

PAISES BAJOS

CONTINÚA EL CRECIMIENTO DEL EMPLEO³⁷

Según la Oficina Central de Estadísticas holandesa (CBS), el número de personas entre 15 y 74 años de edad con un empleo remunerado creció en un promedio de 18 mil por mes en los últimos tres meses hasta 8,6 millones de personas empleadas en julio. En esta categoría de edad, hubo 4,3 millones de personas en total que no tenían trabajo remunerado por diferentes razones. Entre estas personas, 436 mil indicaron que habían buscado trabajo recientemente y también estaban inmediatamente disponibles. Este número disminuyó en 7 mil por mes en promedio en los últimos tres meses.

El resto de personas sin trabajo, más de 3,8 millones, no habían buscado trabajo y / o no estaban disponibles para trabajar. Su número cayó en un promedio de 4 mil por mes. La Oficina de Empleo (UWV) informó de una disminución adicional en las prestaciones por desempleo (WW): un total de 364 mil prestaciones fueron pagadas en julio.

Disminución del desempleo (basada en la definición de la OIT)

Para poder comparar la evolución cíclica del mercado de trabajo entre países, suele tomarse como una medida el indicador de desempleo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Según la definición de la OIT, el grupo de desempleados incluye a todos los jóvenes de 15 a 74 años que no tienen trabajo remunerado pero que están buscando activamente y que están inmediatamente disponibles. Como se indicó anteriormente, este número se situó en 436 mil en julio, es decir, el 4,8 por ciento de la población activa. En junio, esta cifra era del 4,9 por ciento.

Este dato no incluye a todas las personas sin trabajo que desean trabajar, o a los trabajadores a tiempo parcial que quieren trabajar más horas. Las personas que quieren trabajar pero no han buscado activamente empleo recientemente y / o no estuvieron inmediatamente disponibles o no cuentan para la definición de desempleo de la OIT. La Oficina Central de Estadísticas CBS define estos grupos sobre la base de indicadores adicionales. En cuanto al trabajo remunerado (mano de obra empleada), no se tienen en cuenta las horas de trabajo. La CBS publica cifras trimestrales sobre el número de horas trabajadas por personas con empleo remunerado.

³⁷ Fuente: Oficina Central de Estadísticas, CBS, 01.09.2017

Según la Oficina de Empleo UWV el número de prestaciones por desempleo sigue bajando

En julio, el número de prestaciones de desempleo volvió a disminuir. La Oficina UWV informó de un total de 364 mil prestaciones por desempleo en ese mes, es decir, una disminución de 8 mil (-2,1 por ciento). La disminución del número de estas prestaciones en comparación con junio fue más pronunciada entre los hombres (-2,9 por ciento) que entre las mujeres (-1,4 por ciento). El sector de la educación registró un aumento en el número de prestaciones de desempleo, es decir, 14,4 por ciento más que en junio. Muchos contratos temporales de maestros expiran al final del año escolar.

La cifra de prestaciones por desempleo disminuyó sustancialmente en comparación con julio de 2016 (-15,6 por ciento). Las empresas de construcción tuvieron la mayor caída respecto a un año antes (-42,4 por ciento). Sin embargo, el número de prestaciones de desempleo actuales también disminuyó en el sector de la educación: un 10,8 por ciento menos que el año pasado.

UWV: la disminución en nuevas prestaciones también continúa en 2017

En los primeros siete meses de 2017, la Oficina de Empleo UWV pagó 241 mil nuevas prestaciones de desempleo: una disminución del 19,7 por ciento en comparación con el mismo período de 2016. En casi todos los sectores, el número de nuevas prestaciones disminuye año con año. La caída fue mayor en el sector de la construcción (-48,0 por ciento) y en el comercio (-46,4 por ciento). El sector bancario muestra una tendencia diferente: el número de nuevas prestaciones por desempleo aumentó en este sector un 19,8 por ciento en los primeros siete meses de 2017.

