

ALEMANIA

ACTUALIDAD POLÍTICA Y ECONÓMICA

Las gestiones del Presidente Steinmeier durante el mes de noviembre para lograr la **formación de un gobierno** han surtido efecto: el SPD declaró estar dispuesto a iniciar conversaciones con CDU/CSU. La canciller alemana, Angela Merkel, el líder socialdemócrata, Martin Schulz, y el presidente de la Unión Socialcristiana bávara (CSU), Horst Seehofer, abrieron el 30 de noviembre una vía de diálogo, diez semanas después de las elecciones generales y ante la evidencia de que sólo ellos pueden negociar un gobierno estable en Alemania. La Canciller Merkel reiteró la necesidad de evitar a toda costa la convocatoria de nuevas elecciones generales y subrayó la necesidad de que un posible acuerdo no suponga un endeudamiento. En materia de refugiados se mostró convencida de que Alemania no debería acoger más de 200.000 solicitantes de protección internacional al año. Por su parte, los socialdemócratas adelantaron lo que podrían ser los puntos centrales de la negociación. Diversos dirigentes del partido recordaron varios puntos que quedaron pendientes en la anterior legislatura como p.ej. la introducción del derecho a pasar de una jornada parcial a una jornada completa. Algunos políticos de CDU/CSU, entre ellos Horst Seehofer, presidente de Baviera y de la CSU, recomendaron al SPD moderar sus exigencias, de lo contrario las negociaciones estarían abocadas al fracaso. La decisión de la cúpula del SPD de iniciar el diálogo con los partidos de la Unión (CDU/CSU) para evaluar la posibilidad de formar gobierno fue criticada por alguna corrientes en el partido, como las Juventudes Socialdemócratas, contrarias a siquiera barajar esa opción. El 20.12 las cúpulas de CDU/CSU y SPD se reunieron para acordar la primera fase de contactos para sondear la posibilidad de formar un Gobierno en coalición. Los tres partidos calificaron las conversaciones de buenas. Tras reunirse a principios de enero para debatir 15 campos temáticos (entre ellos finanzas, impuestos, economía, energía, familia y migración), los resultados de dichas conversaciones han dado como resultado un preacuerdo de programa de gobierno para formar una coalición.

En diciembre diversos institutos y expertos certificaron la **buena marcha de la economía alemana**. Según el reciente informe del Banco Federal (Bundesbank), la buena situación coyuntural de Alemania es favorable pero también encierra riesgos. Coincide esta valoración de la situación económica con la del banco estatal KfW que ha modificado su pronóstico de crecimiento para el año en curso del 2,0% al 2,3% y para el 2018 del 2,0% al 2,5%. Los expertos de este banco advierten del impacto sobre la productividad que podría tener el cambio demográfico a partir de 2020 y que se traduciría en una

falta de trabajadores. También la OCDE avanza un mayor crecimiento económico para 2017: un 2,2% en vez de un 1,7% y para el 2018 un 2,3% en vez del 2,0%. La OCDE reclama mejorar la oferta de atención a menores y reducir la carga fiscal de los salarios bajos. El Instituto Ifo y el Instituto de la Economía de Kiel (IfW), dos importantes centros de estudios alemanes, pronosticaron que la economía alemana crecerá el año próximo a su mayor tasa desde 2011. El instituto de economía IW-Köln, cercano a la patronal, cree que la buena marcha de la economía ampliará considerablemente el margen financiero del Gobierno para incrementar el gasto o reducir la carga fiscal. El Ministerio de Hacienda calcula que ese margen se sitúa entre 35 y 40.000 millones de euros, mientras que el IW Köln lo sitúa alrededor de los 70.000 millones de euros. También el Instituto de Macroeconomía e Investigación Coyuntural (IMK), cercano a los sindicatos, revisó al alza los pronósticos de crecimiento de la economía. El PIB crecerá un 2,3% en 2017 y 2018; un 0,3% y 0,2% más frente a sus pronósticos de octubre. El mercado laboral evoluciona positivamente.

La situación coyuntural ha redundado en la **caída de la deuda pública**. De acuerdo con las cifras publicadas por la Oficina Federal de Estadística el 20/12/2017, la deuda pública contraída con el ámbito privado se cifró durante el tercer trimestre del 2017 en 1.972.900 millones de euros, reduciéndose con el ello en 58.400 millones o un 2,9% en comparación interanual y un 0,3% frente al mes anterior. Se trata de la cifra más baja desde marzo de 2011.

