

PAÍSES BÁLTICOS

LOS BÁLTICOS BUSCAN (DESESPERADAMENTE) TRABAJADORES³⁸

Alguno (como Letonia) más que los otros, pero la realidad es que entre la emigración de trabajadores cualificados que sufren estos países desde hace más de una década y el crecimiento económico, cada vez son más los puestos de trabajo que se quedan más tiempo del ideal sin cubrir.

Así, por ejemplo, según Statistics Estonia, en el segundo trimestre de 2018, había aproximadamente 11.400 vacantes de empleo en las empresas, instituciones y organizaciones del país. En comparación con el primer trimestre de 2018, el número de ofertas de empleo aumentó en un 8 %. El número de vacantes ha venido superando las 10.000 desde el primer trimestre de 2017.

El número total de puestos (vacantes y ocupados) fue de 602.200 en el segundo trimestre de 2018, aumentando en un 1 % en comparación con el trimestre anterior. Las actividades económicas de fabricación (18 %), comercio mayorista y minorista (15 %) y educación (10 repiten como los sectores con mayor número de empleados. La fabricación y el comercio mayorista y minorista son los mayores empleadores en Estonia: en el segundo trimestre de 2018, el número de ofertas de empleo fue más elevado en estas actividades (1.810 y 1.750 vacantes, respectivamente). Al comercio mayorista y minorista le siguió la educación con 1.100 puestos vacantes.

El índice de puestos vacantes, es decir, la proporción de puestos vacantes sobre el número total de puestos, fue del 1,9 % en el 2º trimestre de 2018, 0,1 puntos porcentuales más que en el 1er trimestre de 2018 y 0,2 puntos porcentuales menos que en el segundo trimestre de 2017.

En el segundo trimestre, la tasa de puestos vacantes fue más alta en actividades financieras y de seguros (4,7 %) y actividades de servicios administrativos y de apoyo (3,0 %). La tasa de ofertas de empleo fue más baja en las actividades inmobiliarias (0,2 %) y en la industria extractiva (0,4 %), donde apenas hay desempleo.

La mayoría de los puestos vacantes estaban disponibles en torno a Tallin, la capital (55 %). En el segundo trimestre, el 28 % de los puestos vacantes fueron en el sector público, correspondiendo el resto, pues, al sector privado.

³⁸ **Fuentes:** The Baltic Course.

Con respecto a Letonia, los datos de la Oficina Central de Estadística (CSB) muestran que en el 2º trimestre de 2018 había 24.500 vacantes en el país, lo que representa 7.800 vacantes o un 46,6 % más que en el segundo trimestre de 2017. En el sector público había 7.200 y en el sector privado 17.300 puestos de trabajo vacantes. Durante el año, el número de ofertas de empleo en el sector privado creció en 6.700 o un 63,9 %, mientras que en el sector público en mil, o un 16,8 %.

De acuerdo con la metodología de la encuesta, la vacante de empleo se define como un puesto de trabajo nuevo o existente que está sin cubrir o quedará libre en una fecha próxima, y respecto al cual el empleador está tomando medidas activas para encontrar un empleado adecuado fuera de la propia empresa.

Del número total de puestos de trabajo en Letonia (ocupados y vacantes), el 2,6 % estaban vacantes, el 2,4 % en el sector público y el 2,7 % en el sector privado.

En comparación con el segundo trimestre de 2017, en el segundo trimestre de 2018 el número de puestos ocupados en el país aumentó en 6.500 o un 0,7% (aumentó en 7.800, o un 1,3%, en el sector privado, mientras que la caída fue de 1.200, o un 0,4 % en sector público).

La mayor proporción de vacantes de empleo se registró entre los trabajadores manuales y oficios relacionados (el 4,3 % de todos los puestos de trabajo pertenecía a este grupo ocupacional), así como los operadores y montadores de plantas y máquinas (3,1 %). A lo largo del año, se observó un aumento más marcado en la demanda de trabajadores de oficina y trabajadores no cualificados, seguidos de trabajadores de oficios, trabajadores de servicios y ventas, así como operadores y montadores de plantas y máquinas.

En el segundo trimestre de 2018, la mayor proporción de vacantes laborales en el número total de puestos de trabajo dentro de la actividad económica respectiva se registró en administración pública y defensa, servicios sociales (5,1 %), alojamiento y actividades de servicio de alimentos (3,8 %). construcción (3,7 %), comercio mayorista y minorista, reparación de vehículos de motor y motocicletas (3,1 %), fabricación y suministro de agua; alcantarillado, gestión de residuos y actividades de remediación (3,0 % en cada uno), transporte y almacenamiento (2,9 %), actividades de salud humana y trabajo social (2,7 %), así como actividades de servicios administrativos y de apoyo (2,2 %).

En el segundo trimestre de 2018, la mayor proporción de vacantes de empleo se observó en la región de Riga, la capital: 3 % de todos los puestos de trabajo en la región (15.000).

Al final del segundo trimestre de 2018, la tasa de puestos vacantes en Letonia fue del 2,6 %, mientras que en Lituania fue del 1,5 % y en Estonia del 1,9 %.

