

REINO UNIDO

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Convocatoria de elecciones anticipadas

La primera ministra británica, Theresa May, anunció el pasado 18 de abril que va a convocar elecciones anticipadas el próximo 8 de junio. May ha explicado que tras su nombramiento como primera ministra, como consecuencia del cese de David Cameron por la victoria en el referéndum de los partidarios del Brexit, el país necesitaba estabilidad, seguridad y liderazgo y que ella lo ha proporcionado.

May ha recalcado que Reino Unido va a abandonar la UE y que no hay vuelta atrás. Además, ha reconocido que el Gobierno tiene un plan para el Brexit que va a permitir a Reino Unido recuperar el control de sus leyes y fronteras, pero que el resto de partidos políticos se oponen a ello. Ha insistido en que en este momento de enorme relevancia para el país se necesita unidad, sin embargo hay división. El partido laborista ha amenazado con votar en contra del acuerdo final con la UE, el partido Nacionalista Escocés votará en contra de la legislación para derogar la membresía de Reino Unido de la Unión y los miembros de la Cámara de los Lores han prometido batallar cada uno de los pasos que del Gobierno.

En este sentido, la primera ministra ha manifestado que no está preparada para que el resto de partidos pongan en riesgo las negociaciones para el Brexit, señalando que si no se celebran elecciones ahora este juego va a continuar. Asimismo, ha admitido que la división en el Parlamento pone en riesgo la posibilidad de que el Brexit tenga éxito y genera incertidumbre e inseguridad al país. Por este motivo, se necesita celebrar unas elecciones generales ahora, mientras que la UE negocia su posición ante la salida de Reino Unido y antes de que comiencen formalmente las negociaciones.

May ha apuntado que ha llegado a esta conclusión recientemente y muy a su pesar. Desde que llegó al cargo ha manifestado que no se celebrarían elecciones hasta 2020, pero ahora se ha dado cuenta de que la única manera de garantizar la estabilidad y seguridad del país en los próximos años pasa por convocar elecciones anticipadas y buscar el apoyo de la ciudadanía en las decisiones que tome.

May concluyó su intervención alabando su posición de fuerte liderazgo frente al resto de partidos y animando a los ciudadanos a votar por el partido conservador.

Principales acontecimientos del Brexit

La Cámara de los Comunes del parlamento británico ha publicado un informe⁸ titulado *Brexit Timeline: events leading to the UK's exit from the European Union* ("Calendario del Brexit: eventos sobre la salida de Reino Unido de la UE"), con los principales sucesos relacionados con el Brexit, desde la convocatoria del referéndum hasta la previsión de eventos los próximos meses.

A continuación se enumeran los sucesos más importantes acaecidos desde la votación a favor de la salida de Reino Unido de la UE:

- 23-24 de junio 2016: Celebración del referéndum para la permanencia de Reino Unido de la UE y anuncio del resultado del mismo: 48,1% a favor y 51,9% en contra. David Cameron comunica que en los próximos meses presentara su dimisión como primer ministro.
- 13 de julio 2016: Theresa May es nombrada primera ministra por la Reina.
- 13,17,18 de octubre 2016: Se presenta ante el Tribunal Superior de Justicia británico el caso Gina Miller, por el que se cuestiona la legalidad de que el Gobierno británico active el art. 50 sin el consentimiento del Parlamento.
- 3 de noviembre 2016: El Tribunal Superior británico falla a favor de que el Parlamento de luz verde a la activación del art. 50. El Gobierno británico recurre ante el Tribunal Supremo.
- 17 de enero 2017: La primera ministra pronuncia el primer discurso sobre el Brexit en el que revela los 12 objetivos del Gobierno para negociar la salida de la UE.
- 24 de enero 2017: El Tribunal Supremo dictamina que el Gobierno necesita el apoyo del Parlamento para activar el art. 50.
- 26 de enero 2017: El Gobierno presenta ante la Cámara de los Comunes el proyecto de Ley de la Unión Europea (Notificación de Salida), *European Union (Notification of Withdrawal) Act 2017*.
- 2 de febrero 2017: El Gobierno presenta el Libro Blanco para el Brexit en el que se detallan las 12 prioridades para la negociación anunciadas anteriormente por la primera ministra.
- 13- 16 de marzo 2017: Tras la presentación de enmiendas por la Cámara de los Lores y su posterior rechazo por los Comunes, el proyecto de Ley de la Unión Europea (Notificación de Salida) es aprobado por el Parlamento y recibe la Sanción Real.
- 29 de marzo 2017: Activación del art. 50.
- 30 de marzo 2017: El Gobierno publica el Libro Blanco de la Ley de Derogación por el que se revocará la Ley de Comunidades Europeas de 1972 (ECA) e incorporará la legislación comunitaria a la normativa nacional.

