

## ALEMANIA

### ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

---

#### Situación política y económica

Los socialdemócratas siguen perdiendo votos. De acuerdo con una encuesta de opinión llevada a cabo por el instituto demoscópico Emnid a comienzos de mayo, el SPD bajó un punto al 17%; por el contrario, los partidos de la Unión (CDU/CSU) duplicaron este porcentaje al alcanzar el 34%, dos puntos por encima del resultado anterior. La tercera fuerza sigue siendo el partido de extrema derecha AfD que permaneció invariable en el 14% al igual que Los Verdes en el 12%. La Izquierda perdió un punto al caer al 10% y el FDP alcanzó el 8% (un punto porcentual menos). El resto de los partidos recibieron el 5%, aumentando con ello un punto porcentual.

Según informa la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB) este año participaron 340.000 personas en las aproximadamente 500 **manifestaciones convocadas con motivo del 1º de mayo** en todo el país, 20.000 menos que el año anterior. El presidente de la DGB, Reiner Hoffmann, exige que el Gobierno apruebe lo antes posible las reformas acordadas en el acuerdo de gobierno, en especial el derecho al retorno a una jornada completa y la financiación paritaria del seguro de enfermedad. Exigen que el Gobierno refuerce la negociación colectiva y combata la temporalidad.

El nuevo Gobierno alemán presentó el 2.5 su **proyecto de presupuesto** para 2018, un proyecto que eleva las inversiones y mantiene el "déficit cero" y en el que se percibe continuismo pese al paso del ministerio de Finanzas de los conservadores a los socialdemócratas. El ministro de Finanzas, Olaf Scholz, aplaudió la aprobación "por unanimidad" en el Consejo de Ministros del segundo borrador de presupuestos federales para este ejercicio, ya que el primero se tramitó a finales del año pasado, con el ejecutivo aún en funciones tras las elecciones generales del pasado septiembre.

El **Parlamento inició a mediados de mes el debate sobre la Ley de Presupuestos**. El ministro alemán de Finanzas, Olaf Scholz, consideró el 15.5 suficiente un presupuesto europeo que suponga el 1 % del PIB del bloque, por debajo del 1,11 % que contempla la reciente propuesta de la Comisión Europea. Scholz se posicionó de esta forma al presentar ante el pleno del Bundestag su propuesta de presupuestos federales para 2018, una revisión de los aprobados a finales del año pasado y que se ha presentado tras formarse el nuevo Gobierno de coalición de conservadores y socialdemócratas. La Ministra de Familia presentó el proyecto de presupuesto de su Ministerio que prevé un gasto de 10.200 millones en

2018, 681 millones más que el año anterior. 6.670 millones corresponden a la prestación los cuidados de hijos. El 18.5 el ministro de Trabajo Hubertus Heil (SPD) presentó el presupuesto del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales que asciende a 139.760 millones de euros, de los cuales 139.380 millones corresponden a prestaciones y ayudas (2017: 137.210 millones). Dos tercios del gasto corresponderán al seguro de pensiones (94.020 millones), la prestación no contributiva para desempleados genera un gasto de 36.950 millones y las transferencias a los länder para costear la prestación no contributiva para mayores y personas con una incapacidad permanente supondrán otros 5.900 millones.

Según informó la Oficina Federal de Estadística, la economía alemana creció un 0,3% en el primer trimestre del año en comparación al trimestre anterior, una contracción de 0,3 puntos. Esta **caída del crecimiento del PIB se debe a que las exportaciones y el gasto público son más moderados**. No obstante, este organismo cree que no hay motivo para el pesimismo ya que el consumo interior y las inversiones de las empresas mantienen su dinámica. Diversos expertos afirman que no se trata de un cambio de ciclo sino de una ligera moderación temporal. Según informaciones de Oficina Federal de Estadística, **el IPC creció en mayo un 2,2% en comparación interanual**. Una tasa de inflación tan alta no se había registrado desde febrero de 2017. Tanto en marzo como en abril del presente año se registró una tasa de inflación del 1,6%; en febrero fue de 1,4%. La inflación se vio especialmente impulsada por los altos precios de los alimentos (+3,5%) y de la energía (+5,2%)

