

ALEMANIA

COMENTARIO GENERAL

Situación política y económica

Relaciones con Turquía

El mes de marzo estuvo marcado por las protestas del Gobierno turco debido a la prohibición de actos para pedir el voto favorable al referéndum sobre el cambio de la Constitución propuesto por el presidente turco, Recep Tayyip Erdogan. Todo comenzó el 2 de marzo con la decisión del ayuntamiento de la pequeña población Gaggenau de no permitir la intervención del ministro de Justicia turco, Bekir Bozdog, en un mitin previsto ese mismo día. Tras la prohibición del mitin, el ministro turco canceló la reunión que tenía prevista mantener con su homólogo alemán, Heiko Maas (SPD), y regresó a Turquía. Poco después, el Ministerio de Exteriores de Turquía convocaba al embajador alemán en Ankara, Martin Erdmann. Unos días antes surgió otro conflicto entre ambos países en torno a la detención en Turquía del periodista de origen germano-turco Deniz Yücel, corresponsal del diario alemán Die Welt en dicho país, acusado de instigación y de pertenecer a una banda terrorista. Erdogan acusó a Alemania en repetidas ocasiones de recurrir a "prácticas nazis". Anteriormente, varias autoridades municipales, alegando razones formales y de seguridad, prohibieron otras dos presentaciones de políticos turcos en el país. El 7 de marzo, el ministro turco de Asuntos Exteriores, Mevlüt Çavusoglu, atacó con dureza a Alemania en un discurso ante sus compatriotas desde un balcón de la residencia del cónsul turco en Hamburgo; al mismo tiempo que rechazaba "*lecciones de derechos humanos y democracia*", alegó "*arrodillarse ante Dios y ante nadie más*". La canciller Merkel pidió varias veces a Turquía que acabe con los ataques a Alemania, para lograr distender las relaciones con el Gobierno turco, el Gobierno federal autorizó a las autoridades turcas a llevar a cabo en territorio alemán las votaciones para el referéndum constitucional impulsado por el presidente Erdogan.

Elecciones generales

El 6 de marzo, la directiva del Partido Socialdemócrata de Alemania (SPD) aprobó por unanimidad sus planes de reforma de la Agenda 2010. Según estos, los desempleados, en caso de no encontrar trabajo en un periodo de tres meses, adquirirían el derecho a una medida de cualificación (máximo 2 años) sin que los periodos de formación computen a efectos de la prestación contributiva y durante la cual percibirían una nueva prestación de desempleo por cualificación (ALG Q) por el importe de la prestación contributiva por desempleo (ALG I). Terminado el periodo de formación pasarían a percibir nuevamente la prestación regular por desempleo, lo que podría ampliar considerablemente el período de percepción de la prestación. La Confederación de las Asociaciones Patronales Alemanas (BDA) publicó un informe en el que criticaba la propuesta de Schulz, afirmando que el coste de esta medida podría superar los 10.000 millones de euros anuales, mientras que el SPD cifra en 1.000 millones el gasto generado. Las encuestas sobre la intención de voto en las elecciones generales de septiembre confirman la caída de la AfD que se situaría en el 7%, el valor más bajo desde 2015, la CDU alcanzaría el 34% y el SPD el 33%.

Elecciones regionales:

La CDU se impuso claramente al SPD en el primer pulso del año electoral alemán: las elecciones regionales del Sarre celebradas el 26.3. Todos los diarios coinciden hoy en destacar que el llamado "efecto Schulz" -repunte atribuido por los sondeos al SPD bajo el liderazgo del expresidente del Parlamento Europeo- no se ha dado en el Sarre. Todo apunta ahora a una reedición de la gran coalición que gobierna en el Sarre, liderada por la cristianodemócrata Annegret Kramp-Karrenbauer. Resultados: CDU 40,7% (+5,5%), SPD 29,6% (-1%), La Izquierda 12,9% (-3,2%), Alternativa para Alemania 6,2% (+6,2%), Verdes 4,0% (-1%), FDP 3,3% (+2,1%), Los Piratas 0,7% (-6,7%), otros 2,6% (-1,9). Participación electoral: 69,7% (2012: 61,6%). CDU y SPD del Sarre acaban de cerrar las fechas para iniciar las conversaciones para formar Gobierno.

