

## NORUEGA

### NEGOCIACIONES SALARIALES 2017 <sup>13</sup>

El Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales ha publicado el informe elaborado por el Comité de Cálculo de los Acuerdos Salariales, perteneciente al propio Ministerio, que ha servido de base para la negociación de las condiciones retributivas de la mayoría de los trabajadores noruegos a partir de la primavera.

El informe describe la evolución de los salarios en los años recientes, así como la evolución de los ingresos, los precios, el desarrollo macroeconómico y la competitividad. El Comité de Cálculo presenta también una previsión de crecimiento del índice de precios al consumo 2016-2017 y describe brevemente las perspectivas de la economía internacional y de la economía noruega. El informe se basa en parte en las estadísticas preliminares y estimaciones para 2016. Partes del informe, por tanto, se actualizarán en las próximas semanas.

#### El escenario actual, según el Gobierno

El Comité de Cálculo estima que el crecimiento salarial promedio de 2015 a 2016 fue de aproximadamente el 2 % para los trabajadores manuales y aproximadamente el 2,25 % para el resto de trabajadores de la industria manufacturera en empresas afiliadas a la organización empresarial NHO. El incremento salarial medio combinado de estos dos grupos se calcula que fue entre un 1,75 % y un 2 %, debido a una disminución en la proporción de empleados no manuales de 2015 a 2016. El crecimiento anual de los salarios en 2016 se calcula que correspondió a un 2,4 %.

El crecimiento salarial en 2016 arrastrado desde el año anterior<sup>14</sup>, o “arrastré salarial” se calcula que en promedio será de un 1 % para los empleados en las principales áreas de negociación. Las estimaciones varían desde el 1,5 % para los empleados del gobierno central y un 0,6 % para los empleados de las empresas no sanitarias pertenecientes a la organización empresarial Spekter.

El aumento salarial neto (después de impuestos) real fue de un 1,2 % de 2015 a 2016, algo mayor que en el periodo anterior 2014 a 2015 (0,9 %).

El Comité preveía un crecimiento promedio en el IPC de aproximadamente 2 % de 2016 a 2017. La incertidumbre en la previsión de la inflación para 2017 tiene que ver en particular con el tipo de cambio y los precios de la electricidad. El año pasado, el Comité subestimó la inflación en 1,1 puntos porcentuales. La razón principal fue un aumento en los precios de la electricidad en un 22 %, mucho más de lo esperado.

<sup>13</sup> **Fuentes:** Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales noruego, LO (confederación sindical).

<sup>14</sup> Denominan arrastre salarial al incremento salarial superior al incremento salarial medio que se produce un año (n) con respecto al año anterior (n-1), de tal manera que, de no producirse incremento salarial alguno el siguiente año (n+1), se considerará dicho arrastre como incremento salarial de dicho año n+1. Ejemplo: si en el año 2000 el incremento real fue 3 %, y el incremento medio fue de 2,5 %. Se considera que para el año 2001 ya existe un incremento salarial arrastrado del año 2000 del 0,5 %.

*Actualidad Internacional Sociolaboral nº 210*

La depreciación de la corona en los últimos cuatro años, junto con un menor crecimiento de los salarios, ha contribuido a mejorar la competitividad de los costes de la industria manufacturera noruega. Esta mejora se produce tras pasar por un período de menor crecimiento económico y de aumento del desempleo.

Los costes salariales medios por hora en la industria manufacturera en Noruega en 2016 se estimaba que eran un 32 % superiores a la media ponderada de los socios comerciales de la UE, medido en una moneda común. Esto es 5 puntos porcentuales menos que en 2015. La reducción ha sido posible gracias a una marcada depreciación de la corona noruega desde 2015 hasta 2016. Los mayores costes salariales por hora en la industria de fabricación de Noruega en comparación con los socios comerciales refleja, en todo caso, los altos niveles de productividad y los ingresos de la economía noruega y una distribución más equitativa de estos ingresos, pero también un incremento salarial sostenido mayor en el pasado, hasta 2015.

Tanto el número de personas empleadas como la población activa variaron poco de 2015 a 2016. Sin embargo, la tasa de ocupación disminuyó. Según la EPA, hubo un ligero aumento del desempleo, hasta situarse en un 4,7 %, el promedio anual más alto en 20 años. La tasa de desempleo oficial (personas desempleadas registradas como tales en las oficinas de empleo y sin contar a aquellos participando en políticas activas de empleo) se mantuvo sin cambios desde el año 2015, en un 3 % a nivel nacional, aunque con diferencias regionales significativas.

En el corto plazo, se espera que el precio del petróleo se mantenga en los niveles actuales, lo cual, junto con la reducción de costes en el establecimiento de nuevos yacimientos de petróleo y gas, probablemente logrará que la caída de las inversiones petrolíferas se estabilice en 2017. La estabilización de la industria extractiva, combinada con una política fiscal y monetaria expansionista, la debilidad de la corona noruega y un crecimiento económico internacional algo superior, probablemente tendrán como resultado un mayor crecimiento económico en Noruega. La previsión de crecimiento del PIB de la economía continental (no asociada al crudo) en 2017 es de un 1,5 % o más. Igualmente, se espera que el empleo crezca en 2017, aunque no lo suficiente para que la tasa de ocupación se recupere del todo. No se espera que la tasa de desempleo cambie sustancialmente.

Tabla 1. Incrementos salariales anuales y arrastre salarial para 2017 en los principales sectores productivos.

