

ALEMANIA

ACTUALIDAD POLÍTICA, ECONÓMICA Y SOCIAL

Política

Intención de voto poco antes de las elecciones en Hesse y sobre la gran coalición.

Casi seis semanas antes de celebrarse las elecciones parlamentarias regionales del *land* de Hesse una encuesta de opinión del Instituto Insa revela que la actual coalición formada entre la CDU/CSU y Los Verdes no alcanzaría la mayoría. De acuerdo con la intención de voto del electorado, el actual ministro presidente, Volker Bouffier (CDU), recibiría el 29% de los votos (mayo: 33%) y Los Verdes el 14% (13%), alcanzando juntos solo el 43% de los votos. La AfD también recibiría el 14% (11%). La segunda fuerza política sería el SPD con el 24%, La izquierda recibiría el 8% y el FDP el 7% (los tres sin cambios frente a mayo). Según estos resultados, sobre habría dos opciones para la formación de gobierno ya que una mayoría parlamentaria se alcanzaría con una coalición de la CDU/CSU con el SPD, que alcanzarían el 53%, o con una coalición denominada Jamaica formada por la CDU, Los Verdes y el FDP, que conseguirían el 50%. Las elecciones del *land* de Hesse tendrán lugar el 28 de octubre.

También la gran Coalición ha perdido puntos en la encuesta de opinión del Instituto Emnid: CDU 29% (-1 punto porcentual frente a la semana anterior), SPD 17% (-2 puntos). Juntos alcanzarían solo el 46%. El AfD seguiría siendo la tercera fuerza política con el 15% (± 0), seguido por Los verdes con 14% (± 0), La izquierda con 10% (+1) y FDP con 9% (± 0).

Mensaje de la canciller: pleno empleo es la clave de los presupuestos generales.

En su videomensaje de los sábados, la canciller Merkel señaló el 8 de septiembre la consecución del "pleno empleo en toda Alemania" como punto clave de los Presupuestos de 2019, que comenzó a debatirse a mediados de septiembre en el Parlamento. Merkel añadió que se trata en primer lugar de aprovechar el incremento de los ingresos para bajar el impuesto sobre la renta y la segunda prioridad será "el equilibrio social" en nuestro país. "Aquí se trata sobre todo de un punto clave, que queremos alcanzar en 2025 el pleno empleo en todas las partes de Alemania". "Eso significa que tenemos que ocuparnos sobre todo de los parados de larga duración. Invertiremos más para que la gente vuelva al primer mercado de trabajo", dijo la canciller. Añadió en su mensaje que la tercera prioridad de los Presupuestos en 2019 serán las inversiones en infraestructuras

básicas, como carreteras y ferrocarril, y en la infraestructura digital. Merkel situó los gastos destinados a la seguridad interna y externa de Alemania en cuarto lugar, que se traduce en más personal en el primer caso y más ayuda para el desarrollo en el segundo.

[La Izquierda crea movimiento político.](#)

El movimiento político "Levantarse" se presentó a inicios de septiembre en Berlín con el objetivo de poner el énfasis en la política social y promover el acercamiento de los partidos de izquierdas. Su principal iniciadora, Sahra Wagenknecht, jefa del grupo parlamentario de La Izquierda: "Queremos cambiar el país, cambiar la política. Somos un movimiento social para renovar la política. Estamos convencidos de que realmente lograremos cambiar algo, lograr una nueva política social". Wagenknecht aseguró que "Levantarse" ("Aufstehen" en alemán) no aspira a convertirse en partido. A medio plazo, su mirada está puesta en las elecciones generales de 2021 con el objetivo de cambiar la actual constelación política -con una gran coalición de conservadores y socialdemócratas en el Gobierno- y posibilitar una mayoría de izquierdas. Wagenknecht argumentó que la democracia alemana se encuentra en una "profunda crisis" porque muchos ciudadanos "no se sienten representados" ni escuchados, y que eso se debe a la política desarrollada por Berlín en los últimos años. Un ejemplo de esta situación son los recientes incidentes xenófobos en Chemnitz, afirmó Wagenknecht, que percibe en ellos, además de un núcleo de ultraderechistas y neonazis, a personas "indignadas" que se sienten "dejadas de lado" por el sistema.

[Encuesta: el AfD se convierte en la segunda fuerza política.](#)

Los medios de comunicación publicaron el 21/09/2018 los resultados de una encuesta de opinión que realizó el Instituto Infratest Dimap para televisión pública ARD sobre la intención de voto. La CDU/CSU alcanzaría el mínimo histórico del 28% de los votos (+1 punto porcentual frente a los resultados del 6 de septiembre); el partido ultraderechista AfD se convertiría en la segunda fuerza política con el 18% (+2); el partido socialdemócrata SPD obtendría el 17% (-1). Los Verdes y el FDP subirían al 15% y 9% respectivamente (ambos +1). La Izquierda se mantendría sin cambios en el 10%. Solo el 45% de los encuestados está a favor de la actual coalición de Gobierno entre CDU/CSU y SPD.

[Visita del presidente Erdogan a Berlín.](#)

El presidente de Turquía, Recep Tayyip Erdogan, aterrizó el 27 de septiembre en Berlín en medio de extremas medidas de seguridad para una visita de Estado en la que busca normalizar las deterioradas relaciones con Alemania. Erdogan se reunió ese día a puerta cerrada

con representantes de organizaciones turcas antes de abordar hoy su agenda oficial, que comenzará con un recibimiento con honores militares por parte del presidente alemán, Frank-Walter Steinmeier. Después celebrará una comida de trabajo y una rueda de prensa conjunta con Merkel, con la que también se reunirá para un desayuno el sábado. La canciller alemana Merkel ha descartado ayuda financiera alemana para Turquía y subrayó que tendrá que discutir asuntos críticos con Erdogan. El ministro alemán de Asuntos Exteriores, Heiko Maas, no espera que la visita genere un avance en las relaciones bilaterales ya que todavía hay muchas cuestiones abiertas entre ambos países. Maas pidió a Turquía que contribuya a la normalización de las relaciones germano-turcas realizando progresos en el Estado de derecho y la libertad de prensa.