**Desciende la cifra de pedidos en la industria alemana.** En contra de las expectativas de los economistas, en marzo volvió a descender la entrada de pedido un 0,9% en comparación con el mes anterior. También en febrero y enero registraron los pedidos un descenso. El nivel de pedidos durante el primer trimestre descendió un 2,1% en comparación con el trimestre interior, informó el Ministerio Federal de Economía, que calificó la situación de tranquila y acentuó que los libros de pedidos de las empresas siguen estando bastante repletos. Aunque se espera que la coyuntura industrial siga con una tendencia al alza, no se esperan un gran crecimiento en los próximos trimestres, lo que se justifica con que las expectativas para este año pudieran haber sido demasiado altas. De acuerdo a los pronósticos actualizados del gobierno, la economía alemana crecerá este año un 2,3%.

En su **informe sobre la situación económica de Alemania** publicado en mayo, el FMI califica de impresionante la fuerza económica del país pero también destaca los grandes retos económicos a largo plazo. En lugar de elogiar el que el Gobierno haya logrado un presupuesto equilibrado sin nuevo endeudamiento, aconseja aprovechar el marco económico actual para aumentar las inversiones y reducir los gastos sociales sobre el trabajo, lo que acrecentaría el potencial de crecimiento

del país, reduciría el superávit comercial y contrarrestaría la falta de mano de obra. En este último punto aconsejan asimismo inversiones en la educación infantil y escuelas con servicio de comedor que posibiliten a las mujeres aceptar trabajos de jornada completa. Al FMI le preocupa la situación actual del sistema de pensiones y propone al Gobierno que reflexione sobre una adaptación de la edad de la jubilación a las expectativas actuales de vida y una mayor transparencia en las pensiones. Desaconsejan una reducción de la carga fiscal, anunciada la semana pasada por el ministro de Economía

El presidente de Francia, **Emmanuel Macron, fue galardonado el 10.5 con el Premio Carlomagno en Aquisgrán por emprender profundas y rápidas reformas para refundar el proyecto europeo** y por su "visión de una nueva Europa". En su discurso, Macron recalcó que Europa tiene "el deber de mantener la paz y la estabilidad" en Oriente Medio, en referencia a la retirada unilateral de EEUU del acuerdo nuclear con Irán. Respecto a la negociación con Alemania de sus propuestas de reforma de la UE, que debería concluir el próximo junio, Macron recalcó que cree en "un presupuesto europeo mucho más ambicioso" y en una zona del euro "más integrada" con un presupuesto propio. "Merkel ya había reconocido el 7.5 que mantiene diferencias con el presidente francés, Emmanuel Macron, en su visión sobre el futuro del euro, pero agregó que París y Berlín "siempre" hallan "soluciones comunes". Merkel realizó estas declaraciones durante un debate sobre el futuro de Europa con alumnos de formación profesional de un centro de estudios de Berlín, en el que afirmó no obstante que Macron y ella comparten puntos de vista similares en política de asilo e inmigración, seguridad, investigación, innovación y asuntos exteriores

## Seguridad social

Cumpliendo con lo acordado por CDU, CSU y SPD, el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales Hubertus Heil (SPD) presentó el 3.5 la **comisión de expertos para la reforma del seguro de pensiones**. La comisión deberá elaborar hasta marzo del 2020 una propuesta que garantice la viabilidad del sistema a partir del año 2025. La comisión está formada por representantes de los agentes sociales y de los grupos parlamentarios del SPD y CDU/CSU así como por expertos en la materia. Además participarán el Ministerio de Trabajo y el seguro público de pensiones. A partir de julio de 2018, la comisión se reunirá con diversas organizaciones del Tercer Sector y con los propios seguros así como con organizaciones de mayores y de jóvenes.

