

REINO UNIDO

ESTADÍSTICAS MENSUALES

Las últimas estadísticas publicadas el pasado 21 de febrero 2018, referentes al trimestre octubre-diciembre 2017, muestran un aumento de la tasa de empleo, y del número de desempleados y un descenso de la tasa de inactividad.

La mayor parte de los datos incluidos en el informe estadístico se obtienen de la *Labour Force Survey*³³, equivalente a la encuesta de población activa.

En el trimestre de referencia hubo **32,15 millones de personas trabajando**, 88.000 más que en el periodo julio-septiembre 2017 y 321.000 más que el año anterior. La **tasa de empleo**³⁴ fue del **75,2%**, una décima menos que en el trimestre anterior.

Por su parte, hubo **1,47 millones de personas desempleadas**, 46.000 más respecto al trimestre julio-septiembre 2017 y 123.000 menos que el año anterior. La **tasa de desempleo**³⁵ fue del **4,4%** frente al 4,8 % del mismo periodo del año anterior. Este indicador no había sido tan bajo desde 1975.

El número de personas **entre 16 y 64 años económicamente inactivas**³⁶ fue **8,77 millones**, 109.000 menos que en el trimestre julio-septiembre 2017 y 95.000 menos que el año anterior. La **tasa de inactividad** fue del **21,3%**, ligeramente inferior a lo registrado hace un año (21,6%).

Las últimas estimaciones muestran que el **salario semanal medio**³⁷ en **términos nominales** (sin el ajuste por inflación) en Gran Bretaña **augmentó un 2,5%**. El **salario semanal medio en términos reales** (ajustado con la inflación), por su parte, **disminuyó un 0,3%** incluyendo y excluyendo las bonificaciones salariales, en comparación al año anterior.

El siguiente cuadro recoge un resumen de las estadísticas del mercado de trabajo británico para el trimestre de referencia, con ajuste estacional.

³³<https://www.ons.gov.uk/surveys/informationforhouseholdsandindividuals/householdandindividualsurveys/labourforcesurvey/ifs>

³⁴ Tasa de empleo: Proporción de la fuerza laboral (personas trabajando y personas desempleadas) entre 16 y 64 años que está trabajando.

³⁵ Tasa de desempleo: Proporción de la fuerza laboral que está desempleada.

³⁶ En RU se denomina "*Economically Inactive*" a las personas entre 16 y 64 años que no trabajan ni buscan trabajo, ni están disponibles para trabajar.

³⁷ Salario semanal medio: salario bruto abonado a trabajadores por cuenta ajena

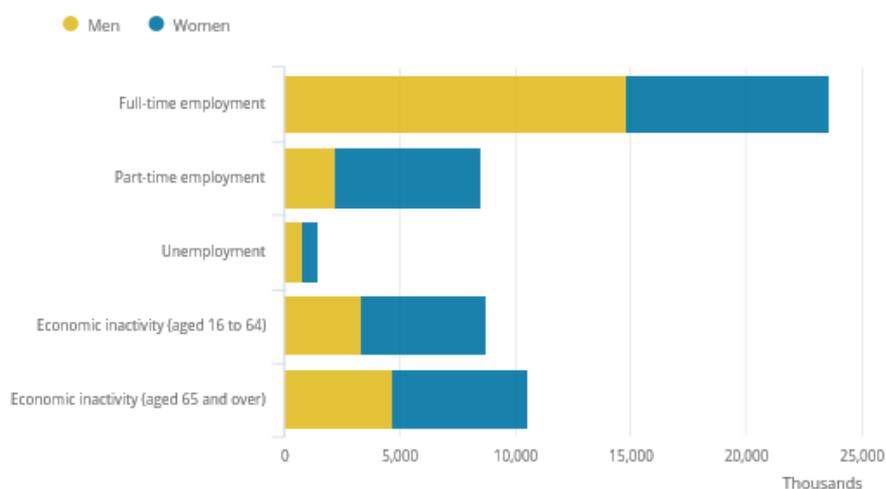
Table 1: Summary of UK labour market statistics for October to December 2017, seasonally adjusted

	Number (thousands)	Change on Jul to Sep 2017	Change on Oct to Dec 2016	Headline Rate (%)	Change on Jul to Sep 2017	Change on Oct to Dec 2016
Employed	32,147	88	321			
Aged 16 to 64	30,963	87	337	75.2	0.2	0.6
Aged 65 and over	1,183	1	-17			
Unemployed	1,470	46	-123	4.4	0.1	-0.4
Aged 16 to 64	1,449	46	-128			
Aged 65 and over	22	0	5			
Inactive	19,276	-59	118			
Aged 16 to 64	8,773	-109	-95	21.3	-0.3	-0.3
Aged 65 and over	10,502	51	213			

Source: Office for National Statistics

Este gráfico muestra, en miles, la variación trimestral (en azul) y anual (en amarillo) del número de personas en el mercado laboral británico, con ajuste estacional.