Presupuestos generales 2018

Después de su aprobación por el Consejo de Ministros el 15 de marzo, el ministro de Hacienda, Wolfgang Schäuble (CDU), presentó los parámetros básicos del presupuesto público para 2018 (gasto: 335.000 millones, +1,9%; 2021: 355.600 millones) y el Plan Financiero 2017-2021, que se mantienen en la senda de la consolidación fiscal y contemplan cierta flexibilidad fiscal y no contemplan un nuevo endeudamiento en los próximos años. Las prestaciones sociales representarán en 2018 el 51,8% (173.600 millones) del gasto total (2021: 52,5%; 186.600 millones); la más importante será la subvención del seguro de pensiones (unos 94.000 millones), seguida de la pensión contributiva por desempleo (21.500 millones) y la subvención al Fondo de Salud (14.500 millones). El gobierno destinará en 2018 un total 20.000 millones de euros a la integración de refugiados y reducción de la carga económica de *länder* y municipios en este ámbito, contribución que se irá reduciendo de forma continua hasta 15.000 millones en 2021.

Reunión de los partidos de gobierno

En la reunión celebrada el 29 de marzo, previsiblemente la última antes de las elecciones de septiembre próximo, los líderes de los partidos de la coalición (CDU/CSU y SPD) lograron ponerse de acuerdo en algunos de los temas pendientes: la nueva Ley de transparencia salarial con la que se pretende la igualdad retributiva entre hombres y mujeres, invertir 100 millones adicionales en programas de prevención de actividades extremistas, el acuerdo adoptado anteriormente por el ministro de Finanzas y la ministra de Trabajo de no recoger en ninguna ley alemana durante la presente legislatura un recorte del subsidio familiar por hijos a los extranjeros y prohibir en lo que queda de legislatura matrimonios contraídos en el extranjero cuando uno de los cónyuges sea menor de 16 años. Por el contrario, no encontraron una línea común en lo relativo a la deportación de extranjeros en el caso de fraude del sistema social ni en las propuestas de la Ministra Nahles para crear el derecho a regresar desde un trabajo con jornada parcial a un trabajo con jornada completa (la Unión lo considera perjudicial para la mediana empresa con menos de 15 empleados) y la introducción de una pensión solidaria por vida productiva que preveía incrementar un 10% la prestación básica para personas mayores, prestación que tiene la función de una pensión mínima.

Economía:

A finales de marzo se hizo público un ranking de la dinámica económica regional que sitúa a Berlín y Sajonia a la cabeza con un crecimiento económico del PIB regional del 2,7%. En Berlín, el principal impulso proviene de la construcción y del sector servicios. En cuanto a las perspectivas económicas para 2017 y 2018 el instituto sindical IMK avanza un crecimiento del PIB de 1,3% y del 1,8%, además pronostican un crecimiento robusto del número de cotizantes a la Seguridad Social y una fuerte caída de la tasa de desempleo. La Oficina Federal de Estadística informa que en marzo el IPC se situó en el 1,6%, una ligera moderación de 0,2 puntos frente al incremento pronosticado. El índice de confianza empresarial Ifo pasó en marzo de 111,1 a 112,3 puntos, a pesar de un escenario lleno de incertidumbres.

Seguridad Social

Seguros de enfermedad

Los seguros de enfermedad han cerrado el año 2016 con un superávit de 1.380 millones de euros, el fondo de reserva asciende con ello a 16.000 millones de euros, según informó el Ministerio de Sanidad a comienzos de semana. Los seguros de enfermedad obtuvieron ingresos de 224.150 millones de euros, frente a 222.770 millones de gastos. El número de cotizantes aumentó considerablemente debido a la buena situación del mercado de trabajo mientras que los gastos por asegurados solamente aumentaron un 3,3%, el menor incremento desde 2012.

Seguro de pensiones

Las pensiones de los más de 20 millones de jubilados experimentarán este año un fuerte aumento. A partir del 1 de julio las pensiones subirán un 1,9% en el oeste de Alemania y un 3,59% en el este, según anunció el 22 de marzo, la ministra de Trabajo y Asuntos Sociales, Andrea Nahles (SPD). Nahles declaró que el elevado nivel salarial y la buena evolución del empleo siguen garantizando rentas estables. Atribuye la fuerte subida de las pensiones en los *länder* del este a la buena evolución de los salarios en esa parte del país. Por otro lado, la cifra de pensionistas aumentó en 2016 un 0,6%, mientras que la de los afiliados a la Seguridad Social solo un 0,02%, lo que conduce a que el factor de sostenibilidad reduzca la subida de las pensiones ligeramente en un 0,14%. Las pensiones en la parte oriental alcanzarán el 95,7% del nivel de pensiones del oeste (actualmente 94,1%). El Consejo de Ministros aprobó un plan para equipar las pensiones al 100% en 2025. El Ministerio de Hacienda calcula que el incremento de las pensiones supondrá una recaudación en impuestos de 635 millones anuales.