Desde julio de 2014, mes en el que entró en vigor esta normativa, hasta finales de abril de 2018, un **total de 1.005.177 personas han solicitado la jubilación a los 63 años por tener períodos de cotización de al menos 45 años**. En total fueron aprobadas 985.229

solicitudes. Según la prensa, el coste alcanza los 1.300 millones de euros al año, una suma importante, teniendo en cuenta que antes de la reforma el gasto en pensiones para personas con cotizaciones muy largas no superó los 62,6 millones. En el proyecto de ley, el Gobierno había pronosticado que el número de solicitudes se situaría en 200.000 al año. El Ministerio, que partía de un coste complementario de esta medida de 2.000 millones de euros al año, señala que el gasto que genera esta pensión anticipada no puede ser considerado un sobrecoste ya que en realidad se trata simplemente de un adelanto del momento de la jubilación.

El organismo supervisor del sector bancario, Bafin, advierte del **riesgo que corren algunos de los planes de pensiones complementarias empresariales**. La actual fase de intereses bajos cuestiona la viabilidad de dichos planes. El Bafin ha sometido a un control especialmente intensivo a un tercio de las 130 entidades que ofrecen estos planes. Según el Bafin, estas entidades gestionan un total de 165.000 millones de euros. Por primera vez lanzó una advertencia hace dos años y afirma que desde entonces la situación ha empeorado considerablemente, un aspecto adicional que justifica la preocupación del organismo es que estos planes prevén el pago de pensiones de por vida y por un importe garantizado. En muchos casos el empresario debería asumir la diferencia entre la pensión garantizada y la realmente abonada, no obstante muchos empresarios han cesado su actividad y no todas las entidades forman parte del fondo de garantía. Algunos empresarios y entidades gestoras están barajando la posibilidad de externalizar los fondos de inversión. El Bafin estudia de forma detallada si este traspaso garantiza los derechos adquiridos por los trabajadores.

La presidenta del SPD, Andrea Nahles, **propone renunciar a una mayor reducción de la cuota al seguro de desempleo** y destinar los fondos a financiar la cualificación profesional de los trabajadores, sobre todo a los aproximadamente 1,5 millones que no tienen formación alguna. Parte de la CDU quiere aprovechar la buena situación por la que atraviesa el fondo de garantía del seguro, que podría alcanzar los 20.000 millones de euros en 2018, para reducirla en 0,5 puntos, es decir 0,2 puntos más de lo estipulado por el acuerdo de gobierno. Nahles teme que esto podría restar margen a la Agencia Federal para implementar más medidas de inserción laboral. La prensa afirma que este punto podría derivar en otro debate en la coalición de gobierno.

El ministro de Sanidad, Jens Spahn (CDU), anunció en mayo que **a la vista de la situación financiera del seguro de dependencia no descarta incrementar la cotización a este seguro**. Todo parece indicar las prestaciones para la atención a la dependencia podrían generar que este año un gasto adicional de 2.000 millones de euros- Esto se debe al fuerte incremento del número de beneficiarios que podría pasar de 2,95

a 3,46 millones hasta finales de año y de los importes de las prestaciones. El incremento se debe a la reforma del seguro y, sobre todo, al paso de tres a cinco niveles de necesidad de atención, el déficit del seguro podría alcanzar los 3.000 millones de euros a final de año. Spahn cree que será necesario un incremento de al menos 0,2 puntos para estabilizar la situación financiera del seguro.

El ministro federal de Sanidad, Jens Spahn (CDU), anunció a mediados de **mayo importantes mejoras para hacer frente a la deficiencia de personal en el sector de la dependencia**. Tiene la intención de poner en marcha un proyecto de la coalición que implemente un convenio colectivo para todo el sector de la dependencia, para ello pretende llegar a un acuerdo lo antes posible con el ministro de Trabajo sobre la aplicación general de los salarios por convenio colectivo. Al mismo tiempo anunció un incremento de los gastos para llevar a cabo las mejoras planeadas en la atención de enfermería y geriátrica a personas dependientes, que incluye el programa de choque de la coalición para crear miles puestos de trabajos en residencias de ancianos.