Por otro lado, la Fiscalía de Berlín ha abierto una investigación contra un agente de la policía berlinesa ante la sospecha de haber espiado para los servicios secretos turcos, informaban el 27 de septiembre los medios de comunicación. Según Der Tagesspiegel, organismos de seguridad alemanes observaron a un alto funcionario de la policía que supuestamente facilitó información sobre opositores residentes en Berlín -principalmente direcciones- a un empleado de la embajada turca. Los organismos alemanes parten de la base de que el empleado de la embajada es un agente de los servicios secretos turcos. Ni la policía ni la Fiscalía han querido hacer declaraciones sobre esta cuestión y únicamente han confirmado que se ha abierto una investigación.

Economía

Expertos económicos reducen significativamente las previsiones para 2018 y 2019.

De acuerdo al informe conjunto de otoño presentado por los principales institutos económicos alemanes a finales de septiembre en Berlín, esperan que el rendimiento económico del año en curso aumente un 1,7%, en primavera habían pronosticado un 2,2%, y para el próximo año redujeron ligeramente su pronóstico del 2,0 al 1,9%. El enfriamiento de la economía mundial y la notable escasez de trabajadores cualificados afectan a la economía alemana. La ocupación aumentará de 44,9 millones en este año a 45,3 millones en el próximo y a 45,6 millones en 2020. Al mismo tiempo, el número de desempleados disminuirá de 2,3 a 2,1 millones, descendiendo la tasa de desempleo del 5,2% al 4,8% y al 4,5% respectivamente. Se espera un IPC 1,8% en promedio este año, del 2,0% el próximo y del 1,9% en 2020. Para todo el período de previsión, los institutos prevén importantes superávits de financiación pública. Este año debería alcanzar un nuevo récord con 54.000 millones de euros y se

espera que hasta el 2020 disminuya a 41.000 millones de euros como resultado de la política fiscal expansiva.

[Desciende la deuda pública en el 2º trimestre de 2018.](#)

Según cifras publicadas por la Oficina Federal de Estadística el 26 de septiembre, la deuda del presupuesto público total (Gobierno federal, länder, municipios y Seguridad Social, incluidos presupuestos extraordinarios) contraída con el sector no público ascendía a finales del 2º trimestre de 2018 a 1.934,4 mil millones de euros, un 2,3 % menos (-46.500 millones de euros) en comparación interanual y un 0,8% (-14.700) menos frente al trimestre anterior.

[Informe Anual del Gobierno Federal sobre el Estado de la Unidad Alemana](#)

El Consejo de Ministros y debatió el 26 de septiembre sobre este informe y posteriormente pasó al Parlamento. El crecimiento económico de los *länder* orientales del país se encuentra rezagado un 0,4% debido principalmente a la evolución de la población. La fortaleza económica per cápita ha evolucionado de manera similar en ambas partes del país. El este sigue estando por debajo del oeste en términos salariales. La equiparación de las pensiones entre el este y el oeste se completará en 2025. Otra novedad positiva es que hasta ahora la economía del Este se ha orientado menos a la exportación. Pero eso está cambiando. En 2017, el índice de exportación se elevó al 21,8%, lo que indica que las empresas del este del país son cada vez más competitivas en el ámbito internacional.

El Gobierno es consciente de que cuando expire el Pacto de Solidaridad II a finales de 2019 se necesitará un nuevo sistema de apoyo para las regiones estructuralmente débiles de Alemania, tanto del este como del oeste. En este sentido ya ha presentado los primeros puntos clave y la Comisión "Condiciones de Vida equivalentes" debe presentar un plan a mediados de 2019.

Esta comisión celebró su reunión constituyente el 26 de septiembre, a la que asistió la canciller alemana. Junto con los länder y asociaciones municipales, el Gobierno tiene la intención de elaborar en el seno de la comisión propuestas concretas para alcanzar en el futuro una distribución equitativa de los recursos y ofrecer las mismas oportunidades de acceso al trabajo, la educación, vivienda e infraestructura a todas las personas que viven en Alemania, independientemente de su lugar de residencia.

OCDE espera un crecimiento más débil en Alemania.

La OCDE prevé un menor crecimiento en Alemania: en su informe económico de otoño, los expertos pronosticaron en septiembre que la economía alemana crecerá un 1,9% este año, 0,2 puntos porcentuales por debajo de las previsiones realizadas a finales de mayo. A principios de año, habían pronosticado incluso un crecimiento del 2,4%. Según los expertos de la organización, las razones de ello es la evolución de la economía mundial. Para 2019 pronostica un aumento del 1,8% y con ello también corrige a la baja anteriores pronósticos en 0,3 puntos.

Mientras tanto, el poder adquisitivo de los empleados en Alemania siguió aumentando en el 2º trimestre de 2018, a pesar del aumento de los precios. Según la Oficina Federal de Estadística creció el índice del salario nominal en ese periodo un 2,5 % en comparación interanual, mientras que el IPC aumentó un 2,0%. El aumento del salario real fue del 0,5%

Sociedad

Movimiento ultraderechista en Chemnitz.