Mercado de trabajo

La activación del mercado laboral propia de primavera este marzo fue más fuerte que en años anteriores. El número de parados registrados en las Agencias de Empleo descendió hasta 2.662.000 personas, 100.000 menos en relación con el mes anterior y 183.000 menos en comparación interanual. La tasa de desempleo se situó en el 6,0% (-0,3%). Sigue siendo alta la demanda de mano de obra. En febrero habían sido notificados a la Agencia Federal de Empleo 692.000 puestos de trabajo

vacantes, 57.000 más que hace un año. Por otro lado, en enero había 43.630.000 personas ocupadas, 50.000 más frente al mes anterior (términos desestacionalizados) y 608.000 más en comparación interanual. La afiliación de trabajadores a la Seguridad Social aumentó de diciembre a enero en 74.000 personas en términos desestacionalizados. Con una cifra total de 31.710.000 personas afiliadas, en comparación interanual se ha producido un crecimiento de 743.000 personas.

Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo

Negociación colectiva

La Confederación Alemana de Sindicatos (DGB) presentó el 1 de marzo un paquete de medidas legislativas para hacer vinculantes los acuerdos colectivos, también para aquellas empresas que no pertenezcan a la patronal y por ello no están obligadas a aplicar lo acordado por los agentes sociales. La DGB quiere evitar que las empresas puedan abandonar la patronal y eliminar un tipo de afiliación que permite utilizar todos los servicios sin tener que respetar los acuerdos. La propuesta también contiene una regulación respecto a la retroactividad de los convenios en caso de que una empresa abandone la patronal después de su firma o decida segregar parte de la empresa para evitar tener que cumplir lo firmado.

Lufthansa y el sindicato de pilotos VC logró el 15 de marzo un acuerdo para los 5.400 pilotos de la empresa. La empresa y VC cierran con este acuerdo un conflicto que lleva sin resolverse desde 2012, además han acordado el cese de cualquier conflictividad hasta el año 2022. El acuerdo contempla un incremento salarial del 11,4% en los próximos 10 años y una reestructuración de los planes complementarios de pensión empresarial con el fin de reducir la carga para la empresa que ya asciende a 10.000 millones de euros, los pilotos aceptan finalmente que Lufthansa de un impulso a una línea aérea *low-cost* para afrontar la competencia de *Easyjet* y *Ryanair*, la empresa se compromete a mantener la flota de Lufthansa en al menos 330 aviones. En los últimos cinco años los pilotos estuvieron en huelga un total de 29 días, tuvieron que ser suspendidos 15.000 vuelos y se vieron afectados 1,8 millones de pasajeros.

El 16 de marzo, la patronal y el sindicato cerraron un acuerdo que pone fin al conflicto colectivo en el sector del acero. El acuerdo prevé un incremento salarial del 2,3% en 2017 para 77.000 de un total de 88.000 trabajadores del sector y otro 1,7% en 2018. El sindicato había reclamado un incremento del 4,5% para los 12 primeros meses, la patronal había ofrecido el 1,3% para 15 meses. La negociación estuvo acompañada por huelgas en las que durante la semana participaron hasta 11.000 trabajadores

El sindicato del metal y la patronal del textil llegaron el 24 de marzo a un acuerdo para los 100.000 trabajadores del sector textil. A partir del 1.8.2017 sus salarios se incrementarán un 2,7%. A la siguiente subida del 1,7% se producirá otra subida del 1,7%. Para el período enero a julio de 2017 recibirán un importe de 320 euros y los empresarios aumentarán la paga extra.

La Oficina Federal de Estadística informó que en 2016 los salarios de los trabajadores acogidos a convenio colectivo, incluidas las pagas extraordinarias, aumentaron un 2,0% en comparación interanual, confirmándose así el resultado provisional de octubre. Se trata de la menor subida desde 2011 (+1,7%). El incremento, sin pagas extraordinarias, fue del 1,9%. Los trabajadores de los siguientes sectores tuvieron subidas superiores a la media: sector servicios económicos (+3,0%), energía, seguridad y vigilancia (+2,7%), comercio (+2,5%) e industria manufacturera (2,1%). En el sector transportes y almacenaje el incremento fue del 1,2% y en la minería, así como el sector de extracción, del 0,7%.