8,6 millones de personas empleadas en el segundo trimestre

De los 12,9 millones de personas de 15 a 74 años, cerca de 8,6 millones de personas estaban empleadas y 451 mil estaban desempleadas (norma estándar de la OIT) durante el segundo trimestre de 2017. Estos dos grupos representan la fuerza de trabajo; el resto, cerca de 3,9 millones, no está incluida.

La mayoría de este último grupo no estaba dispuesto o no podía trabajar (3,2 millones), debido a estar ocupados con formación, dedicados al cuidado de otras personas o por enfermedad o vejez. Además, había más de 200 mil personas que querían trabajar, pero no buscaban y no estaban disponibles para trabajar de inmediato, por ejemplo, personas que siguen un curso de formación o realizan trabajo voluntario. Las personas que habían buscado trabajo fueron 163 mil y las que estaban disponibles para trabajar 273 mil.

Trabajadores a tiempo parcial

De los 4.1 millones de trabajadores a tiempo parcial, hubo 460 mil personas en 2017 que querían trabajar más horas y también estaban disponibles. El número de horas extra que a la gente le gustaría trabajar proporciona información sobre el potencial laboral no utilizado. En 2016, el número total de horas extras que los trabajadores a tiempo parcial querían trabajar ascendió a 6,4 millones semanales (12,6 horas por persona por semana).

ENORME AUMENTO DE HORAS DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL³⁸

Según la Oficina Central de Estadísticas de Holanda CBS, la facturación generada por las agencias temporales, las agencias de empleo y las compañías de nómina payroll creció un 2,0 por ciento en el segundo trimestre de 2017 en relación con el primer trimestre de este año. El crecimiento es mayor que en el trimestre anterior. El número total de horas temporales aumentó un 4,2 por ciento, el mayor incremento desde el segundo trimestre de 2007.

Hours worked in temp jobs, seasonally adjusted

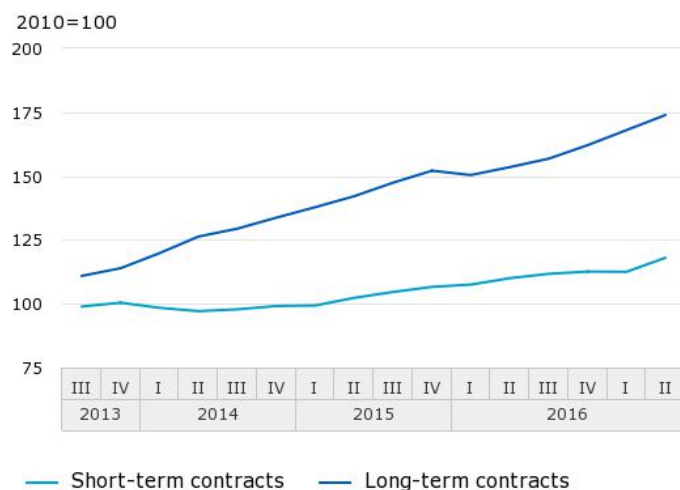


³⁸ Fuente: Oficina Central de Estadísticas CBS

Aumento de casi un 5 por ciento en las horas de contratos temporales de corta duración

El número de horas trabajadas en los contratos temporales tanto de corta como de larga duración aumentó. Los contratos temporales de corta duración aumentaron un 4,9 por ciento, el mayor aumento en casi 7 años. En los contratos de trabajo temporales de larga duración, por ejemplo, comisiones de servicio y compañías de nóminas payroll, el número de horas subió un 3,5 por ciento en el segundo trimestre de 2017. La cifra ha ido aumentando casi continuamente desde 2012.