### **Mercado de trabajo**

En el primer trimestre de 2018 un total de **44,3 millones de personas contaban con un empleo, 609.000 más que hace un año**, informa la Oficina Federal de Estadística. En comparación al trimestre anterior se produjo una contracción del número de trabajadores de 316.000, pero esta fue inferior a la media de los últimos cinco años (442.000). La creación de empleo se concentra en el sector servicios (servicios públicos: +210.000, servicios para empresas: + 131.000). En la industria manufacturera el número de puestos de trabajo aumento en 107.000, en la construcción en 45.000 y solo cayó en la agricultura / pesca (-18.000).

**En mayo, 2.315.000 de parados estaban registrados en la Agencia Federal de Empleo**, 68.000 menos frente al mes anterior y 182.000 menos en comparación interanual. Con ello descendió la tasa de desempleo 0,2 puntos porcentuales situándose en el 5,1%. Del total de desempleados, 831.000 eran considerados de larga duración (-79.200 o - 8,7% en comparación interanual). La ocupación se cifró en abril en 44.620.000 (+35.0000 frente marzo; +592.000 en comparación interanual). Este crecimiento se atribuye principalmente a los empleos de cotización obligatoria a la Seguridad Social, que con un total de 32.660.000 afiliados en marzo, aumentaron en 7.000 (términos desestacionalizados) frente al mes anterior y en 725.000 en comparación interanual. La demanda de mano de obra sigue siendo alta. En mayo había registrados en la Agencia Federal de Empleo 793.000 puestos de trabajo vacantes (+78.000 en comparación interanual; +5.000 frente abril en términos desestacionalizados).

El jefe de la agencia, Detlef Scheele, afirmó que continúa la tendencia al alza de mercado laboral, aunque algo más débil que en los meses anteriores.

Según un estudio del Instituto de la Economía Alemana, cercano a la patronal, en abril faltaban un total de 315.000 trabajadores, un tercio más que hace un año y más del doble que en 2015. Sin la entrada al país de especialistas extranjeros, faltarían 148.000 trabajadores más. Esta situación lleva a que las empresas están cada vez más dispuestas a contratar a desempleados de larga duración.

**Aumenta el número de ciudadanos extranjeros que trabajan en el sector de la dependencia.** Especialmente las residencias de personas mayores se enfrentan a grandes dificultades a la hora de ocupar los puestos vacantes. Según la Agencia Federal de Empleo, la cifra de personal de enfermería y técnicos en la dependencia ha aumentado hasta los 1,6 millones; +174.000 que hace cuatro años; la cifra de extranjeros en el sector aumentó en unos 100.000 a más de 170.000 trabajadores. Su porcentaje en relación con el empleo total en el sector de la dependencia creció con ello del 7% al 11%.

La fundación sindical Hans-Böckler y la Confederación Alemana de Sindicatos (DGB) presentaron en mayo un **detallado diagnóstico del mercado de trabajo titulado "Atlas del Trabajo"**. Divido en 26 apartados analiza la evolución en diferentes ámbitos. El informe denuncia la situación en la que se encuentran los 7,4 millones de trabajadores que cuentan con un miniempleo, 4,7 millones de ellos como único trabajo. Preocupa que el 44% de las nuevas contrataciones sean temporales.

Las cúpulas de los grupos parlamentarios del SPD, CDU y CSU en mayo crear una **comisión parlamentario no permanente para estudiar los retos que la digitalización presenta para la Formación Profesional**. El objetivo de esta comisión será identificar las reformas necesarias de la FP para adecuarla a la digitalización. Por otro lado, el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Hubertus Heil (SPD), ha anunciado que su ministerio pondrá en marcha un think-tank para estudiar el impacto de la digitalización en el mundo laboral.

