

PAÍSES BAJOS

MÁS DE 12.500 EMPLEOS EXTRA GRACIAS A LAS INVERSIONES EXTRANJERAS⁹

357 empresas extranjeras como Netflix, Merck Performance Materials y Jellice proporcionaron 12.686 puestos de trabajo adicionales en los Países Bajos el año pasado. En conjunto, estas empresas representaron 1,67 mil millones de euros en inversiones en nuestra economía. Estos trabajos e inversiones han sido atraídos y ganados por el colectivo Invest in Holland, que está formado por la Agencia de Inversión Extranjera de los Países Bajos (NFIA), la agencia de inversión extranjera del Ministerio de Asuntos Económicos y Clima (EZK) y varios socios regionales.

El Ministro Wiebes de Asuntos Económicos y Clima afirma que la presencia de compañías extranjeras es importante para nuestro país. 1,4 millones de holandeses tienen un trabajo directa o indirectamente gracias a estas empresas. Las buenas cifras anuales de NFIA confirman que nos beneficiamos de un buen clima de inversión. Nuestra población altamente cualificada, buena infraestructura, condiciones de vida y negocio agradables y un clima fiscal competitivo atraen a las empresas extranjeras y sus empleados. Para nuestro futuro crecimiento económico y empleo, es importante que el clima comercial holandés siga siendo atractivo. Todos los ciudadanos se benefician de ello.

El funcionamiento de la NFIA es responsabilidad del Ministro Kaag de Comercio Exterior y Cooperación al Desarrollo (BHOS): "Los Países Bajos tienen un clima comercial atractivo y la economía holandesa está en buena forma. También con miras al Brexit, las empresas internacionales están interesándose cada vez más por trasladar actividades a los Países Bajos o establecerse en nuestro país. Por lo tanto, es importante que la NFIA, las embajadas holandesas y la red de misiones continúen poniendo a los Países Bajos en el mapa en el extranjero de países con oportunidades con negocio".

Centros de distribución y oficinas centrales

La NFIA es responsable de 8.158 de los 12.686 empleos dentro de Invest in Holland. En 2017, la NFIA logró atraer a 224 inversionistas extranjeros a los Países Bajos, por valor de 1.23 mil millones de euros en inversiones. Las cifras NFIA también muestran que la mayoría de los nuevos puestos de trabajo se han producido en la distribución (1864), en las sedes centrales de las empresas (1345), en las oficinas de marketing y ventas (1316), R&D (1259) y lugares de producción (1081) surgieron. Así Netflix amplió su sede europea en Amsterdam con un centro de contacto con el

⁹ Fuente: Boletín de Noticias del Ministerio de Economía y Clima, enero 2018

cliente de 400 puestos de trabajo, Merck Performance Materials ha invertido 15 millones de euros en su planta de producción de los llamados vaso de cristal líquido en Veldhoven y productor de gelatina japonesa Jellice hacer crecer su planta de fabricación en Emmen, lo que representa 25 puestos de trabajo.

Estados Unidos proporciona la mayoría de los trabajos

La mayoría de los trabajos "extranjeros" son, como en 2016, creados por empresas de los Estados Unidos. El año pasado, supuso 2.516 empleos, que implicaron inversiones por valor de 110 millones de euros, según las cifras de la NFIA. Las empresas de otros lugares de Europa también ofrecen muchos puestos de trabajo (un total de 2.879), incluido el Reino Unido (872 puestos de trabajo). Las compañías asiáticas de Japón e India proporcionaron 655 y 423 empleos, respectivamente. En la industria creativa, la mayoría de los empleos en 2017 provinieron de inversiones extranjeras, en total 2.126 empleos. La lista de empleos adicionales por sector consiste en empresas agroalimentarias (1.788 empleos), Información, Comunicación y Tecnologías TIC (1.219 empleos), ciencias de la vida y salud (600 empleos) y prestación de servicios comerciales (457 empleos).

Brexit

Dentro de la red Invest in Holland, se prestó especial atención al Brexit el año pasado. La NFIA tiene contacto con más de 200 compañías extranjeras que están considerando un posible cambio a los Países Bajos después del Brexit. Muchas empresas eligen esperar antes de anunciar sus planes para el futuro, debido a la falta de claridad existente sobre la nueva relación entre el Reino Unido y la UE. En 2017, 18 empresas hicieron un cambio a los Países Bajos relacionado con Brexit, que representan 483 puestos de trabajo y una cantidad de 19 millones de euros en inversiones en nuestra economía. En estos resultados, la llegada de la Agencia Europea de Medicamentos EMA a Ámsterdam aún no se ha incluido. Aquí también, la NFIA estuvo involucrada.

CUARTO TRIMESTRE 2017: TENSIÓN EN EL MERCADO LABORAL¹⁰

En el cuarto trimestre de 2017, el número de empleos en Países Bajos aumentó en 57 mil; mientras que el número de vacantes creció en 14 mil y el número de desempleados se redujo en 29 mil. Como resultado, por primera vez después del período 2007-2008, nuevamente hay un mercado laboral relativamente estrecho. Statistics Netherlands informa de ello sobre la base de las últimas cifras trimestrales del mercado laboral.