El apuñalamiento de una persona en esa ciudad, presuntamente a manos de dos inmigrantes, ocasionó a inicios del mes de septiembre manifestaciones de ultraderechistas y varias contramanifestaciones y desató ataques xenófobos a viandantes y manifestaciones ultraderechistas. La manifestación más concurrida fue la convocada por el partido ultraderechista Alternativa para Alemania (AfD) y el colectivo xenófobo Patriotas Europeos contra la Islamización de Occidente (Pegida), seguida por la concentración "Corazón en lugar de odio", en la que participaron distintos políticos. Varios políticos alemanes advierten de la amenazante situación y hacen un llamamiento a la población civil y a la mayoría silenciosa a levantar la voz en pro de la democracia. Ha surgido un debate en el país sobre la necesidad de que la inteligencia alemana supervise la actividad de Alternativa para Alemania (AfD) en su conjunto. El 3 de septiembre, unas 65.000 personas asistieron a un concierto contra el racismo en Chemnitz. A mediados de septiembre, la Canciller Merkel expresó su indignación por los crímenes de Chemnitz y Köthen y subrayó que estos no deben ser una excusa para "la agitación, la violencia y las consignas nazis". El ministro de Interior respalda al presidente de la Oficina Federal de Protección de la Constitución (servicios secretos internos), Hans-Georg Maaßen, por sus controvertidas declaraciones, poniendo en duda la autenticidad del vídeo que muestra la violencia xenófoba hace dos semanas en Chemnitz. Estas declaraciones y la presión ejercida por el SPD Verdes y La Izquierda llevaron a su cese. Poco después, en un acto organizado ayer por la CDU en la sede de la

Fundación Konrad Adenauer, entidad afín al partido, la canciller Angela Merkel alertó de la erosión que sufren las grandes formaciones como su Unión Cristianodemócrata. "Los partidos mayoritarios pasamos por grandes dificultades y no debemos acomodarnos a esta situación", advirtió la jefa del Gobierno alemán. Alemania, como el resto de Europa, está sacudida "por ataques internos y externos", en un contexto internacional en que el multilateralismo está asimismo "amenazado", aseveró Merkel, quien apostó por la "defensa de los valores que caracterizan a la CDU.

Seguridad Social

Solo el 36,7% de los trabajadores de los *jobcenter* están ocupados en la mediación laboral.

Según una respuesta del Gobierno a una pregunta del Grupo Parlamentario de la Izquierda basándose en cifras de junio, sólo el 36,7% de los trabajadores en los Jobcenter se dedican realmente a la colocación y el asesoramiento de los desempleados de larga duración; otro 35,7% se encarga del cálculo y la concesión de prestaciones y el 27,6% restante desempeñan funciones administrativas o de otro tipo. El Gobierno siguió informado que en las oficinas de empleo había 62.596 empleados con jornada completa, de los cuales 22.982 trabajaban en la mediación laboral y 22.340 en la concesión de prestaciones. En 2013, el porcentaje del personal de los *jobcenter* encargado de la colocación y asesoramiento de desempleados de larga duración era del 39,4%. La Izquierda solicita que, en interés de los demandantes de empleo, los *jobcenter* se concentren más en asesorarles y que los empleados de los jobcenter sean aliviados con mejores leyes, con menos trabajo organizativo y administrativo innecesario, cálculos de rendimiento más sencillos y, sobre todo, con la abolición de las sanciones.

Estudio sobre la insuficiente pensión en la vejez.

Según un estudio del Instituto Alemán de Investigación Económica (DIW), a la mitad de los empleados de edades comprendidas entre 55 y 64 años de edad le faltará unos 700 euros mensuales para mantener su nivel de vida después de jubilarse. Se verán especialmente afectadas las mujeres, los solteros, trabajadores no cualificados o sin cualificación formalizada, así como las personas con autoempleo. Los investigadores de la DIW están a favor de estabilizar el nivel de las pensiones de vejez.

Los expertos acentúan que ni siquiera los planes de pensiones privados resuelve el problema. Según el estudio, el 48% de las personas de 55 a 64 años de edad seguiría teniendo un déficit en sus pensiones aun teniendo en cuenta el plan de pensiones privado,

incluidos los contratos Riester y Rürup. Según DIW, también resulta ser un problema para muchos trabajadores con bajos ingresos o con empleos precarios que no reciban un plan complementario de pensiones empresarial cuando se jubilen. Entre ellos y que sólo perciben la jubilación obligatorio, casi dos tercios no podrán mantener su nivel de vida. Sin embargo, en el caso de los funcionarios públicos, sólo el 13% tendrá un déficit en sus pensiones. Los investigadores recomiendan que las personas de bajos ingresos reciban pensiones más altas y que los trabajadores con ingresos elevados paguen cotizaciones sobre la totalidad de sus ingresos, en lugar de sobre el límite actual de aproximadamente 7.000 euros.

Por otro lado y según un estudio del Instituto de Economía (IW), el número de técnicos especialistas en la dependencia tendría que aumentar en un 44% para satisfacer la creciente demanda. En Alemania, se prevé que para el año 2035 unos cuatro millones de personas dependerán de los cuidados en la tercera edad.

Mercado de trabajo

Las agencias de Empleo esperan un mercado laboral fuerte para finales de año.

Los directores de las 156 agencias de empleo alemanas participaron en la encuesta mensual publicada el 26 de septiembre por el Instituto de Investigación del Mercado Laboral y Profesional (IAB), según la cual se espera en los próximos tres meses un descenso moderado del desempleo. El indicador calculado dentro del barómetro del mercado laboral del IAB aumentó ligeramente en septiembre en comparación con el mes anterior en 0,2 puntos, alcanzando los 103,9 puntos, por lo que la escala del barómetro sigue indicando un clima positivo (oscilación entre 90: muy mala evolución, 110: muy buena evolución).

