

BÉLGICA

INFORME SOBRE EL CONTRATO DE PRIMER EMPLEO¹¹

Introducción

El artículo 48 de la ley de 24 de diciembre de 1999, sobre promoción del empleo, prevé que cada año el Consejo Central de la Economía y el Consejo Nacional del Trabajo realicen una evaluación global de la aplicación del capítulo VIII de dicha ley, denominado “contrato de primer empleo” (CPE). Dicha evaluación debe referirse principalmente al cumplimiento por parte de los empleadores de la cuota de contratación prevista en el artículo 39 de la ley indicada y del reparto de los nuevos empleos entre hombres y mujeres.

Legislación aplicable

Objetivos y destinatarios de la ley

Por contrato de primer empleo se entiende toda ocupación de un joven menor de 26 años a través de un contrato de trabajo ordinario como mínimo a tiempo parcial o mediante un contrato de aprendizaje o un contrato de inserción. En otras palabras, en tanto que un joven sea menor de 26 años, toda ocupación realizada a través de una modalidad contractual admitida en el ámbito de los CPE tiene automáticamente la consideración de un contrato de primer empleo.

En definitiva, a través del régimen de los CPE se pretende que los jóvenes menores de 26 años tengan la posibilidad de integrarse lo antes posible y de manera duradera en el mercado de trabajo, tanto en el sector privado como en el sector público.

Para conseguir el objetivo anterior, la ley ha puesto en marcha diversos instrumentos, entre los que pueden citarse los siguientes:

- Una obligación para determinados empleadores de contratar a jóvenes
- Una reducción general de los costes para los empleadores que contratan a jóvenes
- Una reducción complementaria y temporal del coste salarial para determinados supuestos de contratación.
- Etc.

El informe de los dos organismos públicos se centra en evaluar principalmente el cumplimiento de la obligación de contratación de jóvenes por parte de los empleadores.

¹¹ Fte.: Informe conjunto del Consejo Central de la Economía y del Consejo Nacional del Trabajo sobre los CPE

Una obligación diferente según el tipo de empleador

Para determinar con precisión el contenido de la obligación, hay que distinguir el sector al que pertenece la empresa o empleador contratantes. En el régimen de primer empleo existen cuatro tipos de empleadores:

- Los empleadores del sector público (personas jurídicas de derecho público).
- Los empleadores del sector privado con fines sociales
- Los empleadores del sector de la enseñanza
- Los empleadores del sector privado en sentido estricto

Aunque el informe conjunto del CCE y del CNE analiza el contenido de la obligación en cada uno de los anteriores casos, el presente informe se centrará principalmente en el primero y último de los citados, es decir, en el de los empleadores del sector público y del sector privado en sentido estricto.

Contenido de la obligación por tipo de empleador

En el caso del sector privado existen dos obligaciones: una propiamente individual y otra de alcance colectivo. En el caso de la individual, todo empleador que el 30 de junio del año anterior hubiera tenido al menos 50 trabajadores en plantilla debe contratar a un número de jóvenes equivalente al 3% del número de trabajadores en plantilla durante el segundo trimestre del año anterior. Los trabajadores se computan en unidades equivalentes a tiempo completo. Además de esta obligación de naturaleza individual, todos los empleadores del sector privado en su conjunto deben contratar adicionalmente a un número de jóvenes equivalente al 1% del efectivo global de trabajadores ocupados durante el segundo trimestre del año anterior por los empleadores sujetos al cumplimiento de la obligación individual.

Por lo que se refiere a los empleadores del sector público, los que a 30 de junio del año anterior hubieran tenido al menos 50 trabajadores en plantilla deben contratar a un número de jóvenes equivalente al 1,5% de la plantilla existente durante el segundo trimestre del año precedente. En el caso de servicios e instituciones que dependen directamente del Estado federal, el porcentaje anterior aumentan hasta el 3%.

Jóvenes que pueden ser contratados

El ámbito subjetivo del contrato de primer empleo abarca a todos los jóvenes menores de 26 años.

El contrato de primer empleo

Los contratos que pueden formalizarse en el marco del CPE son los siguientes:

- Los contratos de trabajo ordinarios
- La combinación de un contrato de trabajo a tiempo parcial y una formación.
- Un contrato de aprendizaje, de estancia o de inserción.

