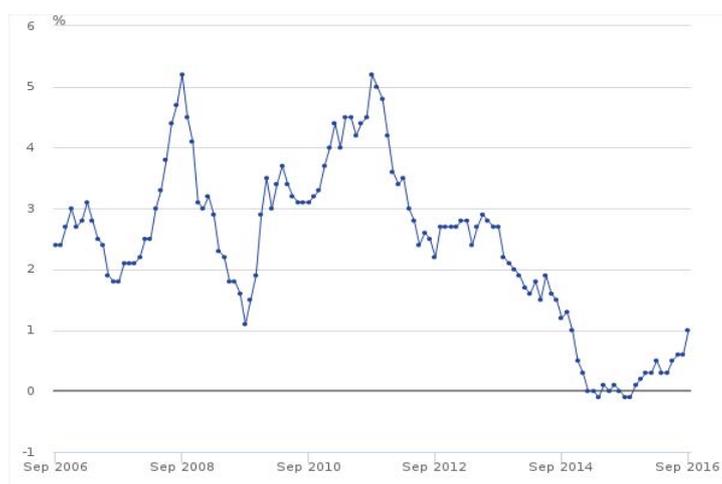


## REINO UNIDO

### COMENTARIO GENERAL

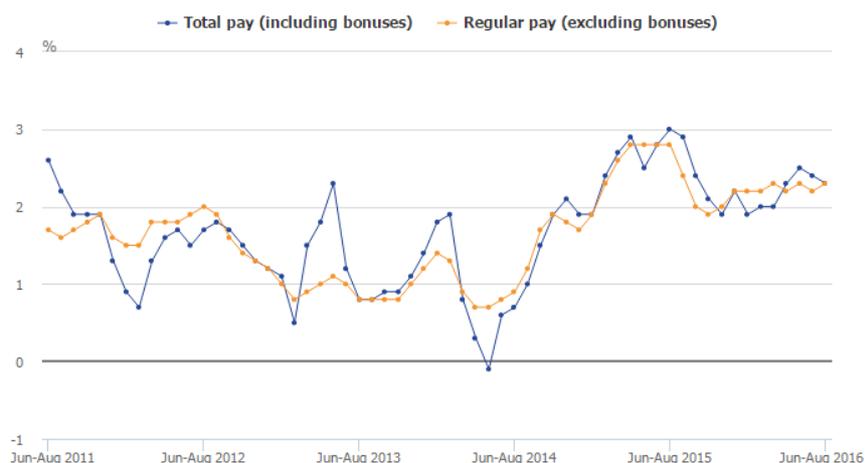
La economía británica registró un crecimiento del 0,5% en el tercer trimestre de 2016 y un 2,3% en tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*.

En el mes de septiembre de 2016 el índice de precios al consumo (CPI) se ha incrementado al 1%, una subida de 4 décimas con respecto al mes anterior, debido principalmente al aumento de los precios del sector textil y de los combustibles.



Fte: *Office for National Statistics*

En este gráfico se observa la evolución del salario medio total (incluidas bonificaciones), y el salario básico (excluidas bonificaciones) en el período que va de junio-agosto 2011 a junio-agosto 2016.



Fte: *Office for National Statistics*

En agosto de 2016, el salario medio total se situaba en 505 libras semanales y el salario básico en 472 libras/semana.

En el período junio-agosto 2016, el salario medio total en Reino Unido aumentó un 2,3% con respecto al año anterior.

## Seguridad social

### Programa para fomentar la reincorporación laboral de discapacitados

El Ministerio de Trabajo y Pensiones británico prepara un nuevo plan para ayudar a los discapacitados a reparar en las ventajas de retornar al mercado laboral y mejorar su estado de salud.

Entre las medidas propuestas se encuentran:

- Analizar las situaciones de enfermedad y baja laboral para fomentar una reinserción más rápida y duradera.
- Incitar a los asesores de las Oficinas de Empleo, *JobCentre Plus*, para que animen a los perceptores a realizar terapia ocupacional.
- Lanzar una consulta pública con el fin de reformar el sistema de valoración de la discapacidad (*Work Capability Assessment*).
- Exhortar a los empresarios a trabajar al unísono con los trabajadores que tengan algún padecimiento crónico para impedir su salida del mercado de trabajo.
- Promover un amplio debate para reconocer el valor del trabajo como generador de salud.

El Gobierno planea, asimismo, una reforma del sistema de bajas por enfermedad promoviendo el entendimiento y el retorno al trabajo de los discapacitados y enfermos crónicos de manera progresiva.

También se está considerando extender la expedición de certificados de aptitud para trabajar, además de los médicos de familia, a otros profesionales de la salud con el fin de asegurar un apoyo personalizado a los trabajadores afectados.

A pesar de que se han hecho grandes progresos animando a discapacitados y enfermos de larga duración que están en condiciones de trabajar y asegurando la cobertura de aquellos que no lo están, los altos cargos del Gobierno opinan que el sistema actual no funciona, por lo que es necesario seguir trabajando para asegurarse que el sistema está mejor encauzado y es apropiado para todos.

