

## IRLANDA

### IMPACTO DEL AUMENTO EN 2016 DEL SALARIO MÍNIMO NACIONAL

---

El ESRI (Economic&Social Research Institute) y la *Low pay Commission* (Comisión sobre los bajos salarios) de Irlanda, han publicado recientemente un nuevo estudio sobre el impacto del aumento del Salario Mínimo Nacional en Irlanda en 2016.

El 1 de Enero de 2016, siguiendo las recomendaciones de la *Irish Low Pay Commission*, el salario mínimo en Irlanda aumentó de 8,65 € a 9,15 € por hora, un incremento de aproximadamente un 6 por ciento. La *Low pay Commission* tuvo en consideración las mejores condiciones económicas dentro del mercado laboral, incluyendo la fuerte recuperación económica, el crecimiento del empleo y el aumento medio de los salarios en la economía. El salario mínimo en Irlanda había permanecido relativamente invariable en los nueve años precedentes.

El estudio concluye que el aumento en 2016 de las tarifas de salario mínimo nacional (*National Minimum Wage- NMW*) no condujeron a un mayor desempleo entre los trabajadores con salarios mínimos. Aunque la investigación descubrió que hubo una reducción en el número medio de horas trabajadas por los empleados con salarios mínimos, la evidencia sugiere que ésta fue causada por un incremento en los trabajadores a tiempo parcial que se sumaron al mercado laboral siguiendo el aumento de salarios.

El estudio detectó que el número medio de horas descendió en 0,7 horas por semana. El análisis dividió la muestra basándose en el tipo de contrato, temporal o permanente, y encontró un relativamente mayor impacto en los contratos temporales donde la reducción fue de 3.3 horas por semana. Estas disminuciones se atribuyen generalmente a que los empresarios reducen las horas de los trabajadores existentes, debido a unos costes laborales más altos. Esto es similar a los resultados de Stewart y Swaffield (2008) que evidenciaron que la introducción de un salario mínimo en el Reino Unido causó una reducción de las horas trabajadas por los trabajadores con rentas bajas de entre una y dos horas a la semana. Sin embargo, según indica este estudio, un análisis ulterior reveló un aumento en el empleo de trabajo voluntario a tiempo parcial con salarios mínimos, incentivado por un salario más alto.

El Sr. Seamus McGuinness, Research Professor en el ESRI comentó: " *Los resultados indican que al menos parte de la reducción en la media de horas de trabajadores con salarios mínimos puede ser debida a más*

*trabajadores a tiempo parcial ingresando en el mercado laboral por un salario mínimo más alto. Nuestro análisis no reveló efectos negativos en el empleo, debido al aumento en 2016. Existe poca evidencia de que el aumento del salario mínimo en 2016 tuviera ningún impacto negativo inmediato en los trabajadores con rentas bajas”.*

El Dr. Donal de Buitléir, Presidente de la *Low Pay Commission*, manifestó: *“La Low Pay Commission tiene la responsabilidad legislativa de asegurar que cualquier incremento recomendado en las tasas horarias del salario mínimo nacional no tenga un significativo impacto en el empleo. El informe provee una muy necesaria evidencia del impacto del aumento del salario mínimo nacional en 2016 tanto en las horas trabajadas como en las tendencias generales de empleo en los trabajadores con salarios mínimos.”*

Un artículo publicado recientemente en el *Irish Times* sobre este tema, destaca que el salario mínimo nacional actualmente es de 9,55€ por hora, lo que corresponde a una paga promedio mensual “llevada a casa” de 1.613€, antes de impuestos. Se estima que más de 120.000 trabajadores en la economía Irlandesa reciben el salario mínimo.

El *Irish Times* también señala que el *Living Wage Technical Group* (Grupo Técnico para un Salario Digno), planteó el año pasado lo que se considera como tarifa de paga mínima horaria al trabajador para cubrir los costes básicos de subsistencia desde 11,50€ a 11,70€.