

## PAÍSES BAJOS

### LIMITADA CONEXIÓN ENTRE LOS MERCADOS DE TRABAJO FLAMENCO Y HOLANDÉS

La mano de obra de Flandes y Países Bajos está parcialmente entrelazada en la zona fronteriza. Especialmente en la región holandesa de Limburgo Sur y de Zelanda Flamenca hay relativamente muchos viajeros. Sin embargo, la estructura de los mercados de trabajo es diferente a ambos lados de la frontera, por ejemplo en el tipo de empleo y de contrato. Esto se desprende de un estudio de la Oficina Central de Estadísticas CBS y del Centro Flamenco para el Trabajo.

Cerca de 9 mil personas que viven en los Países Bajos, trabajaron en 2014 en la región fronteriza belga. Al contrario, personas que viven en Flandes y trabajan en Holanda, son 31 mil. Los residentes de Bélgica trabajan más a menudo en Países Bajos que viceversa. Especialmente en la región holandesa de Limburgo Sur y la región Flamenca de Zelanda, la frontera es un factor significativo, el trabajador vive en un país y trabaja en el otro. Alrededor del 5 por ciento de los trabajadores "viajeros" vivían en Bélgica en 2014.

Esta cifra incluye parte de los holandeses que viven en Bélgica. En el sur de Limburgo, más del 60 por ciento tiene nacionalidad holandesa y en la parte flamenca de Zelanda algo menos del 40 por ciento.

En el lado flamenco, el distrito de Amberes tiene el número más alto de los viajeros que entran de Países Bajos: tres mil. Relativamente, hay menos del 1 por ciento de trabajadores. En el distrito de Eeklo la proporción de los viajeros de los Países Bajos es un poco más del 1 por ciento.

Los holandeses y los flamencos conviven regularmente en el territorio propio en la región fronteriza. Los neerlandeses se establecen más a menudo en Flandes que los belgas en Países Bajos. En los distritos flamencos Maaseik, Turnhout y Tongeren, del 5 al 10 por ciento de la población tiene nacionalidad holandesa. En el lado holandés, el 6 por ciento de los habitantes de la región flamenca de Zelanda tiene un pasaporte belga.

#### Mercados de trabajo diferentes

La tasa de empleo en la región fronteriza neerlandesa es superior a la de Flandes. Los jóvenes, en particular del lado holandés, son más activos en el mercado de trabajo que los jóvenes del lado belga. En Países Bajos muchos jóvenes que además de estudiar, tienen un empleo a tiempo parcial, mientras que esto es menos común en Bélgica.

La proporción de trabajadores por cuenta propia es similar en ambos lados de la frontera. Los trabajadores tienen más a menudo contratos temporales o a tiempo parcial en la región fronteriza holandesa que en la región fronteriza flamenca. Así por ejemplo, el 20 por ciento de los trabajadores tenían contratos temporales en la región fronteriza holandesa en 2015, en comparación con el 8 por ciento en la región fronteriza flamenca.

La proporción de empleados con un trabajo a tiempo parcial era en las regiones fronterizas holandesa y flamenca del 51 y 29 por ciento respectivamente. Estas diferencias son independientes del sexo del trabajador, la edad o el nivel de formación.

La estructura económica también es diferente. La región fronteriza holandesa tiene una proporción significativamente mayor de puestos de trabajo en el sector de los servicios comerciales, mientras que en la parte flamenca prevalece el sector de los servicios públicos, la industria y la construcción están sobrerrepresentados.

### **Estudios anteriores sobre el mercado de trabajo en las regiones fronterizas**

En investigaciones anteriores sobre la región fronteriza con Renania del Norte-Westfalia y Baja Sajonia ya era evidente que en la frontera entre los Países Bajos y Alemania también en términos de empleo hay una clara separación. El mercado de trabajo en las regiones fronterizas tiene más conexión con mercado de trabajo nacional que con el mercado más cercano justo al otro lado de la frontera