La gran preocupación generada por los conflictos comerciales internacionales han disminuido un poco en Alemania", dijo Enzo Weber, jefe de la Unidad de Investigación de Pronósticos y Análisis Estructural del IAB. La baja tasa de despidos y la elevada demanda de mano de obra eran buenas condiciones para seguir reduciendo el desempleo.

La cuota de mujeres en cargos directivos crece lentamente.

De acuerdo con las cifras presentadas el lunes por la Oficina Federal de Estadística, la cuota de mujeres en órganos de gestión y control se elevó en 2017 al 29,2% (2007: 26,6%), porcentaje significativamente inferior a la cuota femenina en el conjunto del mercado de trabajo (46,5%). El porcentaje de mujeres en cargos

directivos es especialmente elevado en la educación y la enseñanza (64,6%) así como en la sanidad y los servicios sociales (61,3%), sectores en los que predominan profesiones ejercidas tradicionalmente por mujeres. En el comercio, el transporte y la hostelería la tasa de mujeres directivas supera el 30%. Por el contrario, la representación de mujeres en cargos directivos fue menor en la construcción (11%) y en la industria (16,9%). Un total del 4,6% de todos los ocupados desempeñaba un puesto directivo (se consideran puestos directivos los cargos en consejos y juntas directivas, en direcciones generales así como los ejecutivos del comercio, de la producción y los servicios). -

[Consejo de Ministros aprueba mejoras en la cualificación y reducción la cuota de desempleo](#)

El Consejo de Ministros aprobó ayer, 19 de septiembre, un proyecto de ley y un reglamento del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales que reduce la cuota de desempleo (de 3% a 2,5%) a partir del 1/1/2019, mejora el acceso a la prestación contributiva por desempleo (12 meses de contribución durante los últimos 30 meses) y amplía el fomento de las oportunidades de formación continua para trabajadores y desempleados a fin de que las personas puedan seguir desarrollando sus capacidades frente a los cambios tecnológicos. Los planes supondrán menos ingresos y mayores gastos para la Agencia Federal de Empleo de hasta 6.200 millones de euros al año; la reducción de la cuota costará también 1.200 millones de euros al año. El Gobierno federal tendrá que soportar costes adicionales de 220 millones de euros al año. La ley deberá pasar ahora por el trámite parlamentario. -

[WEF: 46% de los trabajadores están preparados para la digitalización.](#)

Un estudio del Foro Económico Mundial (WEF) revela que sólo el 46% de los trabajadores en Alemania están preparados para la digitalización de los procesos del trabajo y pronostica que ya en 2025 las máquinas realizarán más trabajo que las personas. Actualmente este porcentaje se eleva al 29%. Aunque se espera que con la digitalización desaparezcan puestos trabajos en algunos campos (oficina, administración, contabilidad), en otras áreas aumentará la demanda de trabajadores (marketing, ventas, innovación). El vicepresidente del SPD, Thorsten Schäfer-Gümbel, considera que la clave del éxito económico futuro está en la cualificación de los trabajadores y solicita la creación de "una cuenta de oportunidades" que garantice a todos los trabajadores el derecho de por vida a la formación continua. El vicepresidente del Grupo Parlamentario del FDP, Frank Sitta, opina en base a la fuerte creación de empleo en la era digital que Alemania sólo podría obtener beneficios de la

digitalización. Sin embargo, Katja Kipping, líder de La Izquierda, advirtió que no sólo unos pocos se beneficiarán de las ventajas de la digitalización y demanda la intervención del Estado para regularla. La Confederación Alemana de Sindicatos (DGB), acentuando la gran importancia de la formación continua en la era digital, solicita la inversión de más fondos en este campo para conseguir que los trabajadores no se queden desligados del mundo laboral. -

[OCDE: FP protege contra el desempleo casi tanto como los estudios universitarios.](#)

El nuevo Informe sobre Educación de la OCDE, presentado el 12 de septiembre, revela que la cuota de ocupación entre jóvenes de 25 a 34 años que han completado una Formación Dual es casi igual de alta (83%) que la de las personas con un título universitario (87%). En comparación internacional, en Alemania la tasa de desempleo de los jóvenes (15-29 años) es muy baja (10%); aunque el riesgo está distribuido de manera desigual, siendo especialmente alta la tasa de desempleo de los jóvenes extranjeros con un 25%. El 13% de los jóvenes de 15 a 34 años tienen problemas de inserción laboral al no poseer un título de estudios secundarios superiores. Aun así, sigue aumentando el interés por realizar estudios universitarios. Las mujeres tienen más posibilidades de obtener una alta cualificación dentro del sistema educativo, pero los hombres les superan en lo que respecta a las oportunidades de empleo y salarios (brecha salarial entre universitarios: 26%). Los extranjeros tienen mayores dificultades en el mercado laboral, lo que se refleja tanto en la cuota de ocupación como en los ingresos. También han aumentado las tasas de cobertura de los cuidados de los menores de 3 años (2005: 17%; 2016: 37%) como la de los niños entre 3 y 5 años (2005: 88%; 2016: 95%). -

[La ZDH se queja de la dramática escasez de trabajadores cualificados.](#)

La Confederación Alemana de Oficios (ZDH) informó que muchas empresas de oficios están saturadas de pedidos y buscan desesperadamente trabajadores cualificados. El 62% de las empresas tienen dificultades para encontrar personal. La asociación cifra el número de plazas vacantes en unas 150.000, aunque posiblemente sea aún mayor. Según la ZDH, las razones de esta evolución radican en el menor interés de los jóvenes por realizar el aprendizaje de un oficio y una mayor tendencia a realizar estudios universitarios. Y demanda que se vuelva a revalorizar una formación profesional en nuestra sociedad.

Alemania pierde popularidad entre los trabajadores cualificados extranjeros.

