

SUECIA

“ARGUMENTOS INSOSTENIBLES CONTRA LA INMIGRACIÓN DE MANO DE OBRA”⁴⁴

Los inmigrantes laborales no nos roban el trabajo, ni bajan nuestros sueldos. Los argumentos de los Socialdemócratas contra la inmigración de mano de obra no se sostienen. En realidad, sería muy perjudicial para las empresas suecas y la economía del país el eliminar el modelo actual, escriben *Caspian Rehbinder* y *Karin Svanborg-Sjövall*, del grupo de expertos *Timbro* (think tank).

En abril los Socialdemócratas presentaron un paquete de reformas para eliminar el modelo sueco de inmigración de mano de obra. El sistema actual ha posibilitado que empresarios y trabajadores de todo el mundo contribuyan a la creación de un valor añadido en Suecia. Los Socialdemócratas quieren, por el contrario, reintroducir el “examen de todo el mercado laboral”, por el cual una autoridad revisa el mercado sueco y decide si el empresario auténticamente necesita importar competencia de otros países. Ello representa una imagen estática y anticuada de la creación de empleo.

Algunas voces conservadoras también se han expresado últimamente con escepticismo respecto a la inmigración de mano de obra no cualificada. ¿Por qué debemos permitir que personas de otros países lleven a cabo trabajos en Suecia, cuando aquí tenemos un gran grupo de refugiados sin estudios que están fuera del mercado laboral? En un nuevo informe de *Timbro*, demostramos que los argumentos más esgrimidos contra la inmigración de mano de obra no soportan un examen detenido.

1 Los inmigrantes laborales no nos roban nuestros empleos. Los Socialdemócratas afirman que los empleos son para los que ya están aquí. El argumento se basa en cifras exageradas y asunciones incorrectas sobre la función del mercado laboral. La investigación demuestra que la integración de los recién llegados no se ha visto dificultada por cuántas personas han recibido asilo – aunque los refugiados son muchos más en número que la mano de obra inmigrante.

Aunque los efectos de los volúmenes se demostraran mayores después de 2015, es muy difícil creer que los inmigrantes laborales impidiesen la integración de refugiados recién llegados. De acuerdo con los Socialdemócratas, muchos miles de empleos quedarían liberados con una inmigración restrictiva de mano de obra, pero en 2017 no fueron más de

⁴⁴ **Fuentes:** Dagens Nyheter.

1.000 los permisos de trabajo concedidos a profesiones con baja competencia.

Es también equivocado el permitir que las autoridades examinen la necesidad de contratación. Es el propio empresario el que tiene el mejor conocimiento sobre sus necesidades de reclutamiento – no un burócrata de la Agencia de Empleo.

En el debate se subestima continuamente el nivel de especialización que a menudo se requiere para los llamados empleos sencillos. Si se elimina la posibilidad de inmigración de mano de obra, muchos empleos simplemente no se crearán. Un examen de todo el mercado laboral implicaría un mercado de trabajo peor, más rígido y dificultoso.

2 Los inmigrantes laborales no bajan nuestros sueldos. A pesar de que se considera que Suecia tiene uno de los sistemas más liberales del mundo para la inmigración laboral, ésta representa un porcentaje muy pequeño de todo el mercado de trabajo – aproximadamente un 0,3% de la mano de obra. Para conseguir un empleo se requieren sueldos y condiciones laborales que cumplan los acuerdos colectivos suecos. Un aumento del 0,3% de mano de obra con sueldos conformes a los acuerdos colectivos no lleva al dumping salarial, algo que incluso los economistas de la Unión General de Trabajadores de Suecia (LO, por sus siglas en sueco) han constatado.

El estudio de, entre otros, datos daneses ha mostrado también que la inmigración puede implicar una mejora para la población nacional mediante una reestructuración del mercado laboral. Cuando inmigrantes con baja formación entran en el mercado de trabajo, los nacionales consiguen una mayor productividad, lo que implica que los sueldos y el empleo aumenten. El efecto es pequeño, pero no existe ningún motivo para creer que la inmigración de mano de obra rebaje los sueldos.