Los elementos específicos de los contratos de trabajo formalizados en el marco del CPE en comparación con los contratos normales son los siguientes:

- Retribución reducida en caso de formación: el empleador puede, durante los 12 primeros meses de duración del contrato, destinar como máximo el 10% de su retribución a la formación del trabajador. En este caso, el empleador puede descontar dicho porcentaje de la retribución del joven, sin que ésta pueda ser inferior al importe del ingreso mínimo mensual medio garantizado.
- Permisos retribuidos para responder a las ofertas de empleo: durante los 12 primeros meses del contrato el joven puede ausentarse del puesto de trabajo para acudir a las ofertas de empleo que reciba.
- Preaviso reducido: durante los primeros 12 meses del contrato el joven puede extinguirlo para ocupar otro empleo con un preaviso de 7 días.

Sanciones

La ley prevé sanciones para dos tipos de incumplimientos. El primero se refiere al incumplimiento de las obligaciones de contratación individual y colectiva anteriormente expuestas. El segundo se produce, cuando a pesar de cumplirse formalmente las obligaciones anteriores, el número de nuevas contrataciones en el marco del CPE se compensa con la extinción de un número equivalente de otros contratos de trabajo en el seno de la empresa.

Las sanciones previstas para las anteriores infracciones son las siguientes: imposición de una multa compensatoria y pérdida de las deducciones de Seguridad Social a las que el empleador tuviera derecho por la contratación de jóvenes trabajadores.

Situación de los jóvenes en el mercado de trabajo

Tasa de empleo, tasa de actividad y tasa de desempleo¹²

El cuadro siguiente recoge las tasas de empleo, actividad y desempleo de los jóvenes belgas de 15 a 24 años durante el año 2014, tanto a nivel nacional como regional.

	Bélgica	Bruselas	Flandes	Valonia
Tasa empleo	23,2%	15,9%	27,0%	19,0%
Tasa desempleo	23,2%	39,5%	16,1%	32,1%
Tasa actividad	30,2%	26,2%	32,2%	28,1%

Los datos anteriores ponen de manifiesto la existencia de importantes diferencias regionales en las tasas de empleo y de desempleo de los jóvenes belgas.

¹² Tasa de empleo: proporción de personas ocupadas entre las que se encuentran en edad de trabajar. Tasa de actividad: proporción de personas activas (ocupadas + desempleadas) entre la población en edad de trabajar. Tasa de desempleo: proporción entre las personas desocupadas y el número total de personas activas.

El impacto de la coyuntura en la situación de los jóvenes en el mercado de trabajo

Los jóvenes son más sensibles que otros colectivos a las variaciones coyunturales. Durante los periodos de crisis, en los que el mercado de trabajo se contrae, los jóvenes que terminan sus estudios sufren las consecuencias de su falta de experiencia profesional y ven reducidas sus expectativas de contratación. Por otra parte, los jóvenes con empleo también suelen ser los primeros afectados en situaciones de dificultades económicas. Y ello como consecuencia de la combinación de un conjunto de factores: por su menor experiencia profesional y por el hecho de estar contratados a menudo a través de contratos temporales (en el año 2014, cerca del 71% de los trabajadores por cuenta ajena de 15 a 19 años tenían un empleo de duración determinada).

Evaluación de la obligación sobre los primeros empleos

En este apartado, el informe evalúa en qué medida se respeta el cumplimiento de las obligaciones individual y colectiva de contratar a jóvenes. También se analiza la contratación de jóvenes en función de su género y de su edad.

Evaluación de la obligación individual

Por lo que se refiere al sector privado en sentido estricto, durante el año 2014, más del 80% de las empresas empleaban al menos a un 3% de jóvenes. Además, en 21 de los 69 sectores de actividad, el cumplimiento del 3% de contratación de jóvenes era del 100%. En el cuadro siguiente se refleja la situación individual de cada sector de actividad.

