

PORTUGAL

LAS PRIMERAS SEÑALES DE CRECIMIENTO DE LOS SALARIOS

En un artículo publicado el día 19 de marzo de 2018 en el Diario Público, varios expertos realizan un análisis sobre las primeras señales de crecimiento de los salarios y la posibilidad de que dicho crecimiento, alcance los niveles anteriores a la crisis económica.

Ahora que el desempleo está al nivel en que se encontraba antes de la crisis financiera y la economía está creciendo a un ritmo muy alto, para muchos portugueses, hay todavía un indicador que persiste y que no acompaña a la recuperación económica: el aumento de los salarios. No obstante, los datos recientes reflejan una aceleración en el crecimiento de los salarios medios.

De conformidad a las cifras divulgadas por el Gobierno portugués que resultan de las cotizaciones a la seguridad social, los portugueses vieron aumentados sus salarios más en 2017 que en años anteriores.

El salario medio de los portugueses registró un aumento del 1,5% en 2017, mientras que en 2015 y 2016 las subidas fueron de 0,3% y 1% respectivamente. En términos reales, es decir, descontando la pérdida de poder adquisitivo, las variaciones salariales pasaron de 0,3% en 2015 a 0,4% en 2016 y a 0,6 % al año siguiente.

Estas cifras no son muy impresionantes y parecen apuntar a un incremento modesto de la media salarial de los portugueses, por lo que no se modifica el escenario de un estancamiento de los salarios desde la crisis. Sin embargo, como varios miembros del Gobierno han destacado, el valor medio de los salarios está influenciado por las nuevas incorporaciones al mercado de trabajo, que generalmente se ven afectadas por los niveles salariales más bajos.

En un momento en que el empleo está creciendo mucho (la tasa de desempleo cayó del 10,5% del cuarto trimestre del 2016 al 7,8% a finales de 2017), pueden ser estos nuevos salarios los que mantienen baja la media. El Ministro de Trabajo, ha presentado datos que pretenden demostrar que, retirando del análisis a estas nuevas entradas en el mercado de trabajo, se registra ya una tendencia de incrementos salariales más fuertes.

Así, a tenor de estos datos, en 2017 los salarios de los trabajadores que estuvieron empleados entre abril de 2016 y abril de 2017, crecieron una media de 3,7%. No obstante, si se analizan los trabajadores ocupados que

cambiaron de puesto de trabajo, el aumento del salario medio es todavía más elevado, del 7,8%.

Según los expertos, una de las explicaciones para este resultado, es evidentemente el incremento que registró en ese período el salario mínimo. Si se excluyen los salarios mínimos del análisis, el aumento del salario medio de las personas que continúan empleadas, fue del 3,3%.

El problema de los datos presentados por el Ministro de Trabajo, es que no se ha proporcionado información detallada de años anteriores que permita comparar y concluir que en este momento, se está produciendo una aceleración en el incremento de los salarios.

Algunos economistas consideran que todo apunta a que se están creando las condiciones para se produzca una subida de los salarios en Portugal porque al bajar el desempleo aumenta el poder reivindicativo de los trabajadores. Por otro lado, los datos sobre los costes salariales soportados por las empresas nos permiten obtener ciertas indicaciones sobre esta cuestión. De acuerdo con el INE, los costes salariales asumidos por las empresas por cada unidad producida, aumentaron un 2,4% en 2017, una aceleración frente al 1,6% de 2016.

Estos datos de los costes laborales del año pasado son una indicación clara, de que los salarios están aumentando. Y dentro del sector privado es la industria la que comienza a mostrar un aumento de costes por trabajador más elevado, lo que encaja con el aumento de las exportaciones.

No obstante, no todo es optimismo en relación al futuro de los salarios. Los interlocutores sociales, por motivos diferentes, están convencidos de que no se va a producir en Portugal una explosión de los salarios.

Los sindicatos consideran que el aumento del empleo no se está reflejando en los salarios y que estamos asistiendo a una creación de empleo en base a salarios muy bajos. Los factores que están incidiendo en esta situación son el bloqueo de la negociación colectiva, el paso de trabajadores del sector industrial al sector de servicios y la desvalorización de un conjunto de profesiones en los últimos 15 a 20 años.

Por otro lado, la patronal entiende que la situación que atraviesa la economía portuguesa y las empresas, no permite mejorar las condiciones salariales a gran velocidad. Estamos asistiendo a una lenta recuperación de los resultados de las empresas y las que consiguen exportar, tienen todavía márgenes muy pequeños.

En este escenario, la representación empresarial se muestra preocupada por los efectos que la falta de mano de obra especializada y cualificada puede tener en las empresas, ya que puede forzar a éstas, a buscar los recursos aumentando el salario de modo que el trabajador acepte cambiar de puesto de trabajo. Esto es particularmente visible en el sector en la industria eléctrica y electrónica. Para responder a esta situación, la patronal defiende medidas como la inmigración cualificada y la dotación de recursos para los centros de formación de diferentes sectores de actividad.

En todo caso, los economistas opinan que a pesar de los signos de aceleración de los salarios, no se volverá a los niveles de crecimiento registrado en el pasado. Consideran que existen varias razones para que estos incrementos sean menores: la sustitución de las personas por la tecnología en muchas tareas, el aumento en Portugal de la oferta de trabajadores cualificados, la competencia directa de los países emergentes, la contención de los salarios en la Función Pública y la disminución de la influencia de los sindicatos. Debemos tener en cuenta que en el sector turístico, que ha desarrollado un papel muy importante en la creación de empleo en Portugal en los últimos años, la presencia sindical es extremadamente reducida.