Figure 1a: Summary of UK labour market statistics for October to December 2017, seasonally adjusted



Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

A continuación se analiza la evolución de las tasas de empleo y el desempleo para el trimestre octubre-diciembre en los últimos cinco años.

1. TASA DE EMPLEO

Figure 3: UK employment rate (people aged 16 to 64 years), seasonally adjusted

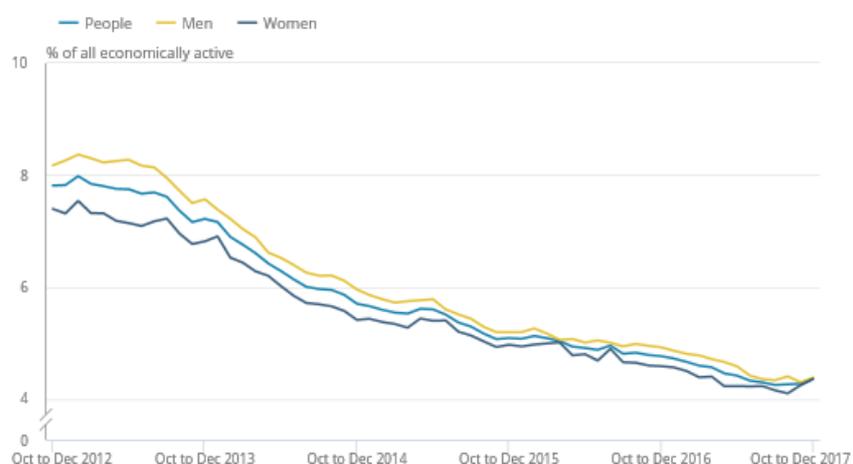
October to December 2012 to October to December 2017



Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

2. TASA DE DESEMPLEO

October to December 2012 to October to December 2017



Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

El salario semanal medio de Gran Bretaña en el mes de diciembre de 2017 en términos nominales (no ajustado por la inflación) fue el siguiente:

- El salario medio regular (sin incluir bonificaciones salariales) fue de 481 libras semanales brutas. En noviembre de 2016 fue de 469 libras.
- El salario medio total (incluyendo bonificaciones salariales) fue de 512 libras semanales brutas. Un año antes era de 498 libras.

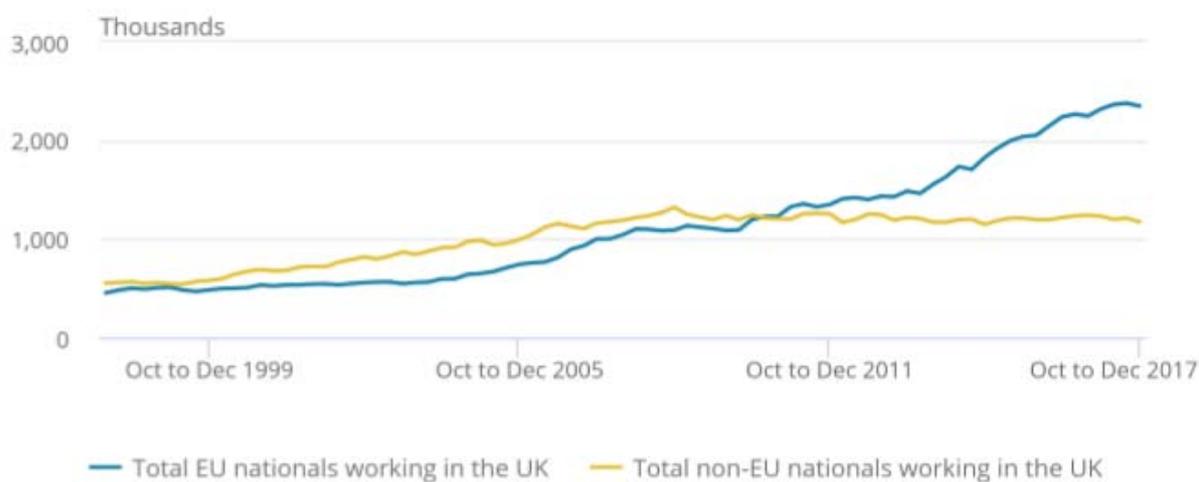
Esta gráfica muestra las tasas de variación anual del salario semanal medio de Gran Bretaña para el trimestre octubre-diciembre de los últimos cinco años, con ajuste estacional.