**El Deutsche Bank anunció el 24 de mayo su intención de eliminar 10.000 puestos de trabajo**, el 10% de la plantilla. Esta reestructuración, que afectará a sucursales en Europa y los EE.UU., forma parte del plan de relanzamiento de la entidad bancaria que además prevé una profunda reorientación de los diferentes segmentos del banco. A ello se le añaden otros 6.000 puestos de trabajo que desaparecerán en Postbank, entidad absorbida por el Deutsche Bank.



## Relaciones laborales y condiciones de trabajo

Un informe del Instituto de la economía alemana (IW Köln), publicado el 30.4, **analiza la importancia de los acuerdos colectivos**. En 2016 solamente el 37,5 % de los trabajadores estaban sujetos a un convenio colectivo de ámbito regional o nacional y el 11,2 % a un convenio de empresa, otro 4,6% recibía retribuciones independientes de las tablas salariales, estando sujetos a un convenio, y los salarios de otro 9,9% se regía por lo acordado por convenio sin que la empresa estuviera sujeta a dichos acuerdos. Las diferencias regionales son evidentes: el porcentaje de trabajadores en la parte oriental regulados por convenio regional o nacional es inferior al de la parte occidental mientras que se dan con mayor frecuencia los convenios de empresa.

Esta tendencia coincide con los datos publicados el 24.5 por el Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB), dependiente de la Agencia Federal de Empleo. Según el **IAB el número de trabajadores cuyos salarios son regulados por acuerdos colectivos en la parte occidental del país ha pasado del 70% en 1996 al 49% en 2016 y en la parte oriental del 56% al 34%**. En ambas partes, esta cifra ha experimentado una caída de dos puntos entre 2016 y 2017. Además, se aplican convenios empresariales (Alemania occidental: 8%, Alemania oriental: 10%). No obstante, el instituto señala que en Alemania occidental los salarios de la mitad de los trabajadores no acogidos a convenio se orientan en lo negociado por los agentes sociales; en Alemania oriental este porcentaje es del 45%.

Según informa el Gobierno el 30.4 en respuesta a una pregunta del grupo de La Izquierda, a finales de 2016 **el 17,7% de los trabajadores sujetos a cotizaciones tenía salarios íntegros mensuales inferiores a 2.000 euros**. Las diferencias regionales son considerables. En Alemania oriental este porcentaje se situaba en el 14,7%, en la parte oriental alcanzaba el 31,2%. Destaca Meklenburgo-Antepomerania con el 36,7%, el menor porcentaje corresponde a Baden-Wurtemberg con 12,4%. Tanto ese grupo parlamentario como el dirigente del SPD reclaman un incremento del SMI de los 8,84 euros actuales a 12 euros por hora.

En respuesta a otra pregunta del Grupo Parlamentario de La Izquierda, el **Gobierno informa que en 2016 el salario medio de los trabajadores temporales fue de 1.816 euros mensuales**, mientras que el de los trabajadores fijos y a jornada completa se situó en 3.133 euros, un diferencia del 42%. El 5% de los trabajadores temporales recibe la prestación no contributiva en su modalidad de complemento salarial, mientras que la media del conjunto de los trabajadores es del 2%. La Izquierda señala que estas cifras demuestran en su opinión que el empleo de salarios bajos se concentra en el trabajo temporal y advierte que pocos trabajadores temporales logran acceder a un trabajo regular. Abogan por

eliminar la cesión laboral, la forma más común de trabajo temporal en Alemania.

