

SUECIA

COLABORACIÓN DE LOS MUNICIPIOS EN EL TEMA DE LOS REFUGIADOS”³⁵

En un artículo de debate en *Dagens Nyheter*³⁶, el estratega de integración, *Dan Gaversjö*, escribe que, se debería permitir, que los municipios mayores, donde faltan viviendas, puedan enviar a recién llegados a municipios más pequeños que les puedan ofrecer formación y una vivienda temporal. Después de unos años, pueden regresar, con más facilidades para establecerse.

Más de ocho de cada diez municipios sufre falta de viviendas. Las colas más largas para conseguir un lugar donde vivir se encuentran en las tres ciudades más grandes de Suecia y en municipios con gran crecimiento, como por ejemplo *Kungsbacka* y *Gävle*. Están surgiendo mercados de la vivienda alternativos, con pisos de segunda mano ilegales, alquileres desmedidos y timadores criminales que se aprovechan de la exclusión social.

La “Ley Ebo”, que otorga a los recién llegados el derecho a residir donde quieran a cambio de una compensación estatal, implica que cada vez más gente se vaya a vivir a casa de sus familiares o amigos en suburbios segregados, algo que refuerza la división de la sociedad.

De acuerdo con la nueva Ley de residencia, los municipios en crecimiento deberán acoger a una mayor proporción de recién llegados, debido precisamente a que tienen un mercado de trabajo mayor y más variado que los municipios de menor tamaño. Es una idea digna de elogio, pero la falta de viviendas y la lenta gestión municipal en planificación urbanística y construcción hacen que sea imposible ponerla en práctica en la realidad.

El año que viene más de 100.000 personas con permiso de residencia se repartirán entre los municipios y el año siguiente, todavía más. Las soluciones que se presentan son a menudo malas. Existen ejemplos de salas de escuelas y pisos de una habitación remodelados como viviendas para familias grandes. O, como en *Jönköping*, donde los recién llegados se ven obligados a vivir en una sala de venta y exposición de coches remodelada al efecto.

Durante 20 años, *Gaversjö* ha trabajado en y para los suburbios y tiene profundas impresiones de las personas de estas zonas de exclusión. Este último año ha visitado empresas de vivienda públicas en todo el país a cargo de la “Asociación Sueca de Empresas de Vivienda Pública”, para hacerse cargo de las distintas condiciones en las que se encuentran los recién llegados y sus municipios.

En municipios pequeños toda la atención está concentrada en la supervivencia demográfica, que requiere tanto nuevas formas de pensar como la unión de todas las fuerzas. Se caracterizan por la estabilidad, la cercanía y el control social en su mejor sentido y, muchas veces, todo ello ligado a organizaciones sin ánimo de lucro.

³⁵Fuente: Svenska Dagbladet.

³⁶ Dagens Nyheter. 17.11.2016.

Un pilar fundamental de la labor de inclusión es el equipar a los recién llegados, independientemente de a dónde vayan a parar, para enfrentarse al mercado laboral y de vivienda existentes y empezar por invertir en una formación que realmente lleve a un empleo. Se pueden utilizar en parte las viviendas que ahora la Dirección General de Migraciones (*Migrationsverket*)³⁷ está ya liberando.

Ha llegado el momento de ser constructivo y elaborar un plan muy claro para conseguir una solución realista y duradera al atasco en integración que se nos avecina.

Aquí se recoge su propuesta de acuerdo de colaboración municipal:

- Los ciudadanos con nuevos permisos de residencia deben ser inscritos de acuerdo con la Ley de Residencia en un municipio en crecimiento concreto, que será el de acogida.
- Se deberá firmar un acuerdo de colaboración entre dicho municipio y otro municipio que se encargue de la formación de los recién llegados durante dos, tres años de estudio de promedio.
- Todas las ayudas estatales seguirán a los recién llegados hasta su municipio de estudios, aproximadamente del mismo modo que el dinero por alumno del sistema escolar.
- El municipio de estudios ofrecerá formación dentro de profesiones en las que haya falta de mano de obra, y procurará una vivienda temporal durante el tiempo que duren los estudios.
- Cuando se haya terminado la formación, el municipio en crecimiento se compromete a ofrecer tanto vivienda como empleo en alguna de las profesiones en las que falta personal, empleo que se corresponda con los estudios realizados por los nuevos habitantes municipales.
- Si un recién llegado desea seguir viviendo en el municipio donde ha estudiado, el municipio en crecimiento (el de acogida) queda liberado de todas sus obligaciones posteriores.

Se necesitan 40.000 nuevos trabajadores de la construcción para poder edificar las 710.000 nuevas viviendas hasta 2025. Las futuras inversiones en infraestructuras requieren también de más personal, así como la sanidad y la asistencia a niños y mayores. Esto es solamente posible conseguirlo con los ciudadanos recién llegados. La formación rápida en el idioma y en profesiones donde falta personal es crucial para la supervivencia de Suecia como nación del bienestar.

Mediante este acuerdo de colaboración, los municipios pueden sacar provecho de sus respectivas diferencias para conseguir crecimiento. Los pequeños municipios están ya trabajando con éxito y de forma estructurada con el entramado empresarial local y con las organizaciones sin ánimo de lucro. Dejemos que continúen haciendo aquello en lo que son los mejores. Como municipio de estudios, reciben una compensación estatal para armar un sector de formación estructurado y adaptado a la formación profesional.

³⁷ Migrationsverket. www.migrationsverket.se
Actualidad Internacional Sociolaboral nº 206

Los municipios en crecimiento tienen la posibilidad de planificar su urbanismo y construir todas las viviendas que necesitan. Cuando éstas estén listas, recibirán de vuelta a sus ciudadanos, ya con sus estudios de sueco y profesionales terminados, justamente en las profesiones de las que el municipio tiene mayor necesidad.

El incentivo para los habitantes que regresen al municipio en crecimiento tras sus estudios consiste en un empleo y una vivienda garantizados. Con ello, aumentan las posibilidades del municipio en crecimiento para crear hábitats socialmente sostenibles e igualitarios. Los recién llegados que han echado raíces en su municipio de estudios seguirán teniendo la puerta abierta al de acogida, siempre y cuando consigan un empleo estable en el mismo. ¡Así pueden aprovecharse, para el bien de todos, las diferencias entre los municipios!