

SUECIA

INICIATIVAS DEL MINISTERIO DE EMPLEO EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO 2018¹¹

El Gobierno opina que todos los que puedan trabajar, deberían trabajar y contribuir al bienestar común. Por eso, en el proyecto de presupuesto, el Gobierno está invirtiendo en el fortalecimiento de las medidas del mercado laboral y la integración de los recién llegados. El Gobierno está reformando el sistema de empleo subsidiado e introduciendo una nueva medida de apoyo uniforme: "trabajos introductorios". El Gobierno también está fortaleciendo los esfuerzos para una vida laboral sostenible mediante el establecimiento de una nueva agencia para concienciar sobre el ambiente de trabajo y la asignación de fondos para el desarrollo de métodos para combatir la competencia desleal.¹²

Además, el Gobierno está invirtiendo en medidas para continuar creando un sistema de recepción sostenible y asegurar la integración efectiva de los inmigrantes recién llegados. Los caminos hacia el empleo se verán reforzados a través de un nuevo marco regulatorio para *Arbetsförmedlingen*¹³ (el servicio público de empleo sueco) sobre la integración de los recién llegados y la introducción de una obligación de educación y formación.

El proyecto de presupuesto para 2018 se basa en un acuerdo entre el Gobierno y el Partido de Izquierda y se presentó el 22 de septiembre de 2018.

Integración de los recién llegados

Los mismos requisitos para los recién llegados que para los demás solicitantes de empleo

La integración de los inmigrantes recién llegados en la vida laboral y en la sociedad sueca debe ser más efectiva. Por lo tanto, una nueva normativa para su integración en la vida laboral y la sociedad sueca entrará en vigor el **1 de enero de 2018**. Los cambios normativos armonizarán la normativa de dicha integración con las regulaciones que se aplican a otros solicitantes de empleo.

¹¹ Fuente: Gobierno sueco, Ministerio de Empleo.

¹² Gobierno sueco, Ministerio de Empleo. <http://www.government.se/articles/2017/09/ministry-of-employment-initiatives-in-the-budget-bill-for-2018/>

¹³ Arbetsförmedlingen. <https://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/Languages/Espanol-spanska.html>

Esta armonización significará que será eliminado el derecho a un plan de introducción y reemplazado por una referencia a un programa de política del mercado laboral, que presentará un sistema proporcional de medidas para los recién llegados correspondiente a lo que actualmente se aplica a otros solicitantes de empleo, y el procesamiento del beneficio de introducción se trasladará de *Arbetsförmedlingen* a *Försäkringskassan* (la agencia sueca de seguro social).¹⁴

Obligación de educación y formación para recién llegados

A partir del **1 de enero de 2018**, el Gobierno introducirá requisitos más estrictos para que todas las personas desempleadas que se consideran necesitadas de educación y capacitación perciban la capacitación ofrecida en la política del mercado laboral. El Gobierno también introduce una obligación de educación y capacitación para los inmigrantes recién llegados. La obligación de educación y capacitación significa que todos los inmigrantes recién llegados involucrados en las medidas de introducción de *Arbetsförmedlingen* y que se consideran necesitados de educación y capacitación para encontrar un trabajo, pueden recibir instrucciones para solicitar y llevar a cabo la educación y la capacitación.

La obligación de educación y formación deja en claro la responsabilidad del individuo, en el marco de su introducción, de obtener las habilidades necesarias para adaptarse a un trabajo o para tomar parte en las medidas de política del mercado laboral o continuar estudiando.

El Gobierno considera que los municipios deben recibir fondos para satisfacer mejor las necesidades de educación y capacitación de los inmigrantes recién llegados y, por lo tanto, tiene la intención de aumentar la compensación estándar para la recepción de los inmigrantes recién llegados en 2018. Este financiamiento adicional asciende a 301 millones de coronas (SEK)¹⁵ en 2018, 467 millones en 2019 y 378 millones de SEK a partir de 2020.