NACE 2008	Nombre d'entreprises de plus de 50 travailleurs				% d'entreprises qui emploient au moins 3% de jeunes			
	2006	2009	2013	2014	2006	2009	2013	2014
1: Culture et production animale, chasse et services annexes	26	32	45	50	96,2%	96,9%	95,6%	100,0%
8: Autres industries extractive	11	11	8	8	81,8%	72,7%	87,5%	100,0%
10: Industries alimentaires	259	266	279	281	92,7%	90,6%	90,7%	98,9%
11: Fabrication de boissons	23	21	21	21	91,3%	66,7%	95,2%	100,0%
12: Fabrication de produits à base de tabac	10	8	7	7	90,0%	87,5%	71,4%	100,0%
13: Fabrication de textiles	125	99	83	81	76,0%	71,7%	57,8%	84,0%
14: Industrie de l'habillement	23	19	12	10	78,3%	68,4%	75,0%	80,0%
16: Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à	32	26	25	26	100,0%	96,2%	88,0%	100,0%
17: Industrie du papier et du carton	53	50	49	48	94,3%	84,0%	77,6%	95,8%
18: Imprimerie et reproduction d'enregistrements	70	68	56	47	85,7%	80,9%	62,5%	74,5%
20: Industrie chimique	144	140	138	137	82,6%	77,9%	77,5%	97,1%
21: Industrie pharmaceutique	38	37	32	33	78,9%	75,7%	71,9%	97,0%
22: Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	106	113	95	93	90,6%	86,7%	77,9%	91,4%
23: Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	115	111	102	96	87,8%	80,2%	78,4%	99,0%
24: Métallurgie	69	63	56	55	88,4%	74,6%	62,5%	87,3%
25: Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et	216	199	182	191	91,2%	84,9%	81,3%	93,2%
26: Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	47	49	40	38	72,3%	75,5%	70,0%	89,5%
27: Fabrication d'équipements électriques	51	48	40	38	78,4%	87,5%	72,5%	94,7%
28: Fabrication de machines et d'équipements n.c.a.	116	112	108	106	92,2%	91,1%	85,2%	98,1%
29: Construction et assemblage de véhicules automobiles, de	80	72	64	59	86,3%	88,9%	82,8%	94,9%
30: Fabrication d'autres matériels de transport	13	14	13	14	92,3%	85,7%	76,9%	92,9%
31: Fabrication de meubles	56	53	47	50	85,7%	86,8%	85,1%	92,0%
32: Autres industries manufacturières	23	22	20	22	87,0%	90,9%	75,0%	95,5%
33: Réparation et installation de machines et d'équipements	29	35	43	38	82,8%	94,3%	76,7%	92,1%
35: Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air	10	13	14	14	100,0%	100,0%	85,7%	100,0%
38: Collecte, traitement et élimination des déchets: récupération	29	28	31	32	89,7%	78,6%	74,2%	90,6%
41: Construction de bâtiments: promotion immobilière	211	194	180	179	99,1%	97,9%	93,9%	99,4%
42: Génie civil	113	116	131	126	97,3%	98,3%	97,7%	100,0%
43: Travaux de construction spécialisés	210	203	226	226	96,7%	96,1%	95,6%	98,7%
45: Commerce de gros et de détail et réparation véhicules automobiles	102	105	119	119	94,1%	94,3%	89,9%	95,0%
46: Commerce de gros, à l'exception des véhicules automobiles et des	543	582	578	558	85,8%	81,6%	68,9%	91,2%
47: Commerce de détail, à l'exception des véhicules automobiles et des	252	277	294	284	97,6%	96,8%	96,6%	99,3%
49: Transports terrestres et transport par conduites	250	255	242	233	80,0%	71,4%	64,0%	85,8%
51: Transports aériens	12	11	10	10	91,7%	100,0%	70,0%	80,0%
52: Entreposage et services auxiliaires des transports	170	187	189	188	95,9%	92,5%	86,8%	95,7%
53: Activités de poste et de courrier	11	11	10	12	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
55: Hébergement	71	76	75	72	100,0%	98,7%	97,3%	100,0%
56: Restauration	74	77	79	72	98,6%	96,1%	96,2%	98,6%
58: Édition	37	33	31	29	78,4%	81,8%	77,4%	100,0%
59: Production de films cinématographiques, de vidéo et de	16	17	15	14	100,0%	100,0%	93,3%	100,0%
60: Programmation et diffusion de programmes de radio et de télévision	8	9	4	5	100,0%	100,0%	75,0%	100,0%
61: Télécommunications	30	22	16	14	83,3%	68,2%	62,5%	92,9%
62: Programmation, conseil et autres activités informatiques	127	146	145	151	85,0%	84,9%	76,6%	92,7%
63: Services d'information	14	14	14	16	78,6%	92,9%	71,4%	100,0%
64: Activités des services financiers, hors assurance et caisses de	93	93	95	92	84,9%	78,5%	69,5%	89,1%
65: Assurance, réassurance et caisses de retraite, à l'exclusion des	45	44	45	46	86,7%	77,3%	91,1%	97,8%
66: Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	39	41	48	45	79,5%	73,2%	70,8%	91,1%
68: Activités immobilières	35	32	37	37	77,1%	68,8%	59,5%	86,5%
69: Rechtskundige en boekhoudkundige dienstverlening	39	41	44	43	92,3%	100,0%	86,4%	100,0%
70: Activités des sièges sociaux; conseil de gestion	87	99	106	106	75,9%	73,7%	70,8%	88,7%
71: Activités d'architecture et d'ingénierie: activités de contrôle et	86	115	127	130	86,0%	88,7%	78,0%	92,3%
72: Recherche-développement scientifique	30	31	34	35	96,7%	90,3%	55,9%	97,1%
73: Publicité et études de marché	35	38	40	42	94,3%	97,4%	95,0%	97,6%
74: Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	5	7	6	7	100,0%	57,1%	83,3%	100,0%
77: Activités de location et location-bail	21	28	32	33	100,0%	78,6%	81,3%	93,9%
78: Activités liées à l'emploi	129	132	206	213	98,4%	100,0%	87,4%	95,3%
79: Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	19	19	16	17	94,7%	89,5%	87,5%	94,1%
80: Enquêtes et sécurité	17	18	27	25	88,2%	94,4%	100,0%	100,0%
81: Services relatifs aux bâtiments; aménagement paysager	111	106	408	430	94,6%	89,6%	89,5%	95,1%
82: Services administratifs de bureau et autres activités de soutien aux	63	72	70	71	93,7%	95,8%	85,7%	95,8%
84: Administration publique et défense; sécurité sociale obligatoire	79	76	77	78	93,7%	93,4%	75,3%	93,6%
85: Enseignement	5	8	22	24	40,0%	50,0%	63,6%	95,8%
88: Action sociale sans hébergement	112	337	130	130	76,8%	85,5%	62,3%	85,4%
90: Activités créatives, artistiques et de spectacle	13	18	13	13	100,0%	83,3%	100,0%	100,0%
92: Organisation de jeux de hasard et d'argent	11	10	9	10	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
93: Activités sportives, récréatives et de loisirs	12	16	17	19	100,0%	93,8%	100,0%	100,0%
94: Activités des organisations associatives	82	84	88	87	73,2%	60,7%	48,9%	79,3%
95: Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	12	12	11	12	100,0%	83,3%	100,0%	100,0%
96: Autres services personnels	21	28	45	48	100,0%	96,4%	88,9%	100,0%