Economía sumergida

Un estudio elaborado por el Instituto de Economía Alemana (IW), cercano a la patronal, estima que entre un 75% y un 83% de los hogares no da de alta a sus empleados de hogar. Según estimaciones, entre 2,7 y 3 millones de personas trabajan en la limpieza de los hogares, jardinería y cuidado de niños, pero sólo 350.000 de ellos están regularizados con un miniempleo o cotizando a la Seguridad Social. Especialmente pensionistas, estudiantes o aprendices realizan trabajos de forma ilegal. Estiman que, combatiendo con éxito el trabajo ilegal, se podrían crear adicionalmente entre 420.000 y 1.100.000 puestos de trabajo regulares con jornada completa y las pérdidas fiscales totales ascenderían a entre 10.920 y 28.600 millones de euros. Según el IW, en Alemania la economía sumergida representa el 10,6% del PIB (España: 17,2%).

Mujer y mercado laboral

El 8 de marzo, el Consejo de Ministros se mostró satisfecho con el avance en la aplicación de **Ley para la introducción de una cuota femenina** en los órganos de control de las empresas y la Administración, vigente desde 2016. La ley contempla tres ámbitos de aplicación: la obligación de alcanzar una cuota femenina de por lo menos el 30% en los órganos de control de las 100 empresas más grandes que coticen en bolsa; la obligación de especificar su objetivo en materia de igualdad de sus cargos directivos, incluidos las juntas directivas, para unas 3.500 empresas más pequeñas que coticen en bolsa o estén reguladas por cogestión; y lograr una representación paritaria de los cargos ejecutivos en la Administración.

De acuerdo a la evaluación realizada, las empresas que cotizan en bolsa con puestos vacantes en los consejos de vigilancia en 2016 se atuvieron a lo regulado por la ley. En la Administración federal, según la Oficina Federal de Estadística, un 34% de los puestos directivos estaban ocupados por mujeres, un 1,4% más que hace un año. A mediados de 2016 un 54% de los empleados de nivel superior en la Administración federal eran mujeres. En el Ministerio de la Familia se alcanzaron cuotas de un 70%, mientras que la cuota más baja se situó en el 21,7% en el Tribunal de Cuentas.

De acuerdo con los datos facilitados por la Oficina Federal de Estadística a comienzos de marzo, en 2016 se registró una **brecha salarial** del 21% al situarse el salario bruto medio/hora en hombres en 20,71€ y en mujeres en 16,26€. Hace un año la diferencia era del 22%. En el 75% de los casos se debe a diferencias estructurales al desempeñar las mujeres profesiones con remuneraciones más bajas

y trabajan más a menudo que los hombres a jornada parcial y mucho más raramente en cargos directivos. Sin tener en cuenta estos factores, resultaría una brecha del 6%. Desde el Ministerio de la Mujer se acentúa la necesidad de aprobar su propuesta de ley para fomentar una mayor transparencia en las estructuras salariales con la que pretende alcanzar la equidad salarial entre hombres y mujeres.

El Parlamento Federal aprobó el 31 de marzo la **Ley de transparencia salarial** que pretende conseguir una mayor justicia salarial entre hombres y mujeres. Los trabajadores tendrán derecho a recibir información sobre la remuneración que perciben los compañeros que realizan trabajos similares en las empresas con más de 200 empleados. La brecha salarial en Alemania se eleva al 21%, aunque en muchos casos hay que atribuirlo a que las mujeres trabajan con mayor frecuencia en jornada parcial o en sectores con remuneraciones más bajas.

Asuntos Sociales y Servicios Sociales

Pobreza

Basándose en cifras publicadas por la Oficina Federal de Estadística (Destatis) el pasado año, la Federación Paritaria para el Bienestar DPW denuncia en su Informe sobre Pobreza 2017 presentado el 2 de marzo, el incremento de la pobreza en Alemania y corrobora su demanda de aplicar un aumento importante a la prestación no contributiva por desempleo (del actual 409 al 520€) y el subsidio de vivienda de los perceptores. Según publicó Destatis, en 2015 casi 13 millones de personas (15,7%) se encontraban en riesgo de pobreza, un 0,3% más que en 2014 y el mayor porcentaje de población desde la reunificación del país. Este porcentaje se dispara hasta el 22,4% en Berlín y el 17,5% en núcleos urbanos del land de Renania del Norte-Westfalia. La tasa de pobreza de los ciudadanos alemanes sin origen extranjero se mantuvo en el 12,5%.

