

REINO UNIDO

INFORME TAYLOR SOBRE PRÁCTICAS MODERNAS Y BUEN TRABAJO

El pasado 11 de julio se publicó el esperado informe sobre Prácticas Modernas y Buen trabajo, encargado por el Gobierno británico al antiguo asesor de Tony Blair y experto politólogo, Matthew Taylor.

El extenso informe incluye varias recomendaciones con el fin de que **todo trabajo en la economía británica sea digno y justo, con un objetivo realista de desarrollo y realización personal**. Enumera siete pasos que deberá dar el Gobierno para lograr este objetivo:

1) La nueva **estrategia nacional de trabajo debe estar explícitamente dirigida a la consecución de un buen trabajo para todos**, admitiendo que buen trabajo y trabajo fructífero pueden y deben ir de la mano. El buen trabajo es algo por lo que el gobierno debe rendir cuentas pero por lo que todos debemos asumir nuestra responsabilidad.

- a) Estos principios deben aplicarse a todos los trabajos de la economía británica: es necesario un balance justo de derechos y responsabilidades, con un mínimo de protección del trabajador y también opciones que permitan la promoción profesional.
- b) A largo plazo, en beneficio de la innovación, la competencia justa y una hacienda saneada, habría que lograr una fiscalización del trabajo más coherente con las distintas modalidades de contratos de trabajo. Al mismo tiempo sería necesario mejorar los derechos y prerrogativas de los autónomos.
- c) El cambio tecnológico afectará al trabajo y a los tipos de contratos, y es necesario adaptarse. También ofrecerá nuevas oportunidades para una mejor regulación, vínculos laborales más flexibles y formas nuevas de organizarse para el trabajador.

2) Las ofertas de trabajo en **plataformas** (Airbnb, Uber, eBay...) ofrecen una auténtica flexibilidad bidireccional y generan oportunidades para quienes no pueden trabajar de forma convencional. Por tanto deben ser protegidas, **garantizándose un trato justo tanto para quienes trabajan en ellas como para quienes compiten con ellas**. La consideración de trabajador (o contratista dependiente, como sugieren renombrar a estos profesionales) debe mantenerse pero **es necesario clarificar la distinción entre trabajadores y aquellos que legítimamente son autónomos**.

3) La legislación laboral **debería ayudar a las empresas a tomar las decisiones correctas y a los particulares a conocer y ejercitar sus derechos**. Aunque las prácticas en el lugar de trabajo pueden todavía mejorarse, el coste de contratar a un trabajador (*employment wedge*) es ya bastante elevado y no debería incrementarse. Los **contratistas dependientes** son el colectivo que en mayor medida puede verse perjudicado por la flexibilidad unilateral, por tanto es necesario **crear mecanismos de protección adicionales para ellos y mayores incentivos a las empresas para que les traten justamente**.

4) La mejor manera de lograr un trabajo mejor no es la legislación nacional sino una **gobernanza empresarial responsable, una buena gestión y unas relaciones de trabajo sólidas dentro de la organización**. Por tanto es importante que los trabajadores perciban que las empresas se toman en serio el trabajo, que están abiertas en cuanto a formas de operar y que todos los trabajadores se sientan parte de ella y sean tenidos en cuenta en sus propuestas.

5) Es esencial, tanto para los ciudadanos como para la economía, **que todo el mundo tenga al alcance formas realistas de fortalecer sus perspectivas de promoción** y que los trabajadores puedan -desde el comienzo hasta el final de su vida laboral- realizar las aptitudes adquiridas tanto en el trabajo como mediante la formación.

6) Existe una enorme relación entre la forma y el contenido del trabajo, y la salud y el bienestar individual. Es necesario **promover activamente la salud en el lugar de trabajo** para el beneficio de empresas, trabajadores e interés público.

7) La reciente creación del Salario Mínimo Vital (*National Living Wage*) es una herramienta útil para fijar el umbral que delimita a los trabajadores con salarios bajos. Esta medida debe acompañarse de **atractivas estrategias sectoriales para empresarios, trabajadores e interesados que garanticen que los ciudadanos, especialmente los que trabajan en sectores con bajos salarios, no están estancados y pueden progresar en sus carreras**.