Según una encuesta reciente de la red "InterNations", Alemania ha perdido 24 puestos en la escala de popularidad frente a 2014 al ocupar el puesto 36 de los 58 posibles puestos. Se entrevistó a un total de 18.000 personas extranjeras sobre calidad de vida, entorno laboral y aclimatación en el país de acogida. Sobre todo en el último punto recibe Alemania muy mala puntuación, siendo superada sólo por Arabia Saudí y Kuwait. Aprox. el 33% de los trabajadores extranjeros tiene dificultades para acostumbrarse a la cultura alemana, más del 50% para encontrar amigos alemanes y casi el 66% tiene problemas con el idioma. Solo el 51% calificó de amable la actitud de la población alemana hacia los ciudadanos extranjeros. Alemania tampoco recibió buena puntuación en lo que respecta a la infraestructura digital al obtener un resultado tan pobre como Sudáfrica o Turquía.

Por otro lado y según el estudio, los alemanes que trabajan en el extranjero tienen un nivel educativo predominantemente alto y disponen de una maestría, un diploma o un doctorado. Desempeñan principalmente cargos de gerencia o trabajan en la ingeniería y en la tecnología de la información. Tanto los especialistas, alemanes como los extranjeros tienen preferencia por Bahrein, Taiwán y Ecuador, países con alto nivel de seguridad en el empleo y de calidad de vida; y ocupan los tres últimos lugares de la escala India, Arabia Saudita y Kuwait.

Aumenta la cesión laboral de trabajadores.

El número de trabajadores en cesión laboral ha aumentado un 43% en los últimos diez años. Según revela una respuesta del Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales a una pregunta del Grupo Parlamentario de La Izquierda, a finales de 2017 había 1.031.589 personas que trabajaban con esta forma de empleo, casi 39.000 más que en 2016. A finales de 2007 se elevó la cifra a unos 721.345. Según la respuesta del Gobierno, la cuota de trabajadores en cesión laboral en relación con el total de empleo a finales de 2017 fue del 2,8%; cuatro años antes fue del 2,4%. En el sector de la metalúrgica o del sector postal y almacenamiento fueron más altas con el 14,9% y el 12,0% respectivamente. La Izquierda criticó que a pesar del auge económico y de la deficiencia de personal cualificado continúe la tendencia creciente en la cesión laboral.

Los trabajadores temporales reciben asimismo un salario significativamente más bajo que otros trabajadores. El salario bruto medio de los trabajadores en cesión laboral con jornada completa

ascendió en 2017 a 1.868 euros mensuales (salario de trabajadores sujetos a cotizaciones a la seguridad social: 3209 euros).

A la pregunta de si el trabajo temporal representa un puente hacia el empleo regular, el Gobierno responde que algo menos del 40% de los que finalizaron su trabajo en cesión laboral durante la segunda mitad de 2017 no tenían un nuevo empleo 90 días después; alrededor del 60% tenían un nuevo empleo durante este período, de los cuales alrededor del 40% formalizaron de nuevo un contrato en cesión laboral.

[Hasta el año 2035 aumentará la falta de cuidadores en el sector de la dependencia.](#)

Un estudio presentado ayer lunes por el Instituto de Economía Alemana (IW) en Berlín pronostica que cuatro millones de personas mayores en Alemania serán dependientes en 2035. Se necesitarán adicionalmente al menos 175.000 técnicos especializados en atención a la dependencia. Para evitar un colapso en el sector, el director de instituto, Michael Hüther, aconseja al Gobierno federal y los *länder* crear mejores condiciones marco y hacer la profesión más atractiva con mejores salarios. En 2015, unos tres millones de personas eran dependientes. El Ministro Federal de Salud Jens Spahn (CDU) hizo referencia al programa de choque en la dependencia aprobado por el Gobierno federal y a que Alemania solo podrá hacer frente a la falta de cuidadores en la dependencia si se hace más atractiva la profesión, se asignan mejores salarios y se contrata a trabajadores cualificados desde el extranjero. -

[La digitalización en el trabajo fue tema de las "9º Debate sobre el Futuro".](#)

La canciller federal Merkel celebró, junto con miembros de su Gabinete y representantes de asociaciones empresariales y sindicatos, el 9º "Debate sobre el Futuro" el 3 de septiembre en Meseberg. La atención se centró en la digitalización del mercado laboral y las nuevas formas de empleo, así como en la creciente importancia de la formación continua. El objetivo es encontrar respuestas comunes al cambio digital en el mundo del trabajo, que luego desembocarán en una estrategia nacional de formación continua para el empleo.

Merkel afirmó: "Alemania se enfrenta a importantes convulsiones estructurales. Debemos estar preparados en lo que respecta a los sistemas sociales y la formación continua". Asimismo anunció una primera ley sobre la Estrategia Nacional de Formación Continua para septiembre. Su objetivo es posibilitar a las empresas afectadas por el cambio digital ofrecer formación continua con el apoyo de la Agencia

Federal de Empleo. Los participantes intercambiaron opiniones sobre las repercusiones sociales de nuevas formas de trabajo, como el *crowdworking* o la economía de plataformas. Es importante encontrar respuestas adecuadas a estas nuevas formas de trabajo "sin desterrar desde un inicio este tipo de valor añadido de nuestro país", dijo Merkel. Pero también "sin renunciar a ningún tipo de reglas".

El ministro de Finanzas, Scholz, destacó la importancia de la tecnología pero, en su opinión, el país no tiene que ser por ello menos social. "Ahora es el momento de asegurar que el proceso se desarrolle dentro de una economía social de mercado, dijo Scholz.

Crece la economía del *coworking*.