Source: Monthly Wages and Salaries Survey, Office for National Statistics

Por último, desde el pasado mes de agosto las estadísticas del mercado laboral incluyen datos de empleo por nacionalidad y país de origen, aunque hay que tener en cuenta que se actualizan cada tres meses. Según los mismos, entre octubre-diciembre de 2016 y octubre-diciembre de 2017 **el número de trabajadores de la UE aumentó en 101.000, hasta alcanzar los 2,35 millones**. Por su parte, el número de trabajadores no británicos de fuera de la UE cayó en 68.000, situándose en los 1,17 millones.

Este gráfico incluye la evolución para el trimestre octubre-diciembre desde 1997 hasta 2017 del número de trabajadores no británicos en el RU (de la UE y de fuera de la misma), sin ajuste estacional.



Source: Labour Force Survey, Office for National Statistics

ANÁLISIS DEL INFORME “BREXIT Y MERCADO DE TRABAJO”

La Consejera y una jefa de unidad de la Consejería de Empleo y Seguridad Social en el Reino Unido asistieron el 8 de febrero, al debate sobre el informe “Brexit y Mercado de Trabajo” del Comité de Asuntos Económicos de la Cámara de los Lores.

Durante la sesión, que se prolongó durante más de 4 horas, dieciséis Lores analizaron los puntos principales del informe y recomendaron al gobierno la adopción de diversas medidas.

Los aspectos principales que recoge el informe son los siguientes:

- La **carencia de datos estadísticos** que recojan de forma fiable el número de inmigrantes que entran y salen del país y el número de inmigrantes que efectivamente trabajan en él. Los datos actuales provienen de encuestas poco fiables y cuentan con unos márgenes de error muy elevados.
- El Gobierno se comprometió en su día a reducir el saldo migratorio a decenas de miles, pero según el informe **este objetivo debe llevarse a cabo de una manera gradual y flexible** para que no se perjudique a las empresas y a la economía.
- La **presencia de trabajadores comunitarios en el RU es muy elevada, especialmente en trabajos poco cualificados.**

La siguiente tabla muestra el porcentaje de trabajadores británicos, de la UE y de fuera de la UE según el nivel ocupacional, para el periodo comprendido entre octubre de 2015 y septiembre de 2016.

	High	Upper middle	Lower middle	Low
UK	28%	28%	34%	10%
EU	20%	24%	32%	24%
Non-EU	27%	28%	34%	11%

Source: Written evidence from ONS ([LMT0036](#))

- Las empresas deben aceptar que la inmigración de la UE se va a reducir y **adaptar sus estructuras de personal a esta exigencia**. Muchas empresas que han ajustado sus modelos de negocio para beneficiarse de esta mano de obra más económica, deberán incrementar los salarios para contratar trabajadores británicos o aumentar su inversión en procesos automáticos. Ambas vías pueden provocar una subida de precios para los consumidores.
- **El gobierno debe colaborar formando a la fuerza de trabajo nacional con las habilidades y aptitudes que demandan las empresas**. El hecho de que haya habido tanta mano de obra extranjera disponible durante los últimos años ha perjudicado la inversión de las empresas en formación del personal y en automatización de los procesos.
- Va a ser necesario un **periodo transitorio en el que las empresas continúen teniendo acceso al mercado laboral europeo**. Esto es especialmente importante para las empresas con altos niveles de rotación.

Por último, se pone de manifiesto la importancia de que **el futuro sistema de inmigración no diferencie entre trabajos de alta y baja cualificación**, a diferencia de lo que ocurre para los trabajadores de fuera de la UE. El Gobierno debe asegurarse de que el nuevo régimen migratorio permita a las empresas británicas acceder al tipo de trabajo cualificado que la economía requiere.