

RELACIONES LABORALES

FINLANDIA

EL GOBIERNO NO TIENE NINGUNA INTENCIÓN DE DESECHAR UNA LEY MUY DISCUTIDA⁵³

Jari Lindström (BR), el Ministro de Empleo, dice que se ha sentado con las organizaciones del mercado laboral para discutir un proyecto de ley que facilitaría el despido de las pequeñas empresas, pero enfatiza que el gobierno no tiene intención de abandonar el controvertido proyecto de ley. "Algunas de las respuestas han sido delineantes de que lo único impactante es retirar la factura, pero eso es algo que el gobierno no hará", dijo en el Parlamento el jueves, 13 de septiembre.

Ya mencioné anteriormente que el objetivo del Gobierno es reducir el umbral de contratación y reducir los riesgos de contratación de pequeñas empresas. No queremos pelear y estamos listos para hablar de cosas, pero si el punto de partida es que no hay compromiso, la situación es naturalmente difícil", dijo.

La Unión Industrial de Finlandia y la Unión Sindicalista (PRO) declararon un día antes que introducirán una prohibición de horas extras en protesta por el proyecto de ley, que permitiría a las empresas con no más de 20 empleados realizar despidos por motivos personales.

La prohibición de las horas extraordinarias comenzó el lunes 17 de septiembre.

La Confederación de Sindicatos de Personal Profesional y Gerencial en Finlandia (Akava) y la Confederación de Empleados Asalariados de Finlandia (STTK) también han expresado su oposición al proyecto de ley.⁵⁴

Las enfermeras se unen a la protesta contra el proyecto de ley para facilitar el despido de las pequeñas empresas

La Unión de Profesionales de Salud y Asistencia Social (*Tehy*) y la Unión de Enfermeras Prácticas de Finlandia (*Súper*) anunciaron ayer que introducirán una prohibición de tres días para las horas extraordinarias y el intercambio comercial el miércoles 26 de septiembre de 2018.

⁵³ Fuente: Helsinki Times.

⁵⁴ <http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/politics/15820-government-not-intent-on-scraping-much-discussed-bill-says-lindstroem.ht> -14.09.2018

La prohibición es una respuesta a un proyecto de ley presentado por el Gobierno del primer ministro Juha Sipilä (Centro), que facilitaría el despido de las empresas con no más de 20 empleados.

"Esperamos que todos los empleados reciban el mismo trato, independientemente del tamaño de su empleador y exigimos que el Gobierno retire su propuesta", declaró en *Millariikka Rytönen*, presidenta de Tehy, un comunicado de prensa.

Ella argumentó que el asunto también es una cuestión de igualdad porque el proyecto de ley limitaría la protección contra la terminación unilateral, particularmente en los campos dominados por mujeres.

"La revisión tiene un efecto negativo en los sectores dominados por mujeres y erosiona aún más la posición del mercado laboral de las mujeres. Las disposiciones sobre protección contra la terminación unilateral a menudo se establecen en convenios colectivos en sectores dominados por hombres, a diferencia de los sectores dominados por mujeres, donde dicha protección es inexistente", dijo *Rytönen*.

Las primeras acciones industriales en protesta por el proyecto de ley tan discutido se lanzaron el día 17 de septiembre en las industrias de fabricación y transporte.⁵⁵

El sindicato PAM lanzará una prohibición sindical de horas extras en protesta por la propuesta del Gobierno

El sindicato, *Service Union United* (PAM) anunció el 18 de septiembre, que su junta ejecutiva ha decidido lanzar una prohibición de horas extra a nivel sindical.

"La prohibición de horas extras se aplicará a todos los sectores cubiertos por PAM. Ya nos estamos preparando para huelgas políticas y otras acciones industriales en cooperación con otros sindicatos", declaró *Ann Selin*, presidenta de PAM.

Las acciones industriales son un intento de obligar al Gobierno a abandonar su plan para permitir que las empresas con no más de 20 empleados realicen despidos por motivos personales.

"Se están preparando medidas en los lugares de trabajo para demostrarle al Gobierno, que los empleados del sector servicios no aprobarán ningún ajuste negativo a su protección contra la terminación unilateral", dijo *Selin*.

⁵⁵<http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/domestic/15824-nurses-join-protest-against-bill-to-ease-laying-off-for-small-businesses.html>

La prohibición de horas extras comenzará en una fecha aún por determinar.⁵⁶

"SAK" REFLEXIONA SOBRE SU RESPUESTA AL COMPROBAR QUE EL GOBIERNO APOYA UNA PROPUESTA POLÉMICA

El Sr. *Ilkka Kaukoranta*, economista jefe de la Organización Central de Sindicatos Finlandeses (SAK)⁵⁷, dice que el gobierno todavía tiene tiempo para cambiar de opinión sobre una propuesta que haría más fácil que las pequeñas empresas despidan empleados.⁵⁸

El gobierno finlandés decidió no descartar su propuesta de socavar la protección contra la terminación unilateral de empleados en pequeñas empresas en su sesión presupuestaria recién terminada a pesar de las demandas y amenazas de las confederaciones sindicales.

Su propuesta facilitaría que las empresas con no más de 20 empleados despidieran empleados por motivos personales.

La Organización Central de Sindicatos de Finlandia (SAK), la Confederación de Empleados Asalariados de Finlandia (STTK)⁵⁹ y la Confederación de Sindicatos de Personal Profesional y Gerencial de Finlandia (Akava)⁶⁰ han expresado su oposición a la propuesta. SAK declaró hace un par de semanas que introducirá medidas específicas para el lugar de trabajo a menos que el gobierno abandone la propuesta.

Ilkka Kaukoranta, el economista jefe de SAK, dijo al *Uusi Suomi* el 29 de agosto de 2018, que la organización central continuará "cabildeando" contra la propuesta y determinará su curso de acción en una reunión de su junta ejecutiva la próxima semana.

"Ahí es donde vamos a planificar nuestra respuesta a [la propuesta]", dijo. Kaukoranta confirmó que las medidas consideradas incluyen las huelgas, pero destacó que la respuesta puede variar desde un paro laboral de pocas horas hasta una huelga generalizada.

"Sí, [habrá huelgas] si el gobierno obstinadamente avanza con esto", afirmó.

⁵⁶<http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/domestic/15826-pam-to-launch-union-wide-overtime-ban-in-protest-of-government-proposal.html> - 19.08.2018.

⁵⁷SAK. <https://www.sak.fi/en>

⁵⁸<http://www.helsinkitimes.fi/finland/finland-news/domestic/15784-sak-mulling-its-response-after-government-sticks-by-controversial-proposal.html> - 30.08.2018

⁵⁹ STTK. <https://www.sttk.fi/en/>

⁶⁰ Akava. https://www.akava.fi/other_languages/akava_en_espanol

El Consejo de Evaluación Legislativa está examinando los impactos de la propuesta. Kaukoranta cree que si el Consejo se ponía en contra de la propuesta, ofrecería al gobierno una oportunidad más para desechar la propuesta.

"Esa sería otra oportunidad para que el gobierno retroceda en su decisión". Todavía no se ha presentado ninguna propuesta al Parlamento. El gobierno todavía tiene tiempo para cambiar de opinión", dijo.
