

SUECIA

HAY QUE CERRAR LOS SPE SUECOS⁴⁴

El "viaje de renovación" de los Servicios Públicos de Empleo (*Arbetsförmedlingen*)⁴⁵ auspiciado por el Primer Ministro, *Stefan Löfven* se convirtió en una mala experiencia tanto para los contribuyentes como para los desempleados. La institución debería cerrarse este otoño, escribe *Siri Steijer*⁴⁶ del think tank *Timbro*⁴⁷ en un artículo de debate del periódico *Svenska Dagbladet*, el 17 de agosto de 2018.

Solamente 90 personas han empezado a estudiar como resultado del "deber de formación" impuesto por el gobierno, que entró en vigor a principios de año. Es una cifra risible, y una derrota de este calibre no es precisamente un acontecimiento único en la política laboral de Stefan Löfven. El "viaje de renovación" implementado tras la victoria electoral de 2014 debía convertir a esa autoridad en una "especialista del emparejamiento". Vistos sus resultados, el viaje puede resumirse como un paseo catastrófico.

Los Servicios Públicos de Empleo han empleado a miles de nuevos colaboradores, al mismo tiempo que las promesas de empleo del Gobierno han fracasado. Los 32.000 empleos *trainee*⁴⁸ fueron un fiasco, al igual que "el contrato de formación" y "la vía rápida". De todas las personas que consiguieron la subvención "modernos empleos preparatorios", casi la mitad han sido contratadas por los propios Servicios Públicos de Empleo.

El programa de la "garantía de 90 días para los jóvenes sin empleo" se ha cumplido, según el Gobierno, pero en realidad la reforma ha sido maquillada para conseguir alcanzar los objetivos. De acuerdo con un análisis del periódico de la Confederación de Trabajadores LO,⁴⁹ "*Arbetet*" ("El trabajo"), actualmente es suficiente que los SPE hagan una sola llamada telefónica al joven desempleado para que se considere que se ha cumplido la garantía.

El Gobierno también se vanagloria de los "servicios extra", que repentinamente han sufrido un alza importante. Recientemente, el programa de radio *Ekot* informaba que la mayoría de los empleos subvencionados al 100% no van a parar a las personas con baja

⁴⁴ Fuente: Svenska Dagbladet.

⁴⁵ Arbetsförmedlingen. <https://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/Languages/Espanol-spanska.html>

⁴⁶ *Siri Steijer*, responsable del programa de temas laborales en *Timbro*.

⁴⁷ *Timbro*, think tank, grupo de reflexión. <https://timbro.se/in-english/>

⁴⁸ Empleos *trainee* = Empleos con aprendices haciendo prácticas.

⁴⁹ The Swedish Trade Union Confederation – LO. <http://www.lo.se/english/startpage>

formación (como estaba pensado), sino que se asignan a personas cualificadas que hubieran podido conseguir un auténtico empleo por sí solas. Hasta 2021 los servicios extra deberían haber costado la mareante suma de 30.000 millones de coronas,⁵⁰ pero ahora los SPE han anunciado que se necesitará todavía más dinero. Además, el Gobierno toma fondos del sistema de bienestar para financiar un sistema de premios, por el cual los municipios y las diputaciones, que anteriormente mostraron un gran desinterés por la reforma, son sobornados para que incluyan los servicios extra dentro de sus actividades.

Además, ciertas actividades de los SPE parecen alejarse de lo que es su cometido que es el mercado laboral. De acuerdo con la Agencia Nacional de Inspección de la Gestión Pública, los carísimos "cursos preparatorios" implican un sueldo futuro más bajo para los desempleados que participan en los mismos que para aquellos que no lo hacen. Muchos cursos de formación laboral también se han detenido durante largos periodos debido a problemas de licitación. Al mismo tiempo, 100.000 desempleados menos recibirán ayuda con actuaciones como puestos de prácticas porque en comparación con el año pasado el dinero de los SPE ya no es suficiente.

El nuevo sistema de emparejamiento de los SPE, "Job Skills"⁵¹, que ha costado 90 millones de coronas a los contribuyentes, constituyó un fracaso, debido a que en su misión no estaba incluido el poner en contacto al empresario con la persona que solicitaba el empleo (!). Además, el proyecto tuvo que ser detenido temporalmente tras las sospechas de espionaje contra los refugiados.

La capacidad de emparejamiento en sí ha sido también objeto de duras críticas por parte de la Inspección para el Seguro de Desempleo (IAF),⁵² que afirma que los SPE no han asumido completamente su responsabilidad para que el solicitante de empleo encuentre un trabajo lo antes posible, algo que les cuesta mucho dinero a los contribuyentes. Los trabajadores de los SPE están también muy decepcionados con lo ocurrido, y parece que los contactos con los empresarios han empeorado, a pesar de que este aspecto se había señalado como uno de los más importantes a mejorar.

Para terminar de arreglarlo, la empresa consultora que debería haber ayudado en "el viaje de renovación" se ha hecho famosa por sus lujosas y caras conferencias, así como por sus muy dudosos ejercicios de terapia en los centros de conferencia de todo el país, lo que ha motivado el enfado de los trabajadores de los SPE.

⁵⁰ € = 10,4659 SEK. 20.09.2018. Banco Central de Suecia. Riksbanken. www.riksbank.se

⁵¹ "Job Skills" = Habilidades laborales.

⁵² IAF. Swedish Unemployment Insurance Board. <https://www.iaf.se/about-iaf/>

Actualmente los SPE median en un 15% de los empleos, y solamente un bajo porcentaje consigue un trabajo a través de un mediador concreto de los SPE. Según una encuesta de *Kantar Sifo*, solamente un 1% de los suecos tienen confianza en la institución.

El programa del "especialista en emparejamiento" de los Socialdemócratas ha supuesto una factura de 80.000 millones de coronas.

A los SPE, en su forma actual, se les han dado tantas oportunidades que lo único que queda es desguazar el espectáculo. El proceso de desmantelamiento debería iniciarse inmediatamente tras las elecciones, independientemente del Gobierno que se forme.