

ALEMANIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Situación política y económica

Elecciones regionales.

La CDU se impuso en las elecciones regionales en **Schleswig-Holstein** celebradas el 7 de mayo al recibir el 32,0% de los votos (+1,2) frente al SPD, con el 27,2% (-3,2). El SPD pierde, así, la segunda batalla electoral del año a menos de cinco meses de las generales y ve neutralizado el denominado "efecto Schulz", impulso logrado por el partido en los sondeos tras elegir como candidato a canciller federal a Martin Schulz. Siguen Los Verdes con el 12,9% (-0,3) de los votos, el FDP con el 11,5 (+3,3). Con ello pierde su poder el actual Gobierno de coalición (SPD, Los Verdes y SSW). La formación del nuevo Gobierno será difícil. El actual Gobierno de coalición del estado de **Renania del Norte-Westfalia** no alcanzó la mayoría en las elecciones del 14 de mayo tras la clara derrota que registraron el SPD y los Verdes al recibir el 31,2% (-7,9%) y el 6,4% (-4,9%) respectivamente. Entre los vencedores se encuentran la CDU con 33% (+6,7%) y el FDP con 12,6% (+4,0%).

Desburocratización.

El Consejo de Ministros dio el 3 de mayo su visto bueno al **Informe anual sobre la desburocratización**. En 2016 fueron aprobados 41 leyes y reglamentos que suponen una carga burocrática para las empresas y generan un gasto de 1.300 millones de euros y otras 26 normas que reducen la carga en 860 millones. El coste final es de 426 millones. La norma más costosa para las empresas fue el incremento del salario mínimo de 8,50 euros a 8,84 euros por hora, aprobado en noviembre de 2016 y que entró en vigor el 1.1.2017, medida que supondrá un coste adicional de 1.000 millones. No obstante, el Gobierno ha decidido no incluir dicha norma en el cómputo total, ya que la decisión de elevar el salario mínimo no compete al Gobierno sino a la comisión creada expresamente para ello.

Unión Europea.

La Ministra federal de Economía, Brigitte Zypries (SPD), envió a comienzos de mayo un escrito a la Comisión Europea exigiendo que ésta dé mayores facilidades a los gobiernos nacionales para **implementar medidas que el Gobierno alemán considera necesarias para salvaguardar la economía alemana**. La prensa interpreta la postura alemana como un intento de frenar prácticas comerciales sobre todo del

Gobierno chino que podrían suponer una discriminación para las empresas alemanas.

El 15 de mayo, la canciller Merkel y el presidente francés Macron se mostraron decididos a revitalizar **el eje franco-alemán** para lograr una UE más efectiva y protectora y profundizar en la integración de la eurozona. En la primera visita oficial del presidente francés a Berlín, ambos líderes se comprometieron a poner todo de su parte para mejorar la compenetración entre ambos países para, según palabras de Macron, lograr una "histórica nueva fundación" de la UE. La canciller anunció que tras las elecciones parlamentarias de junio en Francia ellos dos y algunos ministros clave de ambos países se reunirán para trazar un plan de acción con el que se perfile el futuro de la UE y la eurozona. El ministro de Finanzas alemán, Wolfgang Schäuble, y su homólogo francés, Bruno Le Maire, resaltaron el 22 de mayo el papel clave del eje franco-alemán para el fortalecimiento de la eurozona y se mostraron convencidos de poder dar pasos importantes hacia ello. Como paso concreto, los dos ministros anunciaron la creación de un grupo de trabajo que deberá elaborar propuestas para mejorar la integración de la eurozona.

Según informó la prensa a finales de mayo, el Gobierno alemán ha propuesto a la CE que la **concesión de fondos de cohesión esté supeditada al cumplimiento de principios básicos del Estado de derecho**. Mientras que los partidos alemanes SPD y Los Verdes han mostrado su apoyo a la propuesta, el Gobierno polaco, que al parecer cree que se trata de una crítica soterrada a su política, ha calificado la iniciativa alemana de "obvia tontería". El portavoz del Gobierno dice que la asignación de fondos no debería estar sujeta a condicionantes, opinión compartida por la Comisaria para Política Regional, Cretu. Al parecer, la Comisión teme que un recorte de los fondos estructurales podría ser considerado por los Estados afectados como una "declaración de guerra".