¹⁰ Fuente: Oficina Central de Estadísticas, 2018

Mercado de trabajo relativamente estrecho

Debido a que el número de vacantes aumenta, al tiempo que el número de personas desempleadas disminuye, la tensión en el mercado laboral se eleva. A pesar de todas las vacantes abiertas, un promedio de 1.8 personas en el cuarto trimestre de 2017 no tuvieron un trabajo remunerado, aunque estaban inmediatamente disponibles para ello y habían buscado recientemente un trabajo (definición de la Organización Internacional del Trabajo, OIT). Como resultado, el mercado laboral ha vuelto tener estrechez y tensión por primera vez desde el boom económico de 2007-2008. Esto significa que la demanda de mano de obra es superior a la media y que la oferta de mano de obra disponible es relativamente baja. Sin embargo, el mercado laboral no es tan estrecho como en 2008. En ese momento había 1.3 desempleados por vacante.

Por primera vez en nueve años, el medidor de tensión del mercado laboral de Statistics Netherlands muestra la calificación de "mercado laboral tenso". Desde el segundo trimestre de 2014, la tensión en el mercado laboral ha ido en aumento. El medidor de tensión laboral es una representación de la tensión en el mercado de trabajo. El estrés se deriva del equilibrio entre la demanda de mano de obra adicional y la oferta disponible.

El mayor aumento de empleos desde 2008

En el cuarto trimestre de 2017, el número de empleos aumentó en 57 mil. La última vez que hubo más trabajos fue en el primer trimestre de 2008. La cantidad de empleos ha estado creciendo durante casi cuatro años seguidos. Se han agregado más de medio millón de empleos durante este período. En promedio, hubo 10.3 millones de empleos en el cuarto trimestre. Se cuentan todos los trabajos, los empleados y los trabajadores por cuenta propia, a tiempo completo y a tiempo parcial.

Especialmente más trabajos para trabajadores por cuenta ajena

El crecimiento en el cuarto trimestre solo se refirió a los empleos por cuenta ajena. De estos, se agregaron 58 mil, lo que arroja un total de 8.199 mil. Esta es la posición más alta de la historia. El número de empleos por cuenta propia disminuyó en 1 mil a 2.087 mil.

Uno de cada diez empleos está ocupado por trabajadores en el sector de empleo temporal

La mitad de todos los empleos que se agregaron en el balance en los últimos años correspondió al sector de empleo temporal. El mayor crecimiento volvió a ocurrir en el cuarto trimestre de 2017 (+24 mil). El sector de empleo temporal representa en este momento 834 mil empleos

por cuenta ajena. Como resultado, uno de cada diez empleados por cuenta ajena, tiene ahora un empleo en el sector de empleo temporal.

En el comercio, el transporte y la industria de la restauración, el empleo también repuntó en el último trimestre (+14 mil), en la asistencia sanitaria (+11 mil) y en los servicios empresariales (+11 mil). El empleo es mayor en estas industrias. En los otros sectores, el número de empleos permaneció más o menos estable durante el último trimestre.

De nuevo más empleados con un trabajo permanente

El número de empleados con un trabajo permanente fue 112 mil más en el trimestre pasado que doce meses antes. El aumento se refería principalmente a los trabajadores con un gran trabajo a tiempo parcial o con un trabajo a tiempo completo. El número de empleados con una relación laboral flexible también creció en 63 mil. Relativamente hablando, este fue un aumento más fuerte que el aumento en el número de empleados permanentes. Como resultado, la proporción de empleados con una relación laboral permanente en el cuarto trimestre de 2017 fue levemente inferior a la del año anterior.

13 mil millones de horas trabajadas

Los empleados y las personas que trabajan por cuenta propia trabajaron por primera vez en total más de 13 mil millones de horas en 2017. En el año 2000 ese dato fue de 12 mil millones de horas. Se trabaja un promedio de 24.5 horas por semana por trabajo. Debido a que un grupo sustancial tiene más de un trabajo, las personas que trabajan pasan un promedio de 27.5 horas por semana, después de la deducción de las vacaciones y la enfermedad.

El número de vacantes sigue aumentando

El número de vacantes aumentó en 14 mil en el cuarto trimestre de 2017. Como resultado, hubo 227 mil vacantes a fines de diciembre, lo que supone 56 mil más que un año antes, cuando estaban abiertas 171 mil vacantes. El número de vacantes ahora ha crecido durante cuatro años y medio. Ahora hay dos veces y media más vacantes que a mediados de 2013, cuando se alcanzó la posición más baja (91 mil vacantes a fines de junio de 2013). Solo en 2006-2008 hubo más vacantes que ahora. Exactamente hace diez años el pico era de 249 mil, 22 mil más vacantes que ahora.