

## IRLANDA

### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

---

#### Plan de Empleo Irlanda: *Action Plan for Jobs 2018 y Enterprise 2025 Renewed*

La ministra de Empresa e Innovación, *Business, Enterprise and Innovation*, Heather Humphreys, presentó el pasado 9 de marzo, los programas:

- Plan Anual de Empleo, *Action Plan for Jobs 20187 (APJ)*
- Empresa 2025 (actualización), *Enterprise 2025 Renewed*.

El primero, *APJ*, afronta su séptima edición en pro del apoyo a la creación de empleo, mientras que el segundo se trata de una revisión de la estrategia empresarial irlandesa a largo plazo. La ministra señaló durante la presentación que ambas propuestas se complementan y refuerzan mutuamente. Asimismo destacó la importante necesidad de lograr un alto grado de resiliencia por parte de las empresas teniendo en cuenta la situación a la que se enfrentan con motivo del Brexit.

#### *Action Plan for Jobs 2018*

El Plan Anual de Empleo se lanzó por primera vez en 2012 y, desde entonces, ha colaborado en la creación de cerca de 313.000 trabajos. En esta ocasión, el Gobierno espera lograr la creación de 50.000 puestos más en 2018, alcanzando un total de 100.000 nuevos empleos para 2020.

Entre las medidas propuestas este año se incluyen, entre otras, las siguientes:

- Lanzamiento de la segunda fase de Fondo para el Desarrollo Regional de Empresas de Irlanda, *Enterprise Ireland's Regional Enterprise Development*, con un total de 60 millones de euros.
- Actualización de los planes de empleo regionales.
- Enterprise Ireland, agencia gubernamental que apoya a las empresas irlandesas, en particular en manufactura y comercio internacional, para que innoven y obtengan éxito a nivel global, está colaborando de forma directa con empresas y foros regionales para identificar el tipo de capacidades que son necesarias y presentarlas ante empresas y trabajadores,
- Enterprise Ireland intensificará su apoyo a empresas que trabajen en todos los sectores y cuenten con una presencia regional importante.

- Lanzamiento conjunto del ministerio de Empleo e Innovación (DBEI) y el de agricultura, Alimentación y Mundo Marino, Agriculture, Food and the Marine, de una programa de préstamo, Brexit Loan Scheme; dotado con 300 millones de euros, y que será desarrollado por la Corporación irlandesa para la Estrategia Bancaria, *Strategic Banking Corporation of Ireland*
- Nuevo programa del Ministerio de empresa e innovación, Department of Business, Enterprise and Innovation, para proporcionar asesoramiento financiero, Business Finance Advisory, a las PYMES.
- Concentrarse en incentivar el crecimiento del número de personas que se incorporan al mercado laboral.
- Introducción de un nuevo programa de apoyo al empleo de los jóvenes, Youth Employment Support Scheme.
- Creación de 6.000 nuevos puestos de trabajo-formación.
- Introducción de 10 nuevos programas de trabajo-formación y 4.000 de aprendizaje.

### Enterprise 2025 Renewed

El primer borrador de Enterprise 2025, que vio la luz en 2015, establecía un ambicioso plan para el crecimiento empresarial y la creación de empleo a lo largo de toda la década. Este programa refuerza las premisas del modelo irlandés de proporcionar a toda la población un mayor nivel de vida basándose en el crecimiento de la exportación y una alta productividad, haciendo especial hincapié en los siguientes aspectos:

- Apoyar el desarrollo de empresas de capital nacional para que se conviertan en impulsoras del crecimiento en la década 2015-25.
- Poner especial atención a la innovación y las capacidades e impulsar el potencial en tecnología.
- Concentrarse en el desarrollo regional invirtiendo en proyectos.
- Mejorar las relaciones internacionales de Irlanda.

Hasta la fecha APJ ha ayudado a crear 313.000 trabajos. En esta ocasión el Gobierno espera lograr la creación de 50.000 más en 2018 alcanzando un total de 100.000 nuevos empleos para 2020 y está decidido a conseguir que ninguna zona del país registre una tasa de desempleo que supere el 1%.

En la elaboración de esta nueva edición del plan de empleo se han tomado en consideración factores importantes como el Brexit y las cambiantes condiciones comerciales a nivel mundial. Este programa es la respuesta del Gobierno irlandés a los significativos cambios a los que se enfrentan las empresas y tiene como objetivo asegurar que la base empresarial irlandesa resista los cambios venideros.