Convenio de Estambul

El Consejo de Ministros aprobó el 8 de marzo la ratificación del Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica, también conocido como Convenio de Estambul. Alemania firmó dicho Convenio en 2011 pero hasta la fecha no lo había ratificado, igual que otros 17 países firmantes. La Ministra para la Familia, Tercera Edad, Mujer y Juventud, Manuela Schwesig (SPD), afirmó que la ratificación es posible después de la reforma de la ley penal que especifica las sanciones para delitos sexuales y especifica los supuestos. Diversos institutos de investigación habían reclamado mayores esfuerzos para combatir la violencia de género como una mejor formación para jueces, garantizar el acceso a pisos tutelados para mujeres maltratadas y una red de asesoría. En 2015, se contabilizaron 100.000 casos de maltrato, aunque la prensa afirma que la cifra real es mucho mayor.

Reforma de la protección de la maternidad

La Ley de reforma de protección de la maternidad, aprobada por el Parlamento el 31 de marzo complementa y mejora en muchos puntos la ley vigente desde 1952, adaptándola a la realidad actual. Mejoras de la nueva ley son: garantizar la

aplicación de las disposiciones vigentes en alumnas, estudiantes y practicantes embarazadas; ampliar en 4 semanas más (12 en total) la protección en el caso de hijos con discapacidad; mejorar la protección ante el despido de mujeres que sufran un aborto tras 12 semanas de protección de la maternidad y flexibilizar la limitación de los horarios de trabajo de las mujeres embarazadas. Los autónomos estarán mejor protegidos durante la baja por maternidad. Se espera que las nuevas disposiciones entren en vigor en enero de 2018.

Prestaciones para ciudadanos europeos

El Tribunal Regional de Asuntos Sociales de Schleswig-Holstein vuelve a avivar el debate en torno al pago de prestaciones sociales para ciudadanos europeos al otorgar con su fallo la prestación no contributiva por desempleo a una familia rumana. En realidad, los padres desempleados no deberían percibir la prestación de acuerdo a la legislación actual que entró en vigor a finales de 2016, que estipula que las personas sin permiso de residencia o con permiso para la búsqueda de trabajo no tendrán acceso a las prestaciones sociales hasta que no hayan cumplido cinco años de residencia en el país. Con esta normativa, Nahles pretendía evitar que los ciudadanos europeos elijan su lugar de residencia en función de las prestaciones sociales que allí se perciben en lugar de solicitarlas en su propio país. Teniendo en cuenta una normativa que permite a los hijos de europeos desempleados ir a la escuela en Alemania y haciendo referencia al principio de trato de igualdad de acuerdo al derecho alemán, los jueces dictaminaron que negar a los padres extranjeros las prestaciones sociales representa para sus hijos una discriminación frente a los niños alemanes.

Por otra parte, la ministra federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Andrea Nahles (SPD) ha frenado la propuesta de ley, elaborada por el ministro de Hacienda, Wolfgang Schäuble (CDU) y apoyada abiertamente por el ministro socialdemócrata Sigmar Gabriel, que preveía recortes del subsidio familiar por hijos para los ciudadanos de 15 Estados comunitarios cuyos hijos viven en el país de origen, evitando así que pasara a aprobación del Consejo de Ministros el 15 de marzo.

Migraciones

Viaje a Egipto

La canciller alemana, Angela Merkel, se reunió el 2 de marzo con el presidente egipcio, Abdel Fattah el Sisi en El Cairo. Además de hablar sobre las relaciones bilaterales económicas, la lucha contra el terrorismo, el encuentro se centró principalmente en la situación en Libia, la política migratoria, la búsqueda de una solución a la inmigración ilegal y la lucha contra el tráfico de personas. Merkel prometió su apoyo al país para reformar la obsoleta economía, en la acogida de refugiados y el control de fronteras, con el objetivo de ayudar a este país importante y evitar que surjan nuevas rutas de huida. El 3 de marzo, la canciller viajó a Túnez, donde mantuvo reuniones con el presidente Beji Caid Essebsi y el primer ministro Youssef Chahed y pronunció un discurso ante el Parlamento. Temas principales son la crisis de refugiados y posibles ámbitos de cooperación.