Capacitación laboral mejorada como medida dentro del programa de introducción

En relación con la introducción de las nuevas normas para la integración el **1 de enero de 2018**, el Gobierno quiere ofrecer una capacitación laboral mejorada disponible para los participantes en el programa de introducción también. En el presupuesto de otoño, se asignaron 54 millones de coronas

¹⁴ Försäkringskassan (en español). <https://www.forsakringskassan.se/sprak/spanska>

¹⁵ € = 9,5951 SEK. 18.10.2017. Banco Central de Suecia. Riksbanken. www.riksbank.se

para 2018, 39 millones para 2019 y 36 millones, a partir de 2020, para mejorar la capacitación laboral.

Aumento de los recursos para la información cívica dentro de las medidas tempranas

La información sobre cómo funciona la sociedad sueca es crucial para quienes recién llegan a Suecia. Es importante que los solicitantes de asilo reciban información lo más rápido posible sobre los principios básicos del sistema sueco, la igualdad de género y lo que se aplica con respecto a los derechos y obligaciones del individuo. Por lo tanto, el Gobierno propone que los fondos para las medidas tempranas se incrementen en 39 millones de coronas en 2018, 39 millones en 2019 y 38 millones de coronas en 2020.

Aumento en fondos de promoción para programas de "vías rápidas"

El Gobierno quiere que los inmigrantes recién llegados a Suecia encuentren rápidamente un trabajo que sea relevante para la educación y la experiencia del individuo. Al mismo tiempo, hay escasez de mano de obra en muchos sectores. Estos sectores están recibiendo ayuda para encontrar las habilidades que necesitan gracias a la cooperación entre *Arbetsförmedlingen*, la parte social y la industria en "vías rápidas".

Para aumentar los recursos para el trabajo de las partes sociales en los programas de "vías rápidas", el Gobierno propone que los fondos para medidas especiales de promoción y desarrollo se incrementen en 20 millones de coronas en 2018 y 35 millones de coronas en 2019.

Mercado laboral

El objetivo del Gobierno es que Suecia tenga la tasa de desempleo más baja en la Unión Europea en 2020. Según el Gobierno, el mercado laboral sueco se está desarrollando con fuerza. El número de personas en el empleo ha aumentado en más de 200.000 desde que este Gobierno entró, en 2014, y el desempleo juvenil está en su nivel más bajo desde 2003. Las reformas del Gobierno han contribuido a un fuerte crecimiento, un rápido aumento del empleo y una disminución del desempleo y esto continuará en 2018. En 2018, se espera que el desempleo sea inferior al 6 por ciento.

Trabajos introductorios: apoyo al empleo más simple y eficaz

El empleo subsidiado es una manera eficiente de hacer que las personas con vínculos más débiles con el mercado laboral entren en el trabajo. Para que este apoyo funcione de manera efectiva, debe adaptarse a las

necesidades de los solicitantes de empleo y empleadores. Por lo tanto, el Gobierno propone que se fusionen y simplifiquen las formas actuales de apoyo al empleo. Cinco formas de apoyo se convertirán en una sola: *trabajos introductorios*.

Esta reforma hará que el procesamiento sea más sencillo y elimine las diferencias innecesarias. También habrá menos administración para los empleadores. Los *trabajos introductorios* brindan un apoyo más efectivo para quienes tienen las mayores necesidades. Este apoyo se puede combinar de manera flexible con la educación y la capacitación. Al mismo tiempo, los techos para el apoyo y los trabajos introductorios se armonizarán en un salario bruto de 20.000 coronas al mes, lo que representa un aumento considerable en comparación con la ayuda que se reemplaza. Los programas como los nuevos *trabajos de inicio* y los *trabajos adicionales* permanecerán en vigor.

Incremento gradual del techo de los subsidios salariales

Desde que el Gobierno asumió el poder, se está trabajando para elevar el techo de los subsidios salariales. El primer aumento se introdujo a principios de año. En el proyecto de presupuesto para 2018, se propone que el techo de los subsidios salariales se incremente aún más. El Gobierno tiene la intención de elevar el techo actual de 17.100 coronas al mes a 18.300 coronas. En 2019 el techo se elevará a 19.100 y se elevará a 20.000 en 2020. Esta es la misma cantidad que los techos que se perciben para las otras medidas laborales como los *trabajos introductorios*, los *trabajos adicionales* y los nuevos *trabajos de inicio*. La propuesta también incluye un aumento correspondiente para trabajos en un empleo protegido con empleadores del sector público.