Seguridad social

La entrada en vigor en 2016 de la **Ley para la prevención** ha supuesto un fuerte incremento del gasto en prevención de los seguros de enfermedad, que ese año alcanzó aproximadamente 500 millones de euros. En total, se han beneficiado 6,4 millones de asegurados, uno de los puntos centrales de los seguros públicos de enfermedad ha sido la PYME. 1,4 millones de trabajadores en más de 13.000 empresas han participado en talleres y seminarios para prevenir enfermedades laborales.

En diciembre el SPD aclaró su decisión de situar la **fusión del seguro privado de enfermedad y el seguro público** en la agenda de las negociaciones con CDU/CSU. Este modelo, que también propugnan Verdes y La Izquierda, supondría crear un solo seguro de enfermedad. Los socialdemócratas afirman que la duplicidad actual crea serias injusticias: los asegurados del sistema público tienen que soportar esperas prolongadas antes de ser atendidos, los del seguro público a menudo reciben tratamientos superfluos por el solo hecho de que los médicos obtienen con ello mayores ingresos. Los socialdemócratas defienden una transición gradual. Los seguros

privados seguirían funcionando, pero el cambio del sistema privado al público sería mucho más fácil. No obstante, además de las críticas del sector privado y de los propios médicos, la transición plantea serios retos ya que los seguros privados han acumulado 230.000 millones de euros para afrontar el gasto que generarán sus asegurados en el futuro y queda por ver qué sucederá con estos fondos.

En diciembre ha preocupado la **situación financiera de los seguros de enfermedad**. Un informe del Ministro Federal de Salud revela que el Gobierno desembolsa 9.600 millones menos de los necesarios para cubrir la asistencia sanitaria de los perceptores de la prestación contributiva por desempleo, de la prestación no contributiva y la ayuda estatal para asegurar su subsistencia. Según el informe, las transferencias estatales cubren únicamente el 38% de los gastos de salud de estos colectivos. Por otra parte, la caja del seguro médico obligatorio Barmer advirtió en diciembre que se podría producir una ola de quiebras de entidades gestoras del seguro médico obligatorio a pesar del gran superávit del Fondo de Salud (actualmente de unos 18,6 millones de euros) debido al desigual reparto de los fondos entre las 112 cajas del seguro médico obligatorio y la mala situación económica de muchas cajas. Añade que si cayera la economía después de 10 años de crecimiento, muchas cajas del seguro estarían en riesgo de quiebra, caso de que no se reforme a fondo el sistema de financiación.

El Consejo de expertos independientes del Ministerio de Trabajo dio a conocer en diciembre su **dictamen sobre el Informe anual acerca del seguro de pensiones** aprobado el 22.11 por el Consejo de ministros. Los expertos insisten en la necesidad de mejorar la protección de autónomos y de las personas que cuidan a un familiar en situación de dependencia. Critican la tasa de reemplazo por considerarla muy baja. Advierten del efecto que el envejecimiento de la población tendrá sobre la sostenibilidad del sistema público de pensiones. Insisten en la necesidad de pagar a través de impuestos las prestaciones no cubiertas por cotizaciones como la pensión para madres, introducida en la pasada legislatura, o la pensión mínima garantizada propuesta por varios partidos. No se pronuncian acerca de las propuestas de ampliar más allá de los 67 años la edad regular de acceso a la jubilación.

Un **informe de la OCDE** publicado en diciembre crítica el sistema de pensiones alemán ya que la media de las pensiones de las mujeres es inferior en un 54% a la de los hombres, la media de la OCDE supera el 70%. Por otra parte, el informe destaca que en ningún país la tasa de empleo de los mayores de 55 años ha subido tanto como en Alemania desde el año 2000. Los autores reclaman realizar más esfuerzos para lograr mayores incrementos en las pensiones de las mujeres y garantizar pensiones más elevadas para las personas con

ingresos bajos. Otro punto problemático del sistema alemán es la tasa de reemplazo del 51%, mientras que la media del conjunto de los países OCDE es del 63%. La diferencia es incluso mayor para el colectivo del segmento de trabajadores con ingresos bajos (tasa de reposición en Alemania: 55%, media OCDE: 73%)