Por lo que se refiere al sector público federal, en el año 2014 el cumplimiento de la obligación de contratar a un 3% de jóvenes sólo se alcanzó en un 49%.

El cuadro siguiente refleja el porcentaje de empresas que han cumplido la obligación de CPE, incluyendo el sector privado con fines sociales y el sector público no federal.

	Obligación	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Sector privé marchand												
Région de Bruxelles-Capitale	3,0%	87,9%	84,8%	82,5%	82,1%	81,9%	80,7%	79,4%	77,5%	77,6%	74,2%	70,1%
Région flamande		92,0%	90,5%	90,3%	89,6%	89,4%	87,2%	84,4%	83,7%	85,9%	83,9%	82,2%
Région wallonne		90,3%	88,0%	87,1%	88,3%	87,7%	84,8%	81,7%	81,1%	83,6%	79,7%	74,9%
Ensemble du Royaume		90,9%	89,0%	88,3%	88,0%	87,8%	85,6%	83,0%	82,1%	84,0%	81,3%	78,5%
Sector privé non marchand												
Région de Bruxelles-Capitale	1,5%	93,1%	95,1%	96,5%	92,6%	93,7%	95,2%	95,8%	93,2%	92,5%	90,4%	88,6%
Région flamande		98,6%	99,7%	99,8%	99,7%	99,6%	99,1%	99,1%	98,9%	98,6%	98,9%	98,7%
Région wallonne		97,4%	97,8%	99,1%	98,5%	97,7%	98,6%	98,1%	98,5%	98,2%	96,4%	96,9%
Ensemble du Royaume		97,6%	98,5%	99,2%	98,4%	98,2%	98,4%	98,4%	98,0%	97,7%	97,0%	96,7%
Sector public fédéral	3,0%	87,8%	87,8%	84,2%	72,7%	72,7%	72,4%	71,4%	59,2%	62,0%	51,9%	49,0%
Sector public non fédéral ONSS												
Région de Bruxelles-Capitale	1,5%	92,3%	92,3%	95,2%	90,2%	87,8%	85,4%	82,5%	77,5%	87,5%	87,5%	84,6%
Région flamande		100,0%	94,1%	94,4%	94,4%	88,9%	100,0%	94,1%	100,0%	100,0%	94,1%	100,0%
Région wallonne		87,1%	96,9%	97,0%	93,9%	87,9%	90,9%	89,3%	85,7%	84,6%	75,9%	82,8%
Ensemble du Royaume		91,9%	94,3%	95,7%	92,4%	88,0%	90,1%	87,1%	84,7%	89,2%	84,9%	87,1%
Sector public non fédéral ONSS-APL												
Communes et régions communales autonomes	1,5%		94,6%	95,0%	95,8%	94,5%	95,0%	95,4%	94,9%	93,5%	93,3%	91,0%
CPAS			97,1%	97,4%	97,9%	98,0%	98,6%	98,9%	98,6%	98,6%	98,6%	97,8%
Association Chapitre XII Lois CPAS			88,9%	90,0%	83,3%	82,8%	81,8%	78,8%	78,8%	83,9%	83,9%	85,3%
Intercommunales			90,7%	93,4%	90,8%	89,6%	93,3%	91,9%	91,8%	89,2%	90,5%	83,8%
Provinces et régions provinciales autonomes			100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	93,8%	94,1%	100,0%
Zones de police			85,5%	87,8%	91,0%	92,2%	91,2%	87,6%	85,4%	87,5%	86,5%	83,4%
Autres			87,5%	87,5%	75,0%	62,5%	75,0%	75,0%	75,0%	75,0%	66,7%	60,0%
Total				93,5%	94,3%	94,9%	94,4%	94,9%	94,4%	93,8%	93,4%	93,2%