Por último, la Federación Alemana de los Oficios (ZDH) criticó a finales de mayo algunas de las cuatro medidas (tarjeta electrónica europea de servicios, evaluación de la proporcionalidad de las normas nacionales, reglamentación de las profesiones y mejora de la notificación de los proyectos de legislación nacional) que forman el **paquete de medidas para los servicios** presentados por la CE. La ZDH teme que la CE pueda poner en peligro el sistema alemán de profesiones y, en concreto, la figura del maestro de oficio. El Parlamento y la Segunda Cámara han presentado una queja contra la CE por infringir el principio de subsidiariedad. El Ministerio de Economía alemán tranquiliza a la ZDH al afirmar que la propuesta de la CE no implica que tenga derecho a veto a nuevas normas ni que pueda enmendar las que ya están en vigor.

Situación económica

La Oficina Federal de Estadística informó el 23.5 que el **PIB** creció un 0,6% en el primer trimestre del año y en comparación al trimestre anterior, los principales impulsos provienen de las inversiones en equipamiento (+1,2%) y en construcción (+2,3%). El consumo privado aumentó un 0,3% y el público un 0,4%. Las exportaciones de bienes y servicios crecieron un 1,3%, mientras que las importaciones solamente un 0,4%. En comparación interanual, el incremento del PIB fue del 2,9%, si se elimina el efecto de los días festivos, alcanza el 1,7%. El valor añadido bruto en términos interanuales fue especialmente fuerte en el sector industrial (+4,1%), la construcción (+4,0%) y los servicios empresariales (+3,8%).

Por otra parte, **el índice de confianza de los consumidores** alcanzó en mayo 10,2 puntos y en junio podría subir hasta 10,4 puntos, lo que sería el mejor valor desde 2011 (11 puntos). El principal motivo de esta mejora sería la esperanza de subidas salariales y la disposición a realizar compras.

Según la Oficina Federal de Estadística a finales de mayo, la inflación cayó en mayo al 1,5%, después de que se registrara un **IPC** en abril del 2%. Especialmente se hizo perceptible un menor aumento de los precios de la energía con un 2% frente al 5,1% de abril. También se notó la ausencia del efecto de semana Santa y el consiguiente aumento del IPC el mes pasado. Los expertos también esperan una tasa de inflación menor en la eurozona.

[Ingresos públicos.](#)

Los **ingresos fiscales del Gobierno y los länder** aumentaron gracias a la buena coyuntura económica. Según informa el Ministerio de Finanzas a finales de mayo, el fisco recaudó en abril más de 49.000 millones, un 5,8% más en comparación interanual. Si se tiene en cuenta la evolución de enero a abril se registró incluso un aumento del 6,5% al recaudar en ese periodo 214.000 millones de euros, gracias sobre todo de los impuestos sobre sociedades, sobre los salarios y sobre el volumen de ventas.

Según **pronósticos** del Gobierno de mediados de mayo, los ingresos fiscales del Estado hasta 2021 superarían en 54.100 millones a lo pronosticado en noviembre del año pasado. Los ingresos fiscales aumentarán de los 732.400 millones de euros en el presente año (+7,900 millones frente a los pronósticos de noviembre) a 852.200 millones en 2021. De los 732.400 millones recaudados en el presente año, 308.000 se destinarán al Estado central, 294.800 millones a los länder, 103.000 millones a los municipios y 25.900 irán a parar a la UE.

La Confederación Alemana de los Oficios ha hecho públicos el 11.05 los resultados de su **informe sobre la coyuntura** del sector. El primer trimestre del año fue el mejor desde 1992, esta organización pronostica un crecimiento del PIB del 3%. Las empresas informan que las carteras de pedidos están llenas, el 92% de las empresas de la construcción tiene encargos para las próximas 10,7 semanas. Dos tercios del conjunto de las empresas encuestadas afirman que la facturación está aumentando, el 77% dice tener ocupadas el 100% de sus capacidades. El principal problema sigue siendo la falta de trabajadores. Según otra encuesta, esta del instituto de investigaciones económicas IW-Köln, el 44% de las empresas tiene previsto realizar contrataciones nuevas en 2017. Entre 2017 y 2018 podrían crearse un millón de puestos de trabajo nuevos.

