

PAÍSES BAJOS

EL GABINETE ROMPE EL TABÚ DE LA PENSIÓN ESTATAL DE VEJEZ (AOW): LA EDAD DE JUBILACIÓN PUEDE AUMENTAR MÁS DESPACIO¹⁶

A cambio de modernizar el sistema de pensiones, el gobierno está dispuesto a aumentar la edad de jubilación para la pensión del Estado con menos rapidez de lo previsto. De esta forma, la edad de jubilación de 67 años no se alcanzaría en 2021 como estaba previsto inicialmente, sino probablemente cuatro años después. Esta medida conlleva un gasto extra de compensación de 500 millones de euros; el gabinete espera con esta medida poner de su lado a los sindicatos.

Varias fuentes al tanto de las negociaciones sobre un nuevo sistema de pensiones, confirman que esta oferta del Ministro Koolmees de Asuntos Sociales está ahora sobre la mesa. Actualmente la edad de jubilación es de 66 años. Eso se incrementaría a 67 años en el año 2021. Quién ahora tiene 62 años, según el calendario actual, podrá jubilarse para la AOW a los 67 años y tres meses. Si se consigue un acuerdo, podría jubilarse antes. Posiblemente medio año antes, pero la fecha exacta depende de los aumentos entre los 66 y 67 años que se acuerden.

Hasta ahora, el Gabinete no ha actuado ante las peticiones de las patronales y sindicatos de retrasar el aumento de la edad de jubilación. Pero para los sindicatos esta es una cuestión preocupante que debe resolverse antes de pensar en un nuevo acuerdo para el sistema de pensiones.

Un aumento más lento en la edad de jubilación daría un respiro a las personas mayores de 60 años que accederán a su pensión mucho más tarde de lo que pensaban hace unos años. Koolmees calificó el aumento gradual a 67 años en 2021 como "una puesta al día" ya que la edad de jubilación del estado, desde su introducción en 1956 había sido de 65 años, mientras que la esperanza de vida sí ha ido aumentando.

¹⁶ Fuente: Diario De Volkskrant, septiembre 2018

Modernización necesaria

Como compensación, Koolmees espera forzar un avance en las negociaciones sobre el nuevo sistema complementario de pensiones. El Gabinete, los sindicatos y los empleadores coinciden en que la modernización es necesaria. El sistema actual sugiere que la pensión es un compromiso firme sobre un monto 'nominal' fijo; esto quiere decir que los fondos de pensiones están sujetos a reglas estrictas para ampliar o reducir las pensiones. Además, el sistema actual se basa en una vida laboral de cuarenta años de trabajo con un mismo empleador, mientras que las carreras laborales son ahora mucho más variadas.

Las negociaciones sobre un nuevo sistema se centran en dos innovaciones importantes. En primer lugar, un nuevo 'contrato de pensión real' en el cual la prestación se vuelve más dependiente del estado financiero del fondo de pensiones. Ahora todavía hay una vinculación al salario previamente ganado. En el nuevo sistema, la prestación se vuelve flexible, más baja si el fondo está mal posicionado y más alta si el fondo está en una buena posición.

En segundo lugar, la prima del empleado ahora beneficiará directamente al pagador de la prima, y no, como en la actualidad, al bote colectivo. Esta segunda innovación es un tema costoso porque se pierde la "subsidiación" actual de los jóvenes a las personas mayores dentro de los fondos. Debido a que las personas mayores de 45 años de repente tienen que prescindir de este subsidio, deben ser compensados. Eso cuesta muchos miles de millones y puede conducir a primas de pensiones más altas.

En principio, empleadores, empleados y expertos independientes están normalmente de acuerdo con las líneas generales del Dictamen emitido por el Consejo Económico y Social. El supervisor más estricto de los fondos de pensiones, el Nederlandsche Bank y los contables, igualmente estrictos de la Oficina Central de Planificación, también están preparados para unirse a las negociaciones.

Amenaza de estancamiento

A pesar de todo, aún existe una amenaza de estancamiento en las negociaciones, porque los sindicatos no quieren concluir un acuerdo con un gabinete sobre un tema tan sensible como las pensiones sin el apoyo de los partidos de izquierda: El Partido Socialista (SP), Izquierda Verde (GroenLinks) y el Partido Laborista (PvdA).

El gobierno también ve la ventaja política del apoyo de uno o más de los partidos de izquierda. Si bien el gobierno Rutte III cuenta con el voto mayoritario en el Parlamento, la coalición puede perder la mayoría en el Senado el próximo año. El apoyo de un partido de la oposición a la renovación de las pensiones puede dar como resultado un mayor apoyo para el Gabinete.

Otros temas

Los sindicatos mantienen a los líderes de los partidos de izquierda informados de las conversaciones, pero no quieren hablar hasta que se haya alcanzado un borrador de acuerdo. También desean mantener las manos libres para discutir otros temas con el gobierno, como el endurecimiento de los requisitos de inspección para las personas con discapacidad y, en particular, las regulaciones para trabajadores autónomos y trabajadores independientes sin personal.

