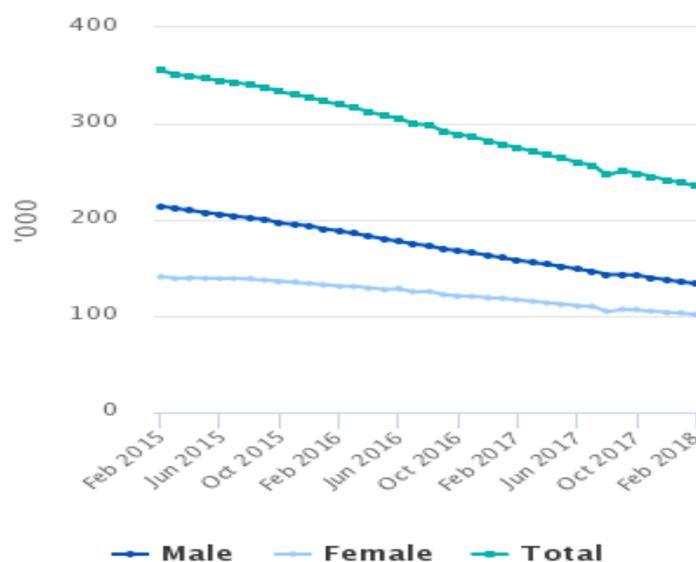


## IRLANDA

## ESTADÍSTICAS MENSUALES

Según la Oficina Central de Estadísticas, en el mes de febrero el número de beneficiarios de la prestación por desempleo (*Live Register*) se redujo hasta 234.900, 3.400 menos que en el mes anterior, alcanzando el nivel más bajo registrado en los últimos diez años. En términos anuales, el descenso del *Live Register* ha sido del 14,4%. Los beneficiarios de larga duración se cifraron en 96.574, lo que supone una caída del 17,5% con respecto al año anterior. Por su parte, el número de jóvenes perceptores de la prestación por desempleo de menos de 25 años ha descendido un 18,5% en términos anuales, alcanzando los 25.647.

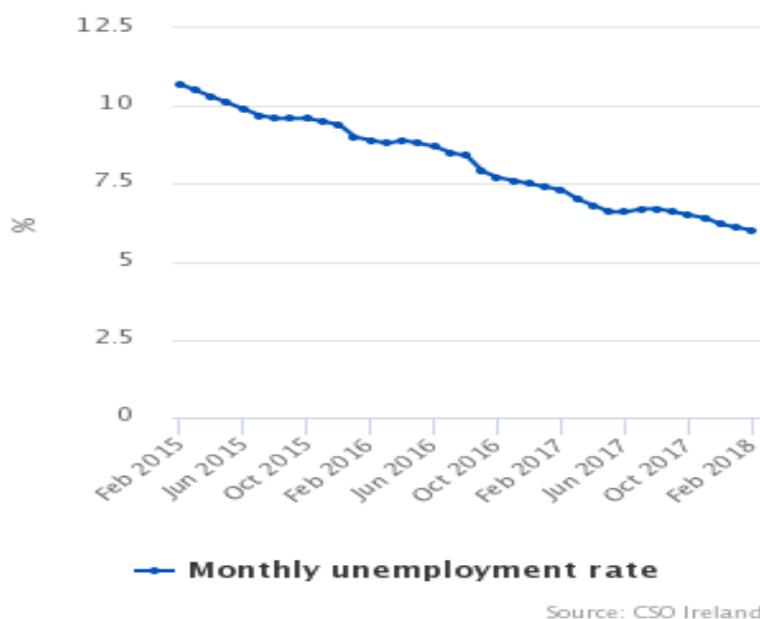
Figure 1 Live Register Seasonally Adjusted



Source: CSO Ireland

La tasa de desempleo ha registrado una nueva caída, situándose en el 6%, en el mes de febrero, una décima menos que en el mes anterior, registrando la cifra más baja desde mayo de 2008. En febrero se han registrado 141.600 desempleados, 28.000 menos que el año anterior. El desempleo ha caído en casi 10 puntos desde diciembre de 2011, fecha en la que se anotó el pico más alto con un 15,9%. El desempleo juvenil se ha reducido en tres décimas con respecto al mes anterior, alcanzando el 13,2%.