Seguridad Social

Ingresos jubilados.

Los **ingresos reales de los pensionistas** aumentaron en la última década más que los de los más jóvenes. Según cálculos del Instituto de Economía Alemana, mientras que en 1984 más del 31% de las personas mayores de 65 años formaban parte del quintil de la población que tenían los ingresos más bajos, en 2014 era el 19%. Los ingresos totales medios de las personas entre 65 y 74 años aumentaron en ese periodo un 52%, mientras que los ingresos del grupo de edad hasta 45 años aumentaron entre un 21% y un 31%.

Reforma de los planes complementarios de pensiones empresariales.

Tras largas negociaciones, Unión (CDU/CSU) y SPD acordaron el 24 de mayo la reforma de la **Ley para el fomento de los planes complementarios de pensión empresarial** con el fin de poder compensar, por lo menos en parte, el previsto descenso de la cuota de reemplazo del seguro público de pensiones. Puntos centrales de la reforma son: eliminación de la garantía de un importe determinado de pensión, suprimiéndose así la responsabilidad de riesgo de la empresa, bastará con una promesa no vinculante sobre el importe de pensión previsto; subvención estatal de entre 72 y 144 euros para las empresas que desembolsen entre 240€ y 280€ en un plan de pensiones para trabajadores con salarios bajos no superiores a los 2000 €; negociación de los planes de pensiones por los agentes sociales e inclusión de los mismos en los convenios colectivos.

Mercado de trabajo

Situación del mercado de trabajo.

El mercado laboral alemán sigue registrando un fuerte impulso. En comparación interanual la ocupación aumentó hasta las 43.980.000 personas en abril (+652.000) y la afiliación obligatoria hasta los 31.930.000 afiliados en marzo (+734.000). La demanda de mano de obra continúa con su creciendo dinámico: 714.000 puestos de trabajo vacantes en mayo (+60.000). Importante descenso del desempleo gracias a la alta demanda de personal por las empresas: 2.498.000 desempleados en mayo (-71.000 frente a abril; -166.000 frente a 2016). Tasa de desempleo: 5,6% (-0,2%). La prensa acentúa el gran descenso que registró la cifra de desempleados de larga duración (>1 año de desempleo) entre 2005-2012, cerca de 750.000 menos y la apenas variación registrada entre 2012-2016. No obstante, en mayo de 2017 había registrados 910.000 desempleados de larga duración, 97.000 menos que hace un año. El nuevo presidente de la Agencia Federal de Empleo se pronuncia a favor de introducir un "mercado laboral social" para una parte de los desempleados de larga duración.

Oferta de empleo de difícil ocupación.

De acuerdo con las cifras publicadas por el Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB) en mayo, en el primer trimestre de 2017 había 1.064.000 **puestos de trabajo vacantes** en todo el país, superando en 9.000 puestos el récord alcanzado en el trimestre anterior y en 75.000 en comparación interanual. En el oeste de Alemania se registraron 824.000 puestos vacantes y en el este del país 240.000. La oferta de empleo se centra especialmente en los sectores de logística y almacenamiento, en la construcción, servicios y en las profesiones de salud y dependencia.

Un estudio del Instituto de Economía Alemana (IW) publicado a mediados de mayo revela un **aumento de la falta de profesionales especializados en las áreas de las matemáticas, ciencias naturales, informática y tecnología (MINT)**. En abril del presente año, había más de 430.400 puestos vacantes en los 36 campos profesionales de la ciencia y la tecnología, casi 50.000 más en comparación interanual.

G20.