	Incremento salarial entre 2014-2015	Incremento salarial 2015-2016	Arrastre salarial para 2017 <sup>15</sup>
Trabajadores del sector industrial en industrias afiliadas a NHO (organización empresarial)	2,5	1,75 – 2	1
Trabajadores manuales de industrias afiliadas a NHO	2,5	2	1
Trabajadores no manuales de industrias afiliadas a NHO	2,5	2,25	1
Trabajadores de comercios afiliados a Virke (confederación empresarial)	3,3	2,5	1
Trabajadores del sector financiero	4,3	2,5	0,9
Empleados públicos gubernamentales	2,8	2,4	1,5
Empleados públicos municipales	3,3	2,5	0,9
Trabajadores de empresas afiliadas a Spekter (no sanitarios)	2,7	2,4	0,6
Trabajadores sanitarios	2,7		

### El acuerdo pactado, o la versión de los agentes sociales

Con el informe del Comité de Cálculo encima de la mesa, la pasada semana<sup>16</sup> se reunían la principal organización sindical del país, LO, y la organización empresarial más representativa, NHO, y llegaban a un acuerdo sobre las mejoras salariales para este año. Aunque el acuerdo no resulta de aplicación más que a los trabajadores de las empresas pertenecientes a NHO y representados por LO, este acuerdo tradicionalmente se considera la referencia a seguir en las restantes negociaciones colectivas del país.

<sup>15</sup> Denominan arrastre salarial al incremento salarial superior al incremento salarial medio que se produce un año (n) con respecto al año anterior (n-1), de tal manera que, de no producirse incremento salarial alguno el siguiente año (n+1), se considerará dicho arrastre como incremento salarial de dicho año n+1. Ejemplo: si en el año 2000 el incremento real fue 3 %, y el incremento medio fue de 2,5 %. Se considera que para el año 2001 ya existe un incremento salarial arrastrado del año 2000 del 0,5 %.

<sup>16</sup> La semana del 13 al 17 de marzo

*Actualidad Internacional Sociolaboral nº 210*

Según del propio texto del acuerdo se desprende, ambas partes consensuaron lo siguiente:

El crecimiento anual de los salarios, tal como aparece en las estadísticas, se concentró especialmente en los trabajadores de la industria. Se trató de una medida pactada a propósito, para compensar a un sector que había sufrido una gran desaceleración por el desplome del precio del crudo.

Respecto a la situación económica general, ambas organizaciones ponen de relieve lo siguiente:

El descenso de la inversión en el sector petrolero continúa repercutiendo negativamente en la economía noruega, aunque se espera que este año lo haga en menor medida que los dos años anteriores. En todo caso, tanto los proveedores de petróleo orientados al mercado interno como los exportadores tienen prevista una disminución de la producción.

- El sector del petróleo y el gas sigue siendo un sector importante para Noruega en términos de empleabilidad y en generación de ingresos para la población. Con menos actividad en este sector, es importante desarrollar otros sectores productivos e incluso, establecer nuevas industrias.
- El índice de precios de exportación y de importación también se debilitó en 2016 y ya no proporciona una base sólida para una mayor capacidad de pago. La pérdida en este sentido fue significativa para los bienes y servicios en general, pero también en la industria extractiva.
- La productividad en el sector manufacturero cayó, de acuerdo con la Oficina Central de Estadísticas, un 0,6 % el año pasado.
- El tipo de cambio contribuyó el año pasado, por cuarto año consecutivo, a mejorar la competitividad de las empresas noruegas en relación con las de los países de su entorno. Los costes laborales en Noruega son ahora un 32 % mayores que en sus socios comerciales, frente al 53 % de 2013. Así, las empresas noruegas son hoy mucho más competitivas que hace unos años, tanto en el mercado interno como en el de exportación y ello les aporta mayor estabilidad y beneficios.
- El mercado laboral no se encuentra en un buen momento y la Oficina Central de Estadísticas prevé que la tasa de desempleo se mantenga alta. Se empezará a crear empleo, pero no suficiente, pues aunque se crearán puestos de trabajo en el sector público, en la construcción y en el sector turístico, se seguirá destruyendo empleo en las industrias extractivas.
- La economía noruega se encuentra al borde de la recesión. La Oficina Central de Estadísticas apunta a un comienzo de la recuperación en el primer semestre de 2017, pero que apenas alcanzaría el 2 % (posiblemente se quede en el 1,8 %) y, por tanto, se trata de un crecimiento aún muy débil. Para NHO y LO no se esperan grandes cambios en este apartado.

De acuerdo, pues, con las previsiones elaboradas por la NHO, y acordadas con los sindicatos, el crecimiento anual estimado de los salarios para la industria manufacturera se fija en un **2,4 %** en 2017. El acuerdo contempla un arrastre salarial del 1,1 %, un incremento salarial general del 0,3 %, y el resto (1 %) se deja en

manos de acuerdos en los centros de trabajo. Los acuerdos locales se basarán en cuatro criterios: la situación financiera de la empresa, la productividad de los trabajadores, la competitividad y las perspectivas de futuro.

Así, se prevé un incremento general de **0,5 coronas por hora** trabajada (5,5 céntimos de euro), a las que sumarán **1,5 coronas extra** por hora trabajada (16,5 céntimos de euro) a quienes reciben los **salarios más bajos**, que aparecen detallados en el acuerdo firmado entre ambas organizaciones. Así, este colectivo de trabajadores percibirá un aumento total de 22 céntimos de euro más por hora trabajada.

La líder de la confederación sindical LO, Gerd Kristiansen, lo describe como un "acuerdo de solidaridad": "Hemos asegurado un aumento general para todos y un aumento mayor a los salarios más bajos, muchos de los cuales corresponden a mujeres". Se calcula que el acuerdo será de aplicación a entre 170.000 y 185.000 empleados del sector privado. El 20 % de los trabajadores recibirán el suplemento para salarios bajos, la mitad de estos, mujeres. El aumento será efectivo a partir del 1 de abril. Este acuerdo constituirá un referente para las conversaciones salariales posteriores en otros sectores.