En el marco del **XXI Congreso federal que celebró la Confederación Alemana de Sindicatos** (DGB) del 13 al 17 de mayo bajo el lema "Solidaridad, diversidad y Justicia", unos 400 delegados reeligieron a Reiner Hoffmann como su presidente con el 76,3% de los votos (2004: 93,1%), cargo que desempeñará por otros cuatro años. La prensa acentúa la creciente crítica contra el presidente por parte de muchos delegados que le acusan de su compromiso para con la gran coalición del Gobierno después de que fracasaran los sondeos de negociación con los liberales. Los delegados discutieron principalmente sobre el cambio digital, los controles del salario mínimo interprofesional y la desigualdad salarial entre hombre y mujer. Se pronunciaron a favor de una política que permita a todas las personas participar en el buen trabajo y fomente su desarrollo personal, en lo que resulta de crucial importancia, además del a cualificación y la soberanía de la jornada laboral, el desarrollo del sistema de la Seguridad Social.

En el conflicto laboral en torno al convenio colectivo de la construcción que se inició en febrero, **la patronal y el sindicato IG BAU aceptaron a finales de mayo la propuesta del mediador Wolfgang Clement**, ex ministro de Economía y Trabajo, que prevé para los aproximadamente 800.000 trabajadores del sector un aumento salarial del 5,7% en el oeste y del 6,6% en el este a partir de mayo; en esta última región, los salarios registrarán un aumento adicional del 0,8% en mayo de 2019. El sindicato logró imponer así un aumento salarial mensual de al menos 200 euros para los trabajadores cualificados con una F.P. Acordaron además tres pagas únicas y no consolidables en el oeste que suman 1.100 euros y una de 250 euros en el este. El periodo de validez del acuerdo es de 26 meses.

Según un informe del Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB) publicado a finales de mayo, **el 50% de los hombres y el 40% de las mujeres desearían reducir su jornada laboral una media de 2,5 horas a la semana**. Llama la atención que sobre todo los trabajadores altamente cualificados quieren trabajar menos horas, lo que podría deberse a que son difícilmente sustituibles y por ello acumulan una cifra importante de horas extras. El 11,4% del conjunto de los trabajadores tiene jornadas superiores a las 48 horas, un porcentaje que alcanza el 17,2% de los que tienen una titulación académica. En líneas generales, una titulación superior encierra el riesgo de que las jornadas laborales sean muy largas y sobre todo para este colectivo faltan modelos flexibles de trabajo. Por otra parte, aquellos trabajadores que tienen salarios muy bajos sencillamente no pueden permitirse una reducción de la jornada.



La prensa se hace eco de un informe publicado el 24 de mayo por el Instituto de Investigación Económica (DIW) que concluye que las **personas con recursos bajos apenas participan en el crecimiento económico**. Los recursos realmente disponibles han subido un 15% entre 1991 y 2015. El 10% con los recursos más bajos, 640 euros al mes, ha visto caer sus ingresos mientras que el segmento con los recursos más altos ha experimentado un incremento del 30%.

La **Confederación de las patronales alemanas (BDA) ha enviado una carta individual a los eurodiputados alemanes para que voten en contra de la reforma de la norma que regula las condiciones laborales de los trabajadores desplazados**, que podría dañar el mercado único. En concreto critican normativas que, en su opinión, dificultarán considerablemente la prestación transnacional de servicios y afirman que las empresas alemanas, que sobre todo desplazan trabajadores altamente cualificados, se verán gravemente perjudicadas por esta reforma. Alemania es el segundo país de origen de trabajadores desplazados y el primer país de destino.

A finales de mayo, **la prensa señala que los trabajadores apenas hacen uso del derecho a acceder a información sobre la estructura salarial de sus empresas**. En algunas de las grandes empresas con más de 100.000 trabajadores, menos de 20 trabajadores han pedido estos datos y en ningún caso más de 50. Al parecer, muchos trabajadores sencillamente desconocen que tienen este derecho, otros temen perjuicios. Diversos expertos señalan que la ley está demostrando ser de poca utilidad para lograr la igualdad salarial.