En el encuentro de los ministros de Trabajo y Asuntos Sociales del G-20, celebrado en Bad Neuenahr el 17 y 18 de mayo, la ministra alemana Nahles insistió en la lucha contra la desigualdad, el fomento de un crecimiento económico inclusivo dentro del G-20 y un trabajo digno en las

cadena global de suministro. Con el fin de alcanzar estos objetivos, la Presidencia alemana del G-20 ha establecido cuatro campos de actuación en los que quiere poner especial énfasis, con el fin de hacer llegar a todo el mundo el bienestar y el crecimiento económico: configuración del trabajo del futuro (mejora continua de la formación profesional, formación continua, el reciclaje profesional y la cualificación y asegurar socialmente a las personas); fomento de la ocupación entre las mujeres (mejora de la oferta de puestos de trabajo y una remuneración equitativa); mejor política de integración de los extranjeros; y fortalecimiento de la responsabilidad de las empresas en las cadenas globales de suministro. Nahles comunicó en el encuentro la disposición de Alemania de contribuir con 2 millones de euros adicionales al *Vision Zero Fonds*, fondo internacional creado a iniciativa de Alemania en 2016 para contener los riesgos mortales de trabajo en los países en desarrollo.

Empleo precario.

A pesar de un robusto mercado laboral y el aumento del empleo con jornada completa, en 2016 aumentó al mismo tiempo de forma notoria el empleo atípico, especialmente los puestos de trabajo con jornada parcial y en cesión laboral, informa el Instituto de Investigación Económica y Social (WSI), cercano a los sindicatos alemanes. Por el contrario, los miniempleos aumentaron en 46.000 hasta 5,14 millones. Miniempleos, trabajos temporales y la jornada parcial representaron el 40% de todas las relaciones laborales por cuenta ajena, registrando un ligero aumento en comparación interanual. El 23% de los trabajadores cuentan con una jornada parcial, 14,1% con un miniempleo como primer trabajo y el 2,6% trabajan en cesión laboral.

Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo

Digitalización y empleo.

La Confederación Alemana de Sindicatos (DGB) presentó el 3 de mayo los resultados de una encuesta representativa que evalúa los **efectos de la digitalización sobre las condiciones de trabajo**. 2 de cada 3 trabajadores utilizan equipos digitales en sus tareas. El 60% de los trabajadores que usan estas herramientas tiene la sensación de faltarles tiempo para realizar las tareas encomendadas, opinión que comparte solo el 50% de los que no las utilizan. También son más frecuentes las interrupciones en el trabajo (69% y 36% respectivamente) y el 46% opina que la carga de trabajo ha aumentado sensiblemente. Representantes sindicales señalan que la digitalización no lleva necesariamente a una mejora de las condiciones de trabajo, a menudo no es más que una racionalización de los procesos productivos. Reclaman una mayor capacidad de cogestión de los comités de empresa, exigen que

los empresarios tengan que tener en cuenta la carga psicológica que puede suponer el uso de las nuevas tecnologías, creen necesario implementar una normativa anti-estrés y advierten de que en ningún caso podrán estar de acuerdo en flexibilizar la normativa que regula los horarios (jornada diaria de 8 horas, máximo 40 horas a la semana, tiempo de descanso mínimo de 11 horas).

Igualdad.

El 12.5 la Cámara Alta ha aprobado la **Ley de transparencia salarial**, impulsada por la ministra de la Familia, Manuela Schwesig. Con la Ley de transparencia salarial se pretende conseguir una mayor justicia salarial entre hombres y mujeres. Se tendrá el derecho a solicitar información sobre la remuneración que perciben los compañeros que realizan trabajos similares en las empresas con más de 200 empleados. Los críticos piensan que esta nueva ley no aportará "nada nuevo" a las mujeres. La brecha salarial en Alemania se eleva al 21%, aunque en muchos casos hay que atribuirlo a que las mujeres trabajan con mayor frecuencia en jornada parcial o en sectores con remuneraciones más bajas.

Horas trabajadas.

Según informó la Oficina Federal de Estadística el 15 de mayo, el **número total de horas efectivas trabajadas en el primer trimestre** de 2017 por los 43,7 millones de ocupados se situó en 15.300 millones, cifra que no se había alcanzado desde 1992. La media de horas trabajadas por cada ocupado fue de 350,7. El principal factor es el incremento de la cifra de ocupados, un 1,5% en términos interanuales. El crecimiento del empleo se produce sobre todo en el sector servicios, destacando las administraciones públicas, sanidad y educación (+2,1%) y el sector servicios para empresas (+2,9%). El empleo en la industria experimentó un incremento del 0,4% y en la construcción del 1,4%.

