

SUECIA

MEJORAS PARA LOS PENSIONISTAS 2014-2018¹³

Durante el período de mandato 2014-2018, el Gobierno sueco ha realizado varios esfuerzos para mejorar el bienestar y la situación financiera de los jubilados. Se ha aumentado el subsidio de vivienda y el subsidio de cuidado dental, se ha reducido el impuesto sobre la renta para personas mayores de 65 años y se han realizado esfuerzos para que haya más empleados en el sector del bienestar.

En el Grupo de Pensiones,¹⁴ se ha alcanzado un acuerdo “transversal” con el bloque de la oposición para las pensiones elevadas y seguras a largo plazo.¹⁵

Pensiones:

- Aumento de la remuneración y mayores subsidios de vivienda, así como mejoras en el subsidio especial de vivienda y subsidio de vejez¹⁶, lo que significa hasta 470 coronas (SEK)¹⁷ por mes. El techo de subsidio de vivienda se elevó de 5.000 coronas (SEK) a 5.600 coronas por mes. En 2018.
- Aumento de los subsidios de vivienda, así como mejoras en el subsidio especial de vivienda y el subsidio de vejez, lo que significa hasta 100 coronas (SEK) por mes. Año 2015.
- Acuerdo sobre pensiones elevadas y seguras a largo plazo en el Grupo de Pensiones. El acuerdo incluye, entre otras cosas, una protección básica nueva y reforzada, un plan de pensiones por prima¹⁸ reformado y pensiones sostenibles a largo plazo. Año 2017.

13 Fuentes: Página Web del Gobierno sueco. www.regeringen.se

14 Grupo de Pensiones: El Gobierno: PSD con los Verdes con la oposición, La Alianza – moderados, liberales, centro y cristianodemócratas.

El partido de la izquierda y el partido de los sueco demócratas están afuera del Grupo de Pensiones y afuera de tomar decisiones.

15 Gobierno de Suecia. 06.03.2018. <http://www.regeringen.se/artiklar/2018/03/insatser-for-pensionarer-2015-2018/>

16 Ayuda social para pensionistas, cuando su pensión de garantía mínima no es suficiente para cubrir los gastos.

17 € = 9,8901 SEK. 19.03.2018. Banco Central de Suecia. Riksbanken. www.riksbank.se

18 Al trabajar en Suecia se retiene cada año el **18,5 % del sueldo** y **otras asignaciones impositivas** para la **pensión general**. El **16 %** se retiene **para la pensión contributiva**, en la que el valor de la pensión sigue la evolución de los ingresos en Suecia.

El **2,5 % restante del sueldo y otras asignaciones impositivas** van a la **pensión por primas**, en la que se elige los fondos en los que se colocará el dinero. No necesita elegirlos uno mismo. Si no realiza ninguna elección, el dinero se coloca en el fondo AP7 *Såfa*, la “Alternativa de Administración Nacional por Generación”.

- Plan de acción para un plan de pensiones por prima seguro y sostenible en el Grupo de Pensiones. Año 2017.
- Plan de acción para la igualdad de pensiones en el Grupo de Pensiones. Año 2016.

Bienestar:

- La duplicación de la contribución a la atención dental general desde el 15 de abril de 2018, que para las personas de 65 años o más significa un aumento de 300 a 600 coronas (SEK) por año. Incluso en 2017, la duplicación de la contribución de la atención dental general para personas de entre 65 y 74 años se hizo de 150 a 300 coronas (SEK).
- La asignación adicional permanente de 10.000 millones de coronas (SEK) destinados al bienestar anualmente a los municipios¹⁹ y a las diputaciones provinciales²⁰. Año 2017.
- Atención médica ambulatoria gratuita para las personas mayores de 85 años. Año 2016
- Subsidios de inversión para residencias de mayores. Año 2016.
- Esfuerzos para prevenir caídas accidentales. Año 2016.
- Incremento de la plantilla de los cuidados destinados a los mayores. Año 2015.

Impuestos:

Impuesto reducido para las personas de 65 años o más a partir de 2016, lo que significa hasta aproximadamente 3.400 coronas (SEK) por año para las personas con ingresos inferiores a aproximadamente 240.000 coronas (SEK) por año.

Impuesto reducido para las personas de 65 años o más desde 2018, lo que significa hasta 5.000 coronas (SEK) por año para las personas con ingresos entre aproximadamente 124.000 y 416.000 coronas (SEK) por año.

Propuestas para una pensión de garantía elevada y un subsidio de vivienda mejorado

Se presentó un informe sobre una nueva protección básica en el sistema de pensiones al Grupo de Pensiones. La propuesta significa, entre otras cosas, que la pensión de garantía y el techo del subsidio de vivienda se

¹⁹ Kommuner.