3 Los inmigrantes laborales no cuestan dinero. Un tercer argumento que se oye a veces también de la derecha es que la inmigración laboral, al menos de la baja cualificación, sería una carga económica. Sin embargo, nada apunta a que ello sea cierto. Cuando la migración hacia Suecia estuvo dominada por la laboral, ésta representó un beneficio neto para las finanzas públicas, de acuerdo con los cálculos del catedrático de Economía *Jan Ekberg*, incluso aunque los inmigrantes laborales fueran principalmente personas de profesiones de baja cualificación.

El bajo nivel de empleo entre los refugiados hace que la inmigración como un todo conlleve más gastos que ingresos. Pero en un nivel de empleo superior al 72% el equilibrio, según los cálculos de *Ekberg*, daría la vuelta – y, en principio, el 100% de los inmigrantes laborales tienen trabajo. Por el contrario, tienen familiares con bajo nivel de empleo, pero incluso

incluyéndoles en los cálculos, todo indica que el efecto sobre las finanzas públicas es despreciable. La falta de cálculos financieros completos no puede sostenerse como argumento para echar abajo todo el sistema actual. Y aunque algún cálculo demostrase un coste marginal –algo que parece improbable–, ello debe cotejarse con los costes alternativos que implicaría convertir a uno de los mercados laborales más rígidos del mundo en uno todavía más cerrado.

4 No se abusa sistemáticamente de los inmigrantes laborales. La cuarta afirmación que hemos estudiado es que los inmigrantes ilegales son víctimas del fraude, el abuso y de los errores del sistema. Ninguna normativa es inmune a su mal uso, pero actualmente no hay en absoluto señales de que ello sea un problema extendido. A menudo se habla de los efectos de cuando el sistema era nuevo, sin tener en consideración los resultados de las nuevas normas y de la mejora de la implementación introducidas en 2011-2014. El señalar casos aislados y de ellos sacar conclusiones generales –no cambios normativos para reducir el abuso, sino un cambio radical de todo el sistema– indica más bien que lo que se quiere detener es la inmigración y no el abuso.

El abolir el sistema sueco de inmigración de mano de obra sería muy perjudicial. El sistema en general es bueno para Suecia, le da una apertura hacia el mundo única y que funciona bien, facilita la contratación de mano de obra competente para las empresas y contribuye al crecimiento económico. Si todos –los ya muy complejos– reclutamientos de personal de países extracomunitarios tuviesen que ser examinados primero por la Agencia de Empleo, muchas empresas tendrían dificultades en encontrar mano de obra competente, el mercado laboral sería menos ágil, y la productividad más baja.

Los Socialdemócratas tienen un largo historial de oponerse a la inmigración de mano de obra, tanto por motivos estratégicos como ideológicos. Pero los argumentos no se sostienen. Ahora las empresas corren el riesgo de quedar sin la capacidad que necesitan, así como de que se estrangulen los canales de reclutamiento, sin ningún beneficio y por motivos que carecen de base.

Hay problemas con los largos tiempos de trámite, la expulsión de personas competentes y la problemática burocrática. El sistema no es perfecto. Pero el modelo sueco de inmigración laboral debe desarrollarse, no desmantelarse. Las amplias limitaciones de los Socialdemócratas a la inmigración laboral representarían un duro golpe contra muchas empresas y contra la economía de Suecia.⁴⁵

⁴⁵ Dagens Nyheter. 17 de junio de 2018.

SUECIA NECESITA MÁS, NO MENOS, INMIGRANTES LABORALES⁴⁶

La empresa y el sector del bienestar claman a voces por más mano de obra. Esta escasez imperante incluso empeorará. En esta situación, ¿cuán inteligente es asfixiar la inmigración de mano de obra?⁴⁷

Es verdaderamente ilógico que "se vaya a buscar" mano de obra al otro lado del mundo para empleos que podemos llevar a cabo nosotros mismos. Son palabras del Primer Ministro, *Stefan Löfven* durante el debate de los líderes políticos de hace un par de semanas.