La ministra federal de Trabajo y Asuntos Sociales, Andrea Nahles (SPD), anunció el 24 de mayo en Berlín el fracaso completo de su propuesta de **ley que contemplaba el derecho de los trabajadores en empresas con plantilla superior a 15 empleados pasar de jornada parcial a jornada completa**. Acusó a los partidos de la Unión (CDU/CSU) de incumplir el acuerdo de coalición y reprocha a la canciller Merkel que con ello impida que cientos de miles de mujeres salgan de la "trampa de la jornada parcial". Mientras que los sindicatos critican el fracaso de la ley, la patronal insiste en la necesidad de una legislación sobre la jornada laboral flexible.

Evolución de los salarios.

Según informaciones facilitadas por la Oficina Federal de Estadística, **los salarios acordados por convenio colectivo** aumentaron en el primer trimestre de 2017 un 2,8% en comparación interanual, tanto sin, como con pagas extraordinarias (2016: 2%). En el mismo periodo de tiempo aumentaron los precios al consumidor un 1,9%. El aumento medio de los últimos 20 trimestres fue del 2,5%. Aumentaron por encima de la media sobre todo los salarios en los sectores de abastecimiento de agua y eliminación de residuos (+3,9%), sistema social y de salud (+3,7%), así como en la administración pública, defensa y seguridad social (+3,3%). El crecimiento salarial quedó por debajo de la media en la agricultura y silvicultura (+1,4%) y en el sector de abastecimiento energético (+1,1%).

La prensa recoge los principales resultados de un **informe sobre la evolución de los salarios** publicado el 24.5 por el instituto de investigaciones económicas DIW. Al parecer en los últimos años se ha desacelerado la polarización salarial que hasta 2010 habría llevado a fuertes incrementos del segmento de las personas con ingresos elevados y pérdidas salariales de los grupos salariales más bajos, resultando que en ese período el 40% de los trabajadores sufrió una clara merma de su poder adquisitivo. Entre 1995 y 2015 los cuatro deciles superiores han experimentado subidas salariales de aproximadamente un 0,4% anual, mientras que los cuatro deciles más bajos han sufrido pérdidas anuales de un 0,6%. Si se analiza la evolución salarial desde 2010, resulta que prácticamente todos los deciles han experimentado incrementos salariales, los tres deciles más bajos entre un 0,8% y un 1%, posiblemente debido a la introducción del salario mínimo interprofesional y a una cierta movilidad salarial.

[SMI conductores profesionales extranjeros.](#)

La prensa informa que la patronal del sector de transportes y la Confederación Alemana de Sindicatos acaban de hacer público un informe sobre la viabilidad de exigir que las empresas de transporte extranjeras paguen el SMI de 8,84 euros/hora a sus conductores por los períodos circulados en Alemania. Este colectivo está exento de la aplicación del SMI gracias a una cláusula transitoria que la ministra de Trabajo y Asuntos Sociales, Andrea Nahles (SPD), tuvo que introducir en la ley que regula el SMI a instancias de los países del este de Europa y la CE. Ésta incluso ha iniciado un procedimiento de sanción contra Alemania por este motivo. El informe concluye que la aplicación del SMI no infringiría los principios europeos.

[Flexibilización de la jornada.](#)

El Ministerio federal de la Familia, Tercera Edad, Mujer y Juventud ofrece desde el 9.5 a sus empleados la posibilidad de trabajar de forma móvil y

con jornadas flexibles para facilitar la conciliación de la vida profesional y la familiar y el cuidado de familiares necesitados.

Asuntos Sociales y Servicios Sociales

Ley protección maternidad.

La Cámara Alta ha dado su visto bueno el 12.5 a la ley que reforma la normativa de protección de la maternidad. La Ley de reforma de protección de la maternidad complementa y mejora en muchos puntos la ley vigente desde 1952, adaptándola a la realidad actual. Mejoras de la nueva ley son: garantizar la aplicación de las disposiciones vigentes en alumnas, estudiantes y practicantes embarazadas; ampliar en 4 semanas más (12 en total) la protección en el caso de hijos con discapacidad; mejorar la protección ante el despido de mujeres que sufran un aborto tras 12 semanas de protección de la maternidad y flexibilizar la limitación de los horarios de trabajo de las mujeres embarazadas. Los autónomos estarán mejor protegidos durante la baja por maternidad.