²⁰ Landsting.

elevan, lo que significa hasta 1.300 coronas (SEK) por mes para los pensionistas más vulnerables.²¹

- *“Aquellos que han estado construyendo nuestro país y sentando las bases de nuestro bienestar común deberían tener una buena pensión. Es una parte importante del modelo sueco. Por lo tanto, es increíblemente importante aumentar la seguridad de los jubilados de Suecia y especialmente para aquellos con las pensiones más bajas”, dice Annika Strandhäll, Ministra de Asuntos Sociales y Presidenta del Grupo de Pensiones.*

Hace un año, el Gobierno y los partidos del Grupo de pensiones²², que sustentan el sistema de pensiones, iniciaron una revisión del sistema básico del sistema de pensiones: la pensión de garantía, el subsidio de mayores y el subsidio de vivienda. El enfoque principal ha sido la modernización de la protección básica y la mejora de la situación para los pensionistas más vulnerables, que a menudo son las mujeres solas. La revisión es parte del trabajo del Grupo de Pensiones para pensiones más equitativas y la primera investigación de toda la protección básica desde que el plan de jubilación se introdujo hace casi 20 años.

El informe final de la investigación contiene un paquete de medidas que, en conjunto, brindan una seguridad básica más precisa y una seguridad aumentada para quienes más lo necesitan. El paquete significa, entre otras cosas, que la pensión de garantía se incrementará en SEK 200 coronas (SEK)²³ para todos los pensionistas que perciben la pensión mínima de garantía, y que se ampliará con un suplemento de hasta 700 coronas (SEK) para solteros y 200 coronas (SEK) para los pensionistas de la pensión de garantía que conviven. Se propone también, que el suplemento de vivienda sea más preciso y el techo se eleva de 5.600 a 7.000 coronas (SEK). En conjunto, las propuestas hacen posible que los pensionistas más vulnerables perciban hasta 1.300 coronas (SEK) más por mes.

El Grupo de Pensiones, ha declarado, en el acuerdo de pensiones sobre pensiones subidas a largo plazo de diciembre de 2017, que la protección básica debe fortalecerse y que la brecha de ingresos entre mujeres y hombres debería disminuir.

²¹ Gobierno sueco. 06.03.2018. <http://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2018/03/forslag-om-hojd-garantipension-och-forbattrat-bostadstillagg/>

²² Grupo de Pensiones: El Gobierno: PSD con los Verdes con la oposición, La Alianza – moderados, liberales, centro y cristianodemócratas. El partido de la izquierda y el partido de los sueco demócratas están afuera del Grupo de Pensiones y afuera de tomar decisiones.

²³ € = 9,8901 SEK. 19.03.2018. Banco Central de Suecia. Riksbanken. www.riksbank.se

Al mismo tiempo, los cambios en la protección básica deberían ser guiados por el hecho de que valdrá la pena trabajar, porque el trabajo es la base de todo el sistema de pensiones. Ahora se discutirá la propuesta y se pretende que haya una protección básica modernizada para 2020, mientras que otros elementos del nuevo acuerdo de pensión entrarán en vigor.

Resumen de las propuestas en el informe de la investigación:

- La pensión de garantía se incrementa en SEK 200 coronas (SEK) por mes para todos los pensionistas que perciben la pensión de garantía.
- Se introduce un suplemento adicional en la pensión de garantía, sin necesidad de una solicitud especial, de un máximo de 700 coronas (SEK) para solteros y 200 coronas (SEK) para los que conviven.
- Mejores oportunidades para que las personas con una pensión de garantía fortalezcan su situación financiera a través de aplazar su pensión y percibir su pensión de jubilación más tarde.
- El techo del subsidio de vivienda se eleva de 5.600 coronas (SEK) a SEK 7.000 coronas (SEK).
- El subsidio de vivienda se simplifica para que todos los ingresos se traten igual y los pagos de compensación actuales no vinculados a los costos de vivienda se eliminen con la introducción del nuevo suplemento en la pensión de garantía.
- Se introduce una franquicia de 24.000 coronas (SEK) por año en la subvención de mayores para aumentar las fuerzas impulsoras para trabajar

La propuesta de la investigación debe considerarse como un enfoque en una nueva protección básica, ya que es posible que el Grupo de Pensiones ajuste partes del paquete:

"Esta es una parte importante del acuerdo de pensiones para mejorar la protección básica de los pensionistas más vulnerables. Esto es algo, que creo es muy positivo, pero también es importante que hayamos adquirido partes que permitan que más personas eleven sus pensiones a través de su propio trabajo", dice Lars-Arne Staxäng, miembro moderado del Grupo de Pensiones.

- "El Partido del Centro ha luchado durante mucho tiempo por un aumento en la protección básica. Por fin, la pensión será más equiparada, ya que generalmente las mujeres mayores reciben un aumento en la pensión ", dice Solveig Zander, miembro del Grupo de Pensiones del Partido del Centro.