### **Asuntos sociales y servicios sociales**

Un estudio del Centro de Investigaciones Sociales de Berlín (WZB), publicado el 23 de mayo, refleja el **aumento de la segregación social en Alemania**. El informe analiza los niveles de segregación entre 2005 y 2014 en 74 ciudades alemanas y concluye que la segregación social ha aumentado considerablemente en ese período. En el 80% de las ciudades analizadas, son cada vez más los barrios que presentan elevados índices de concentración de personas que dependen de las prestaciones no contributivas. En muchos barrios de 36 de esas ciudades, más del 50% de la población percibe esta ayuda. Los autores advierten que esta evolución puede tener un impacto negativo sobre las oportunidades de los niños y jóvenes. Resulta sobre todo preocupante el incremento de la segregación social en la parte oriental del país. Por otra parte, la segregación étnica ha descendido en prácticamente todas las ciudades analizadas. Sorprende la conclusión del informe que afirma que las viviendas de protección social no hacen más que elevar el riesgo de segregación social. Recomiendan fomentar la construcción de viviendas en barrios con un nivel de ingresos medio más elevado e imponer elevadas cuotas de pisos sociales.

La prensa informa que el **Gobierno alemán quiere bloquear la propuesta de la Comisión Europea de impulsar la creación de instrumentos estadísticos que permitan cuantificar la importancia de la pobreza energética** en la UE. Bruselas quiere conseguir que los Estados miembros recojan datos que permitan cuantificar y hacer un seguimiento del impacto de esta forma de pobreza. Alemania es contraria a cualquier propuesta que suponga una obligación, afirma la prensa citando fuentes diplomáticas. Según estas fuentes, Alemania argumenta que esto le obligaría a definir lo que es la pobreza energética.

De una respuesta del Gobierno a una interpelación parlamentaria del Grupo Parlamentario de los Verdes se desprende que **durante el 2017 se suprimió totalmente la prestación no contributiva por desempleo a 34.000 perceptores por haber violado los requisitos de los jobcenter**. En total se impusieron dos o más sanciones a un total de 204.000 perceptores en edad de trabajar y se impuso una sanción a otros 217.000. El nivel de sanciones permanece estable desde hace años en aprox. el 3%.

## Migraciones

De acuerdo con un informe de la Oficina Federal de Migraciones y Refugiados, **la mitad de los refugiados que participan en los cursos de integración suspende o no se presenta al examen final de idioma**. Los cursos constan de 600 horas de clases de idioma y 100 horas de clases de orientación. El informe señala que de los 339.578 participantes en 2017, solamente 289.751 se presentaron al examen correspondiente, y solo el 48,5% alcanzó el nivel de idioma B1. Si bien también los ciudadanos europeos tienen acceso a los cursos, desde hace varios años los refugiados y los solicitantes de protección internacional representan la gran mayoría de los participantes.

**El Consejo de Ministros ha zanjado en su reunión del 9.5 el debate sobre la reagrupación familiar**. Finalmente a partir del 1 de agosto podrán ser reagrupadas 1.000 personas al mes, 5.000 hasta el 31.12. A partir del 1 de enero los cupos no agotados en un mes ya no podrán ser transferidos al siguiente. Diversas ONGs critican el acuerdo ya que consideran insuficiente la cifra. También se han hecho oír críticas de diversos políticos demócrata-cristianos a la falta de aclaración si también aquellas personas que han sido clasificadas como potencialmente peligrosas podrán reagrupar a sus familiares. Por otra parte, diversos políticos de la CDU comentan los sucesos violentos relacionados con el intento de expulsión de un ciudadano togolés. Exigen supeditar la ayuda para el desarrollo a la disposición de los estados beneficiarios a facilitar la documentación para acelerar la expulsión de personas cuya solicitud de

protección haya sido denegada y que tengan una orden de abandono de Alemania.

