

PAÍSES BAJOS

LOS EMPRESARIOS DEBEN OFRECER A LAS MUJERES TRABAJOS A TIEMPO PARCIAL DE MÁS HORAS CON MEJORES CONDICIONES ⁶²

Si las mujeres holandesas trabajaran tanto como las mujeres en los países vecinos, la economía recibiría un impulso de 114.000 millones de euros. Esto es lo que el periódico *Het Financieele Dagblad* escribe sobre la base de un estudio de la consultora McKinsey. Si las mujeres trabajaran tanto como los hombres, todos los holandeses serían 221.000 millones de euros más ricos, un 32% más.

En los últimos años ha habido un aumento del número de mujeres con trabajos a tiempo parcial de más horas; al mismo tiempo, el número de mujeres con trabajos a tiempo parcial de menos horas ha disminuido. Las mujeres en los Países Bajos trabajan en su mayoría en los sectores de educación y cuidados sociales y sanitarios, sectores con muchos empleos a tiempo parcial y con una contribución al PIB relativamente baja. Al mismo tiempo, las mujeres también asumen tareas desproporcionadas de cuidado del hogar no remunerado. Es por eso que el trabajo debería ser más atractivo.

Los empleadores que sufren escasez de personal pueden hacer algo al respecto, intentando que las mujeres con un trabajo a tiempo parcial, trabajen más horas por semana; para ello deben mejorar estos empleos y las condiciones de trabajo especialmente para las mujeres jóvenes, con una semana laboral de más de veinte horas.

Eso es lo que defiende también el jefe de información y asesoramiento del mercado laboral de la Agencia de los Seguros Sociales y el Empleo (UWV). La agencia UWV anunció a principios de este año que iban a surgir un millón de vacantes este año, de las cuales una proporción cada vez mayor iba a ser imposible cubrir. En la actualidad los empleadores ya no encuentran candidatos adecuados para cuatro de cada diez empleos vacantes. Pero al mismo tiempo, Países Bajos sigue siendo campeón de Europa en trabajo a tiempo parcial y son principalmente las mujeres quienes se ganan la vida trabajando a tiempo parcial.

Los trabajos a tiempo parcial contribuyen a que las mujeres, con mucha menos frecuencia que los hombres, consigan escalar a puestos más altos y a que sean menos independientes económicamente.

⁶² Fuente: *Diario Het Financieele Dagblad*, agosto 2018

A fines de julio, había un número récord de 251,000 puestos de trabajo vacantes en Países Bajos, según estimaciones de la Oficina Central de Estadísticas. En términos numéricos, ese número de vacantes sin cubrir corresponde al número de mujeres que trabajan y desean tener más horas de trabajo, pero a las que el empresario no les da esa oportunidad.

De las cuatro millones de mujeres que trabajan, tres millones lo hacen a tiempo parcial. En el caso de los hombres, este dato es solo de 1,3 millones de 4,7 millones. La tensión en el mercado de trabajo por falta de personal solo disminuiría realmente si el trabajo a tiempo completo para las mujeres se volviera tan común como lo es para los hombres.

Hace aproximadamente 25 años, alrededor del 10% de los hombres que trabajaban lo hacían a tiempo parcial y el 68% de las mujeres que trabajaban. En 2007, el 22% de los hombres y el 75% de las mujeres trabajaban a tiempo parcial. En 2017, esto había aumentado a 27% y 76%, respectivamente. Incluso las mujeres jóvenes sin hijos, trabajan a tiempo parcial más a menudo que sus compañeros varones, concluyó a principios de este año La Oficina Neerlandesa de Planificación Social y Cultural.

Este patrón se originó en los años sesenta del siglo pasado, cuando los empleadores, en un período de casi pleno empleo, se vieron obligados a acceder a este segmento del mercado laboral prácticamente no utilizado hasta entonces.

No está muy claro porqué los Países Bajos se apartan a este respecto de países como Francia y Bélgica, donde es mucho más común que las mujeres tengan un trabajo a tiempo completo.