500 millones de coronas para los municipios y las diputaciones provinciales

Los *trabajos adicionales* (o trabajos extras) han otorgado a los municipios, las diputaciones provinciales y los proveedores privados de atención médica y social la oportunidad de obtener un recurso adicional para apoyar sus actividades. Las personas desempleadas de larga duración y los inmigrantes recién llegados también pueden ser empleados en ciertas actividades culturales, deportivas y sociales. Para alentar aún más a los municipios y diputaciones provinciales a emplear desempleados de larga duración e inmigrantes recién llegados, el Gobierno asigna un apoyo municipal especial de 500 millones de coronas en el presupuesto de otoño para apoyar a aquellos que tienen una gran responsabilidad al contratar personas más alejadas del mercado laboral.

Fondo de seguro de desempleo más seguro

El Gobierno está mejorando aún más la protección de las personas que se quedan sin trabajo. En el proyecto de presupuesto, el Gobierno destina fondos para reducir el número de días "calificatorios"¹⁶ iniciales en el seguro de desempleo de siete a seis días. El Gobierno asigna 30 millones de coronas en el proyecto de presupuesto para 2018, seguido de 60 millones para 2019 y 2020, respectivamente.

Aumento de fondos para Samhall – empleos protegidos

*Samhall*¹⁷ tiene un papel importante en el empleo de las personas con discapacidades y que no pueden encontrar trabajo de otra manera o con otras medidas. El Gobierno tiene la intención de aumentar los fondos para la compañía para mejorar la posibilidad de cumplir con el mandato de la política del mercado laboral y crear más transiciones al empleo fuera de la empresa, y aumentar la cantidad de empleos en el sector de empleos protegidos.

El apoyo aumentado¹⁸ a la actividad para los jóvenes con discapacidades se suprimirá

Actualmente hay una forma de apoyo que permite a los jóvenes con discapacidades recibir un mayor apoyo a las actividades si han participado en un programa por un cierto período de tiempo. Este aumento en la compensación después de más tiempo en el programa se desvía de otros sistemas de compensación y corre el riesgo de alargar el período de desempleo. La evaluación del Gobierno es que esto no es adecuado para el propósito. Por ello, el Gobierno propone que el aumento del apoyo a la actividad para jóvenes con discapacidad se elimine gradualmente al no otorgar este derecho a un mayor apoyo a la actividad de las personas nuevas una vez que se haya implementado el cambio.

Préstamos para lecciones de conducir

Para mejorar las oportunidades de ingresar al mercado laboral, el Gobierno pretende introducir la posibilidad de contratar un préstamo para lecciones de conducir para una licencia de conducir de categoría B.¹⁹ El préstamo financiará lecciones de conducir en escuelas de conducir aprobadas y está destinado en la primera fase para ciertas personas desempleadas entre 18 y 47 años de edad. Para ayudar a mejorar las tasas de finalización de la educación secundaria superior, el Gobierno

¹⁶"Qualifying days"

¹⁷ Samhall. <https://samhall.se/in-english/>

¹⁸ Increased Activity Support.

¹⁹ Driving license in Sweden. https://en.wikipedia.org/wiki/Driving_licence_in_Sweden

propone, en la segunda fase, ampliar la oportunidad en 2019 para incluir a las personas de 19 a 20 años que hayan completado su educación secundaria superior.

Vida laboral

[Nueva agencia de entorno laboral se ubica en Gävle](#)

Para fortalecer los esfuerzos en el entorno laboral a nivel nacional e internacional, el Gobierno ha decidido establecer una nueva agencia para el conocimiento del entorno laboral. El mandato de la nueva agencia será recopilar y difundir el conocimiento sobre el entorno de trabajo. La agencia también evaluará y analizará la política del mercado laboral, se centrará en cuestiones de salud ocupacional y apoyará al Gobierno en los esfuerzos internacionales en materia de trabajo. La nueva agencia estará operativa el 1 de junio de 2018 y se ubicará en la ciudad de *Gävle*.