

## PAÍSES BAJOS

### TRABAJAR MÁS TIEMPO, OPCIONES DE AHORA Y DE FUTURO<sup>16</sup>

Todas las personas que aún no se han jubilado se verán enfrentadas con el aumento en la edad legal de jubilación estatal. Las consecuencias no son las mismas para todos los trabajadores. Las personas que se encuentran en una fase más avanzada de su vida laboral, tienen menos tiempo que los jóvenes para hacerse a la idea de que deben continuar trabajando por más tiempo. Con una salud más frágil o una posición menos fuerte en el mercado laboral, trabajar más tiempo es relativamente pesado y las personas con pocos recursos financieros son las que tienen menos libertad de elección. Se trata principalmente de personas con un bajo nivel de formación y con escasos recursos e ingresos.

Idealmente, las personas deberían mirar hacia el futuro y poder decidir cuánto quieren consumir, ahorrar y trabajar. Una edad más elevada para la pensión general de vejez AOW se traduce en más ahorros y más inversión en empleabilidad y salud. Pero los trabajadores y los empleadores no siempre planifican con anticipación; a veces se pueden transferir costes a la sociedad, riesgos como el desempleo y la incapacidad laboral están cubiertos por la seguridad social. El gobierno puede ayudar a los empleados con una mejor información sobre su situación financiera actual y su posible situación financiera en el futuro y con capacitación y desarrollo; y puede además estimular a estos trabajadores a que lleven un estilo de vida más saludable.

Más protección para todos los trabajadores (incluidos los trabajadores independientes sin personal zzp's) y una vinculación diferente entre la edad de jubilación AOW y la esperanza de vida podrían eliminar los efectos más negativos del aumento de la edad AOW; pero especialmente esta última opción es costosa a largo plazo. Otras opciones políticas posiblemente aportarían pocas soluciones y escasas mejoras. Para las personas que tienen poca o ninguna pensión complementaria es de poca utilidad una edad AOW flexible o una pensión AOW parcial. Una regulación de trabajo penoso es difícil de demarcar y también conllevaría incentivos negativos, tanto para trabajadores como para empleadores. Las inversiones en trabajo saludable se volverían menos rentables.

<sup>16</sup> Fuente: Oficina de Planificación Social, CPB, noviembre 2017

Las actuales generaciones de personas mayores han tenido un tiempo de preparación muy limitado para el aumento en la edad de jubilación estatal AOW. Las políticas específicas a corto plazo para este grupo tendrían que paliar, en parte al menos, las consecuencias más negativas. Pero es difícil formular una política temporal dirigida a este grupo objetivo y que no elimine los incentivos para vivir de manera saludable y mantenerse en forma para el mercado de trabajo. Volver atrás y retroceder en la política de aumento de la edad AOW, sin modificar la regulación a largo plazo, alivia el problema ligeramente, pero es costoso a corto plazo. Una segunda opción es librar temporalmente un presupuesto mayor para formación adicional o complementaria de los trabajadores de más edad.