

FINLANDIA

QUIENES EMIGRARON A FINLANDIA AFRONTAN UNOS INGRESOS POR JUBILACIÓN “BAJOS” ⁸

Los inmigrantes que trabajan y viven en Finlandia se enfrentan a una renta de jubilación más baja que los finlandeses, de acuerdo con el Centro Finlandés de Pensiones. El estudio se centró en la vida laboral hasta el año 2013 de las personas que emigraron a Finlandia en 1995-1996, 2000-2001 y 2005-2006, con un total de 58.000 inmigrantes.

Inicialmente se fijó en los inmigrantes en el mercado laboral y encontró que los inmigrantes están empleados aproximadamente el 40 % del tiempo que pasan en el país. El tiempo en empleo difiere claramente según el género, la edad, el año de la inmigración y el país de origen, de acuerdo con un estudio realizado por el Instituto de Investigación Económica Pellervo

El estudio, que se basa en los datos de registro del Centro Finlandés de Pensiones y los de Estadísticas de Finlandia, ofrece, por primera vez, una visión global de la vida laboral de los inmigrantes que llegaron a Finlandia en la década de los 90 y la década de 2000.

En cuanto a las pensiones, se encontró que la vida laboral es más corta y los ingresos más pequeños que los de la población mayoritaria. Como resultado, los inmigrantes acumularán únicamente una pequeña pensión vinculada a los ingresos. Los inmigrantes mayores y las mujeres inmigrantes, en particular, corren un mayor riesgo de tener que confiar en la pensión básica cuando se retiren. Por ejemplo, después de ocho años en el país, el ingreso medio anual de las mujeres inmigrantes fue de menos de 11.000 €. Para los inmigrantes masculinos era casi 19.000 €.

La inmigración a Finlandia ha aumentado desde el comienzo de la década de 1990. En 2015, alrededor de 230.000 ciudadanos extranjeros vivían en Finlandia. Aunque la mayoría de los inmigrantes están en edad de trabajar, se sabe poco sobre su vida laboral. En este estudio, se proporciona nueva información sobre el empleo y los ingresos de los inmigrantes durante su estancia en el país. A medida que crece la población inmigrante, la integración laboral de inmigrantes y el desarrollo del empleo y los ingresos de inmigrantes tendrán un mayor impacto en toda la economía.

El estudio parte de que la población inmigrante es un grupo muy diverso y sus resultados muestran que varios factores del entorno desempeñan un papel importante en el empleo de los inmigrantes. El tiempo entre la inmigración y el primer día en el trabajo es relativamente corto, pero hay diferencias considerables en los años transcurridos en servicio entre las cohortes de inmigrantes, géneros y nacionalidades. La vinculación de los inmigrantes al mercado de trabajo y el empleo está altamente polarizada: o bien trabajan durante todo el año o nada en absoluto.

⁸ <http://www.europeanpensions.net/ep/Finnish-immigrants-face-low-retirement-income.php?http://www.etk.fi/en/julkaisu/immigrants-the-labour-market-a-study-of-the-working-lives-of-immigrants-arriving-in-finland-in-different-years/>

Durante el periodo de revisión, los inmigrantes procedentes de Estonia y Europa occidental y meridional tuvieron la mejor situación del empleo. Por otra parte, su vida laboral duró más y sus ganancias se incrementaron durante su estancia en el país. Las peores condiciones en el mercado laboral fueron los inmigrantes de Oriente Medio y Somalia. Las diferencias estuvieron motivadas por varios factores subyacentes y las causas de la migración. La situación laboral de los inmigrantes varones era claramente mejor que la de las féminas. Además, debido al bajo nivel de empleo, los ingresos de las mujeres eran muy modestos.

En el análisis también hallaron que el tiempo de permanencia en el empleo fue más largo y las ganancias más altas para las cohortes que habían llegado después que para los que habían llegado antes.

