

REINO UNIDO

ACTUALIZACIÓN DEL INFORME DEL MAC SOBRE TRABAJADORES DEL ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO EN REINO UNIDO

En julio de 2017 el Ministerio del Interior encargó al *Migration Advisory Committee* (MAC) que analizara las tendencias de la migración del Espacio Económico Europeo (EEE) al RU y su impacto en la economía y sociedad. También le pedía asesoramiento para el diseño del futuro sistema de inmigración que se aplicará tras el Brexit.

El pasado verano se publicó el primer informe, con información básica sobre los trabajadores del EEE en el mercado laboral británico.

El 27 de marzo se ha publicado una nueva versión del informe que ofrece una perspectiva general sobre las propuestas de los interesados y las opiniones e ideas que han recibido de los empresarios.

A continuación se enumeran las principales conclusiones del informe:

1. **Cuestiones transversales obtenidas de respuestas de empresarios:** A la pregunta de por qué motivo las empresas emplean a trabajadores del EEE, la mayoría de los empleadores responde que no es algo deliberado y que ellos simplemente buscan el mejor candidato disponible. También se esgrimen otras razones:
 - Falta de competencia y habilidades entre los trabajadores británicos
 - Los inmigrantes habitualmente están más motivados y son más productivos que los trabajadores británicos.
 - Los inmigrantes están preparados para realizar trabajos bajo condiciones difíciles que no interesan a los británicos.
 - Un bajo desempleo significa una baja oferta de mano de obra británica.

2. **Actitudes de cara a una posible restricción del flujo de inmigrantes del EEE:** La visión del MAC es que a ningún empresario le gusta que se limite su capacidad de contratar personal. El miedo a una posible reducción de la mano de obra comunitaria es mayor en los sectores que emplean a trabajadores poco cualificados. Antes de 2004 la inmigración de la UE era principalmente en trabajos cualificados. Esta inmigración ha continuado, pero la llegada de inmigración procedente de los nuevos estados miembros se ha concentrado principalmente en puestos de baja cualificación.

3. **Opinión de empresarios sobre las consecuencias de restringir la contratación de inmigrantes del EEE:** Numerosos empresarios indican que no hay ninguna alternativa a la contratación de mano de obra de la UE, por lo que muchos negocios se ralentizarán e incluso algunos desaparecerán. La formación de los trabajadores británicos es una posible solución, pero que solo funcionará a largo plazo. La visión del MAC es que una reducción de la inmigración muy posiblemente implicará un menor crecimiento del empleo total y un menor crecimiento de la producción. Pero no necesariamente supondrá un menor crecimiento de la producción per cápita, que es el indicador más conectado con la calidad de vida. No obstante, no hay duda de que ciertos tipos de inmigración que aumentan la productividad y el crecimiento de la producción pueden ser muy deseables si mejoran las finanzas públicas.
 4. **Plan de contingencia:** La mayoría de las empresas no han preparado ningún plan para afrontar la futura restricción de la inmigración, en parte por el desconocimiento del futuro sistema de inmigración.
 5. **Aspectos Regionales:** Uno de los aspectos planteados es la aportación de la inmigración del EEE al crecimiento poblacional de los países del RU. Según una estimación de la ONS, si la inmigración de la UE fuera cero, la población de Escocia, Gales e Irlanda del Norte dejaría de crecer, e incluso se reduciría en los próximos veinte años.
 6. **Análisis sectorial:** En el Anexo del informe se recogen los veinte sectores que han sido objeto de análisis
-