

### LA “BRILLANTE” SITUACIÓN DEL EMPLEO EN ESTONIA<sup>20</sup>

Según Statistics Estonia, en el tercer trimestre de 2017, la tasa de empleo<sup>21</sup> fue del 68,3%, la más alta de los últimos veinte años. La tasa de desempleo fue del 5.2% y la tasa de participación laboral del 72%. El Ministerio de Finanzas dijo que el número de personas empleadas superó el nivel que hubo en momentos del boom en unas 2,000 personas, a pesar de que la población en edad de trabajar ha disminuido en 70.000.

Desde el Ministerio dicen que se puede concluir que la disminución en la población en edad de trabajar aún no ha tenido un impacto significativo en la oferta de mano de obra, pero lo hará en los próximos años. Las estadísticas del mercado laboral también se ven significativamente afectadas por el registro de trabajo lanzado a mediados de 2014: si tenemos en cuenta el impacto técnico positivo del registro, que aumentó el número de empleados oficialmente, las tasas de empleo actuales siguen por debajo del momento del boom. La aceleración del crecimiento económico ha incrementado la demanda de trabajadores adicionales y, de acuerdo con la EPA, ha provocado que la cantidad de trabajadores aumente en un 2%. Las cifras de la Junta de Impuestos y Aduanas muestran que la industria de procesamiento y las empresas de construcción se encuentran entre los campos de actividad más grandes al haber aumentado el número de personas empleadas, ya que el aumento de la demanda respalda el aumento en los volúmenes de trabajo. El número de personas empleadas en la administración pública también ha aumentado, pero esto es temporal debido a la Presidencia estonia del Consejo de la Unión Europea

En el segundo trimestre de 2017, la tasa de participación de la fuerza laboral alcanzó su nivel más alto en los últimos años, principalmente debido a un aumento en el número de personas desempleadas. En el tercer trimestre, la tasa de participación en la fuerza de trabajo se mantuvo en el mismo nivel, pero típicamente durante el verano, el desempleo disminuyó y el empleo aumentó, lo que resultó en la tasa de

---

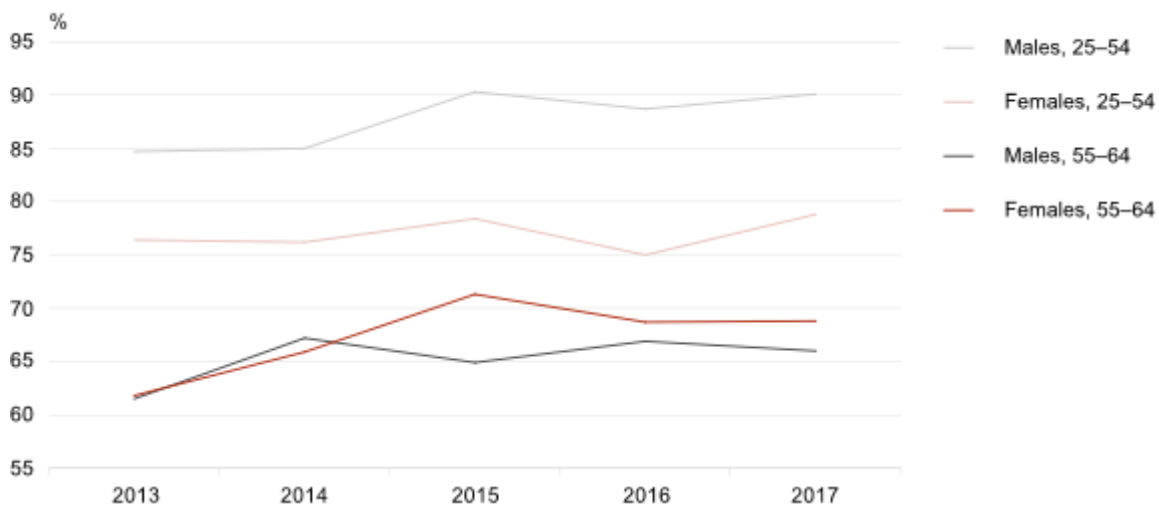
<sup>20</sup> **Fuentes:** Página web de Estadísticas de Estonia. Baltic Course. Baltic Times. ERR.

