

NORUEGA

MERCADO DE TRABAJO INCLUSIVO – INFORME 2017²⁵

Un mercado de trabajo más inclusivo para mayores que para jóvenes

Las personas mayores se mantienen más tiempo en sus puestos de trabajo, alargando su vida laboral, mientras que la tasa de empleo de la población en su conjunto cae. La licencia por enfermedad se ha mantenido prácticamente sin cambios desde 2012, pero está en su nivel más bajo desde el inicio del Acuerdo de IA²⁷ en 2001. Esto muestra un nuevo informe del grupo de expertos que examinó la situación y el desarrollo de los objetivos del acuerdo.

La tasa de empleo ha disminuido y está en su nivel más bajo desde que se firmó el Acuerdo IA. La proporción de población ocupada ha tenido una tendencia decreciente en los últimos años y es 2,3 puntos porcentuales más baja que cuando se firmó el acuerdo entre los agentes sociales y el Gobierno, en 2001. La tendencia en la tasa de empleo entre las personas mayores mantiene sin embargo una tendencia positiva con respecto a la del resto de la población. Mientras que el nivel de empleo de los trabajadores de entre 55 y 61 años de edad se ha incrementado en cuatro puntos porcentuales desde el año 2001, la proporción de trabajadores en el grupo de edad de los 62 a los 66 años aumentó un 14 %.

La tasa de empleo entre los jóvenes ha tenido una tendencia a la baja subyacente desde el año 2001. Para el grupo de edad de 15 a 24 años, la proporción de trabajadores se redujo en 6 puntos porcentuales. La disminución se debe por una parte a que más jóvenes optan por completar su formación, por lo que siguen económicamente inactivos, y por otra a que los más jóvenes ni estudian ni trabajan, el colectivo conocido como ni-nis. La prueba de esto es que la tasa de abandono de la enseñanza secundaria sigue siendo alta.

Tasa de absentismo: a medio camino

Un objetivo clave del acuerdo IA fue reducir el absentismo un 20 % en comparación con el nivel existente en el momento de la firma del texto, en 2001. Las cifras desestacionalizadas muestran que la tasa de absentismo fue un 11 % menor en el cuarto trimestre de 2016, en

²⁵ https://www.regjeringen.no/contentassets/f78f73f646b74b2882254d59c50c7bd3/ia-rapport_2017_uuweb.pdf

²⁶ Fuentes: Ministerio de Empleo y Asuntos Sociales noruego.

²⁷ Acuerdo por un Mercado de Trabajo Inclusivo.

comparación con el segundo trimestre de 2001. Éste es uno de los niveles más bajos desde 2001 y significa que Noruega está a medio camino de lograr el objetivo IA en este apartado. Todavía hay diferencias significativas en la licencia por enfermedad por géneros, por sectores y por áreas geográficas. Tanto para las regiones como para los distintos sectores la reducción del absentismo desde 2001 varía desde aproximadamente un 5 % a cerca del 30 %. Las regiones que han encabezado el descenso son Oslo y Finnmark. Los sectores económicos que han experimentado el mayor descenso en la tasa de absentismo, por su parte, el alojamiento y restauración, los negocios y la industria. La diferencia de las bajas por enfermedad entre mujeres y hombres es todavía grande, pero ha sido un poco menor en el último par de años.

Sin cambios para los discapacitados

La proporción de personas con discapacidad empleadas se mantiene estable, y el objetivo de aumentar la empleabilidad de este grupo todavía no se ha cumplido. De las personas con discapacidad, un 44 % está trabajando, en comparación con el 73 % de toda la población (15-66 años). La tasa de empleo es más baja entre las personas con trastornos mentales, pues apenas uno de cada cuatro tiene trabajo, y la más alta entre las personas con dificultades de visión o audición, donde más del 60 % trabaja. El número de jóvenes que reciben subsidio de evaluación de trabajo (paso intermedio entre la baja por enfermedad y el mercado laboral) ha aumentado ligeramente en los últimos años. Muchos de ellos no llegaron a completar su formación, por lo que se han mantenido viviendo de las prestaciones sociales más tiempo que la media.

Las personas mayores alargan la vida laboral

El aumento del empleo de las personas mayores se debe en parte a la reforma de las pensiones en 2011, pero también a factores tales como el aumento de la esperanza de vida, la educación superior y las actitudes más positivas hacia las personas mayores en el mercado laboral. El objetivo del Acuerdo IA en este apartado es que la vida laboral de las personas mayores de 50 años debería ampliarse en un año en el período 2009-2018. A pesar del débil crecimiento del empleo entre las personas mayores en los últimos años, parece que el objetivo está al alcance.

Noruega tiene un buen entorno laboral, pero hay diferencias entre sectores

El entorno de trabajo en Noruega se considera bueno en la mayoría de los estudios y análisis internacionales. Nueve de cada diez empleados

están satisfechos, motivados y comprometidos con el trabajo. Al mismo tiempo, algunas industrias y sectores presentan mayores riesgos para la seguridad y salud de sus trabajadores que otros. Esto incluye ciertas ocupaciones, normalmente ocupadas por hombres, dentro de la industria de la construcción, el transporte y almacenamiento, y la agricultura, la silvicultura, la pesca y en algunas ocupaciones ocupadas por las mujeres en los servicios sanitarios y sociales y el alojamiento.