En 2017 creció la economía del *coworking* y cada vez más proveedores están abriendo sus espacios en las principales ciudades alemanas, convirtiéndose en uno de los principales destinatarios de los grandes contratos de oficina: Pero esta tendencia al alza se registra en todo el país. En 2017, las áreas de *coworking* en las siete ciudades más grandes de Alemania se quintuplicaron en un año, según cifras de la consultora Colliers. Pero las empresas no sólo actúan por razones de imagen; las oficinas en lugares atractivos de las principales ciudades alemanas se están volviendo cada vez más escasas. La antigua idea del *coworking* de un entorno creativo también ha pasado a un segundo plano, confirma el estudio de Colliers. En cambio, predominan los argumentos de disponibilidad, ubicación y flexibilidad.

Algunos expertos ven en el *coworking* el "comienzo de una ola de expansión y piensan que éste aumentará con la digitalización y la tendencia hacia el trabajo flexible. Sin embargo, otros creen que la situación podría cambiar rápidamente si la economía se debilita.

Formación profesional

Sólo uno de cada ocho personas participa en la formación continua.

El nuevo estudio "Atlas de Formación Continua" de la Fundación Bertelsmann Stiftung revela que la formación continua no es la norma, sino más bien la excepción. En 2012 sólo el 12,6% del conjunto de las personas mayores de 25 años realizaron en Alemania una formación continua general o profesional; tres años más tarde fue el 12,2%. No obstante, existen grandes diferencias regionales (Sarre: 8%; Baden-Württemberg: 15,3%). Al mismo tiempo, el estudio evidencia que precisamente las personas poco cualificadas rara vez cursan una formación continua.

Por otro lado, según una encuesta realizada por la Federación Alemana de Cámaras de Industria y Comercio, el 65% de las 17.000 personas encuestadas que han cursado una formación continua después de haber finalizado su FP entre 2012-2017 afirma que dicha formación continua ha tenido una repercusión positiva en su evolución profesional. El Gobierno comparte este análisis y considera que la formación continua es clave para mantener la empleabilidad en un mundo laboral digitalizado por lo que recientemente el Consejo de Ministros acaba de aprobar el proyecto de ley sobre una ofensiva de calificación. -

[Informe sobre la Formación Profesional.](#)

Numerosos jóvenes comienzan a inicios de septiembre su formación profesional, pero todavía quedan puestos vacantes ya que no hay suficientes jóvenes que quieran hacer un aprendizaje. Según pronósticos de la Agencia Federal de Empleo, es probable que en 2018 haya por primera vez en muchos años menos solicitantes que puestos de formación profesional dual. Hasta julio se habían registrado más de 530.000 puestos vacantes para el nuevo año de formación, pero sólo unos 500.000 solicitantes interesados. Ya el pasado año quedaron vacantes puestos de formación (unas 49.000 plazas vacantes, frente a unos 25.000 solicitantes sin plaza de formación), según revela el Informe sobre Educación y Formación Profesional. No obstante, el número de jóvenes que iniciaron la formación profesional aumentó el año pasado por primera vez desde hace tiempo, debido principalmente al alto número de refugiados que comenzaron a recibir formación en la empresa. Los sindicatos esperan que los políticos apliquen rápidamente las reformas anunciadas. Según el acuerdo de coalición, la formación profesional se modernizará mediante un pacto para la formación profesional. Se reformará la Ley de formación profesional y se fijará un subsidio mínimo de formación.

Según el Informe de Formación de 2017 de la Confederación Alemana de Sindicatos, alrededor del 72% de los aprendices estaban muy satisfechos o contentos con su aprendizaje; el 22% estaban parcialmente satisfechos y el 6% insatisfechos.

[Relaciones Laborales y Condiciones de Trabajo](#)

[Acuerdan convenio colectivo para la industria química.](#)

El sindicato IG BCE y la patronal acordaron el 20 de septiembre un aumento salarial del 3,6% para los 580.000 trabajadores de la industria química y farmacéutica y elevar la paga extraordinaria por vacaciones de 614 a 1.200 euros para los trabajadores con jornada completa, medida de la que, según el sindicato, se beneficiarán

especialmente los grupos salariales más bajos. Asimismo se acordó el pago único de 280 euros, que podrán suspender las empresas con dificultades económicas. El sindicato calcula que, teniendo en cuenta todos los componentes, los trabajadores alcanzan un aumento salarial medio del 4,6%. Los aprendices recibirán incluso hasta un 9% más de retribución. El periodo de validez del convenio será de 15 meses.

Se pospuso la demanda sobre una mayor autodeterminación del horario de trabajo por parte de los trabajadores. El sindicato solicita la posibilidad de tomar días libres adicionales en lugar de la paga extraordinaria por vacaciones.

Trabajo temporal y jornada parcial.

El número de trabajos temporales alcanzó en 2017 una cifra récord, informa el Gobierno a comienzos de mes en respuesta a una pregunta del grupo parlamentario de La Izquierda. 3,2 millones de trabajadores tenían un trabajo temporal, 300.000 más que el año anterior y 1 millón más que en 2007. La tasa de temporalidad en 2017 fue del 8,3%.

Por otro lado, el Instituto para la investigación del mercado de trabajo y las profesiones de la Agencia Federal de Empleo señala que en el tercer trimestre del año la tasa de temporalidad cayó por primera vez en seis años, situándose en el 39%, 0,1 puntos menos en términos interanuales. Sobre todo ha caído el número de miniempleos.

Aumenta la precariedad.

El informe de un think tank cifra el número de trabajadores precarios en aproximadamente cuatro millones de personas. Muchos de los trabajadores afectados trabajan en la cesión, tiene un contrato temporal o son empresarios sin trabajadores a cargo. Más de la mitad de los trabajadores precarios son mujeres, en su gran mayoría madres. Los autores del informe califican a este colectivo de "preariado cronificado" en los que confluyen circunstancias vitales y laborales precarias.