En diciembre ha vuelto a ponerse en cuestión la **viabilidad financiera del seguro público de pensiones**. El seguro público de pensiones informó que la media de años que los pensionistas perciben pensiones ha pasado en los últimos 20 años de 16 a 19,6. La edad media hasta la que se percibe la pensión es de 79,5 años (mujeres: 81,8; hombres: 77,1). Es probable que este dato tenga un impacto en el debate sobre el futuro del seguro de pensiones. El consejo económico de la CDU ya ha hecho un llamamiento instando a retrasar la edad regular de acceso a la jubilación más allá de los 67 años. Según informa la prensa, el Ministerio de Hacienda pronostica que en el año 2021 el Gobierno tendrá que transferir 100.000 millones de euros al seguro público de pensiones, en 2017 este importe se sitúa en 91.100 millones.

Los representantes de sindicatos y patronal en el ejecutiva de la Agencia Federal de Empleo critican que cada vez es mayor la suma **de fondos destinados a la inserción laboral que los jobcenter reasignan para cubrir gastos administrativos**. De una respuesta del Gobierno a una pregunta de La Izquierda se desprende que desde 2005 se destinaron 3.500 millones de euros procedentes de la partida de inserción laboral a cubrir gastos administrativos; en 2016 fueron 764 millones, un 18,4% de las prestaciones para inserción laboral.

Gracias al auge que registra la ocupación, aumenta considerablemente el **superávit de la Agencia Federal de Empleo** y con ello también sus reservas (2016:+11.000 millones de euros; nov. 2017: 17.700 millones). A la vista de estas circunstancias, expertos del Instituto alemán de Economía Mundial (IfW) solicitan una mayor descarga para ciudadanos y empresas y proponen reducir la contribución del seguro de desempleo del actual 3% al 2,5%. Los expertos estiman el superávit que registrarán las finanzas de la BA en 6.000 millones de euros este año y en 6.100 millones el próximo, por lo que las reservas de la BA podrían sobrepasar en 2018 el límite de los 20.000 millones. La agencia ha rechazado la propuesta hecha por los expertos desde hace años de reducir las contribuciones del seguro, aduciendo a la necesidad de disponer de unos 20.000 millones de reserva para estar preparado y hacer frente a eventuales tiempos de crisis.

Mercado de trabajo

El **paro registrado** descendió en noviembre a 2.368.000 personas, el nivel más bajo desde la reunificación de Alemania (-15.000 en relación con el mes anterior en términos desestacionalizados y -164.000 en comparación interanual). La tasa de desempleo bajó al 5,3% (-0,1%). Por otro lado, en octubre había unas 44.740.000 personas ocupadas (+41.000 y +650.000 respectivamente). Este aumento se debe exclusivamente al **crecimiento de la afiliación de trabajadores a la Seguridad Social**, cifra que en septiembre se situó en 32.740.000 personas (+35.000 y +727.000). Sobre todo, registra un auge el sector de prestación de servicios (+101.000, +4,3%), dependencia y servicios sociales (+83.000, +3,7%) y el comercio (66.000, +1,5%). En febrero, había registrados en la Agencia Federal de Empleo 772.000 **puestos de trabajo vacantes**, 91.000 más que hace un año. La inmigración se hace notar en el mercado laboral. 295.000 personas procedentes de los países migratorios más importantes (+15%) encontraron en septiembre un puesto de trabajo por cuenta ajena, al mismo tiempo aumentó en noviembre la cifra de desempleados procedentes de esos países en 5.000 (+1%).

El Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional, de la Agencia Federal de Empleo, informa que en el tercer trimestre de 2017 el número de **horas trabajadas** se aproxima a las 15.400 millones, la cifra más elevada en los últimos 25 años. Esto supone un incremento del 1,3% en comparación interanual. La media total es de 30 horas semanales, la de los trabajadores a jornada completa es de 38 horas y la de los trabajadores a jornada parcial de 17 horas.

La Oficina Federal de Estadística informa en respuesta a una interpelación del Grupo Parlamentario de La Izquierda que **la temporalidad** ha aumentado considerablemente en los últimos 20 años. En 2015, más de 2,8 millones de personas contaban con un contrato temporal, 1 millón más que hace 20 años. La tasa de temporalidad ha pasado en ese período del 6,4% al 8,5%. La temporalidad afecta sobre a los trabajadores entre 25 y 34 años de edad, la tasa de este colectivo pasó del 9,6% al 18,1%. La Confederación de la Patronal Alemana señala que la tasa de temporalidad se ha mantenido prácticamente estable en los últimos 9 años y que dos tercios de los trabajadores temporales consiguen mantenerse en el mercado laboral con otro contrato. La Izquierda reclama poner coto a la temporalidad y la Confederación Alemana de Sindicatos advierte de los riesgos que encierra esta modalidad para la estabilidad laboral de los afectados.