Gasto para la atención de los refugiados

Según un informe del servicio científico del Parlamento alemán, los gastos para la acogida, asistencia e integración de los solicitantes de asilo resultaron ser en 2016 mucho más altos de lo calculado por el Gobierno y los *länder*. Hasta el momento existen datos de 4 *länder* (Baviera, Schleswig-Holstein, Hesse y Berlín), que en conjunto han acogido a un tercio de todos los refugiados y juntos han desembolsado 7.900 millones de euros; Berlín incluso duplicó los gastos inicialmente previstos. Basándose en esas cifras y extrapolándolas a todos los *länder*, se alcanzaría la cifra de los 23.000 millones de euros, afirmó el vicepresidente del Parlamento. Los *länder* ya habían rectificado la cifra a finales de 2016, aumentándola de 17.000 millones a 20.000 millones.

Países de origen seguros

El 10 de marzo, la Cámara Alta volvió a rechazar la propuesta de incluir a estos tres Estados en la lista de los denominados países de origen seguro. El Gobierno no logró reunir la necesaria mayoría absoluta de 35 votos, por lo que no podrá entrar en vigor la ley.

Entrada de solicitantes de protección internacional

Según comunicó el Ministerio Federal del Interior el 10 de abril, durante el mes entraron en Alemania 14.976 peticionarios de asilo (febrero: 14.289), ante todo procedentes de Siria, Afganistán e Irak, y 47.249 desde inicios de año. En marzo, 20.136 refugiados presentaron ante la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) una solicitud formal de asilo, es decir 3.568 más que en febrero pero 39.839 menos que hace un año. Durante el primer trimestre se han resuelto 222.395 solicitudes (marzo: 80.595) y unas 278.000 están pendientes de resolución. Un 21,7% de los refugiados recibieron el derecho de asilo de acuerdo a la Convención de Ginebra, el 18,5% protección subsidiaria (con restricción del derecho de reagrupación familiar) y en el 6,3% de los casos se prohíbe su expulsión del país. En el 54% de los casos fue desestimada la solicitud o resuelta por otra vía (retirada de la solicitud o es competencia de otro Estado debido al acuerdo de Dublín).

Ataques xenófobos

Según informa la prensa, en 2016 se produjeron 2.545 agresiones contra refugiados y 988 contra residencias de refugiados y otras 217 agresiones contra organizaciones de apoyo a refugiados o voluntarios. Resultaron heridas 560 personas, entre ellas 43 menores. Las noticias se basan en la respuesta del Ministerio del Interior a una interpelación parlamentaria de La Izquierda. Ésta insta al ministerio a extremar las medidas contra las organizaciones xenófobas y abandonar una política que, en opinión de esta formación, sugiere que los refugiados constituyen una amenaza para la seguridad del país.

Conferencia OECD / Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Funcionarios de alto rango del Ministerio alemán de Trabajo y Asuntos Sociales y la OCDE debatieron el 14 de marzo en una conferencia internacional en Berlín con

representantes de otros países, organismos internacionales y representantes de la economía y los sindicatos sobre la formación y el éxito en la integración laboral de los refugiados. La ministra Nahles destacó las medidas legislativas puestas en marcha para facilitar la integración de refugiados y las muchas posibilidades de formación y trabajo vacantes en Alemania. Un estudio de la OCDE revela el impresionante trabajo realizado por Alemania los dos últimos años y la buena preparación del país para hacer frente a los retos futuros. El estudio muestra el potencial laboral de los refugiados y la disposición de las empresas a hacer uso del mismo y aconseja mayores ofertas de FP y formación continua y cursos de alemán con fines profesionales para personas con baja cualificación.

[Centro de Coordinación para la Repatriación](#)

El Centro de Coordinación para la Repatriación del Gobierno y los *länder* inició su actividad el 13 marzo. Tiene la tarea de coordinar las repatriaciones colectivas de peticionarios de asilo sin derecho a permanecer en el país. En la actualidad, el porcentaje de resoluciones positivas es del 47%. En 2016, un total de 80.000 personas abandonaron voluntariamente el país y 23.375 fueron deportadas. El Gobierno sigue priorizando el retorno voluntario y en 2017 ha presupuestado 40 millones de euros para crear incentivos económicos.