Evaluación de la obligación colectiva

Como anteriormente se señaló, el conjunto de los empleadores del sector privado (incluidos los que ocupan a menos de 50 trabajadores) tienen la obligación de contratar un 1% de jóvenes además del porcentaje de la obligación individual, es decir, un 4%. Esta obligación adicional se calcula sobre la plantilla existente en el 2º trimestre del año anterior en las empresas que deben cumplir la obligación individual, es decir, las de más de 50 trabajadores.

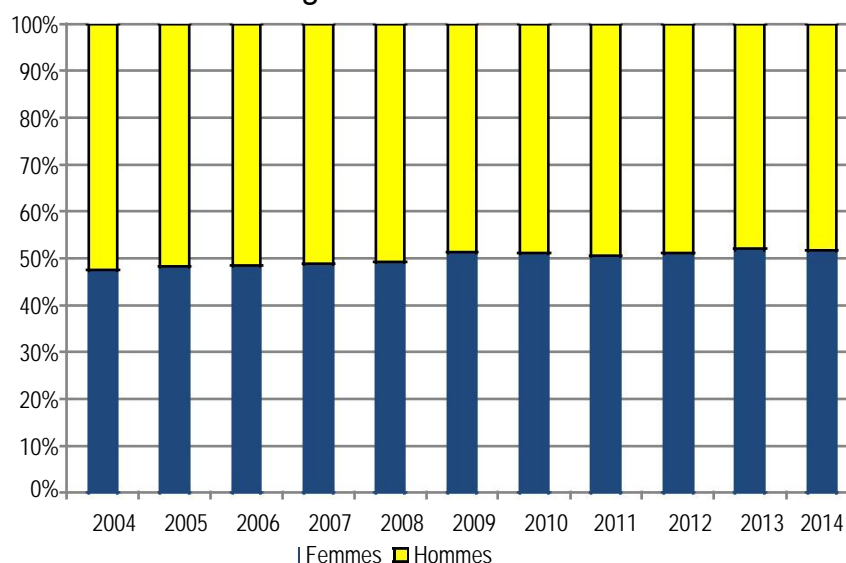
En la práctica, primero se calcula el objetivo correspondiente al 4% de los efectivos del 2º trimestre del año anterior en las empresas con más de 50 trabajadores. Para el año 2014, el objetivo global se obtiene calculando el 4% de los 1.205.826 trabajadores ocupados en estas empresas durante el 2º trimestre del 2013. La cifra resultante, 48.233, se compara con el número de jóvenes ocupados en el conjunto de las empresas del sector privado, incluidas las que tienen menos de 50 trabajadores, es decir, con 236.771. De lo anterior resulta que el objetivo se cumplió ampliamente, con un exceso de 188.538 jóvenes contratados (236.771 menos 48.233).