También se analizaron los factores individuales del fondo y los ciclos económicos y se encontró que las condiciones sociales y económicas durante el año en que la inmigración se lleva a cabo tienen un impacto duradero en los futuros años de trabajo. Las medidas de integración y las actitudes de la población nativa también afectan al acceso al empleo y al número de años transcurridos en servicio.

Siguiendo un análisis de regresión, se comprueba cómo la situación familiar de los emigrantes afecta al tiempo que están trabajando y, dentro de la situación familiar, también se aprecian diferencias por razón de sexo. También se comprueba que los emigrantes de alta cualificación tienen mejor acceso al empleo y acumulan más años como trabajador activo que aquellos que tienen un nivel educativo más bajo.

Debe destacarse que el estudio reveló signos de polarización en el trabajo de los inmigrantes. La observación puede explicarse en parte por los mercados laborales inflexibles y los salarios y también por el desempleo y el sistema de seguridad social: aceptar empleos de corta duración no siempre puede valer la pena, puede dar lugar a recortes en los beneficios que se tienen que volver a solicitar después de que termine el empleo. Una mayor flexibilidad en los salarios, junto con medidas activas del mercado laboral, podría hacer que fuera más fácil para los inmigrantes con una educación de nivel inferior para acceder al mercado laboral.

El estudio demostró también que la vida laboral de los inmigrantes es más corta y sus ingresos inferiores a los de la población nativa. Por lo tanto, acumularán menos pensiones vinculadas a los ingresos que la población nativa. La emigración en edad de trabajar, una lenta transición al mercado laboral, así como oportunidades de empleo más débiles disminuyen la duración de la vida laboral de los inmigrantes. Algunos inmigrantes permanecen fuera del mercado laboral durante largos periodos de tiempo o se mudan a Finlandia en edad de trabajar. Como resultado, su tiempo potencial en el empleo será relativamente corto. En particular, las mujeres inmigrantes, que pasan poco tiempo en el empleo y tienen pequeñas ganancias, están en peligro de recibir sólo el nivel mínimo de prestaciones de seguridad social cuando se retiran.

Debido a la estructura de edades de la población inmigrante, las pensiones de los inmigrantes han representado hasta ahora por sólo una parte marginal del gasto en pensiones finlandés. En el futuro, sin embargo, las pensiones de los inmigrantes y el tiempo en el empleo a efectos de jubilación se están haciendo cada vez más

importante desde un punto de vista económico a medida que la población inmigrante envejece y el número de inmigrantes aumenta.

Las contribuciones a las pensiones en Finlandia son las segundas más altas de Europa⁹

Es lo que se deduce de un estudio de próxima aparición, el Centro Finlandés de Pensiones ha informado y ha recogido el portal www.europeanpensions.net

El estudio, que será publicado en noviembre, mira las contribuciones totales de los niveles 1 y 2 en nueve países europeos. Austria tiene los más altos niveles de contribución, seguido por Finlandia. Sin embargo, cuando se mira en los niveles generales de contribución, Finlandia oscila en medio de los nueve estados. El estudio encontró que el elemento de contribución de los empleados de las contribuciones de pensiones en Finlandia es el segundo más pequeño, después de Dinamarca. El aporte del empleador era más alto en Suecia, seguida de Finlandia. En la mayoría de los países europeos, entre ellos Alemania y Suiza, las contribuciones son, en su mayoría, a partes iguales entre los empleadores y los empleados.

Por otra parte, el 1 de enero de 2017, la edad de jubilación de Finlandia aumentará gradualmente a con el objetivo de vincularla a la esperanza de vida. Entre las ventajas de la reforma de las pensiones está el hecho de que la ganancia anual sobre el que se basa la pensión ya no se reducirá con las contribuciones del empleado. Como resultado, las pensiones serán más altas."Gracias a la planificación anticipada y proyecciones realizadas por el Centro Finlandés de Pensiones, las pensiones se ha hecho sostenibles a largo plazo", dijo el director general adjunto de Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company, Sini Kivihuhta.

⁹ <http://www.europeanpensions.net/ep/Finland-scores-second-highest-in-European-pension-contributions.php>