Aumenta el número de horas trabajadas.

El Instituto para la investigación del mercado de trabajo y las profesiones de la Agencia Federal de Empleo que la media de horas trabajadas fue de 326,5 horas en el segundo trimestre de 2018, el total de horas fue de 14.600 millones, un incremento del 2,7% en comparación al trimestre anterior. La media de horas extras remuneradas fue de 6,7 (0,3 horas más que el trimestre anterior), la

de horas extras no remuneradas pasó de 6,5 a 6,7. El conjunto de horas extras fue 1.000 millones.

Propuesta para flexibilizar las bajas por enfermedad.

Actualmente en Alemania únicamente existe un tipo de baja por enfermedad. El Marburger Bund, la organización gremial de los médicos, acaba de proponer una nueva forma de certificado que consiste en la reducción de la jornada laboral a 4-6 horas, según considere el médico). El Marburger Bund considera que esto reduciría el tiempo de baja de los trabajadores, ya que se recuperarían más rápido (pues aislarles en casos de depresión podría ser perjudicial) y se evitaría su miedo a perder el trabajo. Esta organización no ha concretado una propuesta de ley que regularía esto, pero Henke, el presidente del Marburger Bund, ha exigido al legislador que se establezcan las bases del certificado médico que permita reducir las horas de trabajo.

Ni el Ministerio de Sanidad ni la Federación de Cámaras de Industria y Comercio (DIHK) se han manifestado al respecto. Por otro lado, Annelie Buntenbach, miembro de la Confederación Alemana de Sindicatos, ha criticado esta propuesta, pues opina que es prioritario mejorar el funcionamiento de la rehabilitación antes de poder plantearse un procedimiento escalonado de bajas.

En el pasado año, más del 20% de los pacientes que acudieron al médico por enfermedad fueron a trabajar en contra de la recomendación facultativa. En cuanto a las enfermedades que son motivo de faltas al trabajo las principales son las enfermedades de las vías respiratorias que afectan al 49,9% de los asegurados. El 11,2% sufren enfermedades psíquicas que provocan el doble de faltas que las físicas, que suelen ser por problemas óseos/musculares o enfermedades obstructivas de las vías respiratorias.

Salarios acordados en la negociación colectiva.

Según el nuevo informe sobre la negociación colectiva en Europa del Instituto de Ciencias económicas y sociales (WSI) de la fundación sindical Hans-Böckler los salarios de los países de la UE están subiendo de manera significativa y Alemania está por encima del promedio, aunque la inflación provoca que la subida no sea suficiente. El WSI y la fundación Böckler son cercanos a la Confederación Alemana de Sindicatos y quieren transmitir dos mensajes claros. Por una parte, que la subida de salarios es demasiado baja y, por otra parte, que los salarios colectivos han subido más rápido que los salarios en total. Con esto pretenden persuadir a tantos trabajadores como sea posible de que se afilien a los sindicatos y así fortalecer su poder en la negociación colectiva.

La subida de salarios colectivos en Alemania ha sido de un 2,4%, aunque si se tiene en cuenta la inflación, esta subida se rebaja al 0,9%. Hay una gran diferencia entre el este y el oeste de Alemania en lo relativo a los trabajadores cuyos salarios están regulados por convenio. En el oeste son el 60%, sin embargo en el este solo representan el 47% del total.

Control del cumplimiento del SMI.

A mediados de septiembre el organismo de aduanas realizó durante dos días controles intensivos para combatir el incumplimiento del SMI. Aproximadamente 6.000 funcionarios controlaron un número importante de empresas de los sectores especialmente afectados (mataderos, limpieza de edificios, construcción y gastronomía). En total iniciaron 351 expedientes, 172 de ellos por incumplimiento del SMI, el resto por impago de las cotizaciones a la Seguridad Social o cobro indebido de prestaciones. El Ministerio de Finanzas calcula que el incumplimiento de la ley supone una pérdida anual en la recaudación de las cotizaciones de aproximadamente 1.000 millones de euros. La falta de personal en aduanas hace imposible estrechar el control, en 2017 solamente se logró una cobertura del 2,4% del conjunto de las empresas. El ministro de Finanzas, Olaf Scholz (SPD) se ha comprometido a incrementar la plantilla hasta 2012 de los 6.800 actuales a 8.500.

Igualdad en el mercado de trabajo.

Una encuesta representativa publicada a mediados de mes llega a la conclusión que entre los jóvenes impera una visión tradicional de la familia. El 82% de los varones afirma que desea trabajar entre 30 y 40 horas a la semana, pero solamente el 34% quiere que su pareja trabaje el mismo número de horas. Por otra parte, el 42% de las mujeres jóvenes dice querer un trabajo a jornada completa y el 78% afirma desear que su pareja tenga una jornada completa. Dos tercios de los encuestados se muestran contrarios a la escuela de jornada completa, uno de los instrumentos centrales para fomentar la conciliación.

Asuntos Sociales y Servicios Sociales

El 15% de niños se benefician del paquete de participación social.