**Figure 1 Monthly unemployment rate (ILO), February 2015 to February 2018**



Una reforma fiscal llevada a cabo en el año 2000 aumentó el número de mujeres casadas trabajando

El Presupuesto de 2000 introdujo una reforma radical en el tratamiento fiscal de las parejas (matrimonios) Irlandeses que anticipaba la oferta laboral de mujeres. Hubo un considerable debate y controversia en aquel momento, con visiones diferentes en cuanto a lo grande que podría ser el aumento de la participación de las mujeres casadas. Un análisis llevado a cabo por el ESRI (*The Economic and Social Research Institute*) en Enero de 2018, muestra que la tasa de empleo de mujeres casadas aumentó aproximadamente un 5% como resultado de esta reforma.

Hasta el 2000, Irlanda tenía un sistema de imposición conjunta, lo que permitía a las esposas trabajadoras usar las deducciones fiscales, créditos y bandas impositivas de una esposa no-trabajadora. Esto imponía una tasa fiscal más alta a la esposas no-trabajadoras si ellas se sumaban al mercado laboral, haciendo menos probable que aceptaran un empleo. El Presupuesto del 2000 individualizaba parcialmente el sistema de imposición de ingresos en Irlanda a través de la introducción de un elemento no-transferible de la banda impositiva a tasa estándar. Esto incrementó el incentivo financiero para que los cónyuges no-trabajadores (típicamente mujeres) comenzaran a trabajar. Hubo una clara respuesta, como se señala en este estudio, mostrando el potencial de la reforma fiscal para dirigir los temas de oferta laboral.

En el año 2000, con el objetivo de incrementar la participación de la mujer en el mercado laboral, fue presentado un plan para escalonar una imposición fiscal individual para parejas en Irlanda. Esta propuesta encontró considerable oposición puesto que se consideró que penalizaba a la mujer que elige permanecer en su hogar en un papel de cuidado. La propuesta fue archivada y algo híbrido fue introducido entre 2000 y 2002, y permanece actualmente en vigor.

La tendencia internacional en las décadas recientes ha sido avanzar hacia sistemas fiscales individualizados. Ésta investigación provee evidencia a los legisladores gubernamentales de cómo una reforma previa de este tipo, afectó a la oferta laboral.

Comentando esta investigación, la Sra. Karina Doorley (Research Officer-ESRI) manifestó *"Este análisis indica que la individualización parcial del sistema impositivo Irlandés consiguió uno de sus objetivos declarados, incrementar el incentivo para las esposas a adherirse al mercado laboral"*. Una amplia evaluación del impacto de esta reforma, y el potencial para cualquier extensión sucesiva de individualización necesitaría también examinar los cambios asociados en la distribución de los ingresos. Una ulterior investigación de estos temas está actualmente en marcha, que abarcará también los temas del cuidado de los niños y del cuidado de las personas mayores.

Una investigación de la Sra. Karina Doorley destaca la importancia de eliminar las barreras para trabajar para aquellos que están dispuestos y son capaces de trabajar, lo que se está convirtiendo rápidamente en un objetivo para los gobiernos. En la mayoría de los países desarrollados las economías están haciendo frente a un envejecimiento de la población, caídas de las tasas de fertilidad y estagnación en la participación de la fuerza laboral. La habilidad de los gobiernos para financiar pensiones futuras y gastos sanitarios se basa en gran medida en las retenciones fiscales sobre la renta y en las aportaciones a la seguridad social de los trabajadores. Entre otras medidas, este estudio señala que los políticos están generalmente de acuerdo en que es necesario aplicar políticas para incrementar la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo, sin reducir la tasa de fertilidad.

El documento también menciona que es generalmente aceptado el que, para que una reforma fiscal elimine las barreras para trabajar de los que reciben ingresos en una posición secundaria, es también importante que ésta sea acompañada de un paquete de medidas para ayudar a mujeres que quieren compaginar familia y vida profesional. Estas medidas se refieren a una ayuda asequible para cuidado de niños y mayores, baja por maternidad para ambos cónyuges y deducciones fiscales por empleados/as de hogar. Recientes iniciativas en Irlanda, como la

introducción del *Single Affordable Childcare Scheme* (Programa único para cuidados de niños asequible), que provee tanto un sistema de verificación de medios como un subsidio universal para cuidado de los niños, representa un paso en esta dirección.

---