El *APJ* centra su reacción ante el Brexit en tres áreas:

1. Diversificación: ayudar a las empresas a conseguir una mayor representación en mercados con el fin de aumentar la exportación y la atracción de inversión.
2. Mejora de la competitividad: incrementar la competitividad a corto plazo y evitar la introducción de medidas que aumenten la fragilidad de los sectores más desprotegidos.
3. Examinar nuevas oportunidades: captar sectores en los que Irlanda puede mostrar una oferta única.

Otras acciones específicas contenidas en el plan de empleo son:

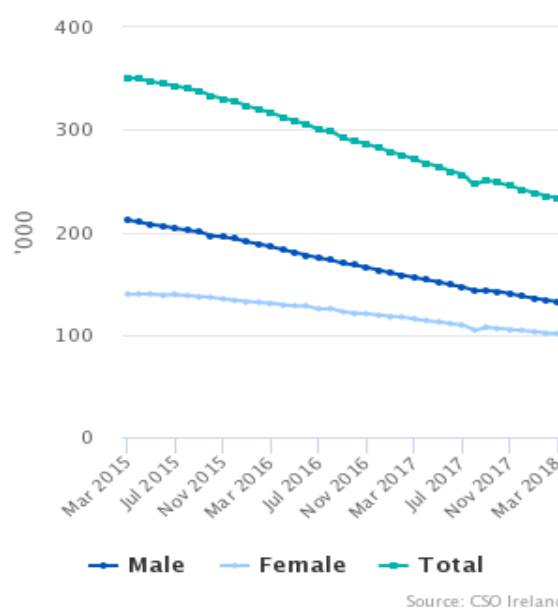
- Iniciativa de Financiación de Exportación (*Export Finance Initiative*): lanzar un nuevo programa de apoyo a la exportación destinado a PYMES, con la puesta en marcha de un piloto en 2017.
- Innovación 2020: destinar 600 millones de euros a programas de ciencia e tecnología.
- Mejora de los centros de trabajo: puesta en marcha de una herramienta para que trabajadores y empresarios se comprometan a mejorar los centros de trabajo, con la implantación de un programa piloto.
- Programa de Apoyo a la Venta al por menor (*Retail Support Programme*): formación para ayudar a los minoristas a aumentar su actividad comercial online y expandir sus negocios a mercados internacionales.
- Fondo para el fomento del emprendimiento femenino.
- Desarrollo de una estrategia del Gobierno para descubrir oportunidades en la economía digital en todos los sectores.
- Diversas medidas destinadas a apoyar la iniciativa empresarial de los trabajadores con más experiencia (*seniors*), la reincorporación al mercado laboral de las mujeres y de los desempleados de larga duración.
- Nueva normativa para reducir la burocracia.

El primer ministro irlandés ha destacado que el plan de empleo *Action Plan for Jobs 2017* es la respuesta del Gobierno a los retos que plantea un mercado externo incierto con la que se pretende asegurar que la economía se mantenga competitiva y firme. Ha centrado la atención en mejorar la competitividad, garantizar que la mejora de las habilidades coincide con las necesidades del mercado, impulsar la innovación y promover el emprendimiento.

## Estadísticas mensuales

Según la Oficina Central de Estadísticas, en el mes de marzo el número de beneficiarios de la prestación por desempleo (*Live Register*) se redujo hasta 233.100, 2.200 menos que en el mes anterior, alcanzando el nivel más bajo registrado en los últimos diez años. En términos anuales, el descenso del *Live Register* ha sido del 13%. Los beneficiarios de larga duración se cifraron en 94.733, lo que supone una caída del 16,5% con respecto al año anterior. Por su parte, el número de jóvenes perceptores de la prestación por desempleo de menos de 25 años ha descendido un 18,8% en términos anuales, alcanzando los 25.038.

Figure 1 Live Register Seasonally Adjusted



La tasa de desempleo en el mes de marzo se ha mantenido en el 6,1%, cayendo casi en un punto porcentual con respecto al año anterior. En marzo se han registrado 144.400 desempleados, 19.100 menos que el año anterior. El desempleo ha caído en casi 10 puntos desde diciembre de 2011, fecha en la que se anotó el pico más alto con un 15,9%. El desempleo juvenil se ha reducido en dos décimas con respecto al mes anterior, alcanzando el 12,5%.

