

CANADÁ

LA TASA DE DESEMPLEO SE SITÚA EN EL 6,7%³²

A pesar de que el mercado laboral canadiense se mantiene estable con respecto al mes anterior (+0,1%), la tasa de desempleo aumenta 0,1 puntos porcentuales y se sitúa en el 6,7% (1.313.700 desempleados) debido a un aumento en el número de personas que buscan empleo. En el primer trimestre del año, el empleo ha aumentado en 83.000 puestos (+0,5%) lo que supone un incremento significativamente mayor al experimentado el primer trimestre de 2016 que fue de 36.000 (+0,2%).

En términos interanuales, el empleo ha aumentado en 276.000 (+1,5%) puestos de trabajo, siendo la mayor parte de ellos empleos a tiempo completo; y el número de horas trabajadas se ha incrementado en un 0,7%.

Distribución del empleo en marzo

Empleo público, privado y autoempleo

En marzo, se registran 18.400 (+0,7%) trabajadores autónomos más que en el mes anterior. Sin embargo, el número de trabajadores por cuenta propia desciende en 10.800 con respecto a marzo de 2016 (-0,4%). El sector privado gana 13.700 empleos con respecto a febrero y, en términos interanuales, registra un incremento de 220.100 puestos de trabajo (+1,9%). En cambio, el sector público, con 12.700 puestos de trabajo menos, desciende ligeramente este mes (-0,3%), aunque en términos interanuales continúa experimentado un incremento de 67.100 empleos (+1,9%).

Empleo a tiempo completo y a tiempo parcial

Marzo deja 19.400 empleos más que el mes anterior, siendo la mayor parte de ellos a tiempo completo (18.400). En términos interanuales, el empleo a tiempo completo aumenta en 223.100 (+1,5%). Por su parte, el empleo a tiempo parcial se mantiene estable con respecto al mes anterior (0%), aunque en términos interanuales sigue registrando un incremento de 53.300 (+1,6%).

Distribución por sexo y edad

En marzo, el empleo entre los hombres de entre 25 y 54 años aumentó en 35.000 puestos de trabajo, todos ellos a tiempo completo, continuando, de esta manera, la tendencia al alza que se experimenta desde agosto, con un incremento acumulado de 101.000 (+1,6%) puestos de trabajo; y haciendo descender 0,8 puntos porcentuales la tasa interanual de desempleo de este colectivo que se sitúa en el 5,8%. Por su parte, el empleo entre las mujeres de entre 25 y 54 años se mantiene

³² Fuente: Informe del "Labour Force Survey" ("The Daily") de Statistics Canada de 7 de abril de 2017

estable y su tasa de desempleo continúa en el 5,2%. En los últimos doce meses, este colectivo ha ganado 86.000 puestos de trabajo, todos ellos a tiempo completo. En cambio, el empleo entre los hombres y mujeres mayores de 55 años desciende en marzo y su tasa de desempleo aumenta 0,4 puntos porcentuales al 5,2%.

Finalmente, los jóvenes de entre 15 y 24 apenas experimentan cambios con respecto a febrero, ya que el aumento del empleo a tiempo completo compensa el descenso del empleo a tiempo parcial. Sin embargo, en términos interanuales, su tasa de desempleo desciende ligeramente y se sitúa en el 12,8%.

Distribución por sectores de actividad

En marzo, el sector productor de bienes, con 21.800 puestos de trabajo más, por fin presenta un incremento de empleo notable (+0,6%), especialmente gracias a la industria que, rompiendo la tendencia de pérdidas vivida en 2016, presenta un incremento de 24.400 puestos de trabajo (+1,5%), el más importante desde agosto de 2002; aunque en términos interanuales se mantiene completamente sin cambios (0%). El sector de la construcción también gana empleo y registra 8.300 puestos más (0,6%). En cambio, la agricultura pierde 6.900 puestos con respecto al mes anterior (-2,4%) y 18.800 con respecto a marzo de 2016 (-6,4%); y los recursos naturales también pierden empleo, con 1.300 puestos menos en marzo (-0,4%), y 13.600 menos en los últimos doce meses (-4%).