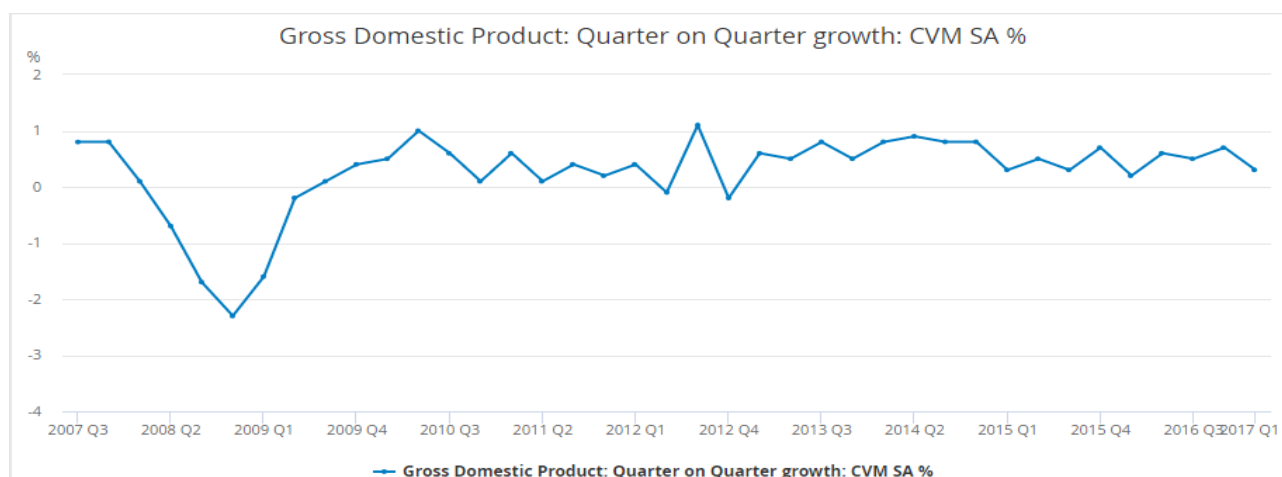
⁸ <http://researchbriefings.parliament.uk/ResearchBriefing/Summary/CBP-7960>

- 31 de marzo 2017: El presidente del Consejo Europeo presenta el borrador de las líneas de negociación de los 27 para el Brexit.
- 18-19 de abril 2017: La primera ministra anuncia la celebración de elecciones anticipadas y los diputados apoyan esta decisión.
- 29 de abril 2017: La UE aprueba por unanimidad las directrices de negociación para la salida de Reino Unido de la UE.
- 3 de mayo 2017: Disolución del Parlamento.

Indicadores económicos

La economía británica registró un **crecimiento del 0,3%** en el primer trimestre de 2017 y un 2,1% en tasa interanual, de acuerdo con los datos preliminares estimados por la *Office for National Statistics*.

A continuación se incluye un gráfico con la evolución del crecimiento del PIB en los últimos 10 años.