El cuadro siguiente pone de relieve la evolución del objetivo global a los largo de los últimos años.

	2010	2011	2012	2013	2014
Effectif total des entreprises de plus de 50 travailleurs	1192100	1221340	1219878	1205826	1209773
Objectif global (=4% de l'effectif total au 2ème trimestre de l'année précédente)	46987	47684	48854	48795	48233
Nombre de jeunes dans les entreprises de moins de 50 travailleurs	124286	128574	125731	118115	121086
Nombre de jeunes dans les entreprises de plus de 50 travailleurs	122850	129371	126298	117790	115.684,77
Nombre de jeunes dans l'ensemble des entreprises	247136	257944	252029	235906	236771
En % de l'effectif total des entreprises de plus de 50 travailleurs au 2ème trimestre de l'année précédente	21,0%	21,6%	20,6%	19,3%	19,6%

Características de los trabajadores jóvenes

La evolución del reparto de los jóvenes ocupados en las empresas de más de 50 trabajadores a través de un CPE según su sexo se expone en el siguiente gráfico. La situación hace referencia al segundo trimestre de cada año.



Se observa que en 2014 el porcentaje de mujeres (51,8%) fue ligeramente superior al de los hombres.

Por lo que se refiere al reparto por edades de los jóvenes contratados mediante un CPE, el cuadro siguiente muestra la evolución durante los últimos años en las empresas de más de 50 trabajadores. La situación también hace referencia al 2º trimestre de cada año.

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Moins de 19 ans	7,1%	7,3%	9,5%	11,3%	12,2%	11,8%	12,1%	12,6%	12,7%	12,6%	14,0%
19-20 ans	6,3%	6,2%	7,0%	7,5%	7,6%	7,3%	7,7%	7,9%	7,6%	7,3%	7,5%
20-21 ans	8,6%	8,4%	8,8%	9,2%	9,3%	9,1%	9,2%	9,4%	9,6%	9,3%	9,1%
21-22 ans	10,6%	10,5%	10,5%	10,6%	10,9%	10,7%	10,8%	10,8%	10,9%	11,1%	10,8%
22-23 ans	13,7%	13,2%	12,8%	12,4%	12,5%	12,7%	12,6%	12,4%	12,4%	12,6%	12,6%
23-24 ans	16,4%	16,4%	15,2%	14,6%	14,3%	14,4%	14,5%	14,2%	14,1%	14,3%	14,2%
24-25 ans	18,3%	18,5%	17,6%	16,4%	16,0%	16,3%	15,9%	15,9%	15,7%	15,8%	15,5%
25-26 ans	19,0%	19,4%	18,7%	17,9%	17,2%	17,7%	17,1%	16,7%	17,0%	17,0%	16,3%

Conclusiones

Primera.- La obligación individual de contratación se cumplió por el 78,5% de las empresas belgas durante el periodo 2004 a 2014. Los autores del informe han constatado que el número de empresas del sector privado en sentido estricto que cumplieron la obligación individual de ocupar al menos un 3% de jóvenes se ha reducido en las tres regiones del país durante el periodo indicado. La citada reducción ha sido particularmente importante durante los últimos años en el conjunto de las tres regiones belgas: del 87% en el año 2008 se ha pasado al 78% en el año 2014. Por lo que se refiere al sector público federal, la reducción del cumplimiento de su obligación es aún más intensa: mientras que en el año 2004, el 87,8% de las instituciones públicas federales respetaban el cumplimiento de la obligación, en el año 2014 este porcentaje ha caído al 49%.

Segunda.- Durante el periodo 2005 a 2014, la obligación global de contratar a jóvenes a través de CPE en el porcentaje del 4% ha sido cumplida ampliamente.

Tercera.- El cumplimiento de las obligaciones del sistema CPE se articula principalmente a través de contratos de trabajo ordinarios. A pesar de ellos, los autores del informe han constatado que la tasa de empleo de los jóvenes belga apenas aumenta y que la tasa de desempleo casi no disminuye. Con una tasa de empleo de los jóvenes de 15 a 24 años del 23,2% en el año 2014, Bélgica se sitúa muy por debajo de la media de la EU-15 (34,7%). Por su parte, la tasa de desempleo de los jóvenes belgas es del 22%, mientras que la media de los países de la UE-15 alcanza el 20%.

Cuarta.- Las conclusiones anteriores ponen de manifiesto que el empleo sostenible de los jóvenes constituye un objetivo al que los agentes sociales y el Gobierno deben dedicar una atención particular, sobre todo en el caso de los jóvenes con poca cualificación.