<sup>21</sup> La tasa de empleo es la proporción de empleados en la población en edad de trabajar (de 15 a 74 años) y la tasa de desempleo es la proporción de desempleados en la fuerza de trabajo (la suma de personas empleadas y desempleadas). La tasa de participación en la fuerza de trabajo muestra la participación de la fuerza de trabajo en la población de 15 a 74 años. Las estimaciones se basan en los datos de la Encuesta de población activa de Estonia. Estadísticas Estonia ha estado realizando la Encuesta sobre la fuerza de trabajo desde 1995 y cada trimestre, 5.000 personas participan en la encuesta. La encuesta sobre la población activa la llevan a cabo organizaciones estadísticas en todos los Estados miembros de la Unión Europea sobre la base de una metodología armonizada. En Estonia, el principal representante de interés público es el Ministerio de Asuntos Sociales, encargado por el cual Statistics Estonia recopila y analiza los datos necesarios para llevar a cabo la actividad estadística.

empleo más alta durante 20 años. En comparación con el tercer trimestre de 2016, el número de personas empleadas aumentó en 13,000 personas. En el grupo de edad más activo en el mercado laboral, es decir, entre los 25-54 años, el 90% de los hombres y el 79% de las mujeres estaban empleados.

Entre los de 55-64 años, los hombres y las mujeres eran igualmente activos en el mercado laboral (tasa de participación en la fuerza de trabajo del 72%), pero la tasa de empleo era más alta entre las mujeres. En este grupo de edad, el 8% de los hombres capaces de trabajar y dispuestos a trabajar estaban desempleados.

#### Employment rate by sex and age group, 3rd quarter, 2013–2017



Fuente: [Estadísticas de Estonia](#)

En comparación con el 3er trimestre de 2016, el número de personas desempleadas disminuyó en 16,000 personas y la tasa de desempleo en 2,3 puntos porcentuales. En el 3er trimestre de 2017, la tasa de desempleo de los estonios fue del 4,4% y para los no estonios del 7%.

El número de personas inactivas continúa disminuyendo. En comparación con el 3er trimestre de 2016, hubo menos de los que estaban inactivos debido a licencia parental o cuidado de niños u otros miembros de la familia, pero más de los que estaban inactivos debido a los estudios en curso. En comparación con el mismo período del año anterior, también hubo más de aquellos que estaban inactivos debido a una enfermedad o discapacidad, pero en comparación con el segundo trimestre de 2017, el número de personas inactivas por este motivo se mantuvo sin cambios.

Heido Vitsur, asesor económico de la presidenta, dijo que la tasa de empleo debe mantenerse en un alto nivel debido a la disminución en la población en edad de trabajar. "Aunque, como regla, en verano hemos tenido una tasa de empleo más alta -gracias a los empleos estacionales- que durante los meses de invierno, la tasa de empleo de este año está

respaldada además por la situación económica más favorable en los últimos años. En segundo lugar, no es para nada buena la disminución simultánea en el número de la población en edad de trabajar. Se nota la disminución en la tasa de natalidad que comenzó en los 90. La falta de mano de obra junto con una situación económica favorable probablemente mantendrá el empleo del último trimestre de este año en un alto nivel".

En lo que respecta a la tasa de desempleo registrado por el Fondo del Seguro de Desempleo (EUFL) siguió siendo la más alta en el condado de East-Viru con un 9,3% y en el de Valga con un 8,5%. Los trabajadores no cualificados constituyeron la mayor parte de los desempleados registrados que habían trabajado anteriormente, representando el 23% del total, por delante del 18% de los empleados de servicio y ventas y los trabajadores cualificados y artesanos un 17%, dijo el Fondo del Seguro de Desempleo.

El número de personas con capacidad limitada para el trabajo fue de 9.113, el 31% de todos los desempleados registrados. El número de personas con capacidad limitada para trabajar continuó creciendo en octubre y, como resultado de los impactos estacionales, el número de otros desempleados también aumentó ligeramente. Al igual que en años anteriores, la participación en los servicios del mercado de trabajo aumentó durante los meses de otoño. Ha habido un aumento en el interés en la capacitación de los empleados.