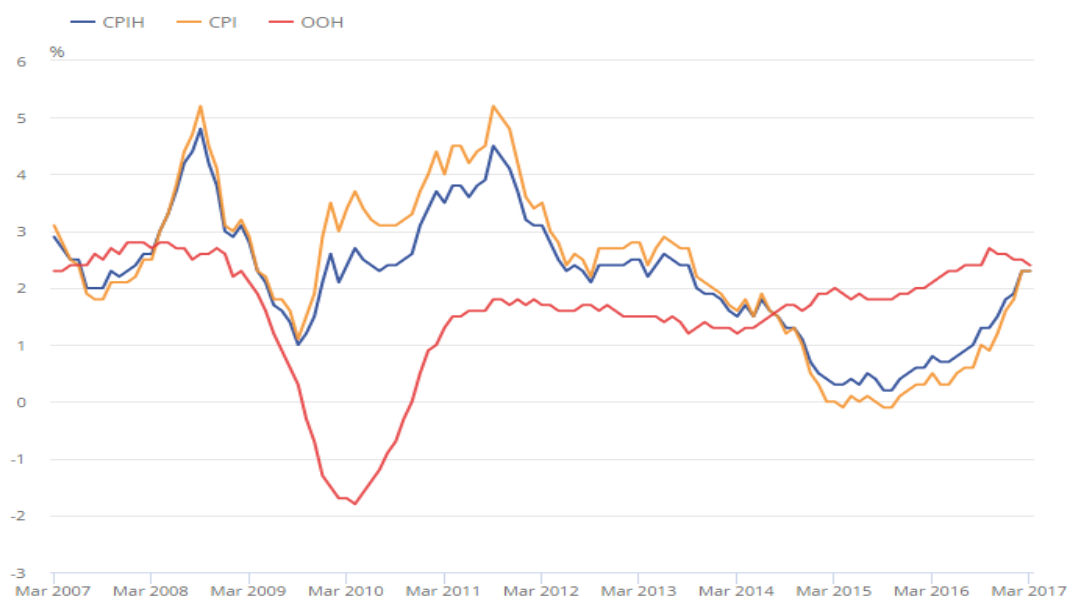


Fte: ONS

En el mes de marzo de 2017 el **índice de precios al consumo (CPI)** se mantuvo en el **2,3%**. Este indicador ha estado incrementándose progresivamente tras un periodo de relativa baja inflación en 2015. La causa de esta subida ha sido el aumento de los precios de la comida, el alcohol y tabaco, la ropa y calzado, mercancías diversas y servicios.

En la siguiente tabla se incluye la evolución en los últimos 10 años del CPIH (CPI incluyendo los costes de la vivienda en régimen de propiedad), OOH (costes de la vivienda en régimen de propiedad) y el CPI.

Figure 1: CPIH, OOH component and CPI 12-month rates for the last 10 years: March 2007 to March 2017



Source: Office for National Statistics

Fte: Office for National Statistics

Celebración del 120 Congreso anual de los sindicatos escoceses

La Consejería de Empleo y Seguridad Social asistió al 120º Congreso Anual de los sindicatos escoceses, *Scottish Trades Union Congress (STUC)*, celebrado entre el 24 y 26 de abril de 2017, en Aviemore, localidad al norte de Escocia.

STUC con 39 sindicatos vinculados, que representa a 580.000 personas afiliadas, es una organización independiente coordinadora del movimiento sindical en Escocia, formada en 1897 como resultado del desacuerdo acerca de la decisión del TUC de 1895 de excluir los "consejos sindicales" de la representación directa en el Congreso, pero que mantiene un vínculo de hermandad con las Trades Union de Reino Unido.

En la presente edición se contó con la intervención de personalidades destacadas de la vida política británica como Nicola Sturgeon, Ministra Principal de Escocia y líder del Partido Nacional Escocés; Jeremy Corbyn, líder del Partido Laborista y de la Oposición, entre otros.

En sus intervenciones ambos resaltaron la oportuna llamada a las urnas por parte de la Primer Ministro, Theresa May y la convocatoria de elecciones generales convocadas para el próximo 8 de junio.

- En relación al contenido de las materias objeto de debate, se expusieron y votaron 113 mociones, agrupadas en 10 áreas: Reforma Constitucional, Consejo General STUC, Economía e Industria,

Transporte, Educación, Formación Continua, Servicios Públicos, Movimiento sindical y Derechos de los Trabajadores, Organización Sindical, Igualdad y Justicia Social, Internacional. Entre las que caben destacar las siguientes mociones:

- Empleo precario y derechos laborales: Se confirma durante el pasado año la existencia de más de 78.000 trabajadores en Escocia bajo la modalidad de contratos "cero horas".
- Derecho al trabajo: El Congreso propone abolir los contratos "cero horas" por trabajo debidamente remunerado.
- Trabajo gratis: Con más frecuencia se puede oír hablar del "trabajo gratis" o no remunerado. El Congreso aprueba poner en marcha medidas que prohíban dicha práctica.
- Derechos sindicales y de los trabajadores: El Congreso reconoce la importancia de mantener todos los derechos sindicales y de los trabajadores derivados de la Unión Europea.
- Equiparación en la edad de jubilación entre sexos: Frente a la decisión tomada por el Gobierno de equiparar a los 65 años la edad de jubilación entre hombre y mujeres, el Congreso es de la opinión que el Gobierno debe ofrecer a todas las mujeres nacidas después del 6 de abril de 1951 un paquete de medidas transitorias.
- Derechos de los nacionales de la UE para residir y trabajar en Reino Unido: El Congreso denuncia la posición actual del Gobierno británico de no garantizar tras el Brexit los derechos de los ciudadanos de la UE que en la actualidad se encuentren trabajando, residiendo o estudiando en Reino Unido. El Congreso insta a su Secretario General que exija al Gobierno de Reino Unido que garantice los derechos de los ciudadanos de la UE a permanecer en el país junto con sus familias; impulse vigorosamente campañas en contra de la salida de Reino Unido del Convenio Europeo de Derechos Humanos; y exija al Gobierno escocés que sufrague el asesoramiento legal a ciudadanos de la UE en Escocia.