INFORME SOBRE EL DESEMPLEO EN SEPTIEMBRE

Desempleo registrado (ONEM)

A finales de septiembre había 564.504 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados), lo que supone un descenso de 15.273 personas en base intermensual y de 23.270 personas en base interanual.

En el mes de referencia, la tasa de paro —con relación a la población activa en 2014— se situó en 11,0%, lo que supone un descenso de 0,3% en términos intermensuales.

En las estadísticas adjuntas se reflejan también diversos datos absolutos (desempleados menores de 25 años, desempleados de larga duración y jóvenes en periodo de prácticas de inserción) distribuidos por género y territorio.

En el reparto por nacionalidades de los demandantes de empleo desocupados se puede observar que en el pasado mes de septiembre hubo 448.831 ciudadanos

belgas, 53.998 ciudadanos de otros países de la UE (de los cuales 4.874 españoles) y 61.675 ciudadanos extracomunitarios.

Los datos adjuntos proceden de la Oficina Nacional de Empleo belga (ONEM).

Desempleo EFT

La tasa de desempleo que resulta de la encuesta de población activa (EFT – encuesta de las fuerzas de trabajo, en la terminología belga), realizada conforme a la metodología Eurostat, se ha situado en el 8,2% en el mes de agosto de 2016.

Los datos mencionados proceden del Banco Nacional de Bélgica.

ONEM
 Direction Statistiques et Etudes
 Production: Direction ICT

STATISTIQUES DU CHOMAGE COMPLET

FIN SEPTEMBRE 2016

dont
 FLANDRE WALLONIE Commun. BRUXELLES PAYS - 1m. -12 m.
 Germanoph.

1. Demandeurs d'emploi inoccupés (DEI) :

Hommes	122.019	121.783	1.458	51.006	294.808	-3.775	-12.608
Femmes	107.708	114.701	1.416	47.287	269.696	-11.498	-10.662
Total	229.727	236.484	2.874	98.293	564.504	-15.273	-23.270
- 1 m.	-11.895	-4.146	-214	+768	-15.273		
- 12 m.	-8.009	-10.183	-59	-5.078	-23.270		

2. dont les DEI de moins de 25 ans :

Hommes	30.758	27.160	297	5.843	63.761	+3.084	-2.381
Femmes	22.900	24.497	280	5.670	53.067	-1.284	-2.696
Total	53.658	51.657	577	11.513	116.828	+1.800	-5.077
- 1 m.	-1.997	+2.424	-97	+1.373	+1.800		
- 12 m.	-1.106	-2.974	-35	-997	-5.077		

3. dont les DEI avec une durée d'inactivité de 2 ans et plus :

Hommes	37.210	47.729	464	24.643	109.582	-1.556	-4.873
Femmes	29.956	39.920	471	21.647	91.523	-1.865	-4.458
Total	67.166	87.649	935	46.290	201.105	-3.421	-9.331
- 1 m.	-2.255	-528	+8	-638	-3.421		
- 12 m.	-590	-6.333	-7	-2.408	-9.331		

4. dont les jeunes DEI en période de stage d'insertion :

Hommes	12.549	17.599	159	2.995	33.143	+2.771	+2.500
Femmes	10.195	16.047	150	3.313	29.555	+363	+1.395
Total	22.744	33.646	309	6.308	62.698	+3.134	+3.895
- 1 m.	-1.825	+3.838	-48	+1.121	+3.134		
- 12 m.	+655	+3.422	+9	-182	+3.895		

5 Taux de chômage : (classes d'âge de 15 à 64 ans)

(demandeurs d'emploi inoccupés par rapport à la population active en 2014 : source Steunpunt

WSE + pour Bruxelles les frontaliers des organismes internationaux ***)

Hommes	7,7%	14,5%	8,0%	17,2%	10,8%	-0,1%	-0,5%
Femmes	7,7%	15,5%	9,2%	18,8%	11,3%	-0,5%	-0,5%
Total	7,7%	15,0%	8,5%	17,9%	11,0%	-0,3%	-0,5%
- 1 m.	-0,4%	-0,2%	-0,7%	+0,1%	-0,3%		
- 12 m.	-0,3%	-0,6%	-0,2%	-0,9%	-0,5%		