**Figure 1 Monthly unemployment rate (ILO), March 2015 to March 2018**



## Los restaurantes irlandeses rastrean Europa buscando chefs (cocineros) para cubrir 8.000 vacantes

En un artículo publicado por el periódico "The Irish Times" el 06/03/2018, se informa que La RAI (Asociación de Restaurantes de Irlanda) ha criticado duramente al Gobierno por la paralizante escasez de plazas para formar cocineros, que está forzando a los restaurantes Irlandeses a buscar personal en el extranjero para **cubrir el déficit de 8.000 chefs**.

Según se manifiesta en el artículo, El Sr. Adrian Cummins, consejero delegado de la asociación, dijo que varios ministros han presionado durante varios años para obtener más permisos de trabajo para cocineros no-Europeos, pero fue en vano. Hablando ayer en la conferencia anual de RAI, en Adare Manor en Limerick, le dijo al Sr. Shane Ross, Ministro de Transporte y Turismo, que "está permitiendo que la industria se venga abajo", por no defender sus intereses adecuadamente.

"Hemos estado buscando influencia en el Departamento de Empleo y Empresa, que es responsable de las habilidades, durante siete años", dijo el Sr. Cummins. "Pero se nos ha dicho que incluso si el Ministro progresara (obteniendo más permisos de trabajo para no-Europeos), el programa sería bloqueado." Manifiesta que el Departamento de Justicia, que controla los asuntos de inmigración, parece estar influenciando fuertemente la postura del Estado en este tema.

"No hay un pensamiento unificado del Gobierno en esto. Es necesario que un Departamento se haga cargo. Debiera ser el Ministro de Turismo, pero él está permitiendo que toda la industria se venga abajo", dijo el Sr. Cummins. "Él no está luchando por esto en nuestro nombre".

## Reclutamiento

**La escasez estimada en 7.000-8.000 chefs, está creciendo en más de 3.000 anualmente**, dijo la RAI. Se quiere que a los restaurantes se les permita reclutar chefs de cualquier parte del mundo para ayudar a solucionar este tema, que la RAI manifiesta está restringiendo la habilidad de la industria para expandirse y satisfacer la demanda.

Actualmente, sólo a los restaurantes étnicos se les conceden permisos de trabajo para chefs no-Europeos. Por ejemplo, los restaurantes Indios pueden solicitar permisos para chefs Indios, y así sucesivamente. Pero el Sr. Cummins manifiesta que incluso en estos casos, es difícil obtener permisos: *“Sólo un par de cientos fueron concedidos el último año”*.

La RAI está molesta porque la industria de hostelería no ha sido incluida dentro de los sectores en los que, a aquellos que buscan asilo se les permita trabajar siguiendo una reciente sentencia de la Corte Suprema en su derecho de buscar empleo. El Sr. Cummins dijo que debe haber un gran número de cocineros cualificados sentados inactivos en los centros de provisión directa a los que se les podría permitir trabajar en la industria.

Él también admitió que la industria misma podría hacer más para solucionar esta escasez, y dijo que se podría buscar la financiación del Estado para una campaña de publicidad, animando a los jóvenes a considerar una carrera como chefs.

Un estudio impreso de **Global Force**, una consultoría de selección de personal, que está asociada con RAI para buscar chefs en el extranjero, dijo que el rango medio de chefs tiene un salario medio entorno a 30.000 EUR, mientras que los **jefes de cocina ganan de 45.000 EUR a 70.000 EUR**.

Mientras tanto, el lunes RAI publicó una encuesta de BDO, conocida empresa de consultoría, sugiriendo que el 75% de los restaurantes tienen confianza sobre las perspectivas futuras, ya que la economía con el consumo en auge estira la demanda para comer fuera.

La encuesta, presentada por el director de BDO, el Sr. Austin Hickey, sugería que el 45% de los restaurantes considerados, incrementó su cifra de negocio el último año, con preocupación sobre el incremento de los costes de aseguración y laborales.

Un tercio de los restaurantes encuestados por BDO incrementaron su plantilla entre 2016 y 2017, mientras que existe un plan similar para

umentar las cifras en 2018. Aproximadamente el 84% de los restaurantes, sin embargo, reportaron dificultades para contratar chefs.