La Asociación Paritaria de Bienestar (*Paritätische Wohlfahrtsverband*) y la Asociación de Protección de la Infancia (*Deutsche Kinderschutzbund*) critican el "paquete de educación y participación social" para niños y jóvenes necesitados. Esta prestación, de la que se pueden beneficiar los niños que dependen de la prestación contributiva, se eleva a 10 euros mensuales para pagar actividades

sociales como por ej. la cuota de socio de un club deportivo o de la escuela de música. Ambas asociaciones señalan que sólo un pequeño porcentaje de los niños entre 6-15 años con derecho se benefician de las "prestaciones de participación sociocultural". Entre agosto de 2016 y julio de 2017 fueron menos del 15% del total de los menores que dependen de la prestación. Las asociaciones critican además que la cuantía de la prestación no es lo suficientemente alta y en la forma actual no es adecuada para combatir la pobreza infantil, posibilitar la participación social y garantizar la equidad educativa. La gran coalición ya había anunciado reformas. En el acuerdo de coalición se ha acordado un "paquete de medidas para combatir la pobreza infantil".

Consejo de Ministros aprueba proyecto de ley para mejorar la atención preescolar.

El Consejo de Ministros aprobó el 19-9-18 el proyecto de ley para mejorar la calidad de la atención preescolar. El Gobierno destinará 5.500 millones de euros a mejorar la calidad contratando a más personal o garantizar la gratuidad al menos parcial. Los gobiernos regionales podrán decidir los objetivos prioritarios, el Ministerio para Familias cerrará convenios con cada uno de ellos antes de finalizar el año. Será condición para acceder a estos fondos que los gobiernos regionales implementen un sistema de tasas en función de los ingresos familiares.

Migración

Gobierno quiere facilitar la naturalización de los ciudadanos británicos.

El Gobierno podría facilitar la naturalización de los ciudadanos británicos residentes en Alemania, informa la prensa a comienzos de septiembre. Al parecer el proyecto de Ley para la transición del Brexit, que contempla diversas normativas para el período que abarca de marzo de 2019 hasta el 31-12-20, haría posible que estos ciudadanos podrían obtener la nacionalidad alemana y mantener la de origen. En 2016 y 2017 un total de 10.358 ciudadanos británicos obtuvieron la nacionalidad alemana, más del doble que en los 15 años anteriores.

Aumentan las remesas.

Según informa el Deutsche Bundesbank las remesas de los inmigrantes alcanzaron en 2017 los 4.600 millones de euros, 1.500 millones más que en 2015. Las remesas enviadas por los ciudadanos sirios pasaron de 18 a 152 millones, las de los ciudadanos rumanos de 115 a 333 millones y las destinadas a países africanos de 88 a 140

millones. Las remesas destinadas a Turquía cayeron ligeramente de 826 a 816 millones de euros.

Acuerdo migratorio con Portugal e Italia.

En el marco de la visita del ministro de Interior portugués, Eduardo Cabrita, a Alemania, ambos países firmaron el 12-09/18 un acuerdo basado en Convenio de Dublín con el fin de acelerar las devoluciones de inmigrantes que se encuentran en territorio alemán y que hayan sido previamente registrados en Portugal. Los elementos centrales son: acortar los plazos, incrementar los retornos colectivos y acelerar los procedimientos en caso de reingreso. Según informaciones oficiales, durante el primer semestre de 2018, Portugal aprobó 260 solicitudes de devolución presentadas por Alemania, pero sólo 86 solicitantes de asilo fueron devueltos.

Por otro lado, el ministro de Interior alemán, Seehofer, confirmó el 13 de septiembre ante el Parlamento que Alemania e Italia han cerrado un acuerdo migratorio para la repatriación de refugiados, al que solo le falta el último trámite para proceder a su firma. Según el acuerdo, Italia aceptará a los refugiados que ya hayan solicitado asilo en Italia y tengan la intención de entrar a Alemania. A cambio, por cada solicitante de asilo que sea devuelto a Italia directamente desde la frontera, Alemania se compromete a acoger a un refugiado que haya sido rescatado en el mar y llevado a Italia. Alemania ya ha celebrado acuerdos de este tipo con España y Grecia.

Continúa el debate sobre la migración en la democracia cristiana.

Ayer, 6 de septiembre, el ministro del Interior, Horst Seehofer (CSU), calificó en una entrevista la cuestión migratoria como "la madre de todos los problemas políticos en este país" y achacó el ascenso de la AfD a la crisis migratoria. Merkel le contradijo y subrayó que la situación ya no es la de 2015, cuando entraron a Alemania cerca de un millón de personas. Según la canciller, aunque la presión migratoria se ha reducido, la ultraderechista AfD continúa utilizándola para "calentar el ambiente".

Por su parte, Andrea Nahles, presidenta del SPD acusó a Seehofer de estar creando discordia dentro de la coalición y de atacar indirectamente a la canciller. Muchos analistas consideran que tanto Seehofer como el ministro presidente de Baviera, Markus Söder, han intentado recuperar votantes que se han marchado a la AfD criticando la política migratoria de Merkel lo que, sin embargo, pone en duda la credibilidad de la CSU mientras el partido forme parte del Gobierno.

Continúa el debate sobre los centros de acogida.

Diversas ONG y parte de la oposición parlamentaria mantienen sus críticas a los centros de acogida. En respuesta a una pregunta del grupo parlamentario de Los Verdes el Ministerio del Interior informa que en dichos centros no se contemplan protocolos especiales que den respuesta a casuísticas de género o diversidad sexual. Los Verdes acusan al Ministro del Interior de querer acelerar al máximo la puesta en marcha de estos centros y advierte del riesgo para la salud síquica y la integridad física que supondría concentrar en estos espacios a personas sin contar con los dispositivos necesarios para protegerlas.

La reagrupación familiar arranca de forma muy lenta.

Los partidos que forman el Gobierno acordaron permitir que el colectivo de refugiados con una protección secundaria pueda reagrupar hasta 1.000 familiares al mes. La prensa informa que en agosto, primer mes en el que entró en vigor esta nueva normativa las representaciones consulares alemanas solamente concedieron 42 visados y fueron tramitadas 853 solicitudes. En total han sido concedidas 34.000 citas previas.