El sector servicios se mantiene prácticamente sin cambios en marzo aunque en términos interanuales registra un incremento de 300.600 puestos de trabajo (+2,1%). Los servicios integrales a edificios y de gestión de empresas han ganado, en el primer trimestre de 2017, 31.000 puestos de trabajo (+4,2%) rompiendo la tendencia de uniformidad experimentada a lo largo de 2016. El comercio, con 17.000 puestos más, crece por segundo mes consecutivo. En los últimos doce meses, este sector, que es muy amplio y que acoge al 15% de la población activa, ha ganado 51.000 (+1,9%) puestos de trabajo. Por su parte, información, cultura y ocio pierde 11.000 empleos repartidos por varias provincias, aunque en términos interanuales se mantiene estable. Transporte y almacenamiento, tras dos meses de incremento, también pierde empleo este mes y registra 13.000 empleos menos que en febrero, pero en términos interanuales también se mantiene estable. Finalmente, la administración pública también pierde empleo este mes (-7.800), aunque en términos interanuales registra un incremento de 65.000 puestos de trabajo (+7,2%) principalmente en la administración local y regional.

Distribución territorial

Alberta gana 20.000 empleos en marzo, todos ellos a tiempo completo. El empleo en esta provincia experimenta una tendencia alcista desde el pasado otoño, rompiendo la tendencia a la baja vivida desde principios de 2015. Sin embargo, la tasa de desempleo de la provincia continúa en el 8,4% debido a un aumento del número de demandantes de empleo.

Por su parte, Nueva Escocia, aunque gana 4.600 empleos, su tasa de desempleo aumenta 0,5 puntos porcentuales al 8,6% debido a un incremento en el número de

personas que buscan un empleo. En términos interanuales, el mercado laboral de la provincia se mantiene estable.

Manitoba gana 2.800 puestos de trabajo y su tasa de desempleo desciende 0,3 puntos porcentuales al 5,5%. Desde noviembre de 2016, la provincia ha ganado 8.600 (+1,4%) puestos de trabajo.

Saskatchewan, en cambio, pierde 5.100 puestos de trabajo que se compensan con el incremento observado en febrero. La tasa de desempleo se mantiene en el 6,0% y en términos interanuales no experimenta cambios.

Las tres provincias canadienses más populares, Columbia Británica, Ontario y Quebec, tampoco experimentan cambios en marzo, aunque las tres registran una tendencia alcista desde el segundo semestre de 2016. Columbia Británica continúa teniendo la tasa de desempleo más baja de Canadá situada en el 5,4%; y Ontario y Quebec registran una tasa de desempleo del 6,4%.

En el resto de provincias, el mercado laboral se mantiene prácticamente sin cambios con respecto al mes anterior.

Finalmente, *Statistics Canada* en el informe que publica en el mes de abril proporciona información relativa al mercado laboral de los territorios de Canadá. En el primer trimestre del año, el empleo en Yukón aumenta en 600 puestos de trabajo con respecto al 4º trimestre de 2016 y su tasa de desempleo se sitúa en el 4,4%. En los territorios del Noroeste, el empleo desciende en 700 empleos con respecto al 4º trimestre de 2016 aunque su tasa de desempleo, que se sitúa en el 7%, apenas experimenta cambios. Por último, Nunavut pierde 500 empleos en el primer trimestre del año, aunque su tasa de desempleo continúa en el 15,2%.

[Comentarios a estos datos](#)

El mercado laboral, con 19.000 empleos más, se mantiene estable en el mes de marzo, aunque la tasa de desempleo aumenta 0,1 puntos porcentuales situándose en el 6,7% debido a un aumento en el número de personas que buscan un empleo. No obstante, el empleo en el primer trimestre de 2017 experimenta un incremento de 83.000 puestos de trabajo, un aumento significativamente mayor al experimentado en el mismo periodo en 2016.

Por colectivos de edad y sexo, el empleo aumenta entre los hombres de entre 25 y 54 años. El resto de colectivos se mantiene estable.

Por provincias, el empleo crece en Alberta (+20.400 o +0,9%), Nueva Escocia (+4.600 o +1,0%) y Manitoba (+2.800 o +0,4%), y desciende en Saskatchewan (-5.100 o -0,9%). El resto de provincias se mantiene relativamente estable con respecto al mes anterior.

Por sectores de actividad, el empleo aumenta en la industria (+24.400 o +1,5%), en los servicios integrales a edificios y de gestión de empresas (+18.200 o +2,4%) y en los servicios de información, cultura y ocio (+10.700 o +1,4%); y desciende en los

servicios educativos (-14.900 o -1,2%), en el transporte y almacenamiento (-12.800 o -1,4%) y en la administración pública (-7.800 o -0,8%).

Por último, en enero, el número de trabajadores por cuenta propia aumenta en 18.400 (+0,7%), aunque en términos interanuales desciende en 10.800 (-0,4%).