Con este fin el Gobierno británico divulgó, el 31 de octubre pasado, el Libro Verde de Trabajo, Salud y Discapacidad, que recoge medidas dirigidas a fomentar la responsabilidad social de las empresas, entre las que se incluye las siguientes:

- Crear un Grupo de Directivos de Empresas para la Discapacidad, *Disability Confident Business Leaders Group*, que colabore con parlamentarios y funcionarios para incrementar su implicación en la discapacidad en el trabajo.

Inicialmente se ha contado con la participación de 250 importantes empresas (FTSE).

- Plantear una consulta pública sobre el sistema para determinar la situación de discapacidad (*Work Capability Assessment*), el procedimiento para resolver la prestación de apoyo al empleo (*Employment and Supporty Allowance, ESA*) y la capacidad de trabajar de los perceptores del Crédito Universal. La propuesta pretende acabar con la disyuntiva de los colectivos con capacidad para trabajar y los que carecen de ella.
- Desarrollar ensayos, a gran escala, que pongan de manifiesto cómo los servicios centrados en la protección y la salud pueden promover que personas con discapacidades o con enfermedades crónicas vuelvan a ser laboralmente activas, concentrándose espacialmente en aquellos con discapacidades mentales o trastornos músculo esqueléticos.
- Trabajar con los organismos de salud (*Health Education England* y *Public Health England* entre otros) para que los beneficios del trabajo en la salud arraiguen en la formación y en el enfoque de los profesionales de la salud.
- Se incluyen, además, medidas dirigidas a ofrecer un apoyo más personal a los perceptores (*Personal Support Package*):
- Un nuevo plan de interacción, *Health and Work Conversation*, entre los nuevos perceptores de *ESA* y sus asesores laborales para centrarse en aquello que pueden hacer en vez de en lo que no.
- Reclutamiento de 200 colaboradores de la organización *Community Partners*, para que aporten a las Oficinas de Empleo su experiencia en el sector del voluntariado.
- Un programa de prueba voluntario para que jóvenes con limitaciones en su capacidad de trabajar puedan adquirir experiencia laboral en una empresa importante, aumentando sus habilidades y ganando confianza en sí mismos además de mejorar su CV y demostrar su capacidad de participar activamente.
- Extendiendo la guía *Journey to Employment* a 71 Oficinas de Empleo de las áreas con mayor número de perceptores de *ESA* con limitaciones para trabajar.

Con estas propuestas el Gobierno pretende demostrar que una discapacidad o enfermedad crónica no tiene porqué determinar la trayectoria vital ni laboral de una persona, sino que lo que hay que tener en cuenta son las capacidades y la determinación y deseo de alcanzar los objetivos.

Por ello, se va a solicitar la opinión de discapacitados, empresarios y profesionales de la salud entre otros, con el fin de asegurarse de que los sistemas de salud y de protección social apoyan a aquellos que trabajan con mejores oportunidades que les mantengan en el mercado laboral, protegiendo a su vez a los discapacitados

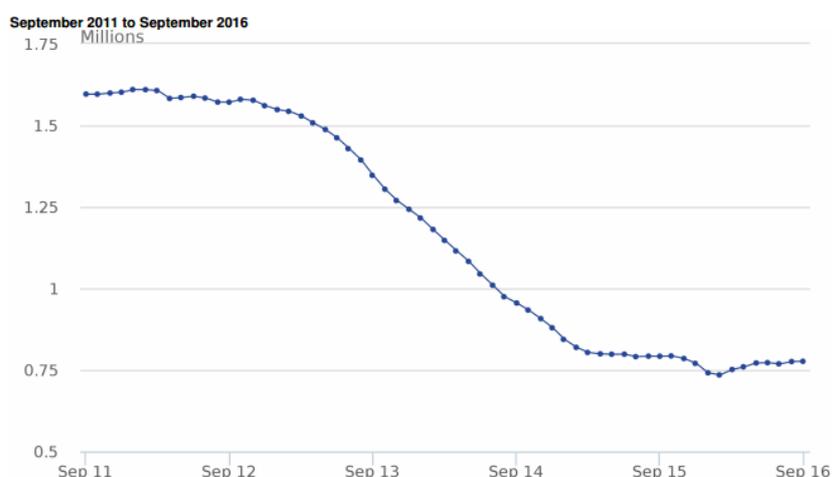
En este sentido el Gobierno está dispuesto a reducir la distancia existente entre los niveles de empleo de discapacitados y no discapacitados (actualmente un 32%), ya que a pesar de contar con un mercado laboral exultante, un total de 4,6 millones de discapacitados y enfermos crónicos no trabajan.