*** Pour Bruxelles : source population active BNB 2015 (clef EFT)

DEMANDEURS D'EMPLOI INOCCUPES						
Répartition par nationalité, région et sexe						
- Situation du mois de: SEPTEMBRE 2016 -						
PAYS						
DEIN05	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
NATIONALITES	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente	Demandeurs d'emploi inoccupés	dont jeunes travailleurs en stage d'attente
Belgique	231.626	30.271	217.205	26.736	448.831	57.007
Autriche	31	0	42	6	73	6
Bulgarie	1.443	74	1.776	94	3.219	168
Chypre	4	0	13	1	17	1
République Tchèque	222	18	223	16	445	34
Allemagne	682	44	782	42	1.464	86
Danemark	22	1	31	1	53	2
Espagne	2.855	89	2.019	88	4.874	177
Estonie	8	0	26	0	34	0
Finlande	24	0	49	2	73	2
France	4.430	284	5.322	385	9.752	669
Grande Bretagne	467	15	314	15	781	30
Grèce	545	9	483	14	1.028	23
Croatie	64	4	54	3	118	7
Hongrie	134	6	205	6	339	12
Irlande	54	1	37	0	91	1
Italie	6.768	191	4.813	192	11.581	383
Lituanie	44	2	91	1	135	3
Luxembourg	92	8	84	5	176	13
Lettonie	23	0	66	0	89	0
Malte	5	0	3	0	8	0
Pays-Bas	4.093	203	4.183	170	8.276	373
Pologne	1.637	76	1.698	78	3.335	154
Portugal	1.615	107	1.261	85	2.876	192
Roumanie	1.699	114	2.298	194	3.997	308
Slovaquie	469	28	537	24	1.006	52
Slovénie	15	0	24	1	39	1
Suède	54	0	65	1	119	1
TOTAL ETRANGERS U.E.	27499	1274	26499	1424	53998	2698
TOTAL U.E.	259125	31545	243704	28160	502829	59705
Suisse	38	0	61	4	99	4
Congo (Rép. démocratique)	1.910	76	2.360	107	4.270	183
Algérie	1.353	28	562	25	1.915	53
Maroc	7.477	161	4.503	237	11.980	398
Macédoine	428	26	297	30	725	56
Norvège	23	1	27	2	50	3
Serbie + Monténégro	572	35	404	38	976	73
Tunisie	723	17	331	16	1.054	33
Turquie	2.701	62	1.537	61	4.238	123
Réfugiés et apatrides	2.150	177	1.335	128	3.485	305
Autres nationalités hors U.E.	18.308	1.015	14.575	747	32.883	1.762
TOTAL ETRANG. HORS U.E.	35.683	1.598	25.992	1.395	61.675	2.993
TOTAL ETRANGERS	63.182	2.872	52.491	2.819	115.673	5.691
TOTAL GENERAL	294.808	33.143	269.696	29.555	564.504	62.698

Fte.: ONEM – Direction Statistiques et Etudes

Marché du travail : Chômage

Périodes	Chômage, données brutes en milliers, fin de période (1)			Taux de chômage en pourcentages de la population active (2)		
	Total	moins de 25 ans	à partir de 25 ans	Belgique	Zone euro	UE-28
30/09/2016	564.504	116.828	447.676			
31/08/2016	579.777	115.028	464.749	8,2	10,1	8,6
31/07/2016	569.400	106.716	462.684	8,3	10,1	8,6
30/06/2016	529.635	86.998	442.637	8,3	10,1	8,6
31/05/2016	527.876	87.470	440.406	8,2	10,1	8,6
30/04/2016	543.976	93.181	450.795	8,2	10,1	8,7
31/03/2016	554.384	97.849	456.535	8,1	10,2	8,7
29/02/2016	563.529	102.909	460.620	8,2	10,3	8,9
31/01/2016	570.952	105.308	465.644	8,3	10,4	8,9
31/12/2015	565.657	104.906	460.751	8,6	10,4	9,0
30/11/2015	562.014	106.728	455.286	8,7	10,5	9,0
31/10/2015	572.107	112.442	459.665	8,5	10,6	9,1
30/09/2015	587.774	121.905	465.869	8,1	10,6	9,2
31/08/2015	602.467	119.713	482.754	8,0	10,7	9,3

¹ Chômeurs complets indemnisés, demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement et demandeurs d'emploi librement inscrits, données brutes.

² Taux de chômage harmonisé ajusté dessaisonnalisé (définition Eurostat) (pourcentage de la population active). Sources : EUROSTAT

Fte. : Banco Nacional Belga