Pobreza infantil.

A pesar del impulso económico registrado en el país, el riesgo de pobreza infantil aumentó un 0,5% en 2016. Razón de ello es la creciente inmigración, sobre todo de refugiados. Según cálculos del Instituto Hans-Böckler, cercano a los sindicatos, la cifra de niños extranjeros en riesgo de pobreza aumentó durante 2016 en 154.000, mientras que la cifra de niños alemanes que se encontraban en esta situación descendió en 72.000. Con ello se genera un saldo al alza de 82.000 en comparación interanual. En total, 2,63 millones de niños corrían riesgo de pobreza, elevándose con ello la cuota de pobreza al 20,2%. Se considera en riesgo de pobreza aquellos hogares con ingresos inferiores al 60% inferior al salario mínimo.

Migraciones

Retorno voluntario/expulsiones.

La prensa informa que el 11.05 la Oficina Federal de Migraciones y Refugiados y la Organización Internacional para las Migraciones han puesto en marcha una **plataforma online para informar a los solicitantes de protección internacional que quieran retornar voluntariamente** a sus países de origen. El objetivo es complementar la red de centros de asesoría y facilitar el acceso a las ayudas para este colectivo. De momento, los contenidos están disponibles en alemán e inglés, próximamente dispondrá de versiones en otros idiomas como el árabe, farsi o francés. El gobierno federal ha creado diversas líneas de ayuda económica a pesar de lo cual el número de personas que se acogen a estos programas ha pasado de 13.848 en el primer trimestre de 2016 a 8.500 en los primeros meses de este año. En 2016, un total de 54.000 personas abandonaron el país de forma voluntaria.

El Parlamento aprobó el 16 de mayo la **Ley para una mejor implementación de la repatriación obligatoria**, con la que se propone repatriar de forma más consecuente a los refugiados que no tengan derecho a permanecer en el país. Según ésta ley, la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) podrá controlar los datos de los móviles, tabletas y ordenadores portátiles de los solicitantes de asilo para determinar su identidad. La ley contempla además la prolongación del tiempo de retención antes de la expulsión de las personas que representen un peligro, la vigilancia de aquellos extranjeros cuya expulsión sea de interés especial mediante el uso de grilletes electrónicos y la limitación de la libertad de movimiento de aquellos solicitantes de asilo que intenten eludir la expulsión facilitando datos falsos sobre su identidad. La ley ha sido duramente criticada por la oposición y por las ONG que consideran que vulnera los derechos básicos de los solicitantes de protección.

Número de refugiados.

Por otra parte, la prensa informa que en abril fueron registrados 11.900 **solicitantes de protección**, 3.100 menos que el año anterior. Desde comienzos del año, un total de 60.800 personas entraron al país para solicitar la protección. Destacan los ciudadanos sirios con 14.600 personas, seguidos de los ciudadanos iraquíes y afganos (5.800 y 4.300 personas respectivamente).

Inserción laboral de refugiados.

El Gobierno, la Agencia Federal de Empleo (BA) y la Confederación Alemana de Artesanos (ZDH) anunciaron en febrero de 2016 un **nuevo programa para cualificar a jóvenes refugiados**. La intención era preparar hasta 2018 por lo menos a 10.000 de ellos formándolos en un oficio. Pero el comienzo del nuevo programa transcurre muy lento. Según un primer balance del Ministerio de Educación e Investigación (BMBF), sólo 1.119 refugiados (48 mujeres) participaron en los cursos que duran entre 4-6 meses, y 392 (16 mujeres) en la fase posterior de profundización de tres meses. Se desconoce la cifra de personas que han interrumpido el programa.

Gasto en materia de refugiados.

La prensa informa a finales de mayo que el **Gobierno federal transfirió en 2016 un total de 9.300 millones de euros a los municipios** para que éstos puedan asumir el coste que genera la entrada masiva de solicitantes de protección internacional. Destacan 5.500 millones para personas que todavía no habían obtenido el reconocimiento de su condición de refugiados, 2.000 millones para medidas de integración, 400 millones para costear alojamientos y otros 350 millones para menores no acompañados. El Gobierno federal habría destinado un total de 20.000 millones, entre ellos 11.000 millones para combatir los motivos que llevan a la huida.