

PAÍSES BAJOS

MEDIDAS DE ASUNTOS SOCIALES Y EMPLEO A PARTIR DEL 1 DE ENERO DE 2017⁶

Reglamentos por hijos a cargo

El importe máximo de la asignación económica por hijo a cargo, se incrementará para el primer hijo hasta € 1142. Para el segundo hijo, la cantidad máxima asciende a € 898. Las familias de ingresos bajos o medios, con dos hijos pueden recibir hasta € 2.040 en 2017. Quién tenga más hijos, recibirá € 285 extra por hijo. El subsidio asistencial se eleva. El pasado 20 de diciembre, por primera vez se ha pagado una cantidad mayor. Este subsidio se paga por adelantado. Con la modificación del Reglamento de ayudas por hijo, se evita la distinción no deseada entre los estudiantes que van a la escuela secundaria, y que siguen además un entrenamiento de élite, y los alumnos en la formación profesional. El cambio entra en vigor el 1 de enero 2017 y tiene carácter retroactivo al 1 de octubre de 2016.

Ajustes Ley empleo protegido

Las personas con una incapacidad laboral motivo de inclusión en la Ley de participación, con ingresos por debajo del salario mínimo, serán incluidas en el registro de beneficiarios de puestos de trabajo protegidos sin necesidad de mayor evaluación. Los Ex –alumnos de formación práctica se pueden incorporar sin una evaluación en el registro, si presentan una solicitud por escrito solicitándolo al UWV. Esto ya había sido regulado para estudiantes de educación secundaria especial. Los ayuntamientos tienen la obligación de crear un determinado número de puestos de trabajo protegidos.

Descuento bajos ingresos (LIV) para los empresarios

Los empresarios obtienen una compensación financiera cuando tienen trabajadores en plantilla que cobran entre el 100 y el 125 por ciento del salario mínimo interprofesional y trabajan un mínimo de 1248 horas retribuidas al año.

Ley de control de irregularidades

Los empleadores deben pagar el salario mínimo completo. Construcciones en las que los empleadores paguen menos del salario mínimo, por retención de determinadas cantidades o por ajustar cuentas con el salario, están en principio prohibidas. Por ejemplo el descuento del salario de los costes de comida no está permitido.

El 1 de enero de entró en vigor una nueva normativa sobre las reclamaciones salariales del transporte de mercancías por carretera.

⁶ Fuente: Boletín de Noticias del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo

Incapacidad

La distinción legal entre el empleo permanente y temporal en la financiación de la Ley de Incapacidad Temporal WGA se deroga. Esto hace que los empleadores paguen una contribución combinada para la Ley WGA desde el 1 de enero de 2017 y tengan la opción de asegurarse contra todos los riesgos de incapacidad WGA o hacerse un seguro público.

Ley contra el fraude

La cuantía de la multa para los beneficiarios de prestaciones que incumplan la obligación de proporcionar la información solicitada, está ahora adaptada a la gravedad de la infracción, al grado de culpabilidad y a las circunstancias del infractor.

Además, la posibilidad de dar avisos se amplía.

Pobreza

Se programan € 100 millones de manera estructural para asegurar que los niños que crecen en una situación familiar de pobreza puedan participar en la sociedad por medio del deporte, la cultura y las actividades extraescolares.