## Estadísticas Empleo/Desempleo

La **tasa de desempleo** para el trimestre junio-agosto 2016 se ha mantenido en 4,9%, fijándose el total de desempleados en 1,66 millones de personas. Esto supone un aumento de 10.000 personas con respecto al período marzo-mayo 2016, pero un descenso de 118.000 en términos anuales.<sup>5</sup>

La llamada “cuenta de perceptores” (*claimant count*), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo y también a los perceptores del crédito universal, aumentó en 700 con respecto al mes de agosto y descendió en 15.700 desde el mismo período del año anterior, situándose en septiembre de 2016 en 776.000 perceptores.<sup>6</sup>

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos seis años:



Fte: Office for National Statistics, Work and Pensions

Por otro lado, la **tasa de empleo** (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se ha mantenido en 74,5% para el trimestre junio-agosto 2016. El número de empleados de 16 años o más aumentó en 106.000 personas, alcanzando los 31,81 millones de personas en activo.

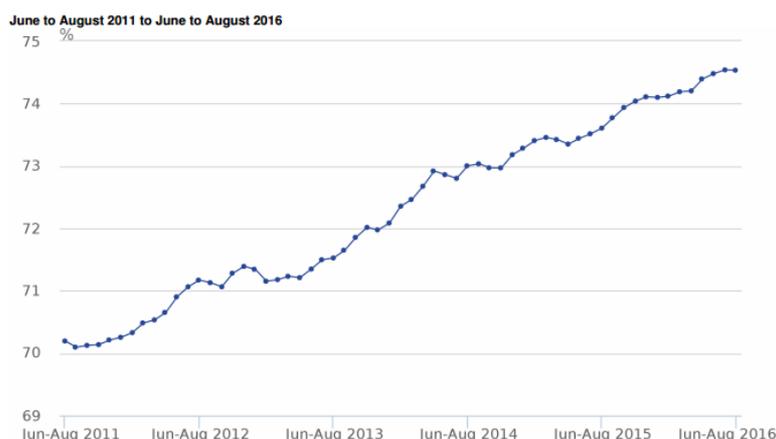
<sup>5</sup>Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.

- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

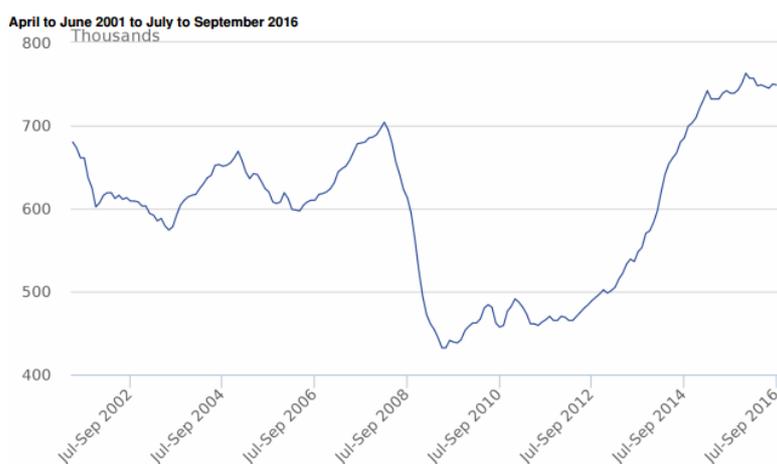
<sup>6</sup> La cuenta de perceptores (*claimant count*) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos seis años:



Fte: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante los meses julio-septiembre 2016, estuvieron **vacantes** 749.000 puestos de trabajo, 2.000 más respecto al trimestre abril-junio 2016 y un pequeño aumento de 9.000 con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes.



Fte: Vacancy Survey – Office for National Statistics

### Los jóvenes se beneficiarán de la subida del salario mínimo nacional

Los jóvenes trabajadores británicos observarán un crecimiento en sus salarios de hasta 450 libras anuales, para aquellos que trabajen 35 horas semanales, gracias al incremento del nuevo salario mínimo nacional de 6,95 libras/hora que entró en vigor el 1 de octubre pasado.

Cerca de 270.000 trabajadores de entre 21 y 24 años que perciben el salario mínimo han visto sus retribuciones aumentadas en 25 peniques/hora, el mayor incremento advertido desde la crisis de 2008, superando incluso los incrementos producidos en el salario medio y en la inflación.

El incremento, que se deberá aplicar a todos y cada uno de los trabajadores que tengan derecho al salario mínimo o al salario de supervivencia, beneficiará, asimismo, a los jóvenes en trabajo-formación y a unos 210.000 menores de 21 años.

Con el fin de mejorar las posibilidades de interceptar a aquellas empresas que no abonen el salario correspondiente a sus trabajadores, el Gobierno británico ha incrementado el presupuesto para el control de cumplimiento de la agencia tributaria, HMRC, en siete mil millones de libras, imponiendo sanciones y publicando los nombres de las empresas que no apliquen la subida.

La subida del salario mínimo nacional da continuidad al incremento del salario mínimo para mayores de 25 años hasta las 7,20 libras/hora que se introdujo el pasado abril, lo que ha supuesto un aumento salarial para cerca de 1,3 millones de trabajadores.