Formación profesional

Según informó el Ministerio Federal de Educación, a fecha 30 de septiembre se habían firmado **523.300 nuevos contratos de formación**, 3.000 más que hace un año. El mayor aumento se dio en el servicio público, la industria y las profesiones liberales. Las diferencias entre las regiones son considerables. El número de contratos en empresas fomentados por el Estado descendió a 15.900 (-8,7% en comparación interanual). Por primera vez descendió la cifra de aprendices femeninos por debajo de los 200.000. También aumentó la demanda de puestos de formación, especialmente entre los refugiados. La Agencia Federal de Empleo (BA) registró unas 26.400 refugiados y migrantes que iniciaron una formación profesional en 2017.

Más de 450 expertos de empresas, escuelas de formación profesional, de la ciencia y la política debatieron en la conferencia "**Formación Profesional 4.0 – Oportunidades futuras con la digitalización**" celebrada en Leipzig los días 28 y 29.11 sobre los retos y las requisitos necesarios en la formación profesional en tiempos de la digitalización.

Relaciones laborales y condiciones de trabajo

El informe de la caja de enfermedad BKK presentado el 28 de noviembre revela las **ventajas y riesgos que ofrece la digitalización del mundo laboral**, como por ejemplo *homeworking*. El 52,6% de los encuestados no ve afectada su salud negativamente por la digitalización; el 14,6% se siente hoy en día menos sobrecargado gracias a la técnica, pero el 20% de los encuestados alega sentirse sobrecargado o más saturado con la digitalización, por ejemplo por el mayor control, la realización paralela y más rápida de tareas y disponibilidad en el tiempo libre, lo que repercute en el estado de salud. Según el informe de la BKK, el porcentaje de días de bajas temporales por razones psicológicas aumentó en 2016 hasta el 16%; hace diez años era el 10%. Los expertos de la BKK acentúan la necesidad de hacer uso de las oportunidades que ofrece la digitalización minimizando al mismo tiempo las repercusiones negativas que esta pueda tener sobre los empleados.

La Oficina Federal de Estadística informó el 21/12/2017 que los **salarios acordados por convenio colectivo** subieron en 2017 en una media de 2,3% en comparación interanual incluidas pagas extraordinarias y sin pagas extraordinarias el 2,8%. En ambos casos superó la subida alcanzada en 2014, por sexta vez consecutiva que el aumento de salarios por convenio colectivo supera el crecimiento de la inflación. El IPC creció un 1,7%, lo que significa que los empleados

dispusieron de mayor poder adquisitivo y pudieron impulsar el consumo.

El 61% de los **trabajadores están satisfechos con sus salarios**, según un informe del instituto de economía IW-Köln, cercano a la patronal, una contracción de 7 puntos en comparación a 2011. La prensa afirma que este resultado es sorprendente a la vista de las fuertes subidas salariales que se han producido desde entonces. Pero incluso en el segmento de los salarios muy bajos el 53,1% dice estar satisfecho, aunque en Alemania Oriental este porcentaje es solo del 38,4%. La satisfacción aumenta si la empresa en la que trabajan los encuestados paga salarios acordados en la negociación colectiva (63,2% frente a un 56,3%).

El **sindicato del metal IG Metall rechazó la primera propuesta de la patronal** para los 3,9 millones de trabajadores del sector y la calificó de provocación y no negociable por no contener el tema de la reducción de la jornada laboral. La patronal ofrece un aumento salarial del 2% durante 12 meses y una paga única de 200 euros durante los meses de enero, febrero y marzo. La patronal se mostró además abierta a negociar la propuesta del sindicato de reducir paulatinamente la jornada semanal a 28 horas, pero pone como condición que se renuncie a la compensación salarial. La patronal informó que "su intención es mantener las 35 h. como ancla y mantenerse flexible en ambas direcciones dependiendo de las necesidades empresariales". El sindicato reclama un 6% de aumento salarial y el derecho a una reducción temporal de la jornada laboral a 28 horas vinculada a una cierta compensación salarial.

El 6.1.2018 las empresas con más de 200 trabajadores deberán hacer **transparentes sus estructuras salariales**. El objetivo de esta Ley, aprobada en la anterior legislatura, es reducir la brecha salarial que – sin tener en cuenta la formación, experiencia profesional y estatus profesional – es del 21%. Teniendo en cuenta estos factores, la brecha se sitúa en el 6%. Según una encuesta a diversas empresas, solamente el 15% de estas cree que se podrían estar dando situaciones de discriminación salarial, mientras que el 43% está preparado para cumplir con la ley.

De acuerdo con una sentencia del Tribunal de Justicia de la UE, **Uber no es una plataforma digital** sino una empresa de transporte y por lo tanto estará sometida a los mismos requisitos y exigencias nacionales de las compañías de taxis, incluyendo la obligatoriedad de contar con una licencia. En Alemania, tanto tribunales regionales como nacionales consideran el caso de forma parecida y *Uber* ya perdió varios procesos civiles contra las compañías de taxi, lo que llevó a la empresa a renunciar a *Uber Pop*. Alemania tiene además un caso abierto. La Corte Federal de Justicia elevó ante el TJUE en mayo

de 2017 el caso de *Uber Black* sobre la permisibilidad de App para vehículos de alquiler. Todavía no hay una fecha fija para la vista del caso.

Asuntos sociales y servicios sociales

Según un informe de la Oficina Federal de Estadística de 28.11 a 31.12.2016 un total 7,9 millones de personas dependían de las **prestaciones no contributivas básicas**. Esta prestación cubre al menos parcialmente el gasto de vivienda y calefacción y prevé además una ayuda de 409 euros para adultos en hogares unipersonales y hasta 311 euros para menores y jóvenes. 5.972.889 personas percibían la prestación no contributiva por desempleo (+2,3% en comparación interanual), 133.389 recibían la prestación no contributiva para personas con una discapacidad (+2,7%), 1.025.903 percibían la prestación no contributivas para personas mayores o con una incapacidad laboral total (+1,2%) y otras 728.239 recibían la prestación para solicitantes de protección internacional (-25,3%). La prensa señala que resulta preocupante que más de 2,05 millones de menores dependan de las prestaciones no contributivas por desempleo (junio 2017), 100.000 más que el año anterior. La cifra de menores extranjeros beneficiarios de esta prestación aumentó en 170.000 hasta alcanzar los 583.639, lo que supone un incremento del 41% en términos interanuales. Este incremento se debe sobre todo a la entrada masiva de solicitantes de protección internacional.

La prensa comenta el 30.11 las cifras de la Agencia Federal de Empleo según las cuales el número de **prestaciones por hijos a cargo que este organismo paga para hijos de ciudadanos europeos** que residen en otros países de la UE aumentó en 170.000 entre enero y octubre 2017 (+10% en términos interanuales). En comparación a 2014, el número de beneficiarios incluso se ha duplicado. En la anterior legislatura, el entonces ministro de Hacienda Wolfgang Schäuble (CDU) propuso limitar el derecho de los ciudadanos europeos a recibir esta prestación para los menores que no residen en Alemania. La entonces ministra de Trabajo Andrea Nahles (SPD) bloqueó la iniciativa de Schäuble argumentando que no había sido consensuada con Bruselas.

Desde la creación de la **prestación parental** hace unos diez años, se han beneficiado de ella unos 8 millones de padres y madres. El 82% de los beneficiarios dice que la prestación parental es especialmente importante para mantener estables los ingresos familiares durante las excedencias para los cuidados de los hijos.

La prensa alemana se hace eco de un estudio elaborado por un equipo liderado por el economista Thomas Piketty. El informe afirma

que en Alemania **la tasa de desigualdad** es similar a la del año 1913. La desigualdad en Alemania se moderó considerablemente después de la Segunda Guerra Mundial, pero a partir de los años setenta volvió a aumentar. La mitad de la población con ingresos más bajos llegó a tener un tercio del conjunto de los ingresos, hoy en día este valor ha caído en la mitad. El 10% con los ingresos más elevados ha pasado de tener un tercio del conjunto de los ingresos a la mitad, un valor idéntico al registrado hace 100 años. Sin embargo, el informe no incluye el efecto nivelador de las prestaciones sociales, que sigue siendo bastante eficaz en Alemania.

Diversas ONG señalan que en los últimos diez años se ha duplicado **el número de jubilados que acuden a los bancos de alimentos**; en 2017 fueron un total de 350.000 jubilados, el 23% del conjunto los usuarios. En Alemania existen 900 bancos de alimentos que ofrecen productos gratuitos a 1.500.000 personas en total. Estas fuentes señalan que la mayoría de las personas mayores que recurren a este servicio son mujeres, en su mayoría debido a que las pensiones o prestaciones que perciben no son suficientes para poder subsistir. Muchas de las mujeres afectadas se ven abocadas a esta situación cuando enviudan. Otro colectivo de mayores que tiene unos índices de riesgo de pobreza superior a la media son las personas que perciben la pensión por incapacidad total. El incremento de los alquileres podría ser un factor añadido que explica el incremento del número de mayores en una situación de necesidad. La prensa se hace eco de diversos informes que advierten del riesgo de que el futuro el riesgo de pobreza de las personas mayores pueda crecer exponencialmente. Así por ejemplo, de acuerdo a un informe de la Fundación Bertelsmann, en 2036 aproximadamente el 20% de los mayores de 67 años podría llegar a encontrarse en esta situación. Las ONG exigen de los partidos políticos que tengan en cuenta esta realidad en las negociaciones para formar gobierno.

Migraciones

Según la Oficina Europea de Estadística, Alemania resolvió 357.625 **primeras solicitudes de protección internacional** durante la primera mitad de 2017, un 80% más que en el resto de los otros 27 países miembros de la UE, en donde en conjunto se resolvieron 199.405 casos. Hasta finales de octubre de 2017, se registraron 450.000 resoluciones según Eurostat, lo que parece indicar que en ese espacio de tiempo han seguido ingresando en el país tantos solicitantes de asilo como en el periodo anterior. Estas cifras resultan ser más bajas que las de la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF), según las cuales, Alemania resolvió 388.201 casos de primera solicitud de protección internacional en el primer semestre del año. Si se tiene en cuenta las solicitudes sucesivas, se alcanzaría la cifra de 408.147 casos. Desde el punto de vista estadístico,

Alemania se situó en el primer semestre del año por encima de la cuota medida europea en cuanto al reconocimiento de solicitantes de asilo con el 48% (EU: 46%). Austria alcanzó el 60% y Francia el 32%. Suiza se colocó en el nivel de Alemania.

Según cifras facilitadas por el Ministerio de Interior, hasta finales de noviembre entraron en el país unos **173.000 nuevos solicitantes de protección internacional** (2016: 280.000; 2015: 890.000). Teniendo en cuenta que la cifra mensual se mantiene constante en unos 15.000, el ministro De Maiziere espera que hasta finales de año la cifra se mantenga por debajo de las 200.000 personas, cifra de inmigración máxima anual demandada por la CSU. Se consideran razones principales de este descenso el cierre de la ruta balcánica y el acuerdo sobre refugiados de la UE con Turquía. En estas estadísticas no figuran los inmigrantes acogidos a la reagrupación familiar. Se calcula que se expidieron en el año unas 110.000 y 120.000 visas por reagrupación familiar. Hasta mediados habían sido 60.000.

El ministro del Interior Thomas de Maizière (CDU) anunció en diciembre un incremento considerable de las ayudas para **el retorno voluntario** de aquellos solicitantes de protección internacional cuya solicitud haya sido desestimada. Un matrimonio con un hijo podrá recibir hasta 6.000 euros, el doble de la ayuda que se ofrecía hasta ahora. Además, podrán recibir ayudas para financiar una vivienda durante los doce meses posteriores a su retorno. Esta mejora se aplicará inmediatamente y estará en vigor hasta febrero. La prensa acentúa que el Gobierno este año no logró alcanzar su objetivo de repatriar, tanto de forma voluntaria u forzada, a un número mayor de refugiados sin derecho a permanecer en el país. La cifra de repatriación voluntaria hasta finales de noviembre se había reducido a la mitad en comparación interanual. Según cifras de la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF), se apoyó económicamente a unas 27.903 personas en su repatriación (2016: 50.759). Por otro lado, la policía cifró en 22.190 las personas repatriadas de forma forzada en 2017 (2016: 25.375). El Ministerio de Interior justifica esto con la alta cifra de repatriaciones registradas en 2016, especialmente de ciudadanos procedentes de la región balcánica. Las repatriaciones de ciudadanos procedentes de otros países de origen resultan difíciles.