En octubre, se agregaron 4.500 nuevas ofertas de empleo a las disponibles a través del Fondo. La cantidad de ofertas agregadas durante el mes fue la misma en comparación con el mes anterior y un 6% más en comparación con octubre de 2016. El Fondo tuvo un total de 9,800 puestos de trabajo durante el mes. La mayor parte de los trabajos ofrecidos fueron para personal de servicio y ventas con un 24%, trabajadores cualificados y artesanos con un 21% y trabajadores no cualificados con el 20% de todos los empleos.

En octubre, 3,800 personas, incluidas 789 personas con capacidad limitada para trabajar, encontraron empleo o comenzaron un negocio con la ayuda del Fondo.

Los beneficiarios del beneficio del seguro de desempleo sumaron 9,000 en octubre, lo que representa el 26% de los desempleados registrados. El beneficio promedio mensual fue de 449 euros y la suma total desembolsada superó los 3,4 millones de euros. La prestación básica de desempleo de 151 euros mensuales se pagó a 6.800 personas, el 20% del número total de desempleados registrados. El beneficio por despido fue pagado a 395 personas y el tamaño promedio del beneficio otorgado en ese mes fue de 2.047 euros. La suma total pagada en beneficios por despido fue de más de 847,000 €. El beneficio en caso de insolvencia del empleador se otorgó a 62 personas. El tamaño promedio del beneficio fue

de 2.264 € y en total se desembolsaron más de 220.000 euros en ese concepto.

En relación con la situación del empleo, el economista senior de Swedbank, Liis Elmik, manifestó que "debido a la animada actividad económica, la demanda de mano de obra ha aumentado. La cantidad de personas empleadas en el tercer trimestre aumentó como se esperaba, en 13,000 personas en comparación con el mismo período del año pasado. El empleo aumentó en los servicios". Compara las cifras de Estadísticas de Estonia<sup>22</sup> y las del Fondo del Seguro de Desempleo Estonio (EUIF), que muestran que el número de desempleados registrados oficialmente en el tercer trimestre aumentó en 3.000 personas en el año, y Elmik, señala que el número de desempleados en el registro EUIF aumentó a medida que el número de personas con limitaciones la capacidad de trabajo se duplicó como resultado de la reforma de la capacidad de trabajo. Al mismo tiempo, el número de desempleados restantes había caído un 8% en el año.

El experto señala que la tasa de desempleo en el tercer trimestre de 2017 disminuyó a 5'2% "según la encuesta mensual del Instituto Estonio de Investigación Económica, los consumidores consideran que el peligro de desempleo es bajo. La cantidad de personas alejadas del mercado laboral disminuyó en 3.000 personas en comparación con el mismo momento del año pasado. La cantidad de personas que cuida a niños y otros miembros de la familia disminuyó más entre los que no están activos en el mercado laboral. El descenso de inactivos es alentado por la falta de manos trabajadoras". Cada vez hay menos mano de obra en el mercado laboral que aún no se ha incorporado. Durante el segundo trimestre de 2017, la cantidad de puestos vacantes fue la más alta en nueve años. La escasez de mano de obra fue el factor principal que obstaculizó la actividad comercial en octubre en un tercio de las empresas de industria y servicios y entre la mitad de las empresas de construcción, razón por la cual sigue existiendo presión para el crecimiento salarial. Las cifras de la Junta de Impuestos y Aduanas de Estonia (EMTA) muestran que el crecimiento de los salarios se aceleró en el tercer trimestre. Se espera que el número de empleados aumente ligeramente el próximo año. Aunque la demanda de mano de obra aumenta, la oferta de mano de obra es limitada, razón por la cual Swedbank prevé un aumento en el número de puestos de trabajo vacantes y la disminución continua en el número de personas que se alejan del mercado laboral.

---

<sup>22</sup> Como se ha señalado, estimaban que el número de desempleados en el tercer trimestre disminuyó en una tercera parte, unas 16,000 personas. Estadísticas Estonia evalúa los cambios en el mercado laboral mediante la EPA, en la que participan 5.000 personas cada trimestre