

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

La economía británica registró un crecimiento del 0,6% en el cuarto trimestre de 2016 y un 2% en tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*. Ambos porcentajes han sido modificados al alza en el primer supuesto y a la baja en el segundo con respecto a las últimas cifras publicadas.

En el mes de diciembre de 2016 el índice de precios al consumo (CPI) creció al 1,6%, un aumento de cuatro décimas con respecto al mes anterior, situándose en su nivel más alto desde 2014. Esta subida se ha debido al aumento de los precios del sector alimentario y las tarifas aéreas.



Fte: *Office for National Statistics*

En este gráfico se observa la evolución del salario medio total (incluidas bonificaciones), y el salario básico (excluidas bonificaciones) en el período que va de septiembre-noviembre 2011 a septiembre-noviembre 2016.



Fte: *Office for National Statistics*

En noviembre de 2016, el salario medio total se situaba en 509 libras semanales y el salario básico en 477 libras/semana.

En el período septiembre-noviembre 2016, el salario medio total en Reino Unido aumentó un 2,8% con respecto al año anterior.

Objetivos de Reino Unido para el Brexit

El pasado 17 de enero la primera ministra británica, Theresa May, pronunció su esperado discurso en el que reveló los 12 objetivos establecidos por el Gobierno para negociar la salida de la UE.

Theresa May inició su discurso recordando que los británicos votaron por el cambio, por la salida de la UE y por una perspectiva de Reino Unido como país global. Según May, los británicos votaron con conocimiento de causa, aceptando que el futuro al que se enfrentan será incierto en ocasiones, pero convencidos de que será mejor.

May reconoció que la intención del Gobierno es seguir siendo un buen “amigo y vecino” del resto de los países comunitarios. En este sentido, manifestó que Reino Unido desea que el proyecto europeo prosiga un exitoso camino. Sin embargo, arremetió sutilmente contra la falta de flexibilidad por parte de la UE para lidiar con las individualidades de sus países miembros.

La primera ministra volvió a insistir en que no se va a producir una salida parcial de la UE, señalando que no adoptará ningún modelo ya existente para otros países, y que no pretende conservar retazos de su membresía. Reino Unido, como país, tratará de alcanzar un acuerdo como socio igualitario.

Sus 12 prioridades para la negociación se concretan de la siguiente manera:

- 1.- Proporcionar seguridad y certidumbre durante el proceso. May ha confirmado que ambas Cámaras votarán el acuerdo final antes de su aplicación, añadiendo que las negociaciones serán complicadas y que se requerirá flexibilidad y concesiones por ambas partes.
- 2.- Autonomía para dictar sus propias leyes sin la intervención del Tribunal Superior de Justicia europeo
- 3.- Construir un país más fuerte que cuente con la implicación de las cuatro naciones que lo componen.
- 4.- Mantener la apertura de fronteras con Irlanda atendiendo a los lazos históricos que les unen.
- 5.- Control de la inmigración europea. May ha reconocido que durante sus años como ministra de Interior ha aprendido que la inmigración no se puede reducir mientras se permita la libre circulación de personas con la UE. Por tanto, ha señalado que Brexit debe significar controlar el número de inmigrantes comunitarios que llegan a Reino Unido. Sin embargo, ha señalado que Reino Unido seguirá atrayendo el talento tanto en el ámbito laboral como académico. También ha reconocido que el control de la inmigración puede aportar grandes beneficios,

mientras que un saldo migratorio demasiado elevado pone en riesgo los servicios públicos.

6.- Garantizar, a la mayor brevedad posible, los derechos de los ciudadanos comunitarios que residen en Reino Unido y los de los británicos que lo hacen en otros países europeos.

7.- Proteger los derechos de los trabajadores establecidos por la legislación europea, mejorándolos.

8.- Establecer un acuerdo de libre comercio con la UE. May ha dejado claro que Reino Unido no va a continuar siendo miembro del mercado único. Intentará alcanzar un acuerdo de comercio con la UE, lo más libre posible, tanto de servicios como de mercancías. Este acuerdo podría incluir disposiciones existentes en la regulación del mercado único en algunas áreas. En cuanto a la salida del mercado único, May ha recordado que Reino Unido dejará de contribuir económicamente a los presupuestos de la UE aunque podría acogerse a programas comunitarios específicos.

9.- Establecer nuevos acuerdos comerciales con otros países, recuperando su lugar como país eminentemente comercial a nivel mundial.

10.- Convertir a Reino Unido en el mejor lugar para la ciencia e innovación, con posibles acuerdos de colaboración en ciencia, tecnología e investigación con los países europeos.

11.- Cooperación en la lucha contra el crimen y el terrorismo, estrechando la colaboración con los aliados europeos en asuntos de defensa y política exterior.

12.- Conseguir un Brexit suave y ordenado, implementando un proceso escalonado que respete los intereses de Reino Unido, de las instituciones europeas y de los países miembros. May ha manifestado que su intención es alcanzar un acuerdo con la Unión en el plazo de dos años aunque podría existir una fase de implementación de esta nueva asociación que, en ningún caso, conllevaría un status transitorio por tiempo indefinido.