Hours worked in temp jobs, seasonally adjusted



El mercado de trabajo continúa mejorando en el segundo trimestre

El número de puestos de trabajo aumentó en 51 mil en el segundo trimestre de 2017 en relación con el trimestre anterior. En cada uno de los tres últimos trimestres, el número de puestos de trabajo aumentó en más de 50 mil. Una vez más, las agencias temporales mostraron el crecimiento más sustancial (20 mil). Además, el número de vacantes pendientes de cubrir ha crecido en 20 mil puestos más en el segundo trimestre, el crecimiento más sustancial en términos intertrimestrales desde el cuarto trimestre de 2006. El desempleo descendió en 19 mil personas.

DESCENSO DEL DESEMPLEO EN EL GRUPO DE MIGRANTES NO OCCIDENTALES³⁹

Según las nuevas cifras publicadas por la Oficina Central de Estadísticas CBS, el desempleo disminuyó aún más en 2016 entre las personas con antecedentes migratorios no occidentales, este descenso es mayor entre la segunda generación que entre la primera. Por otro lado, una mayor

³⁹ Fuente: Boletines de Noticias del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, 05.09.2017

proporción de personas de la segunda generación del grupo de migrantes tiene una cualificación inicial o un diploma de escuela secundaria (VWO, HAVO o MBO nivel 2). En 2016, la tasa de desempleo entre el grupo de población migratoria de origen no occidental se situó en el 13,2 por ciento, frente al 16,5 por ciento en 2014. La tasa de desempleo en este grupo es mayor que en la población nativa holandesa.

Estas tasas de desempleo siguen la definición de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): la proporción de personas de 15 a 74 años de edad en la fuerza de trabajo total que no tienen en un empleo remunerado o por cuenta propia o no están disponibles para trabajar. Esta tasa oficial de desempleo no incluye otros grupos de desempleados, por ejemplo, las personas 'desalentadas' en su búsqueda de trabajo porque consideran sus oportunidades de trabajo muy limitadas.

Entre el grupo con antecedentes migratorios no occidentales, la tasa de desempleo comenzó a aumentar en 2008. La primera generación alcanzó su nivel de desempleo más alto en 2013, con una tasa del 16 por ciento. La segunda generación lo hizo en 2014 con un 17,8 por ciento. En 2016, estas tasas habían disminuido a 12,5 y 14,3 por ciento, respectivamente.

El desempleo entre los jóvenes en promedio es más alto

Como se ha mencionado, el desempleo es más alto en la segunda generación que en la primera. La edad desempeña un papel en ello: el grupo de inmigrantes no occidentales de primera generación es de mayor edad en promedio que el grupo nacido en los Países Bajos (segunda generación). En general, los niveles de desempleo son más altos entre los jóvenes que entre los grupos de más edad, el grupo más joven está más directamente afectado por la situación económica.

Mayor participación laboral neta entre la segunda generación

Entre la población activa holandesa de origen holandés (de 15 a 74 años), alrededor de dos tercios realizaron trabajos remunerados en 2016. La participación laboral neta es menor entre el grupo con antecedentes migratorios no occidentales. En los últimos años, se ha quedado atrás entre los migrantes de primera generación, pero desde 2014 ha aumentado significativamente entre la segunda generación. Para 2016, el grupo de primera generación tenía una tasa de participación laboral del 54,2 por ciento, frente al 60,1 por ciento en la segunda generación. En la primera generación hay relativamente más personas que no están dispuestas o no pueden trabajar, por ejemplo debido a la jubilación o la discapacidad.

La segunda generación más a menudo cuenta con mayor nivel de formación

En el grupo con antecedentes migratorios no occidentales, la segunda generación incluye un grupo relativamente mayor de personas empleadas. Además, el grupo tiene un mayor porcentaje de personas con cualificación básica. Una cualificación básica consiste en un diploma de escuela secundaria (MBO nivel 2 o superior, HAVO o VWO) y se considera el nivel mínimo de educación que permite a las personas tener éxito en el mercado de trabajo a corto y largo plazo. Entre la segunda generación, el 58 por ciento tenía una cualificación básica en 2016, frente al 55,4 por ciento entre la primera generación.
