

## PAÍSES BAJOS

### PRIMEROS PASOS CON EL MERCADO LABORAL Y LA PENSIÓN<sup>25</sup>

El gobierno está luchando por un sistema de pensiones saludable y un mercado laboral adecuado, que puedan asumir los desafíos de hoy y del futuro. Es por eso que el Ministro Koolmees de Asuntos Sociales y Empleo quiere unir fuerzas con las organizaciones de empleados y empleadores sobre el mercado laboral y el sistema de pensiones. Además, el ministro ya está empezando a elaborar una serie de medidas específicas. En 2020, los cambios legislativos más importantes deben entrar en vigor. Esto se afirma en la carta "Equilibrio en el mercado laboral" que ha enviado al Parlamento.

La economía holandesa está en buena forma y eso se puede ver en el mercado laboral. La participación laboral es alta, el número de empleos está aumentando y el desempleo ha disminuido considerablemente. Sin embargo, se necesita mantenimiento, el equilibrio en el mercado laboral se ha visto afectado en los últimos años. Las reglas a veces limitan empleadores y trabajadores, y no todos obtienen las mismas oportunidades de conseguir buenos ingresos para ahora y para más tarde. Además, uno no siempre puede adaptarse lo suficientemente rápido a un mercado de trabajo que cambia rápidamente.

Para mantener el bien del sistema, el gobierno quiere reequilibrar el mercado laboral y preparar el sistema de pensiones para el futuro. El Gabinete desea alcanzar estos objetivos junto con los interlocutores sociales. Un recorrido por las organizaciones de empleados y empleadores ha demostrado que ahora no hay lugar para un acuerdo social global. Por lo tanto, el Ministro Koolmees quiere configurar la consulta en cinco rutas coherentes.

En la primera ruta, los interlocutores sociales y el gobierno explorarán cuestiones laborales fundamentales. Por ejemplo, considerarán la empleabilidad sostenible.

En la segunda ruta, se van a mantener conversaciones sobre la renovación del sistema de pensiones. El gabinete pretende llegar a un acuerdo con los interlocutores sociales a principios de 2018, de modo que para 2020 la legislación esté lista.

El hacer los contratos fijos más atractivos y la relación entre fijo y flexible se van a discutir en la tercera ruta. El Ministro Koolmees comenzará a

---

<sup>25</sup> Fuente: *Boletín de Noticias del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo*, diciembre 2017

preparar la nueva legislación lo antes posible. En el transcurso de 2018 los proyectos de ley irán a la Cámara de Representantes. El Ministro involucrará a los interlocutores sociales.

En la ruta cuatro se va a trabajar junto con los interlocutores sociales en la elaboración de una serie de medidas complejas del acuerdo de coalición, como las relativas a la enfermedad y la incapacidad para el trabajo y los trabajadores independientes sin personal (zzp's).

Finalmente, en la quinta ruta, el Gabinete quiere elaborar una serie de medidas para la Ley de Participación. Los municipios también se unen en esto.