötukassa, pero no se le han ofrecido puestos de trabajo relacionados con su conjunto de habilidades. Dice que se le ha ofrecido trabajo en una lavandería, una profesión que considera completamente irrelevante para su experiencia de trabajo. Ahora recibe 130 euros en apoyo de subsistencia por parte del gobierno.

Al portugués Robert Soares, de 36 años, no le fue mejor cuando por primera vez se trasladó a Estonia en 2014. Después de casarse con una mujer estonia, a la que conoció en los Estados Unidos, decidió trasladarse a Estonia porque la situación de su esposa era mejor que la suya. Después de su llegada, estuvo sin trabajo durante seis meses. "Tuve suerte porque mi mujer estaba allí. Ella me ayudó en ese momento difícil y solía venir conmigo a Töötukassa para traducir. Uno de los principales problemas a los que se enfrentan las personas es que Töötukassa parece bastante reacia a pagar por la formación. Por lo tanto, hay que ser muy persistente en pedirla uno mismo". Soares añade que también hay una falta de orientación, ya que los extranjeros no saben qué tipo de formación puede ayudar a ser contratados.

Mohammed comparte la opinión de Soares. "Le pedí a Töötukassa que me proporcionara la formación de competencias para obtener un certificado que me ayudara a conseguir un trabajo y abrir mi propio negocio en el futuro y he estado esperando a que la formación de dos meses", dice.

"Los extranjeros registrados como parados aquí, en Estonia, tienen los mismos derechos que los estonios. A los parados se les pueden asignar cursos de formación

²² Fuente: ERR News

²³ No se ha podido encontrar en las estadísticas que ofrece Töötukassa el desglose de desempleados registrados con origen no estonio. La única estadística de aplicación es la relativa al desempleo en grupos de riesgo, entre los cuales incluye a quienes no manejan fluidamente la lengua estonia. Para éstos, la tasa de desempleo el 30 de junio era del 33'3%, el más elevado de entre todos los grupos de riesgo.

sólo después de establecer qué tipo de conocimientos y habilidades necesitan con el fin de encontrar un nuevo trabajo y después de analizar la demanda regional de la mano de obra", dicen Padjus y Smirnova, de Töötukassa, quienes señalan que Töötukassa basa su evaluación en una serie de factores, incluyendo la educación previa y la experiencia de trabajo, así como conjunto de habilidades de un individuo. Los puestos que la persona solicita y su actividad en la búsqueda de un puesto de trabajo también se tienen en consideración.

La barrera del idioma es indiscutiblemente uno de los mayores desafíos a que deben enfrentarse los solicitantes de empleo no estonios, ya que la mayoría de ellos no hablan estonio. Muchos empleadores prefieren aquellos que pueden hablar estonio, ruso, e inglés.

"Töötukassa solía hacerme saber que una empresa estaba contratando, pero cuando iba allí me preguntaba si podría hablar estonio y ruso, además de inglés. Una vez que se enteraban que no hablo ni estonio ni ruso, cogían mi CV y nunca más se ponían en contacto conmigo", según Soares. Mohammed está de acuerdo. "Todo el mundo me dice que tengo que hablar estonio con el fin de encontrar un trabajo, pero creo que no es tan necesario para poder hablarlo en el tipo de negocio en que trabajo."

Tanto Soares como Mohammed coinciden en que más servicios de asesoramiento y de formación realizados por Töötukassa podrían ayudar a muchos desempleados a ser contratados más rápidamente,