Pero con su pasado en la industria sueca, el PM intuye probablemente que el misterio puede aclararse. Le compramos coches a Japón, a pesar de que podríamos montarlos nosotros mismos. Las universidades intentan atraer a investigadores del extranjero, a pesar de nunca anteriormente haya habido tantos doctorados aquí en casa. Y, paradójicamente, se recluta a personas para todas los sectores posibles en Suecia, al mismo tiempo que tenemos desempleo. Todo, en realidad, es muy lógico.

La serie del periódico *Dagens Nyheter* (DN) "Hechos factuales" ha estudiado la inmigración de mano de obra a Suecia. Una conclusión importante es que la mayoría de los que reciben un permiso de trabajo cubren una necesidad evidente. El mayor grupo son los ingenieros de telecomunicaciones de la India.

Que, al mismo tiempo, vengan muchos recogedores de bayas desde la lejana Tailandia puede parecer extraño. Pero ¿representa esta actividad una suma cuyo resultado es cero? ¿Una guerra en la que comes o eres comido? No, el bosque no funciona así. Tampoco la economía en general; siempre hay fruta que se estropea porque nadie la recoge.

Otra conclusión del estudio de DN es que la inmigración laboral está limitada si se considera todo el mercado de trabajo en su conjunto. El año pasado se trató de apenas 16.000 permisos de trabajo en una economía que emplea a varios millones de personas.

99 personas vinieron y consiguieron un empleo como repartidores de periódicos. Si realmente "robaron" empleos de baja cualificación a otras personas, ¿representa eso el mayor problema de nuestra época?

El reto es más bien el contrario. La empresa pide gente a gritos. La Cámara de Comercio de Estocolmo informaba el miércoles que la buena coyuntura económica parece haberse terminado en la capital. Se dice que la falta de mano constituye un cuello de botella.

⁴⁶ **Fuente:** Dagens Nyheter.

⁴⁷ Dagens Nyheter. Editorial. 17.05.2018.

SKL (Municipios y Diputaciones de Suecia) presentó esta semana su pronóstico para los años próximos. También en ellos la mano de obra es una ecuación insoluble. Nacen muchos niños, al mismo tiempo que profesores y enfermeras se jubilan. A lo que hay que añadir que los nacidos en los años cuarenta, en un futuro no muy lejano, van a necesitar más asistencia y ayuda.

Si se permite que los gráficos continúen como ahora, "será necesario que todo el aumento neto de la mano de obra hasta 2025 vaya a parar al sector municipal", constata la Asociación Sueca de Autoridades Locales y Regiones (SKL, por sus siglas en sueco). ⁴⁸No quedará personal para la empresa, para la policía, ni para nada más".

Que la política permita nueva tecnología y favorezca una mayor productividad en el sector del bienestar será crucial. Vital será también la gestión de unos escasos recursos. Pero la inmigración de mano de obra es también una estrategia necesaria para paliar los problemas que, de otro modo, pueden llegar a hacerse notar.

La Alianza y los Verdes reformaron la migración laboral en 2008, con el objetivo de simplificarla. En muchos aspectos, sin embargo, se ha vuelto más complicada y más arbitraria. La expulsión de personas competentes se ha convertido en un concepto. Cada punto y cada coma deben estar exactamente en su sitio para que la Dirección General de Migraciones de Suecia⁴⁹ prolongue un permiso.

Las rígidas normas han dificultado la diferenciación entre empresarios serios y los pícaros. La igualdad de trato rige también entre los especialistas muy bien pagados y los salarios bajos, que corren el riesgo de ser víctimas de abusos. No es muy lógico que sea así.

Stefan Löfven desea, entre otras cosas, regresar a un sistema en el que las autoridades comprueben la necesidad de ese empleo para la renovación de cada permiso de trabajo. Quizás ello solucione algunos problemas, pero crea otra multitud de ellos. La sabiduría burocrática es siempre limitada. La "necesidad" de una persona tiende a ser un concepto difícil de definir.

Suecia necesita muchos más, no menos, inmigrantes laborales. El objetivo debería ser reducir la burocracia para los individuos y los empresarios que se han encontrado el uno al otro, por fin.

⁴⁸ Swedish Association of Local Authorities and Regions, SALAR. www.skl.se

⁴⁹ Dirección General de Migraciones de Suecia. Migrationsverket. www.migrationsverket.se