La industria quiere que el Gobierno considere reconstruir CERT, la antigua entidad del Estado para la formación en el sector de la hostelería, que ahora es parte del *Fáilte Ireland*, para solucionar la escasez de personal.

### Inauguración oficial de las oficinas de Google y Microsoft en Dublín con la asistencia del primer ministro

La entidad IDA (Industrial Development Authority), que es la Agencia de Promoción de inversiones extranjeras en Irlanda, publica dos noticias de prensa, referentes a las recientes aperturas de Oficinas de Google (08/02/2018) y Microsoft (22/02/2018), a cuyas inauguraciones oficiales ha asistido el Primer Ministro Sr. Leo Varadkar.

#### Google

Respecto a la apertura oficial de las nuevas oficinas de Google en Dublín, la nota de prensa del IDA señala que este centro ayudará al crecimiento de negocios empresariales en Europa, Oriente Medio y África. También será la sede del "Laboratorio de Soluciones avanzadas". Esta nueva inversión en el Edificio Velasco, con 51.000 sq ft (51.000 pies cuadrados) de espacio, lleva a Irlanda una inversión de Google de 809m EUR. **El cuartel general de Google EMEA da trabajo a 7.000 personas y la empresa está ahora reclutando para nuevas posiciones** en su sistema de almacenamiento nube y en el negocio empresarial.

Según la nota de prensa, con este nuevo edificio y el equipo que lo ocupa, Google continúa su inversión en Irlanda y se focaliza en hacer crecer sus operaciones de venta desde su implantación, las cuales a día de hoy dan soporte a editores, usuarios, desarrolladores y negocios en más de 60 países.

En su discurso en la inauguración oficial del edificio Velasco, el Primer Ministro Leo Varadkar, TD, dijo: *"En el 2003 hubo una gran expectación cuando Google anunció que establecía su cuartel general para Europa en Irlanda, con la creación de 200 puestos de trabajo en tres años. Quince años después, Google da trabajo a 7.000 personas en Irlanda, en siete sedes.*

Otras participantes en la inauguración fueron: la Sra. Fionnuala Meehan, VP y Responsable de Google Dublín, el Sr. Gareth Morgan, VP Ventas "Cloud" de Google y el Consejero Delegado de IDA- Irlanda Sr. Martin Shanahan.

## Microsoft

La nota de prensa de IDA menciona que 2.000 personas de 71 diferentes nacionalidades, se han reunido bajo un mismo techo para ayudar a la organización a conseguir más. *DreamSpace*, una central de innovación y educación en el corazón del campus, hospedará e inspirará a 100.000 estudiantes en los próximos 4 años. La empresa ha abierto un nuevo centro con 34.000 m<sup>2</sup>, en Leopardstown, Co. Dublín.

El Primer Ministro comentó: *"La apertura de este campus es un punto de referencia para Microsoft - que por primera vez vino a Irlanda hace 33 años- .....El Gobierno está decidido a asegurar que Irlanda continúe aprovechando las tecnologías emergentes para el beneficio social y económico. Aspiramos a ser un líder Europeo en educación STEM (plataforma de distribución digital) en 2026 y nuestras políticas empresariales están basadas en apoyar la investigación e innovación. Irlanda está ahora clasificada como décima globalmente por la calidad general de sus investigaciones científicas, y ha subido 26 puestos en 13 años. Con esta focalizada y ambiciosa actitud, creo que podemos hacer que Dublín sea la capital de tecnología de Europa"*.

Otros participantes en la inauguración fueron la Sra. Peggy Johnson, Vicepresidenta Ejecutiva de Microsoft y la Sra. Cathriona Hallahan, Directora General de Microsoft Irlanda, quien manifestó : *" Como parte del desarrollo del nuevo campus, hemos invertido más de 5m EUR en la creación de un centro dedicado a la innovación y educación, DreamSpace, con un programa de soporte para capacidades digitales. Planeamos traer 100.000 jóvenes estudiantes y sus profesores a nuestro campus dentro de los próximos 4 años para darles una comprensión de la naturaleza transformadora de la tecnología, equiparles con las capacidades digitales que necesitan para comprometerse totalmente con la tecnología y animarles a usar su imaginación para crear su propio futuro. Trabajando con jóvenes, la construcción del legado será sobre cimentar la posición de Irlanda como líder global digital ...."*.