La primera ministra finalizó su intervención señalando que se muestra confiada en que un acuerdo que conlleve una nueva alianza estratégica entre ambos, Reino Unido y EU, pueda ser alcanzado, señalando tres razones para ello:

- Tras hablar con todos los líderes de la Unión, la mayoría ha manifestado su deseo de mantener una relación favorable a ambos.
- Alcanzar un buen acuerdo para ambos bloques es la solución más racional en temas de economía.
- La cooperación en Reino Unido y la UE no es tan solo necesaria en términos comerciales, sino también de seguridad.

El esquema planteado por May no tiene solo en consideración el interés de Reino Unido, sino también el de Europa y el del resto del mundo. En este sentido recalcó

su intención de permanecer como aliado de la Unión, si bien mostró las desventajas de que la UE adopte un enfoque punitivo en las negociaciones.

Reforma de los las oficinas de empleo Jobcentre Plus

El pasado 26 de enero, el Ministerio de Trabajo y Pensiones británico publicaba los planes para reformar las oficinas de empleo y prestaciones sociales *Jobcentre Plus* dependientes del mismo. Dicha modificaciones se deben a que la forma en que dichas oficinas ofrecen sus servicios ha cambiado significativamente en los últimos años, con 8 de cada 10 solicitudes de prestaciones por desempleo y un 99,6% de las peticiones del Crédito Universal presentadas a través de Internet.

Las oficinas del Ministerio ocupan cerca de 1,5 millones de metros cuadrados a lo largo de todo el país y de estos, 300.000 m² están desaprovechados y podrían ser desocupados. Además algunas de las oficinas están alquiladas mediante contratos que se encuentran en fase de renovación. Desde que hace 20 años se firmaran dichos contratos el sistema de bienestar social se ha reformado a gran escala. Como consecuencia de esta actualización, los *jobcentres* más pequeños se integrarán en otros más grandes, mientras que otros serán reubicados en locales de la administración local.

El Ministerio ofrecerá de esta forma un servicio más eficiente y beneficioso para los contribuyentes, con un ahorro de 180 millones de libras al año durante los próximos 10 años. Además, la asistencia ofrecida a los desempleados será fortalecida este año en materia de personal, con una campaña de contratación de 2.500 nuevos asesores laborales.

Entre las propuestas presentadas se encuentran:

- Fusionar 78 oficinas de empleo pequeñas con otras cercanas más grandes (áreas urbanas).
- Re-colocar cerca de 50 oficinas en espacios de las autoridades locales o comunitarias, para ofrecer servicios en conjunto en un solo lugar.
- Cerrar 27 edificios en todo el país y crear emplazamientos más grandes y eficientes, incluyendo la apertura de cinco grandes centros de servicios en el país para comienzos de 2018.
- Conservar más de 700 oficinas existentes.
- Reorganizar el sistema de oficinas para maximizar la utilización de los 6 centros regionales, incluyendo el establecimiento de una nueva oficina en Manchester.

Los cambios planeados se realizarán teniendo en cuenta a los solicitantes de empleo y al personal del Ministerio. La gran mayoría de los empleados tendrán la opción de recolocarse o aceptar puestos alternativos.

Estadísticas Empleo/Desempleo

La **tasa de desempleo** para el trimestre septiembre-noviembre 2016 se ha mantenido en el 4,8%, su nivel más bajo desde 2005. El número total de

desempleados se fija en 1,60 millones de personas. Esto supone un descenso de 52.000 personas con respecto al período junio-agosto 2016 y de 81.000 en términos anuales.⁴

La llamada “cuenta de perceptores” (*claimant count*), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo y también a los perceptores del crédito universal, disminuyó en 10.100 con respecto al mes de noviembre y en 26.900 desde el mismo período del año anterior, situándose en diciembre de 2016 en 797.800 perceptores.⁵

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos seis años:



Fte: Office for National Statistics, Work and Pensions

Por otro lado, la **tasa de empleo** (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) ha aumentado ligeramente al 74,5% comparado con el trimestre junio-agosto 2016. El número de empleados de 16 años o más aumentó, anualmente, en 294.000 personas, alcanzando los 31,80 millones de personas en activo.

⁴Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

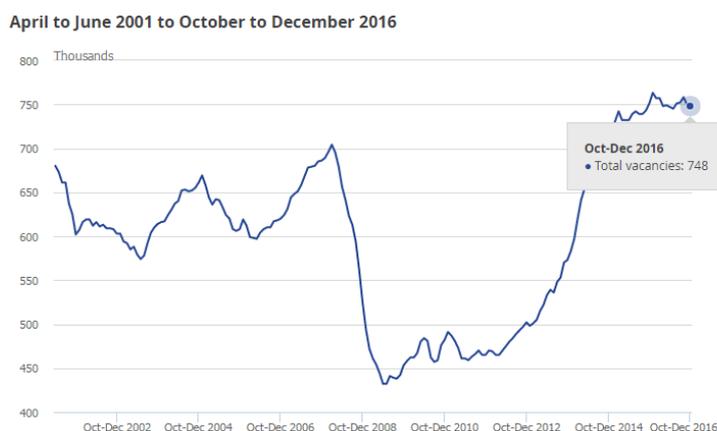
⁵ La cuenta de perceptores (*claimant count*) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos seis años:



Fte: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante los meses octubre-diciembre 2016, estuvieron **vacantes** 748.000 puestos de trabajo, manteniéndose en niveles similares con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes.



Fte: Vacancy Survey – Office for National Statistics