-*"Aumentar las pensiones para las personas con las pensiones más bajas es una cuestión importante para garantizar la confianza en el sistema de pensiones"*, dijo Mats Persson, miembro liberal del Grupo de Pensiones.

-*"Estamos encantados de que ahora haya una propuesta en nuestro informe conjunto sobre cómo mejorar la situación para los jubilados de bajos ingresos y aumentar el subsidio de vivienda para muchas personas mayores. También es positivo que haya un consenso sobre este tema importante entre los partidos que formen el grupo que apoya el acuerdo de pensiones"*, dice Lars Gustafsson, miembro de los Cristianodemócratas en el Grupo de Pensiones.

- *"El sistema de pensiones refleja un mercado laboral desigual y, por lo tanto, son principalmente las mujeres las que tienen la posición financiera más difícil como pensionistas. Por lo tanto, desde un punto de vista político, necesitamos mejorar la protección básica. La propuesta de investigación es un paso importante en esa dirección"*, dice Rickard Persson, miembro del Partido Verde.

MINISTRA DE ASUNTOS SOCIALES: "TRABAJAR MÁS AÑOS ES LA ÚNICA SOLUCIÓN"²⁴

El problema de las pensiones bajas no tiene ninguna otra solución que el que trabajemos más años, dice la Ministra de Asuntos Sociales²⁵, *Annika Strandhäll* al periódico Svenska Dagbladet, el 12 de marzo de 2018.

- *"No es casualidad que queramos introducir el derecho a trabajar hasta los 69 años,"* añade.

Svenska Dagbladet pudo informar la semana pasada, que la Oficina Nacional de Pensiones de Suecia²⁶ (*Pensionsmyndigheten*) subió recientemente los pronósticos sobre cuánto tiempo se debe trabajar para cotizar una pensión "razonable".

Se trata de la llamada edad de jubilación alternativa, que muestra cuántos años una generación determinada debe trabajar de media para cobrar la misma proporción del sueldo que cobró la generación de 1930 cuando se jubiló a los 65 años.

Los nuevos pronósticos mostraron que para una persona nacida en 1975 la edad alternativa de jubilación ha pasado de los 68,4 a los 69,4 años.

²⁴ Fuente: Svenska Dagbladet.

²⁵ También encargada de la Seguridad Social.

²⁶ Oficina Nacional de Pensiones de Suecia. *Pensionsmyndigheten*.
<https://www.pensionsmyndigheten.se/other-languages/es>

Para una persona nacida en 1985 el incremento es de los 69 a los 70,2 años.

Al mismo tiempo, aumentan las críticas en el sentido de que muchos de los que no puedan trabajar hasta los 70 se convertirán en jubilados pobres. Recientemente, un elevado número de expertos exigió que los políticos no solamente utilicen el látigo, en forma de pensiones bajas, para conseguir que la gente trabaje más allá de los 65. El sistema de pensiones debe tener en consideración otros factores, entre otros la falta de salud dentro de ciertos grupos profesionales.

Svenska Dagbladet preguntó a la Ministra de Asuntos Sociales si, teniendo en cuenta los nuevos pronósticos, desea recomendar a los que hoy están en los 40, que trabajen hasta los 70 años.

- *“Es difícil dar consejos generales, pero tenemos una realidad a la que adaptarnos – vivimos cada vez más años”, dice.*

Una alternativa al aumento de la edad de jubilación que se propone de vez en cuando es el aumento de las tasas de jubilación, es decir, las cotizaciones del empleador²⁷ que pagan los empresarios por las pensiones de los empleados. Según *Annika Strandhäll*, es una vía posible.

- No podemos fingir que el dilema no existe. Si queremos unas pensiones razonables, éstas deben financiarse, bien porque trabajemos más años, bien con tasas cada vez más elevadas, que al final se convertirán en insostenibles. Lo único que quedará entonces será trabajar más años, afirma.

Todavía no está decidido cómo los límites para la edad de jubilación dentro del sistema de pensiones (por ejemplo, cuándo se puede empezar a cobrar la pensión general) deben vincularse a la esperanza de vida. La Oficina Nacional de Pensiones acaba de recibir el encargo del Gobierno de elaborar una propuesta al respecto.

Annika Strandhäll cree que la vida laboral será distinta *“para nosotros, los nacidos en los 70”*. Una parte trabajará a tiempo completo para prolongar la vida laboral, y muchos serán autónomos, cree.

- Mi trabajo consiste en promover las condiciones para una buena jubilación de la que se pueda vivir, y no es casualidad que tanto yo como el Grupo de Pensiones estemos de acuerdo en conceder el derecho a trabajar hasta los 69 años a todo aquel que lo desee. Creo que más de los

²⁷ *Arbetsgivaravgifter*. Cotizaciones del empresario sobre la nómina del empleador **cada mes**: Del total del **31,42%**, el **10,21%** está destinado a las pensiones de jubilación.

nacidos en los 70 que en generaciones anteriores aprovecharán esta posibilidad.