Según comunica el Ministerio Federal de Interior, **durante el mes de abril se registró la entrada de 10.999 refugiados en Alemania**, principalmente procedentes de Siria, Irak e Irán, lo que implica un descenso del 8% en comparación interanual y un aumento del 2,6% frente a marzo. El número de solicitudes de asilo presentadas formalmente (primeras y sucesivas) durante el mes fue de 13.163; un 11,3% menos en comparación interanual y un 4,3% más frente a marzo. 20.198 solicitudes fueron resueltas (2017: 63.420; marzo/18: 22.714); el 16,2% recibió el derecho de asilo por la convención de Ginebra, el 12,2% protección subsidiaria y el 4,5% una prohibición de expulsión; el 33,5% de los casos fue rechazado y el 33,6% resuelto por otra vía.

**El Gobierno alemán desembolsó durante el 2017 unos 20.800 millones de euros para afrontar los gastos que generan el alojamiento, manutención e integración de los refugiados.** Esta suma se divide en dos grandes partidas: medidas para combatir las causas de la huida de los países de origen que suponen un gasto de 14.200 millones (procedentes de los presupuestos del Ministerio de Exteriores y el de Desarrollo) y las medidas de apoyo del Gobierno a los länder y municipios para la acogida e integración de refugiados, que suman 6.600 millones. Forman parte de esta partida los gastos de los centros de acogida, la educación de los menores y la construcción de viviendas. Estos datos se desprenden de un informe del Ministerio de Economía que previsiblemente será aprobado el 30 de mayo en el Consejo de Ministros. La prensa alemana informó el 31 de mayo que **Alemania recibirá en el próximo periodo legislativo 2021-2027 aproximadamente 4.500 millones de euros para compensar la carga que supuso la crisis de refugiados.** Alemania deberá recibir de los fondos europeos 15.700 millones de euros en total durante el periodo legislativo antes especificado, un tercio de ellos se destinará a la ayuda de refugiados.

Tras el escándalo sobre **las irregularidades de los procedimientos de asilo de la oficina externa de la Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF)** en Bremen, la prensa informó que también están bajo sospecha las oficinas de este organismo en Karlsruhe, Gießen y Binden am Rhein. El Ministerio del Interior; Seehofer, no quiso comentar estos hechos. La BAMF está investigando ya un total de 13 de sus 70 representaciones en todo el país después de las irregularidades detectadas en la concesión de asilo en al menos 1.200 casos entre 2013 y 2016 en su delegación en Bremen.

Según un informe del Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB), dependiente de la Agencia Federal de Empleo, **el 25%**

**de los refugiados que llegaron a Alemania desde 2015 tienen entretanto un trabajo y el 20% un trabajo con cotización obligatoria a la Seguridad Social.** El director del IAB acentuó que si continúa creciendo de esta forma el empleo entre este colectivo, la mitad de los refugiados tendrá un trabajo después de cinco años. Según estimaciones, hasta finales de año podrían entrar mensualmente en el mercado laboral entre 8.500 y 10.000 refugiados.

En el **primer trimestre pudieron ejecutarse 5.548 deportaciones**, otras 4.752 tuvieron que ser suspendidas por no poder ser localizadas las personas en cuestión. 314 deportaciones no pudieron ser llevadas a cabo por la negativa de los pilotos o las líneas aéreas a transportar a los deportados.

La Oficina Federal para Migraciones y Refugiados (BAMF) ha informado que en lo que va de año **recayó una resolución positiva en el 32,5% de las solicitudes de protección internacional presentadas en 2017**, en 2017 este porcentaje todavía se había situado en el 43,4% y en 2016 en el 62,4%.

La Oficina Federal de Estadística publicó el 23/5/2018 la **cifra de nacionalizaciones durante el año 2017**. Según éstas, 112.211 extranjeros obtuvieron en 2017 la nacionalidad alemana. Con 1.800 o el 1,7% más en comparación interanual, se trata del nivel más alto desde 2013. En total se nacionalizaron 1.127 españoles (hombres: 502; mujeres: 625).