

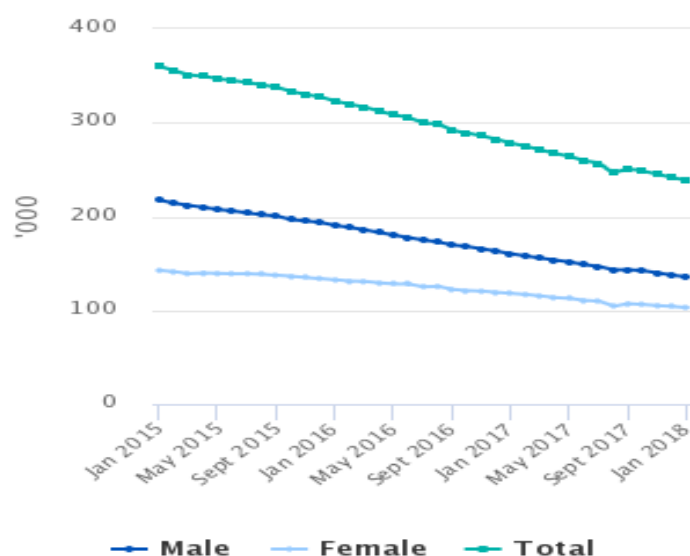
IRLANDA

ESTADÍSTICAS MENSUALES

El número de perceptores de prestación por desempleo vuelve a descender

Según la Oficina Central de Estadísticas, en el mes de enero el número de beneficiarios de la prestación por desempleo (*Live Register*) se redujo hasta 238.400, 3.000 menos que en el mes anterior, alcanzando el nivel más bajo registrado desde agosto de 2008. En términos anuales, el descenso del *Live Register* ha sido del 14,3%. Los beneficiarios de larga duración se cifraron en 98.007, lo que supone una caída del 17,8% con respecto al año anterior. Por su parte, el número de jóvenes perceptores de la prestación por desempleo de menos de 25 años ha descendido un 18,4% en términos anuales, alcanzando los 26.400.

Figure 1 Live Register Seasonally Adjusted



Source: CSO Ireland

La tasa de desempleo ha registrado una nueva caída, situándose en el 6,1%, en el mes de enero, una décima menos que en el mes anterior. En enero se han registrado 143.700 desempleados, 28.800 menos que el año anterior. El desempleo juvenil también se ha reducido en una décima con respecto al mes anterior alcanzando el 13,7%.

Figure 1 Monthly unemployment rate (ILO), January 2015 to January 2018



Source: CSO Ireland

19.000 nuevos empleos en empresas apoyadas por Enterprise Ireland

La agencia gubernamental responsable del desarrollo de las empresas irlandesas a nivel global, *Enterprise Ireland (EI)*, ha anunciado que en 2017 las compañías respaldadas por ella han creado 19.332 nuevos puestos de trabajo, alcanzando una cifra total de 209.338 trabajadores. En términos netos, el incremento ha sido de 10.309 empleos. La creación de empleo se ha distribuido de forma uniforme en todo el país, con cada provincia y región viendo incrementado su nivel de empleo. Dos tercios (64%) de los nuevos puestos se han creado fuera de Dublín, con el oeste, medio-oeste y noroeste registrando el mayor aumento con un 7%.

El número de nuevos puestos de trabajos creados es superior a la cifra de 2016 a pesar de la incertidumbre a la que se han enfrentado las empresas irlandesas como consecuencia del Brexit. *Enterprise Ireland* atribuye este buen resultado a la mejora del clima empresarial, especialmente para las start-ups, junto con el crecimiento del empleo en los sectores de la construcción, ingeniería y ciencias de la vida, todos ellos con un 8% de aumento.

Además, en 2017 el empleo en empresas de inversión extranjera ha crecido un 5,3% frente a la media nacional del 2,3%. Según *IDA IRELAND*, agencia gubernamental responsable de la atracción de inversión directa extranjera, el número de empleos en las empresas de propiedad extranjera ha alcanzado los 210.443, superando el objetivo establecido por la estrategia *IDA IRELAND 2015-2019*, fijado en 209.000.

Con la finalidad de continuar con el crecimiento del empleo y de minimizar los efectos del Brexit en el país, *Enterprise Ireland* ha anunciado el lanzamiento de dos Fondos:

Market Discovery Fund

Su objetivo es incentivar a las empresas a la búsqueda de estrategias de acceso a mercados viables y sostenibles en nuevos países. Proporciona ayuda para los gastos internos y externos en los que se incurre en la búsqueda de nuevos mercados para sus productos y servicios. El Fondo está disponible en tres niveles:

- Nivel 1: Subvención de hasta 35.000 euros.
- Nivel 2: Subvención de más de 35.000 y menos de 75.000 euros.
- Nivel 3: Subvención de más de 75.000 y menos de 150.000 euros.

Dependiendo de la empresa se podrá acceder a uno u otro nivel: start-ups (1 y 2); PYMES (Niveles 1,2 y 3); grandes empresas (Nivel 2 y 3).

Competitive Start Fund

Su finalidad es acelerar el crecimiento de las start-ups que tienen posibilidad de tener éxito en los mercados globales. El fondo está diseñado para permitir a estas compañías alcanzar hitos comerciales y técnicos, incluidas la oportunidad de evaluar los mercados extranjeros, construcción de prototipos, desarrollo de planes de acceso al mercado y asegurar la inversión de terceros. El fondo estará disponible para empresas de todos los sectores y dotará de 50.000 euros a 15 beneficiarios. Este fondo forma parte de la estrategia de *Enterprise Ireland* para incrementar el número y calidad de start-ups, que tengan el potencial de emplear a más de 10 trabajadores y alcanzar 1 millón de euros en ventas